

Handlingar till Riksårsmötet 2025

Linköping 13-15 juni



Svenska Röda Korset
UNGDOMSFÖRBUNDET

Innehåll

02. Praktisk information	4
03. Schema	5
04. Arbetsordning	6
05. Förslag på föredragslista	11
06. Propositioner	12
Stadgeproposition 1	13
Stadgeproposition 2	16
Proposition 3.....	19
07. Motioner och motionssvar.....	21
Motion 1: Möjliggör servering av kött på möten inom RKUF	22
Motion 1 motionssvar	23
Motion 2: En grönare rödakorsrörelse	24
Motion 2 motionssvar	26
Motion 3: En ung röst för humaniteten.....	30
Motion 3 motionssvar	31
Motion 4: Ökad representation och inkludering i RKUF.....	33
Motion 4 motionssvar	34
Motion 5: For an Inclusive and Diverse Red Cross Youth Association	36
Motion 5 motionssvar	37
08. Valberedningen har ordet	41
09. Kandidater utanför valberedningens förslag	53
10. Ordlista	54
11. Bilagor	
Bilaga 1: Förbundsstyrelsens beslutsuppföljning RÅM 2024	
Bilaga 2: Verksamhetsberättelse 2024 - Årsberättelse 2024	
Bilaga 3: Årsredovisning 2024	
Bilaga 4: Revisionsberättelse 2024.....	
Bilaga 5: Uttalande om revision.....	
Bilaga 6: Propositionsbilaga 2	
Bilaga 7: Propositionsbilaga 3	

Välkommen till Linköping!



Jag och hela förbundsstyrelsen önskar dig varmt välkommen till årets höjdpunkt - Riksårsmötet 2025!

Tillsammans med över 7400 andra barn och unga som är medlemmar i vår organisation kämpar vi för medmänsklighet, i en tid när det utmanas. Det är vi medlemmar som ÅR Röda Korsets Ungdomsförbund (RKUF) och tillsammans bygger vi det RKUF och samhälle som vi vill se. Riksårsmötet är en viktig del på den här resan.

På Riksårsmötet samlas vi, RKUF:are från hela landet, för att diskutera, inspireras av varandra och forma RKUF:s framtid. För många är det första gången på Riksårsmötet, medan andra har varit med förut. Oavsett vad är du välkommen, precis som du är. Din röst behövs, och är precis lika viktig som alla andras.

I år har vi många viktiga beslut att ta. Vi ska besluta om nya stadgar med mål att göra vår interna demokrati ännu mer rättvis och demokratisk. Vi ska dessutom besluta om uppdaterade policys (riktlinjer), om de motioner (förslag) ni medlemmar har skickat in och välja nya förtroendevalda.

När någon väljs är det ju någon annan som inte väljs, och kanske håller vi inte heller med varandra när vi diskuterar motioner och propositioner. Det är precis så som det ska vara i demokrati. Därför har vi alla ett gemensamt ansvar för att vara nyfikna och lyssna på varandra. Du kanske ändrar dig efter att ha hört någon annans kloka tankar? Det är just det som är kärnan i demokrati – att mötas, förstå och fatta beslut tillsammans.

Vi ska dessutom se till så att alla lämnar Linköping den 15 juni 2025 med ungefär 50 nya vänner. När vi tänker tillbaka på Riksårsmötet vill jag och förbundsstyrelsen att vi alla minnas helgen med kärlek och respekt. Vi ska leva och rösta som våra värderingar. Men vad menar jag egentligen med det? Jo, när vi röstar så ansvarar vi alla för att tänka på hur just din röst bäst bidrar till ett medmänskligt Sverige där alla barn och unga tas på allvar, känner trygghet och växer upp på lika villkor. Hur bidrar du till att vi välkomnar fler barn och unga in i den medmänskliga gemenskap som RKUF är, och förhindrar och lindrar mänskligt lidande bland barn och unga i Sverige, där behoven är som störst?

Passa nu på att läsa handlingarna och tveka inte på att höra av dig om du undrar över något. Kom ihåg att inga frågor är dumma och att din röst är precis lika viktig som alla andras.

Med det sagt önskar jag och förbundsstyrelsen dig varmt välkommen till Röda Korsets Ungdomsförbunds Riksårsmöte 2025. **Vi ses snart!**

Kärlek och respekt,

Förbundsstyrelsen genom Li Nester, förbundsordförande

Riksårsmötet 2025

Röda Korsets Ungdomsförbund är en medlemsstyrd organisation och på Riksårsmötet är det du som medlem som har makten! Det är nu du har chansen att göra din röst hörd och att påverka organisationens framtid. Du är vald som ombud för din lokalförening och representerar därmed alla dess medlemmar.

Varför gör vi det här?

Riksårsmötet är förbundets högst bestämmande organ och den plats där medlemmarna bestämmer om organisationens framtid. På mötet beslutas bland annat om organisationens inriktning, vilka som ska få representera och leda RKUF nationellt och så presenteras det tidigare verksamhetsåret. Detta är kärnan av föreningsdemokratien! Det är viktigt att Riksårsmötet är tillgängligt för alla våra medlemmar, men samtidigt behöver vi använda vissa ord som bara används i demokratiska processer i föreningar. Därför har vi sammanställt en ordlista i slutet av detta dokument där vi förklarar de ord som används i de demokratiska processerna. Riksårsmötet styrs av flera riktlinjer och regler, de beskrivs i stadgarna och arbetsordningen.

Ombuden fattar besluten

Att vara ombud är ett hedersuppdrag och innebär att du får vara din lokalförenings röst nationellt. Varje lokalförening får ett visst antal ombud att skicka till Riksårsmötet beroende på hur många medlemmar lokalföreningen har. Ombud väljs på ett föreningsårsmöte

eller, på uppdrag av föreningsårsmötet, genom styrelsebeslut. Att som förening skicka ombud till Riksårsmötet är ett sätt att värna om demokratin, och ett sätt att kunna påverka förbundet nationellt. Det är viktigt att ombuden tar del av och bidrar till hela Riksårsmötet.

Medlemmar har rätt att vara med på mötet

Riksårsmötet är medlemmarnas möte. Det innebär att alla medlemmar har rätt att vara med på mötet, oavsett om du är vald som ombud eller inte. Som medlem har du rätt att vara med i plenum, diskutera och delta på påverkanstorget såväl som övriga aktiviteter under Riksårsmötet.

Förberedelser inför Riksårsmötet

Som ombud förväntas du komma till Riksårsmötet förberedd för att diskutera, lära mer och fatta beslut. Som ett led i det erbjuds två ombudsträffar inför Riksårsmötet för alla ombud. Viktigt att delta vid minst ett tillfälle. Träffarna är 21/5 och 8/6 och mer information om träffarna kommer till alla anmälda ombud.

Praktisk information inför Riksårsmötet

Mer praktisk information om Riksårsmötet kommer närmre inpå mötet. Där ges mer information om helgen, om boende, om VotelT.

Schema Riksårsmötet 2025

Fredag

14.00 – 15.30 Registrering (besök av installationer, registrering, inloggning i VotelT etc.)

15.30 - 16.00 Plenum Lära känna varandra och RÅM (RÅM-intro del 1)

16.00 - 16.15 Paus

16.15– 16.45 Plenum Årsmötets öppnande (Årsmötet inleds och öppnas i plenum: val av årsmötesfunktionärer och beslut om formalia)

17.00-18.15 Invigning med SRK

18.15-19.00 Mingel och rundtur på inspirationstorg med SRK

19.00 – 21.00 Middag med SRK (Årets Henry och årets lokalförening tillkännages)

21.00 - 21.30 Plenum RÅM-intro del 2

21.30 - 22.00 Frivillig kvällsaktivitet

Lördag

8.00 – 9.00 Registrering och mingel

9.00 – 10.00 Årsmöte i plenum (Rapporter - beslutsuppföljning, VB, revisorer + ansvarsfrihet,)

10.00 – 10.30 Fika

10.30 – 11.30 Årsmöte i plenum (Presentation av styrelsens propositioner presentation av motioner, FS motionssvar)

11.30 – 11.45 Paus

11.45 – 12.00 Årsmöte i plenum (Presentation av påverkanstorg och diskussionspunkter)

12.00 – 13.00 LUNCH

13.00 Nomineringsstopp för val

13.00-13.15 Introduktion av diskussionspunkter på påverkanstorg

13.00 – 14.45 Påverkanstorg

14.45 - 15.15 Fika

15.00 Yrkandestopp för motioner och propositioner*

15.15 - 15.30 Sammanfattning av diskussioner på påverkanstorg i plenum

15.30-16.00 Årsmöte i plenum (Presentation av Valberedningens förslag och alla kandidater)

16.00-16.15 Paus

16.15-17.15 Kandidatmingel med frågestund på annan plats än plenum

17.00 Stopp för hantering av yrkanden och jämkning

17.15 – 18.00 Gemensam aktivitet

18.00 -19.00 Sammanfattning av beslutsunderlag och tid för inläsning av beslutsunderlag (Presidiet har förberett beslutsunderlag och presenterar i sammanfattning i plenum, sedan egen inläsning)

19.00 – 21.30 Middag + kvällsaktiviteter

Söndag

8.30 – 9.00 Morgonmingel (inloggning etc.)

09.00 – 09.15 Årsmötet upptas

09.15 - 10.00 Årsmöte i plenum (beslut om motioner och propositioner)

10.00 – 10.15 Paus

10.15 – 11.00 Årsmöte i plenum (beslut om motioner och propositioner)

11.00 – 11.30 Fika

11.30 - 12.30 Årsmöte i plenum (val till förtroendeposter)

12.30 - 13.30 Årsmöte i plenum (avtackning och avslut)

13.30 – Lunch och hemresa! Take away lunch för de som behöver



Arbetsordning

Så funkar det på
Riksårsmötet 2025

Arbetsordning

Eftersom ett årsmöte kan gå till på flera olika sätt ska Riksårsmötet i början av mötet fatta beslut om en arbetsordning. Arbetsordningen är till för att sätta ramar och regler för hur mötet ska gå till på ett demokratiskt sätt och att det följer bestämmelserna i stadgarna. Arbetsordningen beskriver hur beslut och omröstningar går till, samt metoder för att mötet ska bli effektivt och demokratiskt. Det ska vara roligt att vara med och påverka!

