

# Handlingar till Riksårsmötet 2026

Uppsala 8-10 maj



**Svenska Röda Korset**  
UNGDOMSFÖRBUNDET

# Välkommen till Uppsala!

**Jag och hela förbundsstyrelsen önskar dig varmt välkommen till årets demokratiska höjdpunkt – Riksmötet 2026!**

Riksmötet samlar medlemmar från hela landet och tillsammans företräder vi som är med under helgen hela 8400 medlemmar i Röda Korsets Ungdomsförbund (RKUF). Under Riksmötet har vi ett gemensamt ansvar: att diskutera, lära av varandra och besluta om RKUF:s framtid. För många är det första gången på Riksmötet, medan andra har varit med förut. Oavsett vad så vill jag att du ska känna dig varmt välkommen, precis som du är. Efter åtta Riksmöten i RKUF blir årets mitt sista. Att få vara RKUF:s förbundsordförande har varit en resa och jag vill tacka er för förtroendet att leda världens bästa barn- och ungdomsförbund! Det har varit en ära.

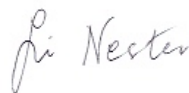
Det betyder att vi i år ska välja en ny förbundsordförande. Dessutom ska det väljas nya ledamöter till förbundsstyrelsen, valberedning och revisorer och vi ska besluta om de motioner som skickats in. När någon väljs är det ofta någon annan som inte väljs, och kanske håller vi inte heller med varandra när vi diskuterar olika förslag. Därför har vi alla ett gemensamt ansvar för att vara nyfikna, lyssna på varandra, visa respekt och omtanke. Du kanske ändrar dig efter att ha hört någon annans kloka tankar? Det är just det som är kärnan i demokrati - att mötas, förstå och fatta beslut tillsammans. Och kom ihåg! RKUF och den kultur vi vill ha blir precis så bra som vi gör den ihop. Du är en del av något stort. Och RKUF blir större och bättre när vi är schyssta mot varandra och tänker tillsammans. Låt oss visa det denna helg!

Jag vill minnas Riksmötet 2026 som en helg där vi med omtanke och respekt för varandra delade en helg av

skratt, värme och kloka men ibland också svåra beslut. Beslut som genomsyras av att vi tillsammans fortsätter bygga ett RKUF som axlar uppdraget att förhindra och lindra mänskligt lidande bland barn och unga i Sverige där behoven är som störst. Det är ett svårt uppdrag – men tillsammans gör vi det riktigt bra.

Passa nu på att läsa handlingarna och tveka inte på att höra av dig om du undrar över något. Kom ihåg att inga frågor är dumma och att din röst är precis lika viktig som alla andras.

Med det sagt önskar jag och förbundsstyrelsen dig varmt välkommen till Röda Korsets Ungdomsförbunds Riksmöte 2026. **Vi ser fram emot att träffas snart!**



*Li Nester, förbundsordförande*



**Svenska Röda Korset**  
UNGDOMSFÖRBUNDET

**Röda Korsets Ungdomsförbund är en medlemsstyrd organisation** och på Riksårsmötet är det du som medlem som har makten! Det är nu du har chansen att göra din röst hörd och att påverka organisationens framtid. Du är vald som ombud för din lokalförening och representerar därmed alla dess medlemmar.

## Varför gör vi det här?

Riksårsmötet är förbundets högst beslutande organ och den plats där medlemmarna bestämmer om organisationens framtid. På mötet beslutas bland annat om organisationens inriktning, vilka som ska få representera och leda RKUF nationellt och det tidigare verksamhetsåret presenteras. Detta är kärnan i föreningsdemokratin! Det är viktigt att Riksårsmötet är tillgängligt för alla våra medlemmar, men samtidigt behöver vi använda vissa begrepp som är specifika för demokratiska processer i föreningar. Därför har vi sammanställt en ordlista i slutet av detta dokument där vi förklarar de begrepp som används i de demokratiska processerna. Riksårsmötet styrs av flera riktlinjer och regler som beskrivs i stadgarna och arbetsordningen.

## Ombuden fattar besluten

Att vara ombud är ett hedersuppdrag och innebär att du får vara din lokalförenings röst nationellt. Varje lokalförening får ett visst antal ombud att skicka till Riksårsmötet beroende på hur många medlemmar lokalföreningen har. Ombud väljs på ett föreningsårsmöte eller, på uppdrag av föreningsårsmö-

tet, genom styrelsebeslut. Att som förening skicka ombud till Riksårsmötet är ett sätt att värna om demokratin, och ett sätt att kunna påverka förbundet nationellt. Det är viktigt att ombuden tar del av och bidrar till hela Riksårsmötet.

## Medlemmar har rätt att vara med på mötet

Riksårsmötet är medlemmarnas möte. Det innebär att alla medlemmar har rätt att vara med på mötet, oavsett om du är vald som ombud eller inte. Som medlem har du rätt att vara med i plenum, diskutera och delta på påverkanstorget såväl som övriga aktiviteter under Riksårsmötet.

## Förberedelser inför Riksårsmötet

Som ombud förväntas du komma till Riksårsmötet förberedd för att diskutera, lära mer och fatta beslut. Därför erbjuds två ombudsträffar inför Riksårsmötet för alla ombud. Det är viktigt att delta vid minst ett tillfälle. Träffarna är 22/4 och 3/5 och mer information om träffarna kommer till alla anmälda ombud.

## Praktisk information inför Riksårsmötet

Mer praktisk information om Riksårsmötet kommer närmare in på mötet till alla som är anmälda. Där ges mer information om helgen, om boende och om VoteIT.

**Handlingarna till Riksårsmötet samt bilagorna** innehåller det underlag som ombuden har tillgång till för att förbereda de beslut som Riksårsmötet ska fatta. Handlingarna innehåller motioner, förslag till val samt särskild skrivelse.

**I föredragningslistan**, som är en del av handlingarna, beskrivs vilka punkter som ska behandlas och beslutas om. När det gäller uppföljning av föregående år (2025) och val framgår det i föredragningslistan vad årsmötet förväntas besluta om på varje punkt. I motioner och motionssvar finns förslag till beslut.



# Innehåll

Schema .....	5
Arbetsordning .....	6
Föredragningslista .....	21
<b>Motioner och motionssvar .....</b>	<b>22</b>
<b>Motion 1:</b> Samverkan mellan lokalföreningar och klubbar .....	23
Motionssvar 1 .....	24
<b>Motion 2:</b> Låt medlemmarna besluta om RKUF:s politiska inriktning i påverkansarbetet .....	25
Motionssvar 2 .....	26
<b>Motion 3:</b> Motion till Riksårsmötet 2026 angående gemensamt påverkansarbete .....	28
Motionssvar 3 .....	29
<b>Motion 4:</b> RKUF måste börja driva ett aktivt klimat- och miljöarbete .....	30
Motionssvar 4 .....	32
<b>Motion 5:</b> Motion till Riksårsmötet 2026 angående ett ändrat urval av platser till MOVE .....	34
Motionssvar 5 .....	35
<b>Motion 6:</b> En Enhet <3 .....	36
Motionssvar 6 .....	37
<b>Särskild skrivelse: överklagan av utslutning .....</b>	<b>38</b>
<b>Valberedningen har ordet .....</b>	<b>39</b>
Valberedningens förslag .....	43
Kandidater utanför valberedningens förslag .....	57
<b>RÅM ordlista .....</b>	<b>59</b>
<b>Bilagor</b>	
<b>Bilaga 1:</b> Förbundsstyrelsens beslutsuppföljning RÅM 2025	
<b>Bilaga 2:</b> Verksamhetsberättelse 2025 – Årsberättelse 2025	
<b>Bilaga 3:</b> Årsredovisning 2025	
<b>Bilaga 4:</b> Revisionsberättelse 2025	
<b>Bilaga 5:</b> Uttalande om revision	



# Schema Riksårsmötet 2026

## Fredag 8 maj

**16.00** Välkomna! Incheckning och registrering

**17.00** Mingel och aktiviteter

**18.30** MIDDAG

**20.00** RÅM-intro och Årsmötet inleds i plenum

**21.30** Lära känna RÅM och varandra

**22.00** Frivillig kvällsaktivitet

## Lördag 9 maj

**8.30** Uppstart och inloggning i Votell

**08.45** Årsmötet återupptas

**9.00** Årsmöte i plenum

**09.45** Paus och FIKA

**10.15** Årsmöte i plenum

**11.15** Paus

**11.30** Årsmöte i plenum

**12.30** LUNCH

**13.45** Nomineringsstopp för val

**13.45** Introduktion Påverkanstorg

**14.00** Påverkanstorg

**15.15** Paus och FIKA

**15.30** Yrkandestopp för motioner

**15.45** Sammanfattning av diskussioner på påverkanstorg i plenum

**16.15** Årsmöte i plenum

**16.45** Paus

**17.00** Stopp för hantering av yrkanden och jämkning

**17.00** Kandidatmingel med frågestund

**18.15** Sammanfattning och tid för inläsning av det vi ska besluta om

**19.00** Paus

**19.15-21.30** MIDDAG och kvällsaktiviteter

## Söndag 10 maj

**8.30** Uppstart och inloggning i Votell

**09.00** Årsmötet upptas

**09.15** Årsmöte i plenum

**09.45** Paus

**10.00** Årsmöte i plenum

**10.30** FIKA

**11.00** Årsmöte i plenum

**12.30** LUNCH

**13.30-14.45** Årsmöte i plenum



**Svenska Röda Korset**  
UNGDOMSFÖRBUNDET



**Svenska Röda Korset**  
UNGDOMSFÖRBUNDET

Så funkar  
Riksårsmötet 2026!

# Arbetsordning

Arbetsordningen är de gemensamma regler och ramar för hur Riksårsmötet ska gå till för alla som är på Riksårsmötet. Arbetsordningen utgår från Röda Korsets Ungdomsförbunds (RKUF) stadgar. Syftet med arbetsordningen är att skapa ett demokratiskt och effektivt möte där alla medlemmar ges förutsättningar att bidra. Riksårsmötet beslutar om arbetsordningen, som sedan styr hur mötet går till.



**Svenska Röda Korset**  
UNGDOMSFÖRBUNDET

# Spelregler för Riksårsmötet

Riksårsmötet är RKUF:s högsta beslutande organ och ett viktigt sammanhang. Under Riksårsmötet diskuteras medlemmars tankar och idéer och beslut fattas så att RKUF:s verksamhet och organisation fortsätter utvecklas i den riktning som medlemmarna vill.

Det är därför viktigt att vi tillsammans tar ansvar för att göra mötet så demokratiskt och inkluderande som möjligt. Alla deltagare har ansvar för att skapa ett tryggt rum där alla får komma till tals och med ett bra bemötande.

Du som deltar på Riksårsmötet förväntas bidra till att skapa ett bra möte genom att:

- Uppmuntra alla att komma med förslag och delta i diskussioner
- Lyssna på varandra och ta in varandras perspektiv i diskussioner
- Se alla förslag som konstruktiva och viktiga bidrag
- Aktivt motverka alla former av förtryck och diskriminering
- Visa hänsyn till varandra både i och

utanför det formella mötet och ha respekt för allas olika erfarenheter samt engagemangs- och livsvillkor

- Försöka förstå vad andra menar och låta den utveckla sina tankar
- Synliggöra varandras idéer och bidrag till mötet och tolka varandra välvilligt
- Följa mötespresidiets guidning genom mötet

**RKUF har nolltolerans** mot trakasserier och kränkande särbehandling. Om du upplever att du blir utsatt för ett olämpligt beteende eller känner dig otrygg ska du uppmärksamma RKUF:s personal på detta.

Vid mötets start informerar mötespresidiumet hur du kan kontakta ansvarig personal och förtroendevald. När RKUF får kännedom om ett otillbörligt beteende hanterar RKUF det skyndsamt i enlighet med RKUF:s mångfalds- och inkluderingspolicy.



# Funktionärer under mötet

Mötet väljer mötesordförande, vice mötesordförande och mötessekreterare.

## Mötesordföranden

Mötesordförandena leder och håller ordning på mötet. Mötesordförandena har möjlighet att förlänga mötet om det bedöms nödvändigt. Mötesordförande och vice mötesordförande utför uppdraget i nära samarbete och har ett gemensamt ansvar för mötets genomförande.

## Mötessekreterare

Det finns även en eller flera mötessekreterare som har till uppgift att skriva protokoll under mötet. Mötespresidiet ansvarar också för att följa VoteIT.

## Justerare, rösträknare

Utöver mötesordförande och mötessekreterare väljer mötet två justerare, tillika rösträknare. Dessa måste vara medlemmar. Justerarna har till uppgift att noggrant följa mötet och de beslut som fattas. Rösträkning sker genom det digitala systemet VoteIT. Rösträknarna ansvarar för att meddela resultatet från slutna omröstningar till mötet.



# Röst-, förslags- och yttranderätt

Många personer är närvarande på Riksårsmötet men alla har inte samma rättigheter och skyldigheter. Olika deltagare har olika ansvar och roller i mötet. I tabellen visas vilka grupper som har rätt att göra vad under mötet.

**Rösträtt** betyder att en har rätt att vara med och fatta beslut under mötet.

**Förslagsrätt** betyder att en har möjlighet att ge förslag som mötet kan rösta om.

**Yttranderätt** betyder att en har rätt att uttrycka sin åsikt under mötet, antingen under hela mötet eller i specifika frågor beroende på sin roll.

	Rösträtt	Förslagsrätt	Yttranderätt
<b>Ombuden</b>	x	x	x
<b>Mötespresidiet</b>		Endast i fråga om mötet.	Endast i fråga om mötet.
<b>Förbundsstyrelsen</b>		x	x
<b>Motionär</b>		Endast i fråga om den egna motionen.	Endast i fråga om den egna motionen.
<b>Valberedningen</b>		Endast i fråga om personval.	Endast i fråga om personval.
<b>Revisorerna</b>		Endast i fråga om revisionsberättelse och ansvarsfrihet.	Endast i fråga om revisionsberättelse och ansvarsfrihet.
<b>Kandidat till förtroendeposter</b>			Endast i fråga om personval.



## Fastställande av röstlängd

Röstlängden består av namnen på alla röstberättigade ombud som är aktiva i VoteIT under det givna tillfället på Riksårsmötet. Röstlängden justeras via VoteIT. Ibland kan ombud komma sent eller av olika anledningar behöva avvika

från mötet och då behöver röstlängden justeras under mötet. Hur många ombud som måste vara närvarande för att mötet ska kunna fatta beslut bestäms av RKUF:s stadga.

## Procedurregler

### **VoteIT**

Om VoteIT skulle sluta fungera så är det upp till mötespresidiet att hitta en likvärdig lösning.

### **Talartid**

Personer med yttranderätt har en talartid på 2 minuter för sitt första anförande i en diskussion. Resterande anföranden från samma person är tidsbegränsade till 1 minut. Talarlistorna nollställs efter varje beslutspunkt.

Mötespresidiet kan bevilja längre talartid vid föredragning eller presentation av de olika punkterna samt vid svar på frågor.

Mötespresidiet har också rätt att ytterligare begränsa talartiden samt att stänga talarlistan för att säkerställa att mötet håller de satta tiderna.

Talartiden räknas från att talaren har till-

gång till mikrofonen.

### **Att begära ordet**

Den som vill säga något i plenum ska begära ordet. Du begär ordet genom att ställa upp dig på talarlistan i VoteIT. Mötespresidiet talar sedan om för dig när det är din tur att tala.

I alla sammanhang på mötet där någon pratar inför en grupp människor såsom i plenum ska mikrofon användas för att så många som möjligt ska höra det som sägs.

Under mötet används dubbla talarlistor. Det betyder att en person som redan har pratat hamnar på andra talarlistan för att ge förtur till personer som inte pratat innan. Det gör att fler personer

på mötet har möjlighet att komma till tals. Du kan även begära ordningsfråga, sakupplysning och replik genom att räkka upp två händer eller på annat sätt visa med kroppen att du vill ha ordet. Dessa bryter talarlistan.

I plenum kan du begära ordet av följande orsaker:

### **Ordningsfrågor**

En ordningsfråga ska röra formerna för mötet. Ordningsfrågan bryter talarlistan. Olika former av ordningsfrågor finns beskrivna nedan. Rådgör gärna med mötespresidiet om du är tveksam. Ingen debatt förs i ordningsfrågor.

- **Oklarheter inför beslut.** Om du inte förstår hur ett beslut kommer att fattas eller vilka förslag du ska ta ställning till kan du begära ordet i en ordningsfråga. Du får då bara ställa frågor om just hur ett beslut ska fattas, om vad ni ska rösta om eller om du behöver teknisk hjälp.
- **Ajournering.** Mötespresidiet kan föreslå att ajournera mötet utöver schemalagda raster. Tycker du att det behövs ytterligare pauser kan du begära ordet i en ordningsfråga. Mötespresidiet beslutar då om att ajournera eller fortsätta mötet. De kan också välja att be Riksmötet besluta i frågan.
- **Streck i debatten.** Mötespresidiet el-

ler personer med yttranderätt kan föreslå streck i debatten om de anser att en punkt drar ut på tiden. Efter streck i debatten kan inga fler personer sätta upp sig på talarlistan. Beslut om streck i debatten tas av Riksmötet.

### **Sakupplysning**

En sakupplysning kan vara att påpeka att ett viktigt faktum som glömts bort eller att något som har sagts är fel. När du bidrar med en sakupplysning får du inte argumentera eller komma med förslag utan bara tala om vad som saknas eller blivit fel. Sakupplysning bryter talarlistan och får förtur.

### **Replik**

Mötespresidiet avgör om begäran om replik ska beviljas. Repliken ska endast vara ett kort svar. Replik bryter talarlistan och kan följas av kontrareplik på samma sätt som replik. När replik begärts meddelar mötespresidiet hur lång tid repliken får ta, och efterföljande kontrareplik får samma tid som repliken.

### **Stängda dörrar**

Årsmötet kan besluta om att specifika frågor ska behandlas bakom stängda dörrar. Samtliga med förslagsrätt för aktuell punkt kan yrka om detta. Det ska antingen framgå i yrkandet vad stängda dörrar innebär eller så bestämmer mötespresidiet vad stängda dörrar innebär.



# Mötets olika delar

## Plenum – forum för beslut

Plenum är Riksårsmötets beslutsrum där andra frågor, propositioner, motioner och personval beslutas om. Arbetet i plenum leds av mötespresidiet.

## Andra frågor

Andra frågor är alla beslut som ska fattas av Riksårsmötet som inte är valärenden eller beslut om motioner och propositioner. Det inkluderar beslut om föregående års verksamhet och rapporter, beslut om särskilda skrivelser samt beslut om mötets former och ramar.

Alla förslag till beslut i andra frågor finns i VoteIT och alla med förslagsrätt har rätt att lägga in nya förslag till beslut för de andra frågor som Riksårsmötet ska besluta om tills dess att punkten behandlas av mötet. Andra frågor presenteras och diskuteras i plenum och diskussionen regleras av redan nämnda procedurregler.

## Yrkanden och diskussion i VoteIT

Alla förslag som rör motioner och propositioner som ska beslutas om på mötet kallas för yrkanden. Huvudyrkandet är originalet av motionen alternativt propositionen. Övriga yrkanden kan vara tilläggs-, jämnings- eller ändringsyrkanden.

Ombud, motionärer och förbundsstyrelsen kan välja att jämka sig till varandras yrkanden eller föreslå ett nytt gemensamt yrkande. Att jämka sig innebär att dra tillbaka sitt eget yrkande till förmån för ett gemensamt yrkande eller ett annat yrkande.

Yrkanden skrivs in under respektive dagordningspunkt i VoteIT. Den digitala delen i VoteIT finns tillgänglig innan mötet och det är möjligt att lägga in yrkanden och diskutera motioner och propositioner i förväg. Tidiga yrkanden uppmuntras så att alla deltagare kan ta ställning till yrkanden innan mötet.



## Mötets olika delar

### Yrkanden och diskussion i VoteIT (fortsättning)

Huvudyrkandet är automatiskt väckt, vilket innebär att om det inte dras tillbaka så kommer mötet att behandla yrkandet. Dras huvudyrkandet tillbaka utan att det finns ett yrkande med stöd från motionär eller förbundsstyrelse faller motionen. För att övriga yrkanden ska behandlas av mötet måste de väckas genom gillamarkering i VoteIT av någon med förslagsrätt. Om du skrivit in ett yrkande men ändrar dig så kan du dra tillbaka ditt yrkande.

Fram till yrkandestopp så får du både lägga fram nya yrkanden och hantera yrkanden i VoteIT. Efter yrkandestopp och fram till stopp för hantering av yrkanden och jämkning, får du endast gilla eller dra tillbaka yrkanden. När yrkandestopp och stopp för hantering av yrkanden och jämkning infaller framgår av schemat för mötet.

### Diskussion inför beslut i plenum

När plenum behandlar andra frågor hanteras dessa i sin helhet i plenum. När plenum behandlar ärenden som har tagits upp under påverkanstorget är utgångspunkten att diskussionen redan skett under påverkanstorget. På detta sätt hålls plenum till ett forum för beslut i dessa frågor.

Diskussion om motioner och propositioner förs på påverkanstorget. Om du inför beslut vill argumentera för vad du tycker om ett förslag ställer du upp dig på talarlistan i VoteIT. Inför beslut öppnar mötespresidiet upp för diskussion om förslaget. När mötet har avslutat en diskussion och befinner sig i beslut kan du inte längre begära ordet för att argumentera för din åsikt. Tänk på att ett bra inlägg i diskussionen är tydligt, håller god ton och tillför något nytt till det som sagts. Diskussioner på mötet ska präglas av deltagande från medlemmarna, öppen dialog och högt i tak.



# Beslut

Samtliga beslut fattas i plenum. Varje dagordningspunkt inleds med en kort presentation samt genomgång av mötespresidiet av de yrkanden som inkommit. Därefter öppnas talarlistan för eventuell diskussion i plenum. Mötet går sedan till beslut. Innan beslut läser mötespresidiet upp vilka yrkanden som finns att besluta om i frågan och föreslår hur de ska behandlas. Alla förslag till beslut kommer att finnas i VoteIT för att säkerställa att det är tydligt för alla i plenum vad som ska beslutas och för att det ska gå att ställa upp sig på en talarlista i VoteIT.

Enligt stadgarna kap. 2 §19 5 beslutar Riksårsmötet som huvudregel med enkel majoritet. Det innebär att vid Riksårsmötets beslut gäller det förslag som får flest antal röster. Vid beslut om bland annat ändring av stadgar ska 2/3 av de röstberättigade vara eniga om beslutet. Enligt stadgarna kap.2 §19 5 ska vid lika antal röster avgörandet ske genom lottning. Det är mötespresidiet som verkställer lottningen.

**Omröstning kan ske med acklamation eller via VoteIT.** Mötespresidiet avgör metod för omröstning och ordning för beslut.

**Alla omröstningar i VoteIT** sker slutet och det går inte att se vem som har röstat på vad.

**Acklamation** betyder att mötet fattar beslut genom att ropa. Mötespresidiet frågar först om det finns stöd för huvudförslaget, varpå de som är för ropar ja. Därefter frågar mötespresidiet om det finns någon som är emot, varpå de som motsätter sig ropar ja. Om mötespresidiet uppfattar att det finns tydlig majoritet för bifall eller avslag talar de om det.

**Om du inte håller med om deras bedömning kan du begära votering.** Det gör du genom att ropa "votering". Då ska en ny omröstning hållas där antal röster räknas. Alla ombud ska då lägga sin röst i VoteIT. När omröstningen avslutats sammanställer systemet resultatet och röstsiffrorna redovisas i protokollet.

## Reservation

Ett ombud kan ta avstånd från ett beslut genom att anmäla reservation och får då detta fört till protokollet. Reservation bör ses som ett starkt avståndstagande från beslutet och bör inte tillämpas varje gång någon inte håller med majoriteten.

Reservationen anmäls till mötespresidiet i direkt anslutning till ett beslut, innan nästa punkt i föredragningslistan påbörjats. Eventuell tillhörande motivering skickas skriftligen till mötespresidiet senast 1 dygn efter den tidpunkt då mötet förklarats avslutat.

RKUF:s förbundsstyrelse har rätt att anmäla avvikande mening till protokollet, vilket görs på samma sätt som reservation.



# Valärenden

## Valberedningens förslag

Valberedningens uppgift är att bereda de val till förtroendeuppdrag som Riksårsmötet ska göra. De föreslår också vilka kandidater de anser ska väljas till olika förtroendeuppdrag. Valberedningens förslag finns att läsa i möteshandlingarna. Under mötet presenterar valberedningen också sina förslag. Om det finns kandidater utanför valberedningens förslag presenteras även dessa.

## Plädering

Ombuden har sedan, om mötespresidiet bedömer att det finns tid för det, möjlighet att plädera för kandidaterna innan mötet fattar beslut. Att plädera innebär en möjlighet att berätta för Riksårsmötet varför en tycker att någon ska bli vald till ett uppdrag. Pläderingar sker endast för kandidater, aldrig emot en kandidat. Tid för pläderingar regleras som talartid i plenum.

## Personval



Inför och under personval har alla deltagare ett ansvar att skapa ett peppigt och bra möte där alla som kandiderar har en positiv upplevelse. Mötespresidiet ansvarar för att leda processen inför och under valen och ansvarar för att diskussionen hålls relevant, konstruktiv och fri från personangrepp.

Om det bara finns ett förslag i det personval som ska genomföras så sker beslut via vanlig omröstning. Om det finns fler kandidater än platser används sluten omröstning i VoteIT. Mötespresidiet avgör metoden för sluten omröstning. Valet av metod ska prioritera majoritetsstöd; den föredragna metoden är upprepad Schulze.

Fram till nomineringsstoppet är det möjligt att nominera kandidater via VoteIT.

## Övrigt

### Stadgans roll

RKUF:s stadga är organisationens högsta styrande dokument. Stadgan har alltid företräde framför det som står i denna arbetsordning, mötespresidiets beslut samt organisationens övriga styrdokument såsom policy.

Påverkanstorget är Riksårsmötets, det vill säga medlemmarnas, plats för diskussion om de motioner och propositioner som mötet ska besluta om. Påverkanstorget är ett viktigt demokratiskt forum. Alla förväntas bidra till diskussionerna som sker på påverkanstorget. Detta är centralt för att ge alla deltagare likvärdig möjlighet att lyssna på perspektiv från andra och diskutera tillsammans med ombud, observatörer och förbundsstyrelsen.

Samtliga motioner och propositioner får en fysisk plats på påverkanstorget. Motionärer ansvarar för att bemanna platsen för sin motion, där deras roll är att förklara motionen och diskutera den med övriga deltagare. Motionären ansvarar även för eventuella ändringsyrkanden samt att verka för jämkning när det är möjligt.

Förbundsstyrelsen bemannar platserna för propositioner samt motionssvaren, där deras roll är att förklara propositionerna respektive motionssvaren och diskutera med övriga deltagare samt nå eventuella ändringsyrkanden samt jämkning där det är möjligt. För att underlätta

diskussionerna finns funktionärer på påverkanstorget som är diskussionsledare.

Varje deltagare, ombud och observatör, väljer själv vilka diskussioner den vill vara med i och hur länge, men alla förväntas delta och närvara på påverkanstorget.

Påverkanstorget inleds med beskrivning av var de olika motionerna med motions-svar är placerade och hur diskussionerna går till.

Diskussionsledaren på varje plats bidrar till att tydliggöra och tillgängliggöra diskussionerna genom att fånga upp de som ansluter, samt säkerställa att alla hänger med i diskussionerna. Efter att påverkanstorget stängt gör diskussionsledarna en sammanfattning av diskussionerna som skett på påverkanstorget i VoteIT och muntligen i plenum.



## Hur skriver jag in nya förslag?

**På påverkanstorget** kan ombud och förbundsstyrelse komma med nya yrkanden i form av tilläggs-, jämnings- eller ändringsyrkanden i den sakfråga som motionen eller propositionen tagit upp. De nya yrkandena ska vara kopplade till sakfrågan i de motioner och propositioner som mötet har att ta ställning till. Du kan alltså inte lägga fram ett yrkande med en sakfråga som inte behandlas i motionens yrkanden.

**Motionärer förväntas** delta samt vara nåbara för diskussion om jämkning under hela påverkanstorget och fram till stopp för hantering av yrkanden och jämkning. Motionärer ska närvara på påverkanstorget eftersom det är där som mötets demokratiska diskussioner sker och blir tillgängliga för alla deltagare att ta del av.

**Diskussionsledarna** kan hjälpa ombud att formulera yrkanden till språkligt korrekta att-satser, samt att lägga yrkanden direkt i VoteIT. Alla deltagare ansvarar för att hjälpas åt att formulera förslag till korrekta att-satser under rätt förslagsflik.

**Jämkning uppmuntras.** Fram till stopp för hantering av yrkanden och jämkning finns möjlighet att dra tillbaka yrkanden för att ställa sig bakom ett annat yrkande samt att gilla yrkanden för att lyfta dem för beslut.

Yrkanden utöver huvudyrkandet utan gilla-markering från deltagare med förslagsrätt i VoteIT kan inte röstas om i plenum.