Funktionärer under mötet

Mötet väljer mötesordförande, vicemötesordförande och sekreterare (mötessekreterare varav minst en också är Votelt sekreterare). Mötesordförandena leder och håller ordning på mötet. Mötesordförandena har möjlighet att förlänga mötet om det bedöms nödvändigt. Våra stadgar säger mötesordförande samt vice mötesordförande men vi ser dem som likvärdiga och som en duo. Det finns även en eller flera mötessekreterare som har till uppgift att skriva protokoll under mötet. Det är mötesordförandena som leder mötet i plenum men ombuden och alla andra med förslagsrätt har möjlighet att lägga fram förslag till mötesordförandena om de vill att någonting ska göras på ett annat sätt än vad mötesordförandena föreslår.

Utöver mötesordförande och sekreterare väljer mötet två

justerare, tillika rösträknare. Justerarna har som uppgift att noggrant följa mötet och de beslut som fattas. Efter Riksårsmötet ska de kontrollera att protokollet stämmer överens med vad som faktiskt hänt under förhandlingarna och bekräfta det med sin signatur. Till skillnad från mötesordförande och sekreterare måste justerare vara medlemmar i RKUF. Rösträkning sker genom det digitala systemet, Votelt.

För att se till att alla omröstningar öppnas och stängs i Votelt väljs minst en Votelt-sekreterare. Deras uppgift är att stötta mötesordförande och sekreterare med allt som sker digitalt. Där ingår även att hålla koll på diskussion, att yrkanden (nya förslag) läggs in korrekt och att det hålls en god samtalsstämning. Minst en av mötessekreterarna är också Votelt-sekreterare.

Vem gör vad i mötet?

Olika deltagare har olika ansvar och roller i mötet. Det är alla deltagares ansvar att bidra till en öppen, respektfull och konstruktiv diskussion. Alla deltagare kan läsa i det digitala systemet vad som skrivs och beslutas om i mötet.

De med yttranderätt kan diskutera genom att begära ordet i plenum samt skriva i diskussionstråden under dagordningspunkter i Votelt. De med yttranderätt har vid digitalt deltagande rätt till

skriftligt yttrande som läses upp av mötesordförande i plenumsalen

De med förslagsrätt kan lägga yrkanden i det digitala systemet fram till yrkandestopp.

De med rösträtt kan delta i omröstningar.

Rösträtt:

Ombuden har rösträtt.

Förslagsrätt

- Ombuden har förslagsrätt.
- Presidiet har förslagsrätt.
- Förbundsstyrelsen har förslagsrätt.
- Motionär har endast förslagsrätt i fråga om den egna motionen.
- Valberedningen har endast förslagsrätt i frågan om personval.
- Revisorerna har förslagsrätt endast i frågan om ansvarsfrihet.

Yttranderätt

- Ombuden har yttranderätt.
- Presidiet har yttranderätt.
- Förbundsstyrelsen har yttranderätt.
- Motionär har yttranderätt i fråga om den egna motionen.
- Kandidat till förtroendeposter har yttranderätt endast i punkt om personalval.
- Valberedningen har yttranderätt endast i frågan om personval.
- Revisorerna har yttranderätt endast i frågan om ansvarsfrihet.
- Personal har yttranderätt.
- Observatör har yttranderätt.

Arbetsordning

Roller under årsmötet

Ombud

Ombud representerar lokalföreningen genom att delge och diskutera lokalföreningens åsikter, samt bidrar med sina kunskaper och erfarenheter i sakfrågorna. Ombuden har yttrande-, förslags- och rösträtt. Ombud kan även vara motionär. Ombuden förväntas vara närvarande under hela årsmötet.

Presidiet

Presidiet består av mötesordföranden och sekreterare. De har yttrande- och förslagsrätt.

Förbundsstyrelse

Förbundsstyrelsen representerar organisationens och medlemmarnas bästa utifrån ett helhetsperspektiv. Styrelsen baserar sina ställningstaganden och svar på förtroendet att vägleda organisationen i enlighet med medlemmarnas beslutade styrning, såsom strategi och tidigare årsmöten, snarare än på individuella åsikter. Förbundsstyrelsen bidrar med sin samlade kunskap och erfarenhet i sakfrågor och har yttrande- och förslagsrätt.

Motionär

Motionären (den medlem som skrivit en motion) har yttrande- och förslagsrätt i fråga om den egna motionen och kan även vara ombud. Motionären förväntas bemanna stationen för sin motion under påverkanstorget, presentera

sin motion i plenum och diskutera motionen på påverkanstorget samt lyssna in övriga deltagares perspektiv och synpunkter.

Moderatorer

Moderatorer kan läsa diskussionerna som förs i mötet via Votelt och stöttar presidiet i att se till att diskussionerna håller sig till ämnet, samt i att underlätta för ombud i deras deltagande. Moderatorerna består av personal.

Fadder

En fadder är en person som har tidigare erfarenhet av Riksårsmötet (RÅM) och finns tillgänglig för att stötta deltagare som är nya. Fadderns uppgift är att vara ett stöd och en trygghet, svara på frågor och hjälpa till med praktiska eller formella delar av mötet. På så sätt bidrar faddrarna till att göra mötet mer inkluderande och tillgängligt för alla deltagare, oavsett tidigare erfarenhet.

Observatör

Observatörer kan höra och läsa diskussionerna som förs i mötet och bidra till diskussionerna. Observatörerna har yttranderätt men saknar rösträtt och förslagsrätt. De kan inte lämna eller stödja förslag. Enligt stadgan är alla RKUF:s medlemmar välkomna att delta på Riksårsmötet. Valberedning
Valberedningen presenterar sitt arbete under föregående år samt presenterar

förslag till de nationella förtroendeposterna. Valberedningen har förslagsrätt och yttranderätt i frågan om personval.

Revisor

Revisorerna redogör för sin revisionsberättelse under mötet. Revisorerna har förslagsrätt och yttranderätt endast i frågan om ansvarsfrihet.

Personal

Personal stöttar mötespresidie och samtliga som deltar på RÅM i det praktiska genomförandet av RÅM. Personal har yttranderätt men inte rösträtt eller förslagsrätt. Personal kan hjälpa till med förståelsefrågor. Personal kan även ha andra roller i plenum så som moderatorer samt bidra med sakupplysningar.

Plenum – forum för beslut

Plenumförhandlingarna går ut på att alla sitter tillsammans och beslutar om föregående år, val av personer, samt de yrkanden som diskuterats på påverkanstorget och andra ärenden. Plenum är det fysiska rummet där mötesförhandlingarna pågår. Det går att följa plenum digitalt. Det sker genom ett stängt digitalt möte som kräver anmälan där endast ombud, observatörer, förbundsstyrelse och personal kan delta. Det kompletteras av det digitala systemet (Votelt) där yrkanden läggs och diskussioner kan föras.

Arbetsordning

Utgångspunkten när plenumförhandlingarna behandlar ärenden som har tagits upp under påverkanstorget är att diskussionen redan har skett. På detta sätt kommer plenumförhandlingarna bara att vara en formell bekräftelse av vad som i princip har framkommit i diskussionerna under påverkanstorget. Varje ärende som har tagits upp under påverkanstorget har ett huvudyrkande. Huvudyrkandet är originalet av motionen alternativt propositionen. Dras huvudyrkandet tillbaka faller motionen. Övriga yrkanden kan vara tilläggs eller ändringsyrkanden. Dessa yrkanden måste väckas genom gillamarkering i det digitala systemet av någon med förslagsrätt för att det ska bli aktuellt för beslut. Det räcker alltså inte att det står skrivet i det digitala systemet.

Vem får prata och bestämma i plenum?

Alla som kommit till Riksstämman får sitta med i plenum och lyssna. De som har yttranderätt får begära ordet och prata till de som sitter i plenumsalen och de som är med över videolänk. Personer med yttranderätt som är med på distans får prata genom att skriva sitt uttalande som mötesordförande sedan läser upp. Förslagsrätt innebär att personen i fråga har rätt att framföra yrkanden till Riksstämman. Rösträtt ger en person rätt att rösta i de

beslut som tas i plenum. Vid personval kan mötespresidiet be kandidater lämna rummet.

Om ett ombud inte har möjlighet att närvara vid plenumförhandlingarna har de rätt att överlåta sin röst åt en av föreningens valda ersättare. Ersättaren övertar då ombudets mötesrättigheter och kliver in som ombud. Ett ombud kan delta på distans om hen inte har möjlighet att vara på plats vid Riksstämman fysiskt, förutsatt att detta meddelas på förhand. Ombud som har förhinder från fysiskt deltagande kan delta på allt i plenum förutom det fysiska påverkanstorget och kan rösta som de andra ombuden. Om ett ombud inte kan närvara och det inte finns ett valt ersättande ombud så måste ombudet entledigas från sitt uppdrag genom ett beslut av lokalföreningens styrelse.

Den eller de som vill säga något i plenum måste begära ordet. Det gör en genom att i det digitala systemet begära en plats på talarlistan för varje punkt för att fler ska få möjlighet att prata i plenum. Det innebär att en person som redan har pratat hamnar på andra talarlistan för att ge förtur till personer som inte redan pratat. Det gör att fler har möjlighet att komma till tals och det inte är först till kvarn som avgör ens talmöjligheter. Första anförandet är tidsbegränsat till 3 minuter och resterande

anföranden är tidsbegränsat till 1 minut, gäller för varje punkt. Talarlistorna nollställs efter varje beslutspunkt. Mötespresidiet har rätt att ytterligare begränsa talartiden samt att stänga talarlistan för att säkerställa att årsmötet håller de satta tiderna. Den eller de som har begärt ordet ska använda sig av ljudanläggningen. Ordningsfrågor och sakupplysningar bryter talarlistan och framförs med hjälp av ljudanläggningen från befintlig plats.

Beslut

Presidiet föreslår vid behov en propositionsordning. Enligt stadgarna beslutar Riksstämman som huvudregel med enkel majoritet. Det innebär att vid Riksstämans beslut gäller det förslag som får flest antal röster. Vid beslut om bland annat ändring av stadgar ska 2/3 av de röstberättigade vara eniga om beslutet. Enligt stadgarna ska vid lika antal röster avgörandet ske genom lottning. Det är presidiet som verkställer lottningen.

Om ingen lyfter något tilläggs- eller ändringsyrkande så finns bara huvudyrkandet att bifalla eller avslå, det vill säga att rösta ja eller nej till. Yrkanden kan endast väckas fram till stopp för hantering av yrkanden.