# Ansvar på påverkanstorget

## **Ombudens ansvar är att:**

- Representera lokalföreningen genom att delge och diskutera lokalföreningens åsikter
- Bidra med sina kunskaper och erfarenheter i sakfrågorna
- Bidra till en öppen, respektfull och konstruktiv diskussion
- Lämna eventuella tilläggs- eller ändringsyrkanden samt att söka jämkning där det är möjligt

---

## **Förbundsstyrelsens ansvar är att:**

- Representera förbundsstyrelsen genom att delge och diskutera förbundsstyrelsens åsikter
- Bidra med sina kunskaper och erfarenheter i sakfrågorna
- Bidra till en öppen, respektfull och konstruktiv diskussion
- Söka jämkning tillsammans med motionärer och ombud där det är möjligt

---

## **Observatörernas roll är att:**

- Bidra med sina kunskaper och erfarenheter i sakfrågorna
- Bidra till en öppen, respektfull och konstruktiv diskussion

## **Diskussionsledarnas ansvar är att:**

- Se till att diskussionerna är konstruktiva, respektfulla och leds framåt
- Vara neutrala i sakfrågan och se till att alla får komma till tals
- Hjälpa till med formuleringar på nya yrkanden som kommer fram under påverkanstorget
- Hjälpa till med att lägga yrkanden i VoteIT
- Sammanfatta diskussionen på påverkanstorget till VoteIT och i plenum

---

## **Motionärernas roll är att:**

- Finnas på plats vid sin motion
- Förklara motionen
- Bidra till en öppen, respektfull och konstruktiv diskussion
- Söka jämkning tillsammans med förbundsstyrelsen och ombud där det är möjligt



# Ordlista

<b>Ajournering</b>	När mötet väljer att pausa mötet för att fortsätta vid ett senare tillfälle.
<b>Anse besvarad</b>	Används ofta gällande motioner och vanligtvis när styrelsen anser att det som en motion föreslår redan görs eller har uppfyllts.
<b>Ansvarsfrihet</b>	Att bevilja ansvarsfrihet innebär att Riksårsmötet godkänner hur styrelsen har arbetat under året.
<b>Arbetsordning</b>	Beskriver hur mötet genomförs.
<b>Avslå</b>	Säga nej till ett förslag som tas upp på mötet
<b>Bifalla</b>	Säga ja till (godkänna) ett förslag som tas upp på mötet.
<b>Föredragningslista</b>	Lista över de ämnen och frågor som ska tas upp under mötet
<b>Föredragningspunkt</b>	De olika punkterna som kommer under mötet.
<b>Förbundsstyrelse</b>	Förbundsstyrelsen är valda av medlemmarna och representerar RKUF:s och medlemmarnas bästa.
<b>Justerare tillika rösträknare</b>	Den som kontrollerar att mötesprotokollet stämmer med besluten och ansvarar för att meddela resultatet från slutna omröstning.
<b>Jämkningsyrkande</b>	Ett gemensamt förslag som uppstår genom jämkning.
<b>Mötespresidiet</b>	Består av mötesordförande, vice mötesordförande och mötessekreterare som ansvarar för mötets genomförande.
<b>Motionär</b>	Den medlem som skrivit en motion och förväntas presentera och diskutera den under Riksårsmötet.
<b>Nominering</b>	Förslag på personer att välja till exempelvis förbundsstyrelsen eller valberedningen.



# Ordlista

<b>Nomineringsstopp</b>	Sista tidpunkt för nominering till personval.
<b>Observatör</b>	Medlemmar som inte valts till ombud men deltar på Riksårsmötet. De har yttranderätt men saknar röst- och förslagsrätt.
<b>Ombud</b>	En person som deltar i Riksårsmötet som representant för lokalföreningen och har rösträtt.
<b>Personal</b>	Personal stöttar mötespresidiet och medverkande i det praktiska genomförandet av Riksårsmötet.
<b>Revisorer</b>	Granskar verksamheten och ekonomin och föreslår om styrelsen ska beviljas ansvarsfrihet eller inte.
<b>RÅM-guide</b>	En person med tidigare erfarenhet av Riksårsmötet som stöttar nya deltagare.
<b>Särskild skrivelse</b>	Formell framställan till Riksårsmötet för att överklaga vissa av förbundsstyrelsens beslut.
<b>Stopp för hantering av yrkanden och jämkning</b>	Sista tidpunkt för att väcka eller återkalla yrkanden om motioner och propositioner.
<b>Tilläggsyrkande</b>	Ett yrkande som är ett tillägg till tidigare yrkanden som går i linje med det föreslagna.
<b>Valberedning</b>	Förbereder personval och föreslår kandidater.
<b>Yrkande</b>	De förslag som finns i motioner och propositioner som årsmötet ska besluta om.
<b>Yrkandestopp</b>	Sista tidpunkt för att lägga yrkanden om motioner och propositioner.
<b>Ändringsyrkande</b>	Ett yrkande om att ändra ett tidigare yrkande.



# Förslag på föredragningslista

- §1 Mötets öppnande
- §2 Mötets behöriga utlysande
- §3 Fastställande av ombudens behörighet
- §4 Val av mötesfunktionärer
  - §4.1 Mötesordförande
  - §4.2 Mötessekreterare
  - §4.3 Mötesjusterare tillika rösträknare
- §5 Fastställande av föredragningslista
- §6 Fastställande av arbetsordning
- §7 Rapporter
  - §7.1 Beslutsuppföljning från RÅM 2025
- §8 Godkännande av verksamhetsberättelse för föregående år (2025)
- §9 Fastställande av resultat- och balansräkning för föregående år (2025)
- §10 Godkännande av revisionsberättelse för föregående år (2025)
- §11 Särskilda skrivelser
  - §11.1 Särskild skrivelse: överklagan av uteslutning
- §12 Beslut om ansvarsfrihet för föregående år (2025)
- §13 Beslut angående inkomna motioner
  - §13.1 Motion 1: Samverkan mellan lokalföreningar och klubbar
  - §13.2 Motion 2: Låt medlemmarna besluta om RKUF:s politiska inriktning i påverkansarbetet
  - §13.3 Motion 3: Motion till Riksårsmötet 2026 angående gemensamt påverkansarbete
  - §13.4 Motion 4: RKUF måste börja driva ett aktivt klimat- och miljöarbete
  - §13.5 Motion 5: Motion till Riksårsmötet 2026 angående ett ändrat urval av platser till MOVE
  - §13.6 Motion 6: En Enhet <3
- §14 Val av förbundsstyrelse
  - §14.1 Val av förbundsordförande
  - §14.2 Fastställande av antal ledamöter i förbundsstyrelsen
  - §14.3 Val av förbundsstyrelseledamöter
- §15 Val av valberedning
  - §15.1 Fastställande av antalet ledamöter till valberedningen
  - §15.2 Val av sammankallande och ledamöter till valberedningen
- §16 Val av revisorer
  - §16.1 Val av auktoriserad revisor och ersättare
  - §16.2 Val av verksamhetsrevisor och ersättare
- §17 Övriga frågor
- §18 Mötets avslutande



# Motioner och motionssvar



**Svenska Röda Korset**  
UNGDOMSFÖRBUNDET

# Motion 1:

## Samverkan mellan lokalföreningar och klubbar

**Datum:** 2026-02-17

**Rubrik:** Samverkan mellan lokalföreningar och klubbar

**Motivering:**

Idag finns det flera olika RKUF-klubbar och verksamheter i vårt avlånga land och det tycker vi är jätteroligt. Det är ett otroligt sätt att skapa meningsfulla platser och aktiviteter för barn och unga på platser där det inte finns en lokalförening eller ens en krets. Dessa verksamheter med deltagare och frivilliga blir för oss en otrolig ingång till att finnas på platsen med vår närvaro som organisation och rörelse.

Vi tycker det är viktigt att de får kännedom om Röda Korsets Ungdomsförbund och vart närmaste lokalförening finns. Vi tycker det är viktigt att de blir informerade om hur man blir medlem och att de har rätt att påverka organisationen, på lokal nivå som på nationell nivå.

I dagsläget saknar vi lokalföreningar insyn i vilka klubbar som finns och hur kontakten med dem ser ut och går till. Detta försvårar möjligheten att arbeta strategiskt med medlemsengagemang, delaktighet och demokratisk förankring.

Vi anser inte att detta innebär ett extra ekonomiskt eller verksamhetsansvar för lokalföreningarna.

**Vi yrkar därför:**

**Att** förbundsstyrelsen får i uppdrag att ta fram nationella rutiner för hur RKUF-klubbar och verksamheter informeras om närmsta lokalförening, medlemskap och möjligheter till inflytande

**Att** en uppdaterad och tillgänglig sammanställning över samtliga klubbar delas med berörda lokalföreningar

**Motionärer:**

RKUF Umeå

Förtroendevalda i styrelsen

# Motionssvar 1:

## Samverkan mellan lokalföreningar och klubbar

**Förbundsstyrelsen uppfattar att** motionärerna vill stärka kopplingen mellan RKUF:s klubbar och lokalföreningar. Motionärerna föreslår dels att förbundsstyrelsen tar fram nationella rutiner för hur RKUF-klubbar och verksamheter informeras om närmaste lokalförening, medlemskap och möjligheter till inflytande, dels att en uppdaterad och tillgänglig sammanställning över samtliga klubbar delas med berörda lokalföreningar.

**Förbundsstyrelsen ser positivt på motionärernas intention att** stärka kontakten mellan olika delar av organisationen, samt att fler barn och unga får kännedom om på vilka sätt de kan påverka och utvecklas inom RKUF.

**Förbundsstyrelsen vill uppmärksamma Riksårsmötet på att** personer som engagerar sig i RKUF:s verksamheter redan idag får information om möjligheterna att påverka och utvecklas inom organisationen. Ett exempel är att alla som deltar i RKUF-klubbar och verksamheter, inklusive frivilliga, uppmuntras att delta på lokala föreningsårsmöten.

Hur information sprids till verksamheter och medlemmar hanteras i stor utsträckning inom det löpande arbetet i organisationen, ofta i samverkan mellan kansliet och förtroendevalda på olika nivåer. Detta arbete sker alltså redan idag. I många fall kan sådana frågor hanteras genom befintliga arbetssätt, stödmaterial eller utveckling av befintliga kanaler, till exempel hur information uppdateras på hemsidan eller hur dialog förs med berörda verksamheter.

**Förbundsstyrelsen bedömer samtidigt att** en nationell rutin inte nödvändigtvis skulle förbättra arbetet, eftersom kommunikation ofta fungerar bäst när den anpassas efter olika sammanhang och målgrupper. Att säkerställa att samtliga medlemmar i RKUF får adekvat information är ett ständigt arbete, och motionärernas synpunkter tas med i det fortsatta arbetet med att utveckla och förbättra detta.

**Gällande motionens andra förslag,** att en sammanställning av RKUF-klubbarna ska delas med lokalföreningarna, håller förbundsstyrelsen med om att det är viktigt för lokalföreningarna att få information om klubbarna. I dagsläget finns denna information tillgänglig via de regionala verksamhetsutvecklarna. En sammanställning av klubbarna redovisas dessutom årligen till samtliga medlemmar genom verksamhetsberättelsen till Riksårsmötet. Lokalföreningarna har också kännedom om frivilliga i närliggande RKUF-klubbar, då dessa är medlemmar i lokalföreningarna.

**Samtidigt är RKUF-klubbar en mer flexibel engagemangsform** än lokalföreningar och förändras därför ofta. Eftersom klubbarna är så föränderliga skulle en kontinuerligt uppdaterad sammanställning innebära en betydande administrativ belastning för kansliet. Förbundsstyrelsen anser inte att det är rimligt att prioritera administration framför verksamhet.

*Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:*

**att** avslå motionen.

# Motion 2:

## Låt medlemmarna besluta om RKUF:s politiska inriktning i påverkansarbetet

### Bakgrund

Förbundsstyrelsen har tagit fram en nationell strategi för påverkan och opinionsbildning. Det är ett viktigt arbete som gör RKUF tydligare och hjälper oss att prioritera. Strategin beskriver både vilka områden vi ska fokusera på och hur vi ska arbeta för att skapa förändring.

Samtidigt handlar strategin inte bara om arbetssätt. Den pekar också ut vilka frågor RKUF ska driva externt, vilka tematiska områden som prioriteras och vilka krav och ställningstaganden som ska utvecklas. I praktiken blir strategin därför också ett slags politiskt program för RKUF:s nationella påverkan.

Därför menar vi att den här typen av politisk inriktning bör vara tydligt medlemsbeslutad – precis som RKUF:s organisationsövergripande strategi 2024–2027 beslutas av medlemmarna på riksårsmötet.

### Motivering

RKUF är en medlemsstyrd organisation, och vår legitimitet utåt bygger på att vi kan säga att det vi driver faktiskt är förankrat i medlemmarnas vilja och i våra verksamheter. När prioriteringar och ställningstaganden beslutas av medlemmarna blir det enklare att stå stadigt, både nationellt och lokalt.

Det här är också en fråga om jämlika förutsättningar i organisationen. Många lokalföreningar har inte resurser att själva omvärldsbevaka, analysera politiska risker eller avgöra vilka sakfrågor som är mest relevanta och säkra att driva utifrån RKUF:s grundprinciper. När vi har ett medlemsbeslutat politiskt program eller en påverkansplattform får lokalföreningar ett gemensamt stöd att utgå ifrån, oavsett storlek och kapacitet. Det minskar personberoendet och gör det lättare för nya styrelser och nya medlemmar att komma igång.

Ett medlemsbeslut stärker också RKUF utåt. När vi säger “RKUF tycker” blir det tydligare att det betyder “medlemmarna har beslutat”, inte bara “förbundsstyrelsen har prioriterat”. Det här är inte en kritik mot förbundsstyrelsens arbete. Tvärtom är det ett sätt att göra strategin ännu starkare: genom att ge den en tydlig demokratisk förankring och göra den till hela rörelsens gemensamma grund.

### Yrkande

Vi yrkar att riksårsmötet beslutar:

**att** RKUF ska ta fram ett **politiskt program** som tydligt anger vilka sakfrågor, krav och prioriteringar RKUF driver nationellt i sitt påverkans- och opinionsarbete,  
**att** detta politiska program/påverkansplattform ska **antas av riksårsmötet**,  
**att** förbundsstyrelsen får i uppdrag att ta fram förslag till program genom **bred medlemsförankring**, till exempel remiss till lokalföreningar och medlemsdialog,  
**att** programmet ska vara utformat så att det **stärker lokalföreningarna** och gör det enklare att bedriva påverkansarbete.  
**att** anta motionen i sin helhet.



## Motionssvar 2:

# Låt medlemmarna besluta om RKUF:s politiska inriktning i påverkansarbetet

**Förbundsstyrelsen uppfattar** att motionären vill att RKUF ska ta fram ett politiskt program som styr organisationens nationella påverkans- och opinionsarbete, och att medlemmarna ska besluta om denna politiska inriktning genom Riksårsmötet. Syftet med detta är enligt motionen att stärka den demokratiska förankringen, göra organisationens påverkansprioriteringar tydligare och ge lokalföreningar mer stöd i sitt påverkansarbete.

**Till att börja med vill förbundsstyrelsen tacka** för en intressant motion. Vi har förståelse för motionärens intention att tydliggöra organisationens påverkansarbete och stärka medlemsförankringen.

**RKUF är en del av den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen** och bedriver verksamhet enligt rörelsens grundprinciper, bland annat neutralitet, opartiskhet och frivillighet. Som behovsbaserad frivilligorganisation utgår vårt påverkansarbete från de humanitära behov som barn och unga själva lyfter och som identifieras i våra verksamheter. Därför tar RKUF inte fram sakpolitiska program eller partipolitiska ställningstaganden, utan verkar för förändring utifrån de behov vi ser i våra verksamheter. Vårt arbete ska alltid syfta till att stärka barn och ungas skydd, trygghet och välmående – utan att frångå vårt humanitära mandat eller grundprinciper.

Ett politiskt program som fastställer sakpolitiska krav riskerar att föra organisationen bort från detta humanitära uppdrag och från den neutralitet som är central för rödakors- och rödahalvmånerörelsen. Förbundsstyrelsen bedömer också att ett sådant program kan bidra till att politisera organisationen genom att den uppfattas ta ställning i partipolitiska frågor. Det kan i sin tur förskjuta fokus från ett behovsbaserat humanitärt påverkansarbete och därmed påverka organisationens upplevda neutralitet och trovärdighet.

**RKUF bedriver redan idag påverkans- och opinionsarbete** genom en påverkansstrategi för 2025–2027. Påverkansstrategin är ett internt stöd för hur RKUF arbetar med påverkansarbete på nationell nivå, utifrån Strategi 2024–2027 som medlemmarna har beslutat om. Förbundsstyrelsen vill därför påminna om att det är medlemmarna själva som redan har fattat beslut om vilket påverkansarbete RKUF ska driva nationellt.

**Förbundsstyrelsen vill även uppmärksamma Riksårsmötet på att RKUF:s styrdokument delvis redan fyller denna funktion.** Stadgarna anger organisationens ramar, strategin beskriver våra mål och prioriteringar, medan policyhögen reglerar hur organisationen agerar i olika situationer. Oavsett dessa dokument är rödakors-rörelsens grundprinciper alltid överordnade. Samtliga av dessa styrdokument har beslutats av medlemmarna och det är alltid utefter dessa och andra inspel från medlemmarna som förbundsstyrelsen leder organisationen. Det är alltså redan medlemmarnas beslut och åsikter som ligger till grund för påverkansstrategin.

Ett politiskt program skulle innebära en ny typ av styrdokument som fastställer sakpolitiska krav. **Vi ser att riskerna med detta vore att:**

- 1) Bryta mot rörelsens grundprinciper, främst; neutralitet och opartiskhet
- 2) Frångå rörelsens princip om att arbeta behovsbaserat – inte utifrån politiska program
- 3) Risk att politisera organisationen

Medlemmarna beslutar redan om organisationens övergripande inriktning genom strategin som antas av Riksårsmö-



## Motionssvar 2:

# Låt medlemmarna besluta om RKUF:s politiska inriktning i påverkansarbetet

tet. Förbundsstyrelsens arbete med strategier för påverkan och opinionsbildning är ett sätt att omsätta dessa medlemsbeslut i praktiskt arbete.

*Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:*

Att avslå motionen.

# Motion 3:

## Motion till Riksråsmötet 2026 angående gemensamt påverkansarbete

RKUF är en stark ungdomsorganisation med lokalföreningar över hela landet som varje dag möter barn och unga, ser samhällsproblem på nära håll och arbetar för att skapa förändring. Tillsammans besitter vi en unik kunskap om ungas livsvillkor och behov - en kunskap som förtjänar att höras i samhällsdebatten.

Idag sker mycket av RKUF:s påverkansarbete på nationell nivå, samtidigt som många lokalföreningar också bedriver eget påverkansarbete. Vi ser ett stort värde i att i större utsträckning samla våra röster och visa den kraft och bredd som finns i organisationen. En gemensam nationell debattartikel, framtagen av förbundsstyrelsen och undertecknad av lokalföreningar runt om i landet, skulle nå fler mottagare, stärka RKUF:s genomslag i samhällsdebatten och skapa en gemensam riktning i vårt påverkansarbete.

### **Vi yrkar därför:**

**att** förbundsstyrelsen ska sträva efter att varje år ta fram minst en debattartikel som ges möjlighet att undertecknas av RKUF:s lokalföreningar

**att** förbundsstyrelsen får i uppdrag att utreda möjligheten till mer stöd för lokalföreningarna i sitt påverkansarbete

### **Motionär:**

Röda Korsets Ungdomsförbund Helsingborg

# Motionssvar 3:

## Motion till Riksårsmötet 2026 angående gemensamt påverkansarbete

**Förbundsstyrelsen uppfattar att motionärerna vill att** förbundsstyrelsen ska stärka påverkansarbetet nationellt och varje år ska ta fram minst en debattartikel som samtliga lokalföreningar får möjlighet att skriva under. Motionärerna önskar även att lokalföreningarna ska få stöd i sitt lokala påverkansarbete.

**Förbundsstyrelsen tycker precis som motionärerna om att** det är positivt när vi nationellt och lokalt kan genomföra gemensamma påverkansinsatser. Att skriva debattartiklar är ett sådant exempel, vilket förbundsstyrelsen också eftersträvar. Samtidigt är utfallet av sådana insatser inte möjligt att styra. Under 2025 togs exempelvis en gemensam debattartikel fram med lokalföreningarna, men den blev inte publicerad i någon tidning. Förbundsstyrelsen vill också betona att det mest effektiva påverkansarbetet ofta sker nära verksamheten och utifrån lokala behov.

**Förbundsstyrelsens hållning är att** påverkansarbetet inte bör mätas i antalet publicerade debattartiklar. Det centrala är vilken förändring som åstadkoms för att förbättra barn och ungas livsvillkor i Sverige. Särskilt viktiga verktyg för att uppnå detta innefattar bland annat dialog med beslutsfattare, inspel i utredningar och närvaro i beslutsprocesser. Påverkansinsatser får störst genomslag när RKUF finns på plats i de sammanhang där makthavare och politiker fattar beslut. Att driva opinion, till exempel genom debattartiklar, är ett viktigt verktyg, men bör användas när det är det mest effektiva sättet att nå ut och bidra till förändring.

**Mot denna bakgrund anser förbundsstyrelsen att** ett krav på att årligen ta fram och publicera debattartiklar riskerar att styra arbetet mot en viss metod, snarare än att utgå från vad som ger störst effekt. Förbundsstyrelsen anser därför att påverkansarbetet bör fortsätta bedrivas utifrån behov, kontext och vad som ger störst genomslag, snarare än genom fasta krav på specifika metoder.

**Förbundsstyrelsen vill uppmärksamma medlemmarna på att** vi redan idag har en påverkansutbildning som alla medlemmar kan gå digitalt när det passar dem. Dessutom ger såväl kansli som förbundsstyrelsen redan idag direkt stöd till de lokalföreningar som vill ha stöd i påverkansarbetet. Vi anser att det stöd som finns är tillräckligt och att utöka det ytterligare skulle kräva nedprioriteringar av annat, vilket vi inte anser är motiverat.

***Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:***

**Att** avslå motionens första att-sats,

**Att** anse motionens andra att-sats besvarad.

# Motion 4:

## RKUF måste börja driva ett aktivt klimat- och miljöarbete

Klimatförändringar och miljökatastrofer påverkar människor här och nu. När värmeböljor, torka, översvämningar och extremväder slår till så försämras hälsa, tillgång till vatten och mat och människors trygghet. När livsvillkoren bryter samman kan människor tvingas lämna sina hem. Detta är inte en liten fråga, utan en del av den humanitära verkligheten som vår organisation möter globalt.

### Klimat- och miljöfrågan i global aspekt

I krig så blir miljön ofta skadad och sårbar. I Ukraina har attacker mot energisystem, industrier och sjöar orsakat miljökador som påverkar dricksvatten och människors hälsa. Samma sak händer i Palestina, där viktig odlingsmark har förstörts, så har tillgången till mat sjunkit kraftigt. Det gör att svälten i landet ökar och värst drabbade blir barn och unga. Samtidigt ser vi många människor i världen som flyr sitt hemland på grund av klimatet, där stigande havsnivåer, långvarig torka eller återkommande översvämningar gör att människor inte längre kan bo kvar. Klimat och miljö är en stor riskfaktor som förstärker sårbarhet i redan utsatta lägen. Att vi som ungdomsförbund driver frågan är alltså viktigt på flera sätt.

### RKUF har ett ansvar

Vid 2023 års riksårsmöte beslutade medlemmarna att signera The Climate and Environment Charter for Humanitarian Organisations. Chatern fungerar som ett löfte där vi som organisation åtar oss att stärka vår respons kopplade till klimat- och miljökrisen och att uppmana makthavare (såsom politiker) till ett mer aktivt klimat- och miljöarbete. RKUF har bundit sig till denna charter genom Svenska Röda Korsets underskrift. Trots det, nu när det faktiskt har gått 3 år sedan beslutet, så ser vi stora behov av förbättringar.

### Vi måste kunna se bortom Sverige

Trots RKUF:s ansvar så har vi i Uppsala, i diskussioner om klimat och miljö inom organisationen, mött en passivitet i frågan. Vi får ofta höra inom förbundet att RKUF inte kan driva nationell påverkan inom klimat och miljö eftersom vi inte har verksamhet i frågan, och därav inte har vittnesmål från barn och unga i frågan. Vi i Uppsala tycker att förbundet måste ta hänsyn till det som händer globalt och ha solidaritet med drabbade människor utomlands. Att främst ha fokus på svenska perspektiv är otillräckligt. Svenska Röda Korset, vår moderorganisation, har till skillnad från oss varit en viktig röst i klimat- och miljöfrågan, med klimatupprop och uttalanden. Vi som ungdomsförbund måste våga ligga steget före. När vi dessutom bor i ett rikt land som Sverige så måste vi kräva ansvar, inte minst när det ofta är västvärlden som orsakar stora utsläpp.

### Klimat- och miljöarbete kan genomföras effektivt utan att belasta lokalföreningar

Förbundsstyrelsen har som svar på vår klimat- och miljömotion under 2025 lyft att RKUF:s strategi 2024-2027 inte ger utrymme för nationellt påverkansarbete inom klimat och miljö. Uppsala lokalförening vill därför påminna om att den medlemsbestämda strategin nämner att vi ska driva påverkansarbete utifrån humanitära behov och att klimatkrisen är ett hot mot mänskligheten, en utmaning vi måste förhålla oss till.

# Motion 4:

## RKUF måste börja driva ett aktivt klimat- och miljöarbete

Vi tycker det är väldigt viktigt att organisationen kan ta ansvar för hela strategin. Vi vill även tydliggöra att vi inte kräver att lokalföreningar ska tvingas starta nya projekt eller få nya obligatoriska uppgifter. Poängen är att RKUF behöver ett tydligt mandat att driva ett nationellt klimat- och miljöarbete på ett långsiktigt sätt, och att lokala föreningar ska kunna delta frivilligt utifrån egna förutsättningar.

För om klimat och miljö påverkar hälsa, trygghet, kriser och migration så är det relevant för RKUF:s humanitära uppdrag och för våra strategiska mål om att förbättra barn och ungas levnadsvillkor. Att driva klimat- och miljöfrågor handlar om att vi tar det mänskliga lidandet på allvar, och att vi bidrar till rörelsens globala arbete. Som ungdomsförbund måste vi kunna vara en del av detta och pusha för att driva utvecklingen framåt.

### **Vi föreslår därför riksårsmötet att besluta följande:**

**att** Röda Korsets Ungdomsförbund ska driva ett aktivt påverkans- och opinionsarbete inom klimat och miljö på nationell nivå.

**att** Röda Korsets Ungdomsförbund ska driva ett förstärkt arbete inom klimat och miljö som en integrerad del av sitt humanitära uppdrag och i linje med The Climate and Environment Charter for Humanitarian Organisations.

**att** organisera arbetet så att lokalföreningar inte åläggs nya obligatoriska uppgifter utan kan delta frivilligt.

**att** anta motionen i sin helhet.

# Motionssvar 4:

## RKUF måste börja driva ett aktivt klimat- och miljöarbete

**Förbundsstyrelsen uppfattar att motionärerna vill att RKUF ska arbeta mer aktivt med klimat- och miljöfrågor,** både genom politiskt påverkansarbete och genom att göra klimatarbetet till en tydligare del av organisationens humanitära uppdrag, i linje med The Climate and Environment Charter for Humanitarian Organisations. Förbundsstyrelsen uppfattar också att motionärerna vill undvika att detta ansvar läggs på lokalföreningarna.

**Förbundsstyrelsen håller med om att klimatförändringar och miljökatastrofer är stora problem som påverkar människor över hela världen.** Förbundsstyrelsen uppskattar motionärernas engagemang och hur de lyfter RKUF:s roll i ett globalt sammanhang.

**Förbundsstyrelsen är stolta över att RKUF,** tillsammans med Svenska Röda Korset, tar klimatfrågan på allvar och arbetar för att hålla organisationens klimatavtryck så lågt som möjligt, utan att det påverkar verksamheten negativt. RKUF har riktlinjer och policys som styr hur arbetet bedrivs i vardagen, så att organisationen fortsätter minska sin påverkan. På Riksårsmötet 2025 förstärktes dessa ytterligare, i linje med förbundsstyrelsens förslag, i syfte att minska RKUF:s klimatavtryck ännu mer.

**Under året har medlemmar erbjudits flera utbildningar och samarbeten inom klimat och miljö,** till exempel Svenska Röda Korsets seminarier om klimatförändringarnas humanitära konsekvenser. Medlemmar har dessutom uppmuntrats att söka till utbytesprogram inom ungdomsrörelsen, där unga får möjlighet att påverka beslutsfattare i klimat- och miljöfrågor – i linje med Riksårsmötets beslut från 2025. Samtidigt fortsätter RKUF att driva klimatfrågor inom rödakors- och rödahalvmånerörelsen i Sverige, Europa och globalt. Ett exempel är att RKUF genom sina sociala kanaler har uppmanat både medlemmar och externa målgrupper att skriva under klimatuppropet Vi kan inte vänta. Uppropet signerades av över 40 000 personer och överlämnades därefter till partiledare med krav på att agera för klimatet.

**Däremot delar förbundsstyrelsen inte förslaget att RKUF ska bedriva ett mer aktivt klimat- och miljöarbete på det sätt motionärerna beskriver.** RKUF är en barn- och ungdomsorganisation med fokus på humanitära frågor. Verksamheten utgår från behov hos barn och unga, och det är där organisationen har byggt upp sin kunskap och legitimitet. Andra organisationer inom civilsamhället har expertis inom klimat och miljö. Eftersom RKUF i dagsläget varken bedriver sådan verksamhet eller besitter den expertis som skulle krävas, anser förbundsstyrelsen att organisationen inte är rätt aktör att leda det mer omfattande klimat- och miljöarbete som motionärerna efterfrågar.

**Förbundsstyrelsen vill också uppmärksamma Riksårsmötet på att RKUF,** precis som andra organisationer, inte kan vara bäst på eller göra allt. Om RKUF satsar mer på förstärkt påverkans- och opinionsarbete inom klimat och miljö innebär det en omprioritering. Konsekvensen blir att resurser tas från befintliga verksamheter, exempelvis inom barnfattigdom, psykisk ohälsa och meningsfull fritid. Dessa verksamheter är fortsatt viktiga, relevanta och möter aktuella humanitära behov. En sådan omfördelning riskerar att göra arbetet mindre effektivt och att resurser inte används där RKUF kan göra störst skillnad.