Omröstningen sker i vårt digitala system. Varje ombud med rösträtt får i det digitala systemet lägga sin röst och

Arbetsordning

det går att följa i realtid hur många som har röstat. Ombuden kan så länge omröstningen är öppen ändra sin röst. När omröstningen avslutats sammanställer systemet resultatet och röstsiffrorna redovisas i protokollet.

Personval

En spännande del av Riksårsmötet är när förtroendeposterna väljs. I möteshandlingarna presenteras valberedningens förslag, samt personer som valt att kandidera (ställa upp) utöver valberedningens förslag. Under Riksårsmötet finns möjlighet att nominera (föreslå) ytterligare personer, inklusive att nominera sig själv, fram till nomineringsstopp. Nomineringsstopp betyder att inga nya kandidater får föreslås. När nomineringsstoppet är framgångsrikt i schemat/det digitala systemet. För att kandidera eller nominera någon under mötet lägger en ett förslag med personens namn och posten som en kandiderar eller nominerar till, under förslag i det digitala systemet. Observera att personen själv måste accepterat nomineringen. Motivering till kandidaturen skrivs under diskussion i det digitala systemet. Mötespresidiet kan be kandidater lämna plenum vid personval.

Valen inleds under dagordningspunkten för personval. Presidiet ansvarar för att leda processen inför och under valen med frågestund, valförfarande och ansvarar för att diskussionen hålls relevant, konstruktiv och fri från personangrepp. Valen genomförs under plenumförhandlingarna. Varje ombud lägger sin röst i det digitala systemet. Ombuden har så länge omröstningen är aktiv möjlighet att ändra sin röst. När omröstningen har avslutats sammanställer systemet resultatet av omröstningen. Den som får flest antal röster av det totala antalet giltiga röster blir vald. Personval sker med sluten omröstning om mötet beslutar det. Pläderingar för

kandidat kan ske under punkten för val, om mötespresidiet bedömer att det finns tid till det. Tid för pläderingar regleras som talartid i plenum.

Om det finns fler kandidater än platser används sluten omröstning i det digitala systemet. Sluten omröstning betyder att omröstningen sker i hemlighet. Ombuden röstar enligt skotsk single transferable vote (skotsk STV). Samtliga förslag listas och de som röstar får sedan rangordna efter vilken kandidat de föredrar mest. Om kandidaten som har fått flest röster har en större majoritet av rösterna än vad som krävs för att bli vald – kan rösten i stället tillgodoräknas den som givits näst högst flest röster, och så vidare. Metoden ger ett proportionerligt resultat. Om två kandidater har exakt samma resultat tillämpas slumpmässig utslagsröst

Reservation

Den som inte håller med om ett beslut som Riksårsmötet fattar kan reservera sig mot det. Reservationen bör ses som ett starkt avståndstagande från beslutet och bör inte tillämpas varje gång någon inte håller med majoriteten. Genom reservationen markerar ombudet att hen inte står bakom beslutet. Möjligheten att motivera reservationen gör att det även finns en begränsad möjlighet att förklara sitt ställningstagande i protokollet. Ombud reserverar sig mot ett beslut genom att lägga in hashtaggen #reservation i diskussionsinlägget på punkten hen vill reservera sig mot. Detta måste ske efter att beslutet tagits och innan Riksårsmötet avslutas. Eventuell motivering för reservationen måste lämnas innan Riksårsmötet avslutas. Motiveringen ska då läsas upp för Riksårsmötet.

Förslag på föredragslista

- §1 Mötets öppnande
- §2 Mötets behöriga utlysande
- §3 Fastställande av ombudens behörighet
- §4 Val av mötesfunktionärer
 - §4.1 Mötesordförande
 - §4.2 Mötessekreterare varav en VotIT-sekreterare
 - §4.3 Mötesjusterare
- §5 Fastställande av föredragningslista
- §6 Fastställande av arbetsordning
- §7 Rapporter
- §8 Godkännande av verksamhetsberättelse för föregående år
- §9 Fastställande av resultat- och balansräkning
- §10 Godkännande av revisionsberättelse för föregående år
- §11 Beslut om ansvarsfrihet för det gångna året
- §12 Beslut angående inkomna motioner och propositioner
 - §12.1 **Proposition 1:** Stadgeproposition – Ett rättvist ombudssystem till Riksårsmötet
 - §12.2 **Proposition 2:** Stadgeproposition – Uppdaterade stadgar för Svenska Röda Korsets Ungdomsförbund
 - §12.3 **Proposition 3:** Uppdaterad policyhög
 - §12.4 **Motion 1:** Möjliggör servering av kött
 - §12.5 **Motion 2:** En grönare rödakorsrörelse
 - §12.6 **Motion 3:** En ung röst för humanitet
 - §12.7 **Motion 4:** Ökad representation och inkludering i RKUF
 - §12.8 **Motion 5:** For an inclusive and diverse Red Cross Youth Association
- §13 Val av förbundsstyrelse
 - §13.1 Val av förbundsordförande
 - §13.2 Fastställande av antal ledamöter i förbundsstyrelsen
 - §13.3 Val av förbundsstyrelseledamöter
- §14. Val av valberedning
 - §14.1 Fastställande av antalet ledamöter till valberedningen
 - §14.2 Val av sammankallande och ledamöter till valberedningen
- §15 Val av revisorer
 - §15.1 Val av auktoriserad revisor och ersättare
 - §15.2 Val av verksamhetsrevisor och ersättare
- §16 Val av ledamot till Svenska Röda Korsets Valberedning
- §17 Övriga frågor
- §18 Mötets avslutande



Vi kämpar för
ett tryggt och
edmännskligt
samarbete för
alla

Propositioner

Stadgeproposition 1:

Ett rättvist ombudssystem till Riksårsmötet

Inledning

Medlemsdemokrati är grunden för en rättvis och inkluderande organisation där alla röster har lika värde. Under flera år har ombudssystemet till Riksårsmötet (RÅM) kritiserats för att vara orättvist. Förbundsstyrelsen har därför arbetat mellan 2022 och 2024 med att utreda hur vi kan förbättra fördelningen av ombudplatser. Nu föreslår styrelsen förändringar som gör medlemsdemokratin starkare och ser till att varje förening får en rättvis röst baserad på medlemsantalet som de själva kan påverka. Ambitionen är att makten ska fördelas rättvist.

Problemet med dagens system

Idag bestäms hur många ombud en lokalförening har på RÅM av det totala medlemsantalet, vilket inkluderar både direktmedlemmar (de som aktivt valt att bli medlemmar i RKUF) och rörelsemedlemmar (medlemmar i Svenska Röda Korset (SRK) som är under 31 år). RKUF:s lokalföreningar kan bara påverka antalet direktmedlemmar, medan rörelsemedlemmar styrs av SRK:s verksamhet, exempelvis anställda värvningsteam. Dessa värvningsteam finns främst i storstadsområden, vilket gynnar de av RKUF:s lokalföreningar som finns på dessa orter.

Det här skapar orättvisa skillnader:

- Två föreningar med lika många direktmedlemmar kan få olika många ombud beroende på hur många rörelsemedlemmar SRK har värvat i deras område.
- Mindre föreningar och föreningar på orter utan SRK:s värvningsteam hamnar i underläge, vilket minskar deras inflytande på RÅM.

Dagens system är framför allt orättvist mot lokalföreningar på orter utanför storstäderna, där SRK inte har anställda värvningsteam som jobbar med att värva medlemmar.

Vilka ändringar föreslår styrelsen?

Styrelsen föreslår ett nytt system där endast direktmedlemmar påverkar hur många ombud en förening får skicka till RÅM. Varje nyvärvad medlem ska ha samma påverkan på antalet ombud till RÅM, oavsett var i landet man bor. Samtidigt ändrar vi gränsen för extra ombud, så att det blir enklare för föreningarna att genom medlemsvärvning öka antalet ombudsplatser som lokalföreningen får.

Vad betyder de föreslagna ändringarna?

1. Att varje förening får tre grundombud, till skillnad från dagens två.
2. Att för varje påbörjat 50-tal direktmedlemmar får föreningen ett extra ombud, till skillnad från dagens varje påbörjat 100-tal medlemmar.

Exempel: Föreningen Bodalunda, med 50 direktmedlemmar och 360 rörelsemedlemmar, får idag skicka 6 ombud (personer) till Riksårsmötet. Samtidigt får föreningen Österskär, som också har 50 direktmedlemmar men bara 40 rörelsemedlemmar, endast skicka 2 ombud. Detta trots att båda RKUF-föreningarna har värvat lika många direktmedlemmar.

Stadgeproposition 1:

Ett rättvist ombudssystem till Riksårsmötet

Vilka är de föreslagna ändringarna i stadgarna?

- Kapitel 2, §19: Uppdatera regler för ombudsfordelning baserat på direktmedlemmar.
- Kapitel 3, §8: Hänvisa till de förbundsgemensamma stadgarna i stället för att upprepa reglerna.
- Ta bort §8 punkt 5, som beskriver nuvarande system baserat på totalt medlemsantal.

Följande stadgeändringar markerade i rött föreslås:

Kapitel 2: Stadgar på förbundsgemensam nivå, §19 punkt 3

Varje lokalförening väljer **tre** ombud, samt ersättare för dessa, som representant för lokalföreningen till Riksårsmötet. Om lokalföreningen har fler än **femtio direktmedlemmar** väljer föreningsårsmötet ytterligare ett ombud för varje **därefter** påbörjat **femtiotal direktmedlemmar**. Antalet **direktmedlemmar** i lokalföreningen utgår från det senaste årsskiftet. Ombud som är utsedda av lokalföreningarnas årsmöten och som är närvarande på Riksårsmötet har rätt att rösta på Riksårsmötet. Alla ombud har en röst. Röstningen sker öppet. Personval sker med sluten omröstning om mötet beslutar det. Röstsedel med fler namn än det antal som valet gäller är ogiltig.

Kapitel 3: Mallstadgar för lokalföreningar, §8 punkt 6

Föreningsårsmötet väljer ombud till Riksårsmötet enligt de förbundsgemensamma stadgarna § 19. Ombud och ersättare till Riksårsmötet väljs till lokalföreningens nästkommande ordinarie årsmöte. Föreningsårsmötet gör en turordning som talar om i vilken ordning ersättare ska ersätta ombuden. Ombuden är även ombud vid de fall då extra Riksårsmöte hålls.

Kapitel 3: Mallstadgar för lokalföreningar, §8 punkt 5 föreslås helt tas bort.

~~Föreningsårsmötet väljer två ombud, samt ersättare för dessa, för lokalföreningen till Riksårsmötet. Om föreningen har fler än hundra medlemmar väljer föreningsårsmötet ytterligare ett ombud för varje påbörjat hundratal medlemmar. Antalet medlemmar i lokalföreningen utgår från det senaste årsskiftet.~~

Förslagets fördelar

- **Rättvisa:** Alla föreningar får lika stor möjlighet att påverka hur många representanter de kan skicka till RÅM, oavsett var i landet de finns eller vad SRK gör.

Stadgeproposition 1:

Ett rättvist ombudssystem till Riksårsmötet

Vi gör det också enklare att få fler representanter genom att sänka kraven. Det betyder att alla RKUF:s lokalföreningar lättare kan få fler platser genom att aktivt värva fler medlemmar.

- **Stärkt demokrati:** Genom tre grundombud säkerställs att alla lokalföreningar har en tydlig röst på RÅM. De idag stora skillnaderna mellan antalet ombudsplatser jämnas ut och makten fördelas jämnare mellan lokalföreningarna.

Förslag till beslut

Riksårsmötet föreslås besluta:

Att anta föreslagen ändring av stadgarna i kapitel 2: Stadgar på förbundsgemensam nivå §19 punkt 3

Att anta föreslagen ändring av stadgarna i kapitel 3: Mallstadgar för lokalföreningar §8 punkt 6

Att anta förslaget att i stadgarna ta bort punkt 5 i kapitel 3: Mallstadgar för lokalföreningar §8 i sin helhet

Med detta förslag skapar vi tillsammans ett mer demokratiskt och rättvist RKUF där alla lokalföreningar får sin röst hörd!

Stadgeproposition 2:

Uppdaterade stadgar för Röda Korsets Ungdomsförbund

Inledning

Stadgarna kan lite förenklat beskrivas som Röda Korsets Ungdomsförbunds (RKUF) grundlag, där alla ytterligare styrdokument och regleringar utgår från stadgarna. Stadgarna är helt enkelt våra grundläggande regler som bestämmer hur organisationen styrs och arbetar. Samtidigt garanterar stadgarna medlemmarnas demokratiska rättigheter och att verksamheten följer den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsens grundläggande principer och värderingar.

Varför föreslår styrelsen ändringar i stadgarna?

Historiskt sett har RKUF:s stadgar ändrats ofta och med små förändringar genom motioner eller propositioner till Riksårsmötet. Det kan leda till förändringar som inte helt hänger ihop eller en bristande helhet. Styrelsen har därför i enlighet med sitt uppdrag granskat stadgarna och uppmärksammat behov av uppdateringar. Styrelsens ambition är att genom de föreslagna ändringarna skapa tydliga och enhetliga stadgar som både hänger ihop och håller över tid. På så sätt säkerställer vi en tydlig demokratisk grund för hela Röda Korsets Ungdomsförbund.

Vilken typ av ändringar föreslår styrelsen?

De förändringar som styrelsen föreslår har för tydlighetens skull delats in i tre kategorier: 1. språkliga ändringar, 2. förtydliganden och 3. innehållsändringar.

Hur hänger proposition 1 och 2 ihop – båda handlar ju om stadgarna?

Bra fråga! Ändringarna som föreslås i proposition 1 "Ett rättvist ombudssystem till Riksårsmötet" är för tydlighetens skull inte beskrivna i proposition 2 som du läser just nu eller inkluderade i propositionsbilaga 2.

Däremot kommer, om proposition 1 röstas igenom, de föreslagna ändringarna i proposition 1 även att innebära förändringar i stadgarna som helhet.

För mer information om dessa ändringar, läs proposition 1.

Vilket är det enklaste sättet att förstå de föreslagna ändringarna?

Förslagen i proposition 2 ska läsas som en välfungerande helhet, eftersom enhetligheten och samspelet mellan stadgarnas olika delar är centralt. Samtidigt kan stadgarna vara svåra att förstå sig på. Styrelsen föreslår därför att en läsare sammanfattningen av de föreslagna ändringarna som presenteras i nästa avsnitt.

I propositionsbilaga 2 är de föreslagna ändringarna markerade med kursiv stil (mindre ändringar) eller **röd text** (större ändringar). Genomstrykningar markerar större förslag om delar att ta bort. Propositionsbilaga 2 kan användas som ett verktyg för dig som läser att jämföra ändringsförslagen med nuvarande stadgar.

Sammanfattning av föreslagna ändringar

1. Språkliga ändringar

Styrelsen föreslår språkliga ändringar för att göra stadgarna tydligare, utan att ändra innebörden. Exempel på sådana ändringar inkluderar:

- Att lägga till "internationella" framför "rödakors- och

Stadgeproposition 2:

Uppdaterade stadgar för Röda Korsets Ungdomsförbund

rödahalvmånerörelsen”.

- Förtydliganden av ord som ”Riksårsmötet” där det tidigare endast stod ”årsmötet”.

2. Förtydliganden – som alltså inte innebär någon förändring i sak Grundstadgan

- § 5 Medlemskap:
 - o Förtydligande om att endast Riksårsmötet kan besluta om medlemsavgift.
 - o Definitionen av direkt- och rörelsemedlemmar föreslås läggas till här för att bidra med tydlighet. Detta saknades tidigare i stadgarna.
- § 6, punkt 2:
 - o Förtydligande att även förbundsstyrelsen i särskilda fall har möjlighet att stänga av medlemmar från deltagande i verksamhet.
- § 6, punkt 3:
 - o Förtydligande om att endast den lokalförening som medlemmen tillhör ska kunna besluta om eventuell uteslutning.

Mallstadgan

- § 8 Val och valbarhet på lokal nivå:
 - o Tydligare formuleringar för att undvika dubbelroller mellan styrelse och valberedning.
 - o Förtydligande om att ombudsfördelningen regleras på nationell nivå.
 - o Revisorer på lokal nivå behöver inte vara auktoriserade, skrivelsen föreslås därför ändras till ”ekonomisk revisor”.

3

- § 10 Extra föreningsårsmöte:
 - o Förtydliganden för att skapa tydlighet om vad som gäller vid extra årsmöten.

- § 20 Ändring av stadgan:

- o Ombudsfördelningen till Riksårsmötet har alltid reglerats på nationell nivå. Därför förtydligas att ändringar kring §8 punkt 6 i mallstadgan måste fastställas av förbundsstyrelsen.
- o Här ändras också hänvisningen för särskild skrivelse till Riksårsmötet till rätt plats i stadgarna.

3. Innehållsändringar Grundstadgan

- § 5 Medlemskap:
 - o Medlemmar ska tillhöra en lokalförening, med undantag för förbundsstyrelsen, som behåller nationellt medlemskap för att undvika intressekonflikter.
- § 15 Sammankallande av Riksårsmötet:
 - o Ändringar i deadlines föreslås för att ha samma deadlines som

Stadgeproposition 2:

Uppdaterade stadgar för Röda Korsets Ungdomsförbund

Svenska Röda Korset och ge förbundsstyrelsen bättre förutsättningar att arbeta fram välgrundade motionssvar. På så sätt får ombuden bättre förutsättningar att fatta välgrundade beslut.

- **§ 17 Val och valbarhet på förbunds nivå:**

- o Ändring till att mötessekreterare inte behöver vara medlem, vilket öppnar upp för fler kandidater.

Mallstadgan

- **§ 6, punkt 3:**

- o Eftersom det kan ta mycket tid och dessutom kosta mycket pengar för lokalföreningarna att skicka kallelse med brev till medlemmarna inför föreningsårsmötena så föreslås detta att tas bort. Kallelsen ska fortsatt skickas via mejl. Den föreslagna ändringen går dessutom i linje med de ändringar som flera lokalföreningar redan gjort i §6.3 i sina lokalföreningsstadgar. Genom detta förslag säkerställer vi tydlighet, enhetlighet och att alla lokalföreningar ska få det både enklare och mindre kostsamt att skicka ut kallelser till sina medlemmar.

- **Ändrade deadlines (§ 6 och § 19):**

- o Deadlines för kallelse och handlingar till föreningsårsmöten tidigare läggs med en vecka för att ge medlemmar mer tid att förbereda sig och underlätta arbetet för personal kopplat till statsbidragsansökningen från MUCF. Detta är dessutom avgörande för att kunna säkerställa fortsatt finansiering till RKUF, våra lokalföreningar och den lokala verksamheten.

- **§ 8 Val och valbarhet på lokal nivå:**

- o Ordförande och kassörer kan väljas på ett eller två år för att förenkla för lokalföreningarna, då detta ofta matchar verkligheten. Det föreslås även ett tillägg att revisorer väljs på ett eller två år, då detta inte tidigare specificerades.

Förslag till beslut

Riksårsmötet föreslås besluta:

Att anta förslaget på uppdaterade stadgar för Svenska Röda Korsets Ungdomsförbund.

Proposition 3:

Uppdaterad policyhög

Policyhög – vad är det?

Policyhögen är en samling av Röda Korsets Ungdomsförbunds alla policys. Våra policys beskriver hur vi agerar i olika situationer. Dessa är viktiga för alla i hela RKUF att följa. Därför är det också viktigt att våra policys är tydliga och lätta att förstå.

Varför föreslår förbundsstyrelsen att uppdatera policyhögen?

Riksårsmötet (medlemmarna) beslutade år 2022 att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att föreslå uppdateringar i policyhögen var fjärde år. I år är det dags!

Vilka ändringar föreslås?

År 2022 gjordes policyhögen om ordentligt och anpassades då till RKUF:s nationella strategi. Eftersom strategin fortfarande följer samma tema har förbundsstyrelsen inför årets Riksårsmöte endast föreslagit mindre ändringar och fokuserat på att göra policyhögen ännu enklare att förstå.

Nedanför beskrivs de ändringar som förbundsstyrelsen föreslår, samt förklaringar till varför ändringarna föreslås.

Generellt

- Genomgående ändring från "engagerad" till "frivillig". Anledningen till detta är att det saknas en definition av termen "engagerad", samt för att göra ansvarsfördelningen mellan frivillig och deltagare tydlig.
- Genomgående redaktionella ändringar för att åstadkomma tydligare och mer tillgängliga skrivelser.

Definitioner av roller

- Förtydligande om att personer som är frivilliga under 31 år gamla inom Röda Korsets Ungdomsförbund ska vara medlemmar.
- Förtydligande om att anställda inom Röda Korsets Ungdomsförbund inte samtidigt kan vara förtroendevalda inom Röda Korsets Ungdomsförbund.