# Motionssvar 4: RKUF måste börja driva ett aktivt klimat- och miljöarbete

**Dessutom menar förbundsstyrelsen att** verksamhet som inte sker tillsammans med lokalföreningarna riskerar att bli både kostsam och få begränsad effekt. RKUF:s mest framgångsrika verksamheter, såsom Jourhavande Kompis, aktivitetsgrupper och Låxhjälp, fungerar just för att lokalföreningarna driver dem och att arbetet sker tillsammans, utifrån lokala behov.

**Sammanfattningsvis menar förbundsstyrelsen att** RKUF ska fortsätta arbeta för att ha så liten negativ påverkan på klimat och miljö som möjligt. Däremot bör ett utökat påverkans- och opinionsarbete inom klimat- och miljöfrågor inte vara en prioriterad del av RKUF:s uppdrag.

*Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:*

**Att** avslå motionen.

# Motion 5: Ändrat urval av platser till MOVE

MOVE är RKUF:s inspirationshelg som genomförs en gång per år, och är en viktig mötesplats för engagemang, utbildning, gemenskap och inspiration inom RKUF. För många barn och unga är MOVE ett första större sammanhang inom organisationen och en viktig inkörspport till fortsatt engagemang.

Vår uppfattning är att MOVE i dagsläget ofta prioriterar nya medlemmar och personer som inte tidigare deltagit. Detta är i grunden positivt, då nya medlemmar får möjlighet att upptäcka organisationen, skapa nätverk och känna tillhörighet. Samtidigt ser vi ett behov av att fler befintliga medlemmar, även de som redan har deltagit på MOVE, ges möjlighet att delta. När återkommande medlemmar har svårt att få plats riskerar vi att missa möjligheten att vidareutveckla redan engagerade personer. Både nya och befintliga medlemmar behöver MOVE - men på olika sätt.

## **Vi yrkar därför:**

**att** förbundsstyrelsen får i uppdrag att se över möjligheterna att ändra urvalet av platser till MOVE för att uppnå syftet som beskrivs i denna motion, samt att redogöra detta under RÅM 2027

## **Motionär:**

Röda Korsets Ungdomsförbund Helsingborg

# Motionssvar 5:

## Ändrat urval av platser till MOVE

**Förbundsstyrelsen uppfattar att motionärerna menar att** MOVE:s nuvarande urvalsprocess kan upplevas som exkluderande för långvariga medlemmar. Motionärerna föreslår därför att förbundsstyrelsen ska undersöka möjligheterna att förändra urvalet, med målet att möjliggöra för fler långvariga medlemmar att delta.

**Förbundsstyrelsen välkomnar motionärernas engagemang** och har förståelse för att det kan upplevas som frustrerande att inte få möjlighet att delta i en aktivitet som upplevs betydelsefull.

**MOVE är en inspirationshelg som syftar till att** höja kunskapen inom ett specifikt ämne hos deltagarna. MOVE fungerar även som en av RKUF:s nationella mötesplatser. Intresset är stort och tyvärr kan inte alla som söker få plats. Temat och syftet för MOVE fastställs med utgångspunkt i tidigare utvärderingar samt Strategi 2024–2027. Urvalet genomförs av personalen med hänsyn till MOVE:s tema och syfte. För att kunna genomföra MOVE på bästa möjliga sätt behöver urvalet kunna anpassas och variera från år till år, eftersom temat och syftet förändras över tid.

Motionärerna önskar se en bred blandning av nya och tidigare deltagare på MOVE samt av nyare och mer långvariga medlemmar. Förbundsstyrelsen ser dock att det inte är lämpligt att detaljstyra urvalsprocessen för ett enskilt arrangemang på Riksårsmötesnivå. Riksårsmötet bör ange organisationens övergripande riktning, medan planering och genomförande av specifika arrangemang behöver hanteras i den löpande verksamheten. På så sätt kan RKUF kontinuerligt utveckla sin verksamhet utifrån löpande utvärderingar. Samtidigt vill förbundsstyrelsen vara tydliga med att de synpunkter och upplevelser som lyfts i motionen tas på allvar, och redan beaktas i planeringen av MOVE 2026.

**En alltför bred målgrupp riskerar att** göra innehållet mindre relevant och försvaga MOVE:s grundläggande syfte, som är att höja kunskapsnivån hos alla deltagare. Detta framkom i utvärderingarna efter MOVE 2024 och 2025, där programmet uppfattades som antingen för grundläggande eller för avancerat beroende på deltagarnas tidigare erfarenhet. 2024 genomfördes MOVE med en bred målgrupp, från nybörjare utan föreningserfarenhet till personer med upp till tio års engagemang i RKUF, samt deltagare i åldrarna 12 till 30 år. Erfarenheten visade att när vi försöker möta alla blir resultatet sämre för samtliga, vilket också syntes i utvärderingarna. Inför MOVE 2025 smalnades målgruppen därför av för att säkerställa en mer träffsäker utbildningshelg. Utvärderingarna visar dock att urvalet behöver avgränsas ytterligare för att skapa relevans och goda förutsättningar för alla deltagare.

**Om Riksårsmötet beslutar att** urvalet till MOVE ska säkerställa en bred målgrupp riskerar det att innebära att RKUF inte fullt ut kan ta hänsyn till den feedback som redan inkommit från medlemmar. Det kan också göra det svårare för RKUF att anpassa MOVE efter aktuella behov och utvecklingsområden i organisationen, vilket i sin tur kan försvåra arbetet med att fortsätta utveckla och förbättra MOVE utifrån medlemmarnas återkoppling.

**Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:**

Att avslå motionen.



# Motion 6:

## En Enhet <3

**Datum:** 2026-02-17

**Rubrik:** En Enhet <3

**Motivering:**

Lokalföreningarna får daglig och värdefull stöttning från tjänsteorganisationen, vilket är en viktig förutsättning för att kunna bedriva och utveckla vår verksamhet. Det är ett stöd vi uppskattar.

Samtidigt kan det som lokalförening vara svårt att få en tydlig överblick över hur tjänsteorganisationen är organiserad, vilka funktioner som finns och vem som ansvarar för vad. När förändringar sker, exempelvis i roller eller ansvarsområden, når informationen inte alltid ut på ett samlat och strukturerat sätt.

Vi ser därför ett behov av löpande och tillgänglig information om tjänsteorganisationens struktur och eventuella förändringar. Exempelvis skulle kortare presentationer vid nya eller förändrade roller bidra till ökad tydlighet, stärkt samverkan och mer personlig kontakt mellan lokalföreningar och tjänstepersoner.

Vi vill så gärna känna att vi är en organisation, en enhet!

**Vi yrkar därför:**

Att förbundsstyrelsen får i uppdrag att säkerställa löpande och samlad kommunikation om tjänsteorganisationens struktur samt förändringar i roller och ansvarsområden når ut till lokalföreningarna.

**RKUF Umeå**

Förtroendevalda i styrelsen



# Motionssvar 6:

## En Enhet <3

**Förbundsstyrelsen uppfattar att** motionärerna önskar se kontinuerliga uppdateringar om förändringar i personalen, i syfte att skapa en mer personlig kontakt mellan lokalföreningar och tjänsteorganisationen (anställda på RKUF).

**Förbundsstyrelsen tackar** motionärerna för en genomtänkt motion och ser positivt på förslag som syftar till att stärka sammanhållningen i organisationen. Det är viktigt att RKUF upplevs som just **en** enhet.

**Samtidigt vill förbundsstyrelsen understryka att** personalens stöd inte är knutet till specifika personer, utan ges utifrån olika roller inom organisationen, som stöttar lokalföreningar, verksamheter och medlemmar, till exempel genom föreningsstöd eller regionala verksamhetsutvecklare. Att personalen ger stöd genom roller istället för att vara knutet till enskilda personer bidrar till ett mer jämlikt stöd och minskar sårbarheten om någon avslutar en tjänst, eftersom andra då kan ta vid utan att enskilda tjänstepersoner behöver knytas alltför starkt till specifika roller.

Med det sagt erbjuds redan idag relevant information om beslut och förändringar till de som berörs i sin verksamhet eller sitt uppdrag. För de tjänstepersoner som arbetar tillsammans med en lokalförening, exempelvis regionala verksamhetsutvecklare, finns redan etablerade rutiner för att initiera kontakt. Vid behov av kontakt med andra delar av tjänsteorganisationen sker detta oftast via den huvudsakliga kontaktpersonen för lokalföreningen (oftast den regionala verksamhetsutvecklaren).

**Förbundsstyrelsen anser att** det är fördelaktigt att ha en tydlig kontaktväg, då det skapar klarhet för lokalföreningen. En aktuell och tillgänglig helhetsbild av organisationen finns dessutom alltid tillgänglig på hemsidan. Samtidigt ser vi att förslaget riskerar att överbelasta lokalföreningar med information som inte alltid är relevant. Det skulle också innebära ökad administrativ belastning för personalen. Det riskerar i sin tur att ta tid från arbetet med att bedriva verksamhet utifrån humanitära behov.

*Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:*

**Att** avslå motionen.

## **Särskild skrivelse: överklagan av uteslutning**

Information om särskild skrivelse har skickats ut i enlighet med stadgan.

# Valberedningen har ordet



**Svenska Röda Korset**  
UNGDOMSFÖRBUNDET

# Valberedningens verksamhetsberättelse

## RKUF:s Nationella Valberedning 2025-2026

### Valberedningens sammansättning

Den nationella valberedningen för Röda Korsets Ungdomsförbund har under året bestått av fem ledamöter: My Nordh, Lana Pristina, Lea Logic, Matilda Holmberg och Swasti Madan. My har lett arbetet i egenskap av sammankallande, det är hennes första år som sammankallande och andra år i den nationella valberedningen. Det är Lanas andra år i den nationella valberedningen, varför hon kunde ha överlämningen från den tidigare valberedningen. Lea, Matilda och Swasti har haft sitt första år i den nationella valberedningen. Matilda har tidigare suttit i förbundsstyrelsen. Swasti har tidigare suttit i valberedningen i Uppsala lokalförening.

Fem ledamöter, anses av valberedningen, vara ett bra antal ledamöter. Arbetet har gått bra, med god dynamik och en välfungerande arbetsfördelning. För att uppnå kontinuitet i arbetet har det varit fördelaktigt att Lana satt i valberedningen förra verksamhetsåret. Matildas tidigare erfarenhet i förbundsstyrelsen har också varit värdefull för att förstå styrelsens behov och funktion i rekryteringsprocessen.

### Arbetsformer

Valberedningen har enbart haft digitala möten under verksamhetsåret via Microsoft Teams. Mötena har genomförts i linje med dagordning, som skickats ut till ledamöterna innan mötesdagen, och protokoll har förts. Protokollet har signerats av mötesordförande, mötessekreterare och en mötesjusterare. My har under verksamhetsåret skrivit dagordningar och varit mötesordförande. Valberedningen har växlat vem som varit mötessekreterare och mötesjusterare. Mycket av arbetet har skett mellan mötena och har samordnats via Facebook Messenger och Google Drive. I början av verksamhetsåret delades arbetet upp i två grupper som närmare har haft kontakt och hållit möten. Valberedningen har utvecklat formerna för enskilt arbete vilket har lett till en ökad effektivitet. Under året har inga fysiska träffar, övernattnings eller boendekostnader inträffat. Intervjuer med kandidater har skett via Microsoft Teams.

### Valberedningens arbete

Valberedningen påbörjade sitt arbete i början av september. Innan mötet upprättades en drive för årets valbered-

ning för att kunna samla och dela arbetet under året, från början fanns dokument med information kring valberedningens uppgift och arbetsgång samt kontaktinformation till samtliga ledamöter. Även en Facebook messengergrupp skapades innan första mötet. Under första mötet gick vi igenom huvuddragen av arbetet under året, vad uppdraget innebär, vilka poster vi har att rekrytera till, tidsplan, dokument och liknande på valberedningens drive samt andra saker som är viktiga att tänka på, exempelvis sekretess och GDPR.

Under oktober och november tog valberedningen fram kravprofil, skrev intervjufrågor och annonser. Kravprofiler och intervjufrågor har formellt gått igenom och röstats igenom på valberedningens möte. Annonser har röstats igenom mellan mötena.

Valberedningen har tagit fram kravprofiler, till de olika posterna som stöd för sina processer, i enlighet med dennes arbetsordning. Syftet med kravprofilerna är att kunna utgå från dessa vid skrivande av annonser, intervjufrågor samt vid urval och genomgång av samtliga kandidater till de olika förtroendeuppdragen. Att resonera kring, skriva och rösta igenom kravprofiler skapar en förutsägbarhet för valberedningens arbete i helhet. Det skapar objektivitet i framförallt intervju- och urvalsprocessen som bör anses vara grund i valberednings arbete. Kravprofilerna är ett internt arbetsunderlag för valberedningen men kommer att finnas till hands för nästkommande valberedning för att underlätta framtida arbete.

Valberedningen har eftersträvat att bredda underlaget inför sitt förslag. Valberedningen har använt den medlemsenkät som föregående års valberedning skickade ut till medlemmarna. Bedömningen var att den fortfarande var tillräckligt aktuell och relevant för att kunna fungera som ett kompletterande underlag i årets arbete.

Valberedningen har även hållit intervjuer med personal i början av verksamhetsåret angående det nationella uppdraget, riksårsmötet, rekrytering av ny förbundsordförande och förhållningsregler. Valberedningen har vidare hållit kontinuerlig kontakt under resterande verksamhetsår genom avstämningar med valberedningens kontaktperson i personalen.



# Valberedningens berättelse

## RKUF:s Nationella Valberedning 2025-2026

Ingen ledamot hade tyvärr möjlighet att delta på MOVE i år vilket vi tyckte var väldigt synd. Detta är ett bra tillfälle att nå ut till fler potentiella kandidater och även medlemmar som kan känna till andra personer som de vill nominera eller tipsa till förtroendeuppdragen.

I december höll valberedningen intervjuer med förbundsstyrelsens preside, en intervju hölls med RKUF:s ordförande samt varsitt möte med de två viceordförandena. Valberedningen deltog även i på en del av förbundsstyrelsens styrelsemöte.

Under året har valberedningen också stärkt sin kompetens genom att delta i en kurs/föreläsning om mångfald och inkludering, särskilt anpassad för valberedningsarbetet. Syftet har varit att ytterligare utveckla arbetet med att säkerställa en bred representation och ett inkluderande perspektiv i beredningen av kandidater. Fortbildningen har legat till grund för kravprofiler, intervjufrågor samt övrig del av valberedningens process.

Annonserna lades upp på RKUF:s hemsida, Volontärbyrå.se, LinkedIn, Instagram och TikTok. Annonserna publicerades början av 2026 och i slutet av 2025 på våra olika webbsidorna. RKUF:s kommunikatör lade upp samtliga av dessa. Valberedningen delade även annonserna på sina privata konton och informerade om uppdragen till sina informella nätverk.

Valberedningen har under verksamhetsåret bedrivit sitt arbete med utgångspunkt i uppdraget att ta fram ett genomarbetat och representativt förslag till årsmötet. I slutet av oktober fick valberedningen besked om att riksårsmötet skulle hållas tidigt på året, vilket innebar en förkortad arbetsperiod och påverkade planeringen av arbetet. Den tidsbrist var även anledningen till varför vi valde att inte delta på lokalföreningarnas föreningsårsmöten.

Mot bakgrund av den begränsade tiden har valberedningen arbetat löpande och strukturerat under hela perioden. Ansökningen öppnade i slutet av december och hölls öppna fram till nomineringsstoppet den 1 mars. För att nå potentiella kandidater publicerades annonser på Volontärbyrå och RKUF:s hemsida den 29 december 2025. Till följd av IT-problem kopplade till formulärverktyget (Forms) blev ansökningsformulären dock tillgängliga först i början av februari.

Intervjuer med nominerade och intresserade kandidater har genomförts kontinuerligt, i takt med att nomineringar inkommit, i flertal veckor. Protokoll fördes på samtliga intervjuer. Detta för att säkerställa god kvalitet i bedömningarna trots den pressade tidsramen. Arbetet har dock hela tiden genomförts med respekt för nomineringsstoppet och med målsättningen att alla kandidater skulle behandlas likvärdigt. Valberedningen fick in många ansökningar och nomineringar av medlemmar, information om hur de bokar en intervju skickades ut till samtliga som ansökt och blivit nominerade. 21 personer bokade intervjuer och 19 intervjuer hölls då två personer inte dök upp på sin intervju.

PwC blev nominerad som auktoriserad revisor från förbundsstyrelsens håll och det följer upphandling som skett med Svenska Röda Korset. Valberedningen har varit i kontakt med kansliet och framförallt organisationens dåvarande generalsekreterare för att säkerställa att PwC fungerar och är bäst för framtiden.

Valberedningen har genom hela processen beaktat jävsfrågor. Ingen ledamot har berörts av jäv, däremot har samtliga informerat om de är bekanta/ känner någon som ansökt. Arbetet har bedrivits i enlighet med gällande dataskyddslagstiftning (GDPR), vilket har varit särskilt viktigt vid inhämtande av belastningsregister. Personuppgifter har hanterats med stor omsorg och endast använts inom ramen för valberedningens uppdrag. Belastningsregistret har, av valberedningen, inhämtats för samtliga nominerade kandidater.

En drive mapp kommer att skapas med relevanta dokument för överlämning till nästkommande valberedning för att underlätta deras arbete och skapa en kontinuitet i valberedningsarbetet. Denna kommer inkludera bland annat kravprofiler och intervjufrågor. Även anteckningar från den fortbildningskurs i inkludering och mångfald finns tillgänglig för nästkommande valberedning. Protokoll från intervjuer och övriga dokument som inkluderar personuppgifter till sökande kommer inte att delas med nästkommande valberedning. Ett överlämningsmöte kommer även att ske med nästkommande valberedning.

Sammanfattningsvis har valberedningen, trots en förkortad arbetsperiod och tekniska utmaningar, genomfört sitt uppdrag strukturerat och med fokus på kvalitet, transpa-

# Valberedningens berättelse

## RKUF:s Nationella Valberedning 2025-2026

rens och likabehandling.

### Utmaningar för framtiden

Vi har sett ett stort engagemang från många olika håll men har haft svårare att hitta kandidater till valberedningen. Vi vill därför uppmana nästkommande valberedning att rikta mer fokus på att annonsera och informera om vikten av valberedningens arbete.

Vi har ansett att Microsoft paketet inte har fungerat som tänkt och rekommenderade därför nästkommande valberedning att särskilt inte använda Microsoft forms för att ta in ansökningar. Detta då vi stötte på tekniska problem och att versionen inte tillåter att kandidater kan bifoga filer.

Vi uppmanar även nästkommande valberedning att fortsätta skriva protokoll från möten som även signeras samt att upprätthålla sekretessen som särskilt kommer med att inhämta personuppgifter och belastningsregister.

Valberedningen har i uppdrag att bidra till en ökad mång-

fald bland de förtroendevalda. Det är ett uppdrag som vi har arbetat med under året och kommer att föra vidare den värdefulla information vi har samlat. Vi uppmanar därmed den nästkommande valberedningen att fortsätta tänka på och jobba med fokus på ökad mångfald och inkludering. Vi har framförallt märkt en brist på mångfald och inkludering för personer med funktionsvariationer.

Valberedningen uppmanar alla på plats under RÅM att ställa upp eller nominera en verksamhetsrevisor och en ersättande verksamhetsrevisor för tillträda av mandatperiod 1 januari 2027 till sista december 2028 med förväntning att lägga revisionsberättelse till RÅM 2029.



# Valberedningens förslag till Riksårsmötet 2026

Redan invalda i Förbundsstyrelsen för mandatperioden 2025-2027 är Marcus Persson, Linda Xing Luo och Elias Aspudd.

## Valberedningen föreslår riksårsmötet

att fastställa antalet ledamöter i förbundsstyrelsen till nio medräknat förbundsordförande,

att fastställa antalet ledamöter i valberedningen, inräknat valberedningens sammankallande, till sex personer.

## Valberedningens förslag i sin helhet

### Årsmötesordförande

Jakob Amnér  
Ellen Åberg

### Förbundsordförande

Marcus Persson (Nyval 2 år)

### Förbundsstyrelsen

Emil Liljeholm (Nyval 2 år)  
Simon Kodelja (Omval 2 år)  
Eldin Nurkovic (Nyval 2 år)  
Anushka Chakraborty Shee (Nyval 2 år)  
Lisa Sånemyr (Nyval 2 år)  
Sara Naser (Nyval - Fyllnadsval 1 år)

### Nationella valberedningen

Houda Oraham (Nyval 1 år) – Sammankallande  
Muhammad Moharib Aslam (Nyval 1 år)  
Julia Qiu (Nyval 1 år)  
Brendan R Joseph (Nyval 1 år)  
Vakant (Nyval 1 år)  
Vakant (Nyval 1 år)

### Verksamhetsrevisor

Vakant (Nyval 2 år)

### Ersättande verksamhetsrevisor

Vakant (Nyval 2 år)

### Auktoriserad revisor

PwC (Omval 1 år)

## Utanför valberedningens förslag

### Valberedningen

Lo Broberg (Nyval 1 år)  
Linnea Backefjord (Nyval 1 år)



**Svenska Röda Korset**  
UNGDOMSFÖRBUNDET

## Valberedningens förslag till årsmötespresidium

### Jakob Amné - Årsmötesordförande

Jakob är en mycket erfaren och trygg mötesledare med en lång och gedigen bakgrund i civilsamhället. Han har varit engagerad i över ett decennium i olika organisationer, bland annat inom elevrörelsen, LSU och RFSU, där han haft ledande roller och arbetat med demokratiutveckling, opinionsbildning och organisering.

Hans erfarenhet sträcker sig även till att utbilda och stötta unga ledare, bland annat genom sitt arbete som rektor för Arenaakademien, där fokus ligger på att utveckla framtidens opinionsbildare och samhällsengagerade unga. Utöver detta har Jakob arbetat med barnrättsfrågor och påverkan, vilket ytterligare stärker hans förståelse för värdegrundsbaserat arbete och civilsamhällets roll i samhällsutvecklingen.

Jakob ledde årsmötet föregående år med bravur och visade då prov på en mycket god förmåga att hantera mötesprocesser, skapa tydlighet och säkerställa ett inkluderande och rättssäkert genomförande. Hans erfarenhet i rollen gör att han har en djup förståelse för uppdraget och dess krav. Han har dessutom god kännedom om både rödakorsrörelsen och Röda Korsets Ungdomsförbunds demokratiska processer, vilket gör honom särskilt lämpad att leda årsmötet på ett transparent och korrekt sätt.

Som person är Jakob lugn, lyhörd och strukturerad. Han har en stark förmåga att hantera olika perspektiv och skapa ett inkluderande mötesklimat, samtidigt som han säkerställer att mötet håller riktning och tempo.

Sammantaget är Jakob en mycket stark kandidat till års-

mötesordförande. Med sin omfattande erfarenhet från civilsamhället, sin vana att leda demokratiska processer och sin trygga mötesledning har han mycket goda förutsättningar att leda årsmötet på ett professionellt och förtroendeingivande sätt.



# Valberedningens förslag till årsmötespresidium

## Ellen Åberg - Årsmötesordförande

Ellen är en mycket erfaren och trygg mötesledare med en djup förankring i den svenska ungdomsrörelsen. Genom sitt långvariga engagemang inom Sveriges Ungdomsråd, där hon under flera år varit nationell ordförande, har hon lett styrelsearbete, utbildningar och omfattande demokratiska processer. I sin roll har hon ansvarat för att facilitera möten, utbilda i ungas inflytande och säkerställa att processer är inkluderande, strukturerade och rättssäkra.

Hennes erfarenhet sträcker sig även till nationell nivå inom LSU – Sveriges barn- och ungdomsorganisationer, där hon varit föreslagen och verksam som styrelseledamot. I dessa sammanhang har hon visat en mycket god förståelse för medlemsstyrda organisationer, deras demokratiska strukturer och vikten av tydlig mötesledning. Hon beskrivs som analytisk, trygg och med en tydlig vision för organisationsutveckling, egenskaper som är centrala i rollen som årsmötesordförande.

Ellen har också återkommande haft roller som utbildare och processledare i frågor som rör demokrati, inflytande och organisering. Hon har lett utbildningar för kommuner, ungdomsråd och organisationer, vilket ytterligare stärker hennes förmåga att leda möten där många olika perspektiv ska rymmas och hanteras på ett rättvist sätt. Utöver detta har hon deltagit i nationella sammanhang som Almedalsveckan, där hon bidragit med expertis kring ungas inflytande och demokratiskt deltagande. Hennes arbete kännetecknas av en stark förmåga att lyfta ungas perspektiv och säkerställa att dessa får reellt genomslag i beslutsprocesser.

Ellen har en tydlig förmåga att leda möten strukturerat, rättssäkert och inkluderande. Hon är lugn, pedagogisk och skicklig på att hantera olika perspektiv, vilket skapar förtroende och goda förutsättningar för ett väl genomfört årsmöte.

Sammantaget är Ellen en mycket lämpad kandidat till årsmötesordförande, med den erfarenhet och kompetens som krävs för att leda årsmötet på ett professionellt och inkluderande sätt.



# Valberedningens förslag till förbundsordförande

## Marcus Persson - Förbundsordförande nyval 2 år

Marcus är en engagerad och värderingsdriven ledare med en stark förankring i socialt arbete och ett tydligt fokus på mänskliga rättigheter, delaktighet och hållbar utveckling. Marcus är 24 år gammal och bosatt i Linköping där han har en lång bakgrund inom socialt arbete. Genom sitt arbete inom socialpsykiatri, LSS-verksamhet och civilsamhället har han utvecklat ett ledarskap som kombinerar struktur, empati och handlingskraft. Hans erfarenheter av att möta människor i komplexa livssituationer har gett honom en djup förståelse för vikten av ett inkluderande och lyhört ledarskap, där individens behov och rättigheter alltid står i centrum.

På nationell nivå har Marcus, i rollen som förbundsstyrelseledamot, varit delaktig i strategiska beslut, ekonomisk uppföljning och organisationsutveckling. Genom sitt arbete med riksårsmötet och demokratiska processer har han utvecklat en god förståelse för hur en medlemsstyrd organisation fungerar och vikten av transparens, tydlighet och förankring i beslutsfattande. Detta har stärkt hans förmåga att leda i komplexa sammanhang där många perspektiv behöver vägas samman. Innan Marcus tillträdde i förbundsstyrelsen var han ordförande i RKUF Linköping där han visade prov på god förmåga att leda styrelsearbetet, utveckla verksamheten och säkerställa att organisationens arbete bedrivs i linje med dess värdegrund och riktlinjer. Marcus har arbetat aktivt med att delegera ansvar, följa upp verksamhet och skapa goda förutsättningar för engagemang, vilket visar på en tydlig förmåga att bygga fungerande och hållbara strukturer.

Det som särskilt utmärker Marcus som ledare är hans kombination av strategisk blick och närvarande ledarskap. Han har visat prov på att kunna arbeta både långsiktigt med utvecklingsfrågor och samtidigt hantera operativa utmaningar med lugn och struktur. Hans bakgrund inom socialt arbete har gett honom verktyg för att leda med emotionell intelligens, hantera konflikter och skapa trygga miljöer där människor kan växa och bidra.

Marcus har även en stark förmåga att omsätta värderingar i praktisk handling. Genom sitt arbete med kvalitetssäkring, metodutveckling och pedagogiskt stöd har han bidragit till att höja kvaliteten i verksamheter och säkerställa att arbetet bedrivs rättssäkert och med individens bästa i fokus. Dessutom har Marcus erfarenhet av att leda, samordna och vara en motiverande ledare för personal inom bland annat socialpsykiatri. Hans stu-

dier inom folkhälsovetenskap förstärker ytterligare hans förståelse för hur organisationer kan arbeta långsiktigt och hållbart för att skapa verklig förändring. Marcus utmärker sig genom sin förmåga att kombinera struktur, värdegrund och handlingskraft. Han arbetar metodiskt och långsiktigt, samtidigt som han är närvarande och lyhört i sitt ledarskap. Detta gör att han kan skapa riktning och framdrift utan att tappa fokus på delaktighet och inkludering. Han representerar ett ledarskap som är både inkluderande och resultatriktat, där fokus ligger på att bygga hållbara strukturer, stärka engagemang och säkerställa kvalitet i verksamheten. Med en tydlig vilja att utveckla organisationen och öka dess genomslag i samhället har han mycket goda förutsättningar att leda organisationen framåt.

Sammanfattningsvis är Marcus en mycket stark kandidat till förbundsordförande. Med sin erfarenhet av både lokalt och nationellt ledarskap inom organisationen, sin professionella bakgrund inom socialt arbete och sin förmåga att kombinera struktur, värdegrund och handlingskraft, har han goda förutsättningar att leda organisationen framåt. Valberedningen ser Marcus som en trygg och handlingskraftig ledare som förenar inkludering med tydligt resultatfokus. Med en stark vilja att höja organisationens relevans, kvalitet och genomslag har han de egenskaper som krävs för att driva RKUFs utveckling framåt.



**Svenska Röda Korset**  
UNGDOMSFÖRBUNDET

## Valberedningens förslag till ledamöter i förbundsstyrelsen

### Anushka C Shee - Förbundsstyrelseledamot nyval 2 år

Anushka är en stark kandidat med ett tydligt engagemang för barn och ungas rättigheter, inflytande och organisering. Hon har under flera år varit aktiv inom civilsamhället och visat en konsekvent vilja att bidra till att stärka ungas röster och delaktighet i beslutsfattande processer.