Frivilligpolicy

- Förtydligande om att frivilliga och personal inom Röda Korsets Ungdomsförbund är skyldiga att följa röda kors- och rödahalvmånerörelsens uppförandekod.
- Förtydligande om att frivilliga är skyldiga att läsa och signera vår överenskommelse för frivilliga.

Miljö- och klimatpolicy

- Ökat antalet timmar i restid med tåg som gör att det är okej att välja att i stället resa med flyg - från 6 till 8 timmar.
- Tagit bort stycket om klimatkompensation vid eventuella flygresor. Detta förslag går i linje med Svenska Röda Korsets förändringar inom området. Vi kan idag konstatera att begreppet klimatkompensation är förlegat. Under senare år har även effekten av så kallad klimatkompensation ifrågasatts. Det går helt enkelt inte att kompensera för eller köpa oss fria från de utsläpp RKUF:s eventuella flygresor, i

Proposition 3:

Uppdaterad policyhög

snitt mellan 1 och 5 årligen, genererar. Vi ska däremot fortsatt ta ansvar för att minska våra utsläpp. Att lämna begreppet klimatkompensation är ett sätt att aktualisera miljö- och klimatpolicyn och anpassa den efter utvecklingen inom området. Vi kan inte låsa fast RKUF vid en förlegad metod (att klimatkompensera) som dessutom ger intryck av ansvar, samtidigt som det största ansvaret vi kan ta är att fortsätta vara varsamma med hur vi reser.

Policy för mångfald och inkludering

- Förtydligande om att Röda Korsets Ungdomsförbunds arbete inom mångfald och inkludering ska bedrivas av samtliga frivilliga och anställda inom organisationen.

Policy för valberedning och valförfarande

- Förtydligande om att valberedningens arbete ska utgå ifrån organisationen ändamål och strategi. Tidigare skrivelse nämnde "syfte" trots att vi inte har någon officiell syftesförklaring.

Policy för arvodering av förbundsordförande

- Uppdatering av exemplet av förbundsordförandes arvode i enlighet med prisbasbeloppet för 2025.
- Förtydligande om att ordförandes arvode inte justeras nedåt under en mandatperiod eller vid omval i fall av prisbasbeloppet skulle sänkas, utan endast vid nyval.
- Borttag av att i första hand arvodera vice ordförande i fall av ordförande blir frånvarande under en längre tid, och i andra hand annan ledamot. Arvodering av annan person i förbundsstyrelsen vid ordförandes frånvaro beslutas om baserat på tillgänglighet och lämplighet.

Skyddspolicy för barn och unga

- Borttag av namnet på det specifika utdraget från belastningsregistret som krävs för att vara frivillig, för att policyn ska hålla bättre över tid. Polismyndigheten kan ändra namnet på utdraget och för att undvika att vi då måste uppdatera policyhögen tar vi bort specifika namnet på utdraget ur policyhögen. Det innebär ingen förändring i sak och länk till det aktuella belastningsregisterutdraget finns till exempel kvar i Föreningshandboken.
- Förtydligande om att vi i undantagsfall delar viss information om deltagare i verksamhet då bidragsgivare ibland kräver det för redovisning, vilket i sin tur kan vara en förutsättning för att RKUF ska få pengar till lokalföreningar och verksamhet.

Ekonomisk policy

- Förtydligande om att förbundets mål om sparat kapital gäller pengar som inte är ändamålsbestämda.

Förslag till beslut

Riksårsmötet föreslås besluta:

Att anta förslaget på uppdaterad policyhög.



Motioner & Motionssvar

Motion 1:

Möjliggör servering av kött på möten inom RKUF

Datum: 2025-04-18

Rubrik: Möjliggör servering av kött på möten inom RKUF

Motivering:

Röda Korsets Ungdomsförbund har idag en vegetarisk norm som innebär att det endast serveras vegetarisk kost vid möten och utbildningar på både lokal och nationell nivå. Denna norm har införts för att minska förbundets klimatpåverkan och speglar ett viktigt engagemang för miljö och hållbar utveckling.

Samtidigt finns det medlemmar inom förbundet som av olika skäl – exempelvis hälsa, religiös övertygelse eller andra personliga behov – inte kan eller vill äta en helt vegetarisk kost. Genom att möjliggöra att kött serveras där det finns behov, främjar vi inkludering och tillgänglighet inom vår organisation. Alla medlemmar ska känna sig välkomna och respekterade i RKUF:s verksamhet, även i samband med måltider.

Vi anser att Röda Korsets Ungdomsförbund fortsatt kan vara en stark röst för klimatet samtidigt som individens behov och valfrihet respekteras. En mer flexibel hållning kan bidra till en ännu mer inkluderande organisation, utan att nödvändigtvis ge avkall på våra hållbarhetsmål.

Jag/vi yrkar därför:

Att: I policyhögens kapitel 2 – Miljö- och klimatpolicy – stryka punkten:

”På möten och utbildningar på nationell och lokal nivå serverar vi enbart vegetarisk kost.”

Att: I policyhögens kapitel 2 – Miljö- och klimatpolicy – under ”Detta innebär att” lägga till punkten:

”På möten på nationell och lokal nivå ska möjlighet ges att konsumera kött, utifrån individens behov och val.”

Namn:

Dominik Walcher

dominikwalcher06@icloud.com

Romeo Algailani

Romeo.algailani1@gmail.com

Daniel Rofaeel

Danielrophaeel12@gmail.com

Jozef Salim

josefsk07@gmail.com

Elliott Osasu

ossger@gmail.com

Tibelya Sharro

Tibeliasharro@gmail.com

Din/er roll i RKUF: Ungdomsledare inom RKUF Södertälje

Motionssvar 1:

Möjliggör servering av kött på möten inom RKUF

Förbundsstyrelsen har tagit del av motionärens förslag om att möjliggöra servering av kött på möten och utbildningar inom RKUF. Vi uppskattar engagemanget och håller med om vikten av att alla medlemmar ska känna sig inkluderade i vår organisation.

Samtidigt vill vi betona att den vegetariska normen är viktig för att minska RKUF:s klimatpåverkan. Enligt FN:s klimatpanel (IPCC) kan växtbaserad kost minska en persons klimatavtryck med upp till 2,1 ton koldioxid per år. Även en vegetarisk kost kan sänka utsläppen med cirka 1,5 ton – vilket motsvarar ungefär att köra bil mellan Stockholm och Rom tur och retur, tre gånger om. Därför är vegetarisk kost en avgörande pusselbit för att RKUF ska ha minsta möjliga miljö- och klimatpåverkan.

Medlemmarna har tidigare, i RKUF:s miljö- och klimatpolicy, bestämt att vi ska vara en hållbar organisation som aktivt bidrar till ett hållbart samhälle. Vi tolkar detta som att vi bland annat har ett gemensamt ansvar för att våra verksamheter – däribland möten och utbildningar – har så låg klimatpåverkan som möjligt. Förbundsstyrelsen tycker att det här är en ambition som alla RKUF:are ska vara stolta över och som vi borde hålla fast vid. Den vegetariska normen är ett konkret exempel på hur vi tar detta ansvar.

RKUF lägger sig däremot inte i vad medlemmarna väljer att äta utanför RKUF-sammanhang. Vi tycker dock att det är viktigt att RKUF även i framtiden inte betalar för varken kött eller alkohol, i linje med nuvarande policy. Det här är inte bara en fråga om organisationens direkta miljö- och klimatpåverkan, utan också vår trovärdighet. Vi är en del av en global rörelse som tydligt erkänner klimatförändringarna och arbetar för att minimera och förebygga klimatkrisens humanitära konsekvenser. Att frångå den vegetariska normen skulle undergräva vår trovärdighet som en organisation som tar klimatfrågan på allvar – särskilt när många andra barn- och ungdomsorganisationer har inspirerats av RKUF och infört liknande policy. Även Svenska Röda Korset överväger att i år gå i RKUF:s fotspår genom att införa vegetarisk norm. Att RKUF samtidigt skulle gå i motsatt riktning menar vi skickar konstiga signaler om att ungdomsförbundet inte längre bryr sig om vår påverkan på klimatet, vilket förbundsstyrelsen är övertygad om inte är medlemmarnas mening.

Det här innebär inte att vi blundar för olika behov. Därför är det redan idag möjligt att i särskilda fall hantera individuella behov genom exempelvis specialkost eller medicinska undantag, utan att för den delen bryta mot vegonormen. Vi vill dessutom uppmärksamma att personalen under de senaste åren arbetat för att RKUF ska erbjuda vegetarisk mat som de allra flesta kan tycka om, även den som är skeptisk till vegetarisk mat. Vi kan se att arbetet gett effekt och ser det som en spännande utmaning att fortsätta samtalen om vilken vegetarisk mat som lockar fler, samtidigt som vi värnar miljö- och klimat.

Vi har uppfattat att medlemmarna i stort vill se ett RKUF som värnar miljö och klimat, och vill därför vara tydliga med att motionärens förslag både hade ökat vår klimatpåverkan och skadat RKUF:s varumärke samt trovärdighet. Förbundsstyrelsen ser inte heller att motionens förslag vore förenligt med vår roll i ett globalt humanitärt sammanhang, då vi ser det som vårt ansvar att fortsätta agera i linje med de lösningar som krävs för att minska klimatförändringarnas humanitära konsekvenser, varav en del är den vegetariska normen.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:

att avslå motionen.

Motion 2:

En grönare rödakorsrörelse

Fler barn och unga än någonsin är engagerade i klimatfrågan och det är inte svårt att förstå varför. Klimatförändringar påverkar allt från vår hälsa till global rättvisa och mänskliga rättigheter. Som en del av en världsomspännande rörelse har vi ansvar för medmänsklighet, inte bara när kriser har inträffat, utan också för att förebygga dem. Om planeten mår dåligt riskerar vi att misslyckas med både humanitär hjälp och hållbar utveckling.

Politisk handlingsförklaring

Vi ser tyvärr hur Sveriges regering, som tidigare var en förebild, nu bidrar till att öka landets utsläpp. Det krävs tydlig politisk vilja för att vända trenden, men beslutsfattarna agerar tyvärr i strid med detta. De som kommer att leva längst med konsekvenserna är barn och unga – därför måste vi agera och visa vägen framåt.