Anushka är 18 år gammal och är idag nationell styrelseledamot i Rädda Barnens Ungdomsförbund. I uppdraget har hon arbetat med frågor som rör styrning, utveckling av verksamhet och att säkerställa att organisationens arbete vilar på ett tydligt rättighetsperspektiv. Hon har även ett lokalt engagemang i Göteborg samt är aktiv inom Röda Korsets Ungdomsförbund i samma område, vilket ger henne en god förståelse för organisationens verksamhet och medlemsnära arbete. Utöver detta är Anushka engagerad i Mentora, en organisation som arbetar för att stärka utbildningsmöjligheter för kvinnor i Guatemala. Genom detta engagemang har hon utvecklat en ökad förståelse för globala rättvisefrågor och hur utbildning och organisering kan bidra till långsiktig förändring.

Valberedningen vill särskilt lyfta Anushkas starka drivkraft att stärka barns och ungas inflytande. Hon har en tydlig värdegrund och en god förmåga att omsätta denna i praktiskt arbete, där hon aktivt verkar för att skapa inkluderande sammanhang och sänka trösklar till engagemang. Hon visar på mognad i sitt ledarskap och en förmåga att kombinera ett strategiskt perspektiv med närhet till verksamheten. Anushka har även erfarenhet av internationella sammanhang, bland annat genom sitt

deltagande som delegat i ett utbytesprogram via LSU i Bryssel. Där har hon arbetat med frågor kopplade till klimat och ungas roll i internationella processer, vilket har stärkt hennes förståelse för hur lokala och globala perspektiv samspelar.

Valberedningen bedömer att Anushka har god förmåga att arbeta i demokratiska strukturer, samarbeta med andra och bidra till ett konstruktivt och framåtblickande styrelsearbete. Hon tillför ett starkt engagemang, nya perspektiv och en tydlig vilja att utveckla organisationen. Sammantaget anser valberedningen att Anushka har goda förutsättningar att bidra till att stärka förbundets arbete och säkerställa att barns och ungas perspektiv fortsatt är centrala i organisationens utveckling.



## Valberedningens förslag till ledamöter i förbundsstyrelsen

### Emil Liljeholm - Förbundsstyrelseledamot nyval 2 år

Emil är 20 år och ursprungligen från Umeå. Emil är en driven och reflekterande person med ett starkt engagemang för humanitära frågor, särskilt inom krisberedskap och internationell humanitär rätt. Genom sina studier i statsvetenskap med inriktning mot krishantering vid Försvarshögskolan, i kombination med studier i nationalekonomi, har han utvecklat en god förståelse för hur samhälleliga kriser uppstår, hanteras och förebyggs, samt hur politiska och ekonomiska strukturer påverkar dessa processer.

Som frivillig ledare och informatör inom internationell humanitär rätt har Emil inte bara bidragit till kunskaps-spridning inom RKUF hittills, utan även tagit ett tydligt ansvar för att utveckla verksamheten. Han har på eget initiativ varit med och byggt upp och strukturerat en informatörsverksamhet, där han arbetat med planering, kvalitetssäkring och samordning i nära samverkan med Svenska Röda Korset. Detta visar på en stark initiativförmåga och en förmåga att omsätta engagemang i konkret och hållbar verksamhet.

Emil har en särskild styrka i att kombinera operativt arbete med ett strategiskt perspektiv. Genom erfarenheter från både ideella och professionella sammanhang har han utvecklat en analytisk och strukturerad arbetsförmåga, där han är van att arbeta mot tydliga mål, prioritera resurser och skapa fungerande arbetsprocesser. I sina roller har han visat att han kan ta ansvar i miljöer med högt tempo, samtidigt som han bidrar till stabilitet och långsiktighet. Vidare har Emil en god förståelse för vikten av samverkan inom Röda Kors-rörelsen. Hans ar-

bete i gränsytan mellan RKUF och Svenska Röda Korset har bidragit till att stärka kopplingen mellan ungdomsverksamhet, expertis inom folkrätt och organisationens bredare humanitära uppdrag. Detta gör honom väl rustad att bidra till en sammanhållen och relevant utveckling av organisationen.

Sammantaget är Emil en engagerad, analytisk och initiativtagande kandidat med stark förankring i organisationens kärnfrågor. Hans kombination av kunskap, driv och samarbetsförmåga gör honom väl lämpad att bidra till styrelsens arbete och till organisationens fortsatta utveckling.



## Valberedningens förslag till ledamöter i förbundsstyrelsen

### Sara Naser - Förbundsstyrelseledamot nyval fyllnadsval 1 år

Sara är 25 år gammal och är bosatt i Uppsala där hon studerar sin tionde termin på läkarprogrammet. Valberedningen ser Sara som en mycket stark kandidat till uppdraget. Hon är en driven, strukturerad och värderingsfast ledare som agerar med respekt, öppenhet och ett tydligt rättighetsperspektiv, i linje med Röda Korsets Ungdomsförbunds grundprinciper.

Sara är läkarstudent vid Uppsala universitet och har en omfattande bakgrund inom IFMSA Sweden, som är en del av den globala organisationen International Federation of Medical Students' Associations. IFMSA är en internationell studentorganisation inom global hälsa, med medlemsorganisationer i över 100 länder och ett nära samarbete med bland annat WHO och FN-systemet. Denna kontext innebär att Saras uppdrag inte enbart varit operativa, utan strategiska och internationellt förankrade.

Hennes ledarskapsresa inom organisationen, från lokal nivå till idag National Vice President for International Affairs, visar på både kontinuitet, förtroende och en tydlig förmåga att verka i komplexa internationella strukturer. I sin nuvarande roll har hon ett övergripande ansvar för att utveckla och genomföra organisationens internationella strategi. Det innefattar att analysera globala trender inom hälsa och mänskliga rättigheter, omsätta dessa till nationella prioriteringar, samt säkerställa att organisationens internationella engagemang är strategiskt, relevant och långsiktigt hållbart.

Sara arbetar aktivt med att bygga och förvalta internatio-

nella partnerskap, samordna Sveriges deltagande i globala forum och driva påverkansarbete i internationella sammanhang. Utöver sitt strategiska arbete har Sara en stark verksamhetsnära förankring. Sara är van att arbeta i demokratiska strukturer, hantera ansvar och samarbeta. Hon är lyhörd i dialog, tydlig i beslut och trygg i sitt ledarskap. Hon kombinerar strategiskt tänkande med ett inkluderande förhållningssätt och har visat god förmåga att utveckla ideellt engagemang på ett hållbart sätt.

Valberedningen bedömer sammantaget att Sara Naser har den kompetens, erfarenhet och värdegrund som krävs för att bidra till ett starkt, strategiskt och inkluderande styrelsearbete. Hon tillför särskilt värdefull internationell kompetens, djup förståelse för strategiskt arbete i globala strukturer samt ett genuint engagemang för ungas roll i det humanitära arbetet.



## Valberedningens förslag till ledamöter i förbundsstyrelsen

### Lisa Sånemyr - Förbundsstyrelseledamot nyval 2 år

Lisa är 23 år gammal och bosatt i Umeå där hon under flera år varit en strategiskt skicklig och analytiskt driven ledare med särskild kompetens inom ekonomistyrning, organisationsutveckling och långsiktig hållbarhet. Med en master i affärsutveckling och finansiering, i kombination med praktisk erfarenhet från både offentlig och privat sektor, bidrar hon med en ovanligt stark ekonomisk förståelse som är direkt tillämpbar i en komplex ideell organisation.

Hon har visat prov på sin förmåga att omsätta analys till konkreta resultat. Som ordförande för ekonomernas studentförening HHUS ledde hon ett omfattande förändringsarbete där strategisk planering och tydlig styrning resulterade i både ökad omsättning och stärkt medlemssengagemang. Lisa har en bred och relevant erfarenhetsbas från styrelsearbete och civilsamhälle. I sin nuvarande roll som regionchef inom Sveriges Elevkårer ansvarar hon för såväl personal som finansiering och arbetar nära ungas organisering och inflytande, med särskilt fokus på norra Sverige. Hon har därigenom utvecklat en god förståelse för de särskilda förutsättningar och behov som finns i regionen, samt visat förmåga att stärka och utveckla verksamhet i ett geografiskt stort och varierat område.

Hon uttrycker också en tydlig ambition att vidareutveckla RKUF:s arbete i norra Sverige, och har både erfarenhet och kapacitet att göra detta. Med sin regionala förankring, sitt nätverk och sin organisatoriska kompetens har hon goda förutsättningar att bidra till ökad närvaro, stärkt struktur och långsiktigt hållbar utveckling i norr. Utöver detta präglas Lisa av ett värderingsdrivet ledarskap.

Genom sitt deltagande i Konungens Stiftelse Ungt Ledarskap utvecklar hon sin förmåga att leda i komplexa miljöer där etik, ansvar och långsiktighet står i centrum. Hon kombinerar därmed ett starkt strategiskt och ekonomiskt fokus med en tydlig förankring i värdegrund och ideellt engagemang.

Sammantaget är Lisa en mycket stark kandidat med förmåga att stärka förbundsstyrelsens arbete, särskilt inom ekonomisk styrning, strategisk utveckling och organisatorisk hållbarhet. Hennes analytiska skärpa, erfarenhet av ledarskap och tydliga driv, tillsammans med hennes ambition att utveckla verksamheten i norra Sverige, gör henne väl lämpad att bidra till att RKUF fortsatt utvecklas som en stabil, professionell och slagkraftig organisation.



## Valberedningens förslag till ledamöter i förbundsstyrelsen

### Simon Kodelja - Förbundsstyrelseledamot omval 2 år

Simon har ett långvarigt och djupt förankrat engagemang för ungas inflytande. Redan i tidiga tonår var han aktiv i elev-, ungdoms- och antimobbningsråd, vilket har gett honom en grund i demokratiskt arbete, representation och organisering. Detta präglar än idag hans ledarskap, där delaktighet, respekt och ansvar står i centrum.

Simon är 24 år gammal, bosatt i Göteborg och har långvarigt engagemang inom rödakorsrörelsen som är både brett och konsekvent. Simon har haft flera ledande roller, däribland som ordförande för RKUF Göteborg och verksamhetsledare för Jourhavande Kompis. I dessa uppdrag har han visat en stark förmåga att kombinera värdegrundsbaserat ledarskap med struktur, stabilitet och omsorg om både verksamhet och ideellt engagerade. Som teamledare för Röda Korsets värvningsteam i Göteborg har han dessutom utvecklat sin förmåga att arbeta målinriktat, kommunicera tydligt och bygga långsiktig motivation i grupper. Genom arbete inom second hand-verksamheten med arbetsledaransvar, och i sin nuvarande roll som frivilligsamordnare i Göteborg, har han utvecklat en djup förståelse för hur rörelsens verksamhet fungerar i praktiken. Han har erfarenhet av rekrytering, introduktion, arbetsmiljöarbete och samverkan, samt en god förståelse för vad som krävs för att skapa hållbara och välfungerande verksamheter över tid.

Simon har också erfarenhet från förbunds nivå genom två år i RKUF:s förbundsstyrelse, där han bidragit med kontinuitet, arbetskapacitet och en god överblick över organisationens övergripande frågor, något som valberedningen ser som oerhört värdefullt bidrag till förbundsstyrelsen och organisationens fortsatta utveckling. Han har ett tydligt intresse för att utveckla RKUF:s arbete inom krisberedskap och samverkan, och bidrar samtidigt med ett helhetsperspektiv som förenar organisation, medlemsnära dialog och rörelsens bredare samhällsuppdrag. Utöver detta har Simon en journalistutbildning från Ljungskile folkhögskola och genomgår utbildning i värdebaserat ledarskap.

Simon är en trygg och relationsorienterad ledare med ett genuint engagemang för människor och ungas inflytande. Hans driv bottnar i en stark övertygelse om allas rätt att bli hörda och att få vara delaktiga i de sammanhang de befinner sig i. Detta har följt honom sedan tidig ålder och format ett ledarskap som präglas av lyhördhet, respekt och en förmåga att skapa tillit i grupper. Som person är Simon stabil, ansvarstagande och uthållig. Han har en naturlig förmåga att skapa struktur och riktning utan att tappa det mellanmännsliga perspektivet, vilket gör att människor omkring honom känner sig trygga och inkluderade. Han är en ledare som inte bara fokuserar på resultat, utan också på hur arbetet genomförs och hur människor mår längs vägen. Detta gör honom särskilt stark i ideella sammanhang där motivation, gemenskap och hållbarhet är avgörande.

Sammantaget är Simon en trygg, engagerad och värdegrundstark kandidat med gedigen erfarenhet från hela rörelsen. Simons kombination av operativ förståelse, strategisk förmåga och långsiktigt engagemang gör honom mycket väl lämpad att bidra till förbundsstyrelsens arbete.



## Valberedningens förslag till ledamöter i förbundsstyrelsen

### Eldin Nurkovic - Förbundsstyrelseledamot nyval 2 år

Eldin är en engagerad och strategiskt skicklig ledare på 19 år bosatt i Helsingborg med gedigen erfarenhet från såväl lokal som nationell nivå inom organisationen. Under det senaste året har han framgångsrikt lett arbetet med att återuppstarta lokalföreningen i Helsingborg, där han visat prov på både uthållighet och förmåga att bygga verksamhet från grunden. Genom att skapa engagemang bland medlemmar och etablera fungerande samarbete med kretsen har han lagt en stabil grund för långsiktig utveckling. Detta arbete uppmärksammades genom utmärkelsen Årets Henry vid RÅM 2025, vilket tydligt speglar hans ledarskap och förmåga att mobilisera andra.

Eldin kombinerar operativ handlingskraft med ett starkt intresse för strategiska frågor. Han har en god förståelse för organisationens helhet och vikten av samverkan mellan olika nivåer. Hans engagemang i samarbetet mellan RKUF och Svenska Röda Korset, bland annat som ombud på riksstämman, BOCA facilitator samt deltagare i arbetsgrupp för medlems och frivilligfrågor, har gett honom en bred och värdefull insyn i rörelsens utveckling och utmaningar.

I en tid där behovet av ett starkt humanitärt engagemang är större än på länge, är Eldin en kandidat som både förstår och vill stärka organisationens roll i samhällsdebatten. Han lyfter särskilt vikten av att synliggöra barns och ungas perspektiv samt att utveckla ett kraftfullt och relevant påverkansarbete. Samtidigt har han ett tydligt fokus på att stärka lokalföreningarna och skapa bättre förutsättningar för ideellt engagemang i hela landet. Som person upplevs Eldin som lyhörd, inkluderande och

stabil. Han har en förmåga att bygga förtroende, skapa struktur och driva arbete framåt även i utmanande situationer. Dessa egenskaper gör honom särskilt lämpad för styrelsearbete där både samarbete och långsiktighet är avgörande.

Sammanfattningsvis är Eldin Nurkovic en mycket stark kandidat som med sitt engagemang, sin erfarenhet och sitt ledarskap har goda förutsättningar att bidra till organisationens fortsatta utveckling. Därmed vill valberedningen nominera Eldin Nurkovic till förbundsstyrelsen.



## Nationella valberedningen

### Houda Oraham - Nyval 1 år

Houda är en mycket engagerad och värderingsdriven kvinna på 21 år bosatt i Göteborg med ett starkt fokus på ungas hälsa, jämlikhet och samhällsutveckling. Parallellt med sina läkarstudier vid Göteborgs universitet har hon byggt upp ett omfattande engagemang både lokalt, nationellt och internationellt, där hon konsekvent arbetar för att stärka ungas rättigheter och möjligheter.

Hennes erfarenheter spänner över såväl praktiskt arbete som strategiskt ledarskap. Genom sitt arbete inom Göteborgs Stadsmission har hon mött barn och unga i socioekonomiskt utsatta områden, där hon bidrar med både studiestöd och socialt stöd. Samtidigt har hon haft ledande roller inom organisationer som IFMSA och Raoul Wallenberg Differencemakers, där hon arbetat med verksamhetsutveckling, internationellt samarbete och styrelsearbete.

Houda har också visat en stark förmåga att kombinera operativt engagemang med strategiskt perspektiv. Hon har erfarenhet av att leda projekt, samordna verksamheter och driva frågor inom allt från global hälsa till demokrati och mänskliga rättigheter. Hennes arbete som verksamhetsrevisor inom Rädda Barnens Ungdomsförbund visar dessutom på hög integritet, analytisk förmåga och förståelse för organisatorisk styrning och uppföljning.

Hennes ledarskap kännetecknas av mod, ansvarstagande och en stark vilja att göra skillnad. Detta har också uppmärksammats genom flera prestigefyllda utmärkelser, däribland Young Courage Award samt att hon utsetts till en av Sveriges främsta unga ledare genom Konungens

Stiftelse Ungt Ledarskap.

Sammantaget är Houda en mycket stark kandidat med ett genuint engagemang, bred erfarenhet och god förmåga att arbeta såväl strategiskt som operativt. Hennes perspektiv, driv och ledarskap gör henne väl lämpad att bidra till styrelsens arbete och organisationens fortsatta utveckling. Vi ser även att Houda besitter de förmågor som krävs för att vara sammankallande i valberedningen och föra valberedningens arbete framåt. Därmed vill valberedningen nominera Houda till sammankallande i valberedningen.



## Nationella valberedningen

### Moharib Aslam - Nyval 1 år

Moharib är 21 år gammal och är en värderingsbaserad ledare med ett starkt engagemang för rättvisa, inkludering och ungas delaktighet. Moharib gjorde ett starkt intryck på valberedningen med sin inspirerande berättelse om hur att växa upp mellan olika samhällen och identiteter har gett honom en särskild förståelse för representation, tillhörighet och vikten av att aktivt arbeta för att fler röster ska bli hörda. Detta perspektiv är särskilt värdefullt i valberedningsarbetet, där förmågan att se bortom etablerade nätverk och identifiera nya ledare är avgörande för organisationens långsiktiga utveckling.

Genom sitt engagemang inom ungdomspolitiken, både lokalt och regionalt, har Moharib utvecklat en god förmåga att identifiera, motivera och utveckla andra unga ledare. Som ordförande och kampanjledare har han arbetat nära medlemmar i olika roller och skapat strukturer för engagemang, vilket ger honom en praktisk förståelse för vilka egenskaper och kompetenser som krävs i olika uppdrag. Denna erfarenhet är direkt överförbar till valberedningens uppdrag att hitta, bedöma och föreslå kandidater som kan bidra till organisationens utveckling. Moharib belyser att sitt engagemang gett honom insikter i vilka hinder som kan finnas för deltagande och hur organisationer aktivt kan arbeta för att sänka trösklar och skapa mer inkluderande processer. I valberedningens arbete är detta särskilt viktigt.

Hans engagemang visar tydligt att han delar Röda Korsets Ungdomsförbunds värderingar. Genom sitt fokus på social rättvisa, barns och ungas rättigheter samt internationell solidaritet har han visat ett konsekvent värde-

ringsdrivet ledarskap. Detta gör honom väl rustad att i valberedningen säkerställa att föreslagna kandidater inte bara har rätt kompetens, utan också en stark förankring i organisationens grundprinciper. Det som särskilt utmärker Moharib i detta sammanhang är hans kombination av analytisk förmåga och relationsskapande ledarskap.

Sammantaget är Moharib en mycket relevant kandidat till valberedningen. Med sina perspektiv på inkludering och representation, sin erfarenhet av att identifiera och utveckla ledarskap samt sin tydliga värdegrund, har han goda förutsättningar att bidra till att stärka organisationen genom att hitta och lyfta fram framtidens ledare.



## Nationella valberedningen

### Julia Qiu - Nyval 1 år

Julia är en strategiskt stark och analytiskt driven ledare med lång erfarenhet av att leda ungdomsorganisationer. Julia är 24 år gammal, bosatt i Stockholm och har varit engagerad i civilsamhället i över sex år, med ett tydligt fokus på jämlikhet, tillgänglighet och ungas möjligheter att delta och påverka.

I sin nuvarande roll som förbundsordförande för Unga Forskare leder Julia en nationell organisation med tusentals medlemmar, anställd personal och omfattande verksamhet vilket vittnar om en hög mognad i styrelsearbete och en god förståelse för hur en medlemsburen organisation kan utvecklas på ett hållbart sätt.

Julia har en mycket stark ekonomisk och analytisk kompetens genom sin bakgrund inom nationalekonomi, med examen från Handelshögskolan i Stockholm och pågående doktorandstudier vid Uppsala universitet. Utöver detta har Julia erfarenhet av nationellt och internationellt påverkansarbete, bland annat genom sitt engagemang i LSU och arbete i policy- och forskningsmiljöer. Hennes engagemang präglas av ett tydligt fokus på struktur, analys och resultat, samtidigt som hon har en stark värdegrund i frågor som rör jämlikhet och ungas rättigheter. Detta gör att hon kan bidra med både sitt styrelseperspektiv och ett tydligt engagemang för RKUF:s kärnuppdrag.

Sammantaget är Julia en mycket kvalificerad kandidat

med omfattande erfarenhet av engagemang i civilsamhället och organisationens strukturer. Hennes kompetens och perspektiv gör henne väl lämpad att bidra till valberedningens arbete och till RKUF:s fortsatta utveckling.



## Nationella valberedningen

### Brendan R. Joseph - Nyval 1 år

Brendan är en eldsjäl i rörelsen med ett djupt och långvarigt engagemang inom Röda Korsets Ungdomsförbund, där han varit aktiv i snart ett decennium. Hans resa började lokalt i Sollefteå som volontär i läxhjälpss verksamhet och har sedan tagit sig vidare till roller som verksamhetsledare, kampanjansvarig och lokal ordförande, där han inte bara lett verksamhet utan också utvecklat strukturer för delaktighet och långsiktigt engagemang. Detta tidiga engagemang har lagt grunden för ett ledarskap som genomsyras av inkludering, rättighetsperspektiv och en tydlig värdegrund.

Parallellt med sitt engagemang inom RKUF har Brendan haft flera betydande uppdrag inom civilsamhället, både nationellt och internationellt, som exempelvis vice förbundsordförande i Rädda Barnens Ungdomsförbund, vice förbundsordförande i Unga Forskare och Sveriges ungdomsrepresentant till UNESCO. Han har bidragit till att utveckla organisationerna och arbetar ständigt för ungas rätt till kunskap, utbildning och delaktighet inom vetenskap och samhällsutveckling. Han har även alltid ett tydligt fokus på breddad inkludering, att motverka exkluderande strukturer och att skapa möjligheter för unga från olika bakgrunder att delta på lika villkor.

Det som särskilt utmärker Brendan är hans konsekventa fokus på delaktighet. Han förstår vikten av att bygga rörelser där människor känner sig sedda, hörda och kapabla att påverka. Brendan har i sina olika roller arbetat aktivt för att sänka trösklar till engagemang och brinner särskilt för att motarbeta de hinder som alltför ofta be-

gränsar vilka barn och unga som söker sig till nationella förtroendeuppdrag. Han vill verka för ett förbund där representation, delaktighet och inflytande inte är förbehållet några få, utan något som på riktigt omfattar barn och unga från hela samhället.

Sammantaget, med sin djupa organisationskunskap, sitt långvariga engagemang och sin breda erfarenhet av organisationen, anser vi att han har alla förutsättningar för att sitta i valberedningen och föra valberedningens arbete framåt. Därmed vill valberedningen nominera Brendan till ledamot i valberedningen.



## Kandidater utanför valberedningens förslag

### Lo Broberg - Valberedningen nyval 1 år

Lo är 22 år gammal och studerar personal- och arbetslivsprogrammet med inriktning mot psykologi vid Uppsala universitet. Lo trivs i strukturerade sammanhang och motiveras av att arbeta med människor, skapa tydliga processer och bidra till välgrundade beslut.

Genom sin erfarenhet inom både LSS-verksamhet och serviceyrken har Lo utvecklat en god förmåga inom administration, kommunikation och bemötande med människor dagligen. Han har arbetat med planering, samordning och att möta människor med olika behov. Arbetet har gett honom erfarenhet att se till både individens behov och verksamhetens helhet, vilket har gett honom en stark grund i att göra avvägningar och skapa struktur, viktiga egenskaper i en valberedningsprocess. Detta perspektiv är särskilt värdefullt i valberedningsarbetet, där förmågan att både se till personen och organisationens bästa är avgörande för att skapa en välfungerande intern struktur och se till organisationens utveckling.

Utöver detta har Lo ett ideellt engagemang som basketcoach för ungdomar, där han har utvecklat sitt ledarskap och sin förmåga att se individers styrkor och potential. Han har arbetat mycket med engagemang, inkludering och att jobba mot gemensamma mål. Lo bidrar med ett genuint engagemang, ansvarstagande och en vilja att skapa fungerande och inkluderande processer som är viktigt i valberedningens arbete i stort, samt med det fortsatta arbetet med mångfald och inkludering.

Lo är en kandidat som kombinerar struktur med ett starkt människofokus, där varje människas potential ska tas tillvara på och har goda förutsättningar att bidra till en genomtänkt och kvalitativ valberedningsprocess. Kandidaturen kom in efter nomineringstoppet och valberedningen kan därför inte nominera Lo till den nationella valberedningen men har varit i kontakt med och anser att han är en mycket lämplig kandidat.



## Kandidater utanför valberedningens förslag

### Linnea Backefjord - Valberedningen nyval 1 år

Linnea är 23 år gammal och är bosatt i Göteborg, hon är en driven och engagerad person med ett starkt samhällsintresse. Hon tar sig an uppgifter med stort ansvar och strävar alltid efter att utveckla och förbättra det hon engagerar sig i. Med en kandidatexamen i globala studier från Linköpings universitet och erfarenheter från både utbytesstudier och juridiska studier har Linnea utvecklat en stark analytisk förmåga och en god förståelse för komplexa samhällsfrågor. Hennes akademiska bakgrund, med fokus på bland annat konfliktanalys och internationell rätt, ger henne ett brett perspektiv som är värdefullt i arbetet med att bedöma och förstå olika kandidater och deras kompetenser.

Utöver sina studier har Linnea ett gediget ideellt engagemang. Inom Röda Korset har hon arbetat både som sjukhusvård och som folkrättsinformatör inom internationell humanitär rätt, där hon föreläser och sprider kunskap tillsammans med andra. Detta visar på hennes pedagogiska förmåga, trygghet i att ta ansvar och vilja att engagera andra i viktiga frågor.

Hennes tidigare erfarenheter som ledare inom barngymnastik visar även på hennes ledarskap och förmåga att arbeta med människor i olika åldrar. Samt genom sitt arbete som intervjuare på Norstat har Linnea utvecklat en stark förmåga att föra samtal, analysera svar och skapa sig en helhetsbild av personer, kompetenser som är direkt relevanta i valberedningens arbete.

Som person är Linnea målmedveten, ansvarsfull och har ett starkt inre driv. Hon har en god samarbetsförmåga och är någon som andra kan lita på när det gäller att ta ansvar och få saker att fungera. I rollen inom valberedningen bedöms Linnea kunna bidra med ett viktigt

analytiskt och strukturerat perspektiv, kombinerat med ett starkt engagemang. Hennes förmåga att se helheter, tillsammans med hennes driv och ansvarstagande, gör henne väl lämpad att identifiera och lyfta fram kandidater som kan utveckla organisationen framåt. Sammantaget är Linnea en mycket stark kandidat med goda förutsättningar att bidra till ett kvalitativt och genomtänkt valberedningsarbete. Som person är Linnea lyhörd och omdömesgill, hon kombinerar ett stort engagemang med struktur och integritet, vilket gör henne särskilt lämpad för uppdrag som kräver noggrannhet och ansvar. Kandidaturen kom in efter nomineringstoppet och valberedningen kan därför inte nominera Linnea till den nationella valberedningen men har varit i kontakt med och anser att hon är en mycket lämplig kandidat.



## Ordlista

**Arbetsordning:** Beskriver hur mötet genomförs.

**Att-sats:** Ändring eller tillägg som du vill göra till motionen, propositionen eller förslaget.

**Bordläggning:** Ett beslut som skjuts upp till ett senare tillfälle under mötet.

**Demokrati:** En grundläggande tanke under Riksårsmötet som innebär att en person är lika med en röst. Alla röster väger lika och alla med rösträtt är med och bestämmer.

**Enhälligt beslut:** När alla med rösträtt tagit samma beslut i en fråga.

**Enkel majoritet:** Ett förslag, en motion eller en proposition som får mer än hälften av rösterna i en omröstning.

**FÅM:** Förkortning för Föreningsårsmöten.

**Förbundsstyrelse:** Den nationella styrelsen för hela organisationen som väljs in under Riksårsmötet.

**Föredragningslista:** Lista över de ämnen och frågor som ska tas upp på Riksårsmötet.

**Implementering:** Att genomföra eller förverkliga ett beslut.

**Konsensus:** När alla med rösträtt tycker likadant.

**Motion:** Förslag på förändring som diskuteras under mötet. Kan skrivas av en eller flera medlemmar och/eller föreningar eller verksamheter.

**MOVE:** En social utbildningshelg för alla RKUF:are, brukar anordnas under november månad.

**Ny fråga:** Fråga som inte redan har tagits upp i en motion eller en proposition.

**Protokollsanteckning:** När du vill få med en kommentar i protokollet som inte är en reservation. Exempelvis att du inte deltog under beslutet och vill förklara varför.

**Proposition:** Ett förslag från en styrelse. På Riksårsmötet är det förbundsstyrelsen.

**Påverkanstorg:** Ett forum där deltagarna diskuterar och debatterar motioner och propositioner.

**Redaktionella ändringar:** Språkliga ändringar som förtydligar.

**Riksstämman:** Svenska Röda Korsets nationella årsmöte.

**RKUF:** Förkortning för Röda Korsets Ungdomsförbund.

**RÅM:** Förkortning för Riksårsmötet.

**Sluten omröstning:** En anonym röstning.

**Sakupplysning:** Fakta eller information (inte en personlig åsikt).

**SRK:** Förkortning för Svenska Röda Korset.

**Vakant:** Ej tillsatt valbar plats.

**VoteIT:** Ett digitalt mötessystem som används under mötet.

**Votering:** Omröstning där det är möjligt att räkna rösterna.