Vår roll som ungdomsförbund

Röda Korset Ungdomsförbund är redan en del av en global organisation med stor legitimitet i humanitära frågor. För att verkligen kunna bidra till omställningen krävs dock en tydlig profil i även klimat- och miljöfrågor. Vi vill därför skapa en förändring i organisationen som leder till att vi kan:

- Samla och stärka ungas gröna engagemang – Ge unga möjlighet att organisera sig och höja rösten, både lokalt och globalt.
- Sätta större press på beslutsfattare – Driva aktivt påverkansarbete och samverka med andra organisationer som vill samma sak: skapa en hållbar framtid för alla.
- Sprida kunskap och inspirera fler till handling – Erbjud utbildningar, kampanjer och verktyg för att fler ska förstå och kunna agera i klimat- och miljöfrågor.

Tiden är inne

Genom tydliga aktiviteter, opinionsbildning och ett starkt samarbete med andra aktörer kan vi bli en modig röst som inspirerar fler till engagemang. Vårt mål är att bana väg för en hållbar framtid där både planeten och människan står i centrum. Tiden är inne för en grönare rödakorsrörelse, där medmänsklighet blir den drivkraft som skapar verklig förändring.

Därför föreslår vi förbundsstyrelsen att:

- skapa möjligheter för medlemmar att bedriva ett engagemang i klimat- och miljöfrågor genom RKUF, till exempel genom manifestationer, kampanjer och politisk påverkan.
- bedriva ett aktivt påverkans- och opinionsarbete inom klimat- och miljöfrågan.
- utarbeta tydliga och lättillgängliga informations- och utbildningsinsatser om klimatoch miljöfrågor för att stärka medlemmarnas medvetenhet i frågan.
- stärka samarbetet med andra ungdomsorganisationer och relevanta nätverk för att gemensamt påverka beslutsfattare och öka medvetenheten i klimat- och miljöfrågor.
- årligen redovisa för medlemmarna vilka konkreta steg som tagits för att minska organisationens egen klimatpåverkan och hur dessa insatser kan förbättras.
- utreda hur RKUF kan minska sitt ekologiska fotavtryck när det kommer till profil- och verksamhetsmaterial såsom merch (t-shirts, tygkassar osv.)

Motionärer: Styrelsen för Röda Korsets Ungdomsförbund Uppsala

Motion 2:

A Greener Red Cross Movement

More children and young people than ever are engaged in climate issues, and it's not hard to understand why. Climate change affects everything from our health to global justice and human rights. As part of a global movement, we have a responsibility for humanity, not only when crises occur but also to prevent them. If the planet is in poor condition, we risk failing in both humanitarian aid and sustainable development.

Political Paralysis

Unfortunately, we see how Sweden's government, which was previously a role model, is now contributing to the increase in the country's emissions. Clear political will is needed to reverse the trend, but unfortunately, policymakers are acting in opposition to this. The ones who will live the longest with the consequences are children and young people – therefore, we must act and show the way forward.

Our Role as a Youth Organization

The Swedish Red Cross Youth Association is already part of a global organization with great legitimacy in humanitarian issues. However, to truly contribute to the transition, a clear profile is also required in climate and environmental issues. Therefore, we want to create change within the organization that leads to us being able to:

- Gather and strengthen young people's green engagement – Provide young people with the opportunity to organize and raise their voices, both locally and globally.
- Put more pressure on decision-makers – Actively push for advocacy work and collaborate with other organizations that want the same thing: to create a sustainable future for all.
- Spread knowledge and inspire more to take action – Offer training, campaigns, and tools for more people to understand and act on climate and environmental issues.

The Time is Now

Through clear activities, opinion-forming, and strong collaboration with other actors, we can become a bold voice that inspires more engagement. Our goal is to pave the way for a sustainable future where both the planet and humanity are at the center. The time is now for a greener Red Cross movement, where humanity becomes the driving force for real change.

Therefore, we propose to the association's board to:

- create opportunities for members to engage in climate and environmental issues through RKUF, such as through manifestations, campaigns, and political influence.
- engage in active advocacy and opinion-forming on climate and environmental issues.
- develop clear and accessible information and educational efforts on climate and environmental issues to strengthen members' awareness on the matter.
- strengthen cooperation with other youth organizations and relevant networks to jointly influence decision-makers and increase awareness of climate and environmental issues.
- annually report to the members on the concrete steps taken to reduce the organization's own climate impact and how these efforts can be improved.
- investigate how RKUF can reduce its ecological footprint in terms of profile and operational materials, such as merchandise (t-shirts, tote bags, etc.).

Proposers: The Board of the Swedish Red Cross Youth Association Uppsala

Motionssvar 2:

En grönare rödakorsrörelse

Vi uppfattar att motionären vill att RKUF tydligare ska profileras i klimat- och miljöfrågor, främst genom påverkansarbete, kunskapsspridning och redovisning av vårt klimatavtryck.

Vi håller helt med om att beslutsfattare i Sverige och globalt inte agerar i enlighet med klimatkrisen och att mer måste göras för att minska världens totala utsläpp och de humanitära konsekvenser det får till följd. Genom vår miljö- och klimatpolicy har medlemmarna redan beslutat att RKUF ska vara en hållbar organisation som aktivt bidrar till ett hållbart samhälle. Det är ett uppdrag vi tar på stort allvar. Att vara en grön rörelse är därför inte ett nytt mål – det är ett arbete som redan pågår och genomsyrar vår organisation. Vi ser positivt på motionens intentioner och håller med om att hållbarhetsarbetet är viktigt. Samtidigt behöver vi väga in ekonomiska förutsättningar och leda samt arbeta utifrån våra strategiska prioriteringar i linje med medlemmarnas beslutade strategi 2024 – 2027.

Eftersom motionen behandlar många olika förslag har förbundsstyrelsen valt att dela upp vårt svar i olika delar, utefter de olika att-satserna (förslagen).

I förslag sex vill motionärerna att vi ska utreda hur RKUF kan minska den klimatpåverkan som är kopplad till profil- och verksamhetsmaterial såsom merch (t-shirts och tygkassar med mera). Förbundsstyrelsen vill därför uppmärksamma medlemmarna på att detta redan görs. Det finns alltså inget att utreda. När RKUF tar fram profil- och verksamhetsmaterial såsom merch görs det i linje med våra hållbarhetskrav. Vi väljer alltså profilmaterial med minsta möjliga klimatpåverkan. Dessutom tar vi hänsyn till andra hållbarhetsaspekter (sociala och ekonomiska). Den utredning som motionärerna efterfrågar om hur RKUF kan minska sitt ekologiska fotavtryck gällande profil- och verksamhetsmaterial har med det sagt redan gjorts och görs dessutom varje gång vi tar fram nya produkter. Med det sagt är den sjätte att-satsen besvarad. Om lokalföreningarna ytterligare vill sänka RKUF:s klimatutsläpp kvarstår alternativet att välja att inte beställa profil- eller verksamhetsmaterial alls, ett beslut som är upp till varje lokalförening.

Förslag fem handlar om att årligen redovisa RKUF:s klimatpåverkan samt konkreta steg för att minska detta ytterligare. Förbundsstyrelsen vill därför börja med att uppmärksamma oss alla på att RKUF sedan flera år tillbaka har en ambitiös miljö- och klimatpolicy samt riktlinjer som på olika sätt bidrar till att RKUF har och fortsatt ska ha minsta möjliga påverkan på klimatet. Detta arbete sker löpande i alla verksamheter och genomsyrar hela organisationen. Exempel på åtgärder, utöver profil- och verksamhetsmaterial som produceras med hänsyn till såväl miljö som mänskliga rättigheter, är att vi främst reser med tåg, källsorterar, avstår engångsartiklar och äter vegetariskt. Tack vare medlemmarnas beslut att RKUF ska vara en hållbar organisation som bidrar till utvecklingen av ett hållbart samhälle har vår organisation redan en mycket liten klimatpåverkan. Det ska vi vara stolta över!

Dessutom påverkas RKUF:s klimatpåverkan positivt av samarbetet med Svenska Röda Korset (SRK), som i linje med sin strategi 2024-2030 arbetar aktivt med att kartlägga sina utsläpp och sätta nya reduktionsmål i linje med Parisavtalet. Det här innebär att det pågår en översyn av avtal, inköp och andra områden för att minska miljöpåverkan. Eftersom RKUF delar lokaler och resurser med SRK, minskar också RKUF:s utsläpp i takt med att SRK genomför dessa ambitiösa och omfattande förbättringar. Vi ser väldigt positivt på detta arbete! Med det sagt har organisationen

Motionssvar 2: En grönare rödakorsrörelse

ett helhetsgrepp kring våra utsläpp som redan är små. Det vore därmed svårt att minska dessa ytterligare, utan att det skulle drabba verksamheten negativt. Exempel på ytterligare åtgärder vore att inte tillåta resor alls (trots att våra resor redan idag genererar mycket små utsläpp), vilket skulle innebära att till exempel inte ha fysiska utbildningar, RÅM eller MOVE, något vi vet är efterfrågat av stora delar av RKUF-engagerade. Ett annat exempel vore att inte ha personal, eftersom varje anställd genererar klimatpåverkan genom bland annat nyttjande av lokaler och elektricitet. Detta skulle dock omöjliggöra stora delar av vårt arbete för att möta barn och ungas grundläggande humanitära behov runt om i landet, varför vi inte ser det som önskvärt.

Utöver att vi redan har ett ambitiöst arbete på området och därför små utsläpp, vilket skulle göra det svårt att minska dessa ännu mer utan att det skulle drabba verksamheten, så vill vi vara tydliga med att det som motionären efterfrågar i att-sats fem inte är möjligt utifrån RKUF:s resurser. Det arbete som SRK gör på området, som även gynnar RKUF, kostar SRK flera miljoner kronor årligen. Vi vill därför vara tydliga med att RKUF vare sig har råd att eller enligt förbundsstyrelsen ska använda organisationens pengar eller personalens tid till årliga uträkningar, analyser och rapporteringar om RKUF:s klimatavtryck och hur detta kan minskas, i linje med motionärens förslag i att-sats fem. För det första har RKUF inte tillräckligt med pengar för att genomföra ett arbete som skulle vara bättre än det som RKUF redan är en del av genom samarbetet med SRK. För det andra hade en satsning i linje med motionärernas förslag inneburit mycket resurser (pengar, personal och tid) som då inte kan användas till verksamhet i enlighet med strategin. Fler anställda (för att jobba med detta) innebär även i sig ett ökat klimatavtryck, varpå förslaget blir kontraproduktivt. Att i RKUF:s egen regi prioritera detta hade med andra ord inneburit att vi hade behövt sluta arbeta med flera av de verksamheter som vi gör idag, såsom aktivitetsgrupper och frukostklubbar, eftersom våra pengar inte räcker till att göra allt. Eftersom SRK redan genomför stora förbättringar inom området vilket även gynnar RKUF så tycker vi att det inte är rätt prioritering av RKUF:s resurser och **rekommenderar starkt att rösta nej till förslag fem.**

Förslag fyra handlar om mer samarbete med andra ungdomsorganisationer för att påverka i klimat och miljöfrågor specifikt. Förbundsstyrelsen vill vara tydlig med att frågan om vilka nätverk, organisationer eller frågor RKUF nationellt samarbetar med andra i inte är en fråga för Riksårsmötet att besluta om, då alla våra samarbeten redan sker i linje med den strategi (riktning) medlemmarna beslutat om, som guidar allt arbete fram till 2028. I strategi 2024-2027 är samverkan däremot ett eget strategimål, vilket innebär att det redan står i fokus för oss som organisation. Däremot styrs vilka frågor RKUF nationellt påverkar eller samverkar inom redan av den nationella strategin som röstats fram enhälligt av medlemmarna. Vi ser därför att förslag fyra skulle underminera tidigare Riksårsmötesbeslut samt det mandat som givits förbundsstyrelse och kansli i att driva RKUF i enlighet med strategin, och rekommenderar därför att medlemmarna röstar nej till förslag fyra.

Innan vi svarar på förslag ett, två och tre vill vi förtydliga att ALLT RKUF:s arbete nationellt, både verksamheter, kommunikations- och påverkansarbete utgår från strategin som medlemmarna beslutat om på Riksårsmötet 2023. Vi vill därför uppmärksamma att motionens förslag saknar tydlig förankring i vår nuvarande strategi som gäller fram till 2028. För att uppfylla målen som strategin satt upp måste dem genomsyra alla verksamheter och prioriteringar. Det är även i linje med RKUF:s strategi som vår nationella påverkansstrategi är satt. Det här innebär att vi inte kan prioritera att

Motionssvar 2:

En grönare rödakorsrörelse

arbeta mer operativt med de frågor som motionären föreslår om vi vill uppfylla strategimålen, vilket är det uppdrag som ytterst uppdragits såväl förbundsstyrelsen samt hela organisationen fram till 2028.

Motionens tredje förslag – att förbundet nationellt ska utarbeta informations- och utbildningsinsatser i dessa frågor – anser förbundsstyrelsen inte ligga inom RKUF:s främsta uppdrag utifrån strategin. Det finns redan andra aktörer inom rörelsen, som Svenska Röda Korset, med djup kompetens, etablerade utbildningsmaterial och resurser för att hantera klimat- och miljöfrågor ur ett humanitärt perspektiv. Att bygga upp parallella nationella utbildningsinsatser inom ungdomsförbundet riskerar att bli både resurskrävande och överlappande, utan att nödvändigtvis leda till större effekt.

I stället uppmuntrar vi lokalföreningar att samarbeta med närliggande rödakorskretsar eller andra relevanta aktörer för att ta del av material, utbildning och kunskap som redan finns. På så sätt kan vi skapa engagemang i klimatfrågan där det finns lokal drivkraft, utan att det kräver nationell samordning som går utanför RKUF:s nuvarande strategi och kapacitet. Exempel på vad medlemmar som är intresserade av utbildningar inom klimat och hållbarhet kan göra redan idag är att kontakta SRK:s hållbarhetsambassadörer och ta del av befintliga utbildningar och workshops. **Mot den här bakgrunden rekommenderar vi avslag på motionens tredje förslag.**

Förslag två handlar om att motionären vill att RKUF ska bedriva aktivt påverkans- och opinionsarbete inom miljö- och klimatfrågan. I linje med tidigare resonemang **yrkar förbundsstyrelsen på avslag (att rösta nej)** till förslaget, eftersom allt påverkansarbete ska drivas utifrån behov och information från våra verksamheter. För att vi ska kunna göra det har RKUF en nationell påverkansstrategi som utformats utifrån strategin, verksamheterna och i de områden RKUF kan få störst slagkraft och därmed påverka och förbättra barn och ungas levnadsvillkor allra mest. Att prioritera ett mindre antal frågor som vi NATIONELLT bedriver påverkan och opinionsbildning inom ger oss förutsättningar att faktiskt skapa förändring på riktigt, hellre än att uttala oss i en mängd frågor utan att få genomslagskraft (göra skillnad). Detta bygger på att vi ser att förbundsstyrelsens ansvar är att i linje med strategin och lärdomar från verksamheterna göra så stor skillnad som möjligt.

I resonemanget om förslag två här ovanför förklarade vi prioriteringarna i RKUF:s nationella påverkansarbete. Däremot finns det redan idag möjlighet för medlemmar att driva lokalt påverkansarbete i frågor som är viktiga för dem, däribland miljö- och klimatfrågor. **Därför anser vi det första förslaget besvarat, vilket betyder att det som motionärerna föreslår i förslag ett är möjligt redan idag.** Vi vill därför påminna om de verktyg som finns för lokalföreningar som vill ha stöd i att driva sitt eget påverkans- och opinionsarbete. Vi har utbildningen "Påverka och opinionsbilda med RKUF" på Learnster och tidigare MOVE-träffar har under tre års tid haft påverkan som tema.

Eftersom behov, resurser och förutsättningar skiljs åt på lokal nivå ser vi däremot inte att vilka sakfrågor som drivs lokalt bör detaljstyras av förbundsstyrelsen eller Riksårsmötet (nationellt).

Motionssvar 2:

En grönare rödakorsrörelse

Nationella prioriteringar, som därmed styr även vårt nationella påverkansarbete, har som tidigare nämnts redan beslutats av medlemmarna när vi enhälligt antog strategi 2024-2027. Däremot anser vi att lokalföreningarna är de som kan den lokala kontexten, både behov och engagemang, bäst och får själva bestämma vilka humanitära frågor de vill driva. Att alla medlemmar har kunskap och verktyg för att ha möjlighet att driva påverkan i de frågor de själva väljer har dock varit centralt för oss, därför finns både en utbildning och stöd från både personal och förbundsstyrelsen att få. Vi uppmuntrar därför lokalföreningar att själva ta initiativ till lokala samarbeten och påverkansinsatser utifrån lokala behov och engagemang - i enlighet med vår gemensamma strategi, verksamheter och grundprinciper.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:

- att** anse motionens första och sjätte att-sats besvarad,
- att** avslå motionens andra, tredje, fjärde och femte att-sats.

Motion 3:

En ung röst för humaniteten

Röda Korset och Röda Halvmånen bildar tillsammans världens största humanitära rörelse. I Sverige har Röda Korsets Ungdomsförbund en unik roll: som ett självständigt ungdomsförbund kan vi påverka hur barns och ungas röster förs fram i globala sammanhang. Vår möjlighet att skapa verklig förändring växer när ungdomsperspektivet får genomslag i alla delar av verksamheten.

Humanitära kriser avlöser varandra

Under 2024 bevittnade vi hur kriser, från Palestina till Sudan, eskalerade, med allvarliga brott mot folkrätten och stort lidande för civila, särskilt barn och unga. Vi möter därav frågor om varför vi inte reagerar mer kraftfullt mot dessa tragedier. Med enbart frivilliga krafter lokalt räcker det dock inte alltid till för att bedriva påverkans- och opinionsarbete i dessa stora och ofta komplexa globala frågor.

Behov av nationell samordning

För att kunna driva ett mer systematiskt arbete krävs ett starkare nationellt initiativ från Röda Korsets Ungdomsförbund. Genom riktade påverkansinsatser, fortbildningsmöjligheter och konkreta plattformar kan vi gemensamt lyfta barns och ungas perspektiv i internationella frågor som rör exempelvis folkrätten och barnkonventionen. När lokala eldsjälar får stöd av ett nationellt arbete ökar vår genomslagskraft – både i Sverige och potentiellt även internationellt.

Nästa steg för en starkare röst

Genom att agera samlat kan vi visa att ungas röster spelar roll, inte minst i frågor som rör internationell rätt och mänskliga rättigheter. En tydligare nationell linje inom RKUF gör det möjligt att belysa katastrofer och kriser på ett sätt som fångas upp av beslutsfattare och allmänhet. Tillsammans kan vi stärka vår roll i världens största humanitära nätverk och göra mer för de barn och unga som drabbas av konflikt och kris.

Därför föreslår vi förbundsstyrelsen att:

- etablera ett påverkans- och opinionsarbete inom globala frågor, med fokus på humanitära katastrofer och kriser som drabbar barn och unga.
- arbeta för att öka kunskapen om folkrätten bland ungdomsförbundets medlemmar.
- upprätta en nationell internationell grupp med frivilliga som syftar till att arbeta med globala frågor.

Motionärer: Styrelsen för Röda Korsets Ungdomsförbund Uppsala

Motionssvar 3:

En ung röst för humaniteten

Vi delar motionärernas engagemang i globala frågor och tycker det är kul att fler vill engagera sig i hur vi som organisation kan göra skillnad - i Sverige och internationellt. Som en del av världens största humanitära nätverk, det vill säga rödakors- och rödahalvmånerörelsen, vill vi uppmärksamma att alla som är med i Svenska Röda Korsets Ungdomsförbund (RKUF) redan idag påverkar människor globalt varje dag.

Vår globala rörelse utgår från att den lokala kontexten bäst förstås av de människor som lever i den. Därför har varje land sin egen nationella förening, och varje förening jobbar med att påverka sin nationella kontext. För RKUF innebär det att vårt främsta uppdrag är i Sverige – men det betyder inte att vi saknar global påverkan.

Internationellt är vi med och påverkar inom rörelsen, till exempel genom innehållet i den globala ungdomsstrategin för hela rödakors- och rödahalvmånerörelsen. Områden som vi särskilt arbetade med att få in tydligare i strategin var psykisk ohälsa och socioekonomiska förutsättningar, som vi, utifrån våra verksamheter, RKUF:s strategi och lärdomar i Sverige, såg som mest prioriterade. Andra exempel på hur RKUF varit med och påverkat internationellt inom rörelsen är genom Youth Mental Health Manifesto och i det Europeiska och Centralasiatiska ungdomsnätverket. Där blev RKUF:s prioriteringar på klimat, asyl och migration och psykisk hälsa hela regionens prioriterade påverkansfrågor att driva på europeisk och EU-nivå. I RKUF:s internationella arbete utgår vi från nationella lärdomar, prioriteringar och beslut.

Vi stödjer även det internationella arbetet genom RKUF:s stöd till Svenska Röda Korset (SRK), vårt moderförbund, som är de som driver arbete internationellt. Vi är alla som en del av RKUF också en del av SRK. Det ska vi vara stolta över! När det gäller humanitära katastrofer och kriser i andra delar av världen ser vi att vår roll framför allt är att lyfta fram rösterna från de som själva drabbas. I detta arbete uppmuntrar vi lokalföreningarna att till exempel dela inlägg från rödakors- och rödahalvmånerörelsen i stort. På så sätt kan vi uppmärksamma globala frågor i Sverige, samtidigt som vi låter den som kan den lokala kontexten bäst göra sin röst hörd - i sann Röda Kors-anda.

Dessutom jobbar RKUF redan idag med globala frågor som psykisk ohälsa, asyl- och migration och barnfattigdom – som rör unga världen över men också har konkret förankring här i Sverige och i RKUF:s verksamhet. RKUF:s påverkansarbete grundas i de behov vi ser i våra verksamheter. Det är den lokala förankring som ger oss kunskap, trovärdighet och legitimitet att påverka. Genom att utgå från egna erfarenheter skapar vi verklig förändring - både nationellt och som del av en global rörelse.

När det gäller **förslaget om att öka kunskapen om folkrätten** bland våra medlemmar håller vi med motionärerna om att kunskap är avgörande. Det finns goda resurser och möjligheter att öka kunskapen inom rörelsen – till exempel genom folkrättsinformatörsverksamhet via SRK, som också har ett unikt mandat i dessa frågor. Redan idag finns ett konkret exempel på detta - nämligen RKUF Stockholms arbete, som nyligen startat upp verksamhet med fokus på att sprida kunskap om

Motionssvar 3:

En ung röst för humaniteten

folkrätt. De genomför föreläsningar, workshops och informationskampanjer med stöd av SRK:s utbildningsmaterial och riktlinjer. Eftersom SRK besitter spetskompetens inom folkrätten ser vi att det bästa sättet att tillvarata våra gemensamma resurser och kompetenser som rödakorsrörelse i Sverige är genom att intresserade lokalföreningar följer RKUF Stockholms goda exempel. Detta betyder helt enkelt att ta kontakt med sin närmsta Röda Kors-krets. På sätt kan vi använda våra gemensamma styrkor, samtidigt som vi prioriterar RKUF:s resurser på att möta behoven där de är som störst.

Slutligen föreslås en nationell grupp för att arbeta med globala frågor. Vi välkomnar initiativet och uppmärksammar motionärerna på att det redan idag är möjligt. Exempel på detta är genom att starta en RKUF-klubb, samverka mellan lokalföreningar eller direkta förfrågningar som kan riktas till förbundsstyrelsen. Vi anser dock att det är viktigt att denna typ av strukturer drivs av och utformas av medlemmar själva, inte av central nivå. Det säkerställer att engagemanget sker utifrån de enskilda medlemmarnas villkor, intresse och kapacitet – och att arbetet kan verka självgående över tid. Vi ser positivt på denna typ av initiativ, men anser att den bästa väg framåt är att denna typ av idéer genomförs inom befintliga strukturer.

Att lyfta globala frågor är viktigt. Men vi anser att vi inom rödakors- och rödahalvmånerörelsen bäst gör detta genom att låta dem som känner verkligheten bäst göra sin röst hörd. Det är en styrka inom vår rörelse vi ska vara stolta över.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet att:

att anse motionens första att-sats besvarad,

att avslå motionens andra och tredje att-sats.

Motion 4:

Ökad representation och inkludering i RKUF

Datum: 2025-03-19

Rubrik: Ökad representation och inkludering i RKUF

Motivering:

Röda Korsets Ungdomsförbund (RKUF) arbetar för barns och ungas rättigheter, men representationen inom organisationen speglar inte alltid den mångfald av unga som finns i Sverige. Många unga i socioekonomiskt utsatta områden, förorter och mindre orter har begränsad kännedom om RKUF eller upplever att de inte har samma tillgång till möjligheter att engagera sig.

Detta leder till att viktiga perspektiv saknas i organisationens arbete. För att RKUF ska kunna vara en mer inkluderande organisation och säkerställa att fler unga får möjlighet att påverka, krävs en nationell strategi för att aktivt nå ut till och engagera fler unga från underrepresenterade grupper.

En sådan strategi kan innehålla:

Outreach-verksamhet: Aktivt besöka skolor, fritidsgårdar och ungdomsorganisationer i områden där RKUF har låg närvaro.

Samarbeten: Skapa partnerskap med föreningar och organisationer som redan arbetar med unga i dessa områden.

Målgruppsanpassad kommunikation: Använda digitala plattformar och sociala medier för att bättre nå ut till unga där de befinner sig.

Stöd till lokalgrupper: Ge lokalgrupper resurser och utbildning i hur de kan arbeta mer inkluderande.

Jag yrkar därför:

Att RKUF:s förbundsstyrelse tar fram en nationell strategi för att inkludera fler unga från underrepresenterade grupper i organisationens verksamhet.

Ditt namn: Mahad Abdullahi

Din/er roll i RKUF: Ledamot i RKUF Örebro

Motionssvar 4:

Ökad representation och inkludering i RKUF

Förbundsstyrelsen vill börja med att tacka motionären för ett viktigt och riktigt bra förslag som är helt i linje med strategi 2024–2027 som medlemmarna beslutade om 2023!

Vi håller helt med om att det här är avgörande frågor – och vi delar motionärens ambition att RKUF ska vara en mer inkluderande och representativ organisation. Detta är inte bara en viktig del av vårt uppdrag, utan också en förutsättning för att vi ska vara en relevant, trovärdig och legitim barn- och ungdomsorganisation.

Arbetet som efterfrågas är redan igång – i flera olika delar av organisationen

Styrelsen har högsta prioritet på detta strategimål och styr därför redan RKUF i denna riktning, i linje med strategin. Konkret betyder det att arbetet som efterfrågas i motionen redan görs. Det är till exempel inskrivet i verksamhetsplanen för 2025 och i två särskilda handlingsplaner som arbetats fram för att säkerställa utveckling inom detta fokusområde i strategin – en för likabehandling och en för mångfald och inkludering. Det finns alltså redan en nationell strategi samt handlingsplaner som behandlar det som motionären efterfrågar. Dessutom pågår arbetet med det praktiska genomförandet av det som motionären efterfrågar, som till exempel en (medlems)strategi för att nå fler unga från underrepresenterade grupper, särskilt i socioekonomiskt eftersatta områden, som konkret arbetas med i medlemskampanjen både 2024 och 2025.

Handlingsplanen för mångfald och inkludering är framtagen efter att RKUF gjort en särskild satsning på ökad mångfald, likabehandling och representation i RKUF. I satsningen såg vi mångfald och inkludering som en av våra störst ledarskapsutmaningar, och under ett års tid jobbade en arbetsgrupp med representanter från förbundsstyrelsen och personalen fram konkreta mål och insatser. Det fanns även en referensgrupp med medlemmar från olika delar av organisationen, som bidrog med viktiga perspektiv. Handlingsplanen inkluderar dels en utbildningsdel, där normkritiska perspektiv såsom anti-rasism, funktionsvariation och inkluderande ledarskap ska vara fokus. Även möjligheten för frivilliguppdrag som inkluderings- och mångfaldambassadör är inkluderat i handlingsplanen. Denna handlingsplan kommer över tid genomföras genom våra årliga verksamhetsplaner.

Vi jobbar med representation – både nationellt och lokalt

I vår nationella medlemsstrategi lyfter vi både vikten av att bli fler och av att nå rätt barn och unga – det vill säga med egna erfarenheter av humanitära behov, som till exempel socialt utanförskap, psykisk ohälsa eller ekonomisk utsatthet. Strategin pekar på både sociala och geografiska målgrupper, och betonar att rekrytering ska bygga på maktanalys, förtroendeskapande relationer och lokal förankring.

Exempel på det är att outreach – alltså kontakt med – och samarbeten med lokala aktörer är centrala när vi startar nya verksamheter – särskilt RKUF-klubbar. RKUF-klubbar är en mer flexibel engagemangsform som inte kräver att man arbetar med styrelsearbete och administration, utan har

Motionssvar 4:

Ökad representation och inkludering i RKUF

ett fokus på verksamhet. Under bara 2024 gick RKUF från att ha 0 till hela 12 RKUF-klubbar, vilket visar att vi är på rätt väg i att engagera nya målgrupper. Vi har också utvecklat kommunikation som är anpassad efter olika målgrupper, både digitalt och fysiskt.

Styrelsen vill särskilt lyfta att det här arbetet inte bara sker centralt, utan också lokalt.

Lokalföreningar och RKUF-klubbar får stöd av RKUF:s personal i att göra behovsanalyser och arbeta med riktad medlemsvärvning. De får också personalstöd och resurser för att arbeta inkluderande. Vi har ännu inte en formell nationell utbildning i normkritik för lokalt engagerade, men normmedvetet arbete sker bland annat genom våra handlingsplaner. För att stärka vår interna kompetens och säkerställa att representation genomsyrar hela organisationen har vi dock satsat på en utbildning i mångfald och inkludering via organisationen Make Equal – som förbundsstyrelsen, personalen och nationella valberedningen har gått.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:

att anse motionen besvarad.

Motion 5:

For an Inclusive and Diverse Red Cross Youth Association

The Red Cross Youth Association strives to be a space where all children and young people feel welcome, valued, and empowered. However, the association has long had a relatively homogeneous representation, particularly at the national level. An earlier internal report noted that the average active member is a woman in her twenties with a university education—this profile does not reflect the full diversity of our society.

According to our statutes (Chapter 3, Paragraph 3, Point 2), we are tasked with being “an active force for rejuvenating, renewing, strengthening, and developing the Swedish Red Cross and the international Red Cross and Red Crescent Movement.” Our current strategy for 2024–2027 emphasizes the importance of being an **inclusive and diverse organization**—one that mirrors the society we live in, is free from discrimination, and provides space for all to participate on equal terms.

Despite several important steps taken—including the formation of a reference group on diversity and inclusion, adoption of a membership strategy, and local initiatives—the progress has not been enough. Structural barriers and high thresholds to participation remain. We believe stronger and clearer commitments are needed to ensure that our organization becomes truly inclusive and reflective of all children and youth in Sweden. Inclusion must be embedded in every aspect of our work—from how we recruit and elect representatives, to how we communicate and organize our meetings. A critical aspect of this is **language accessibility**. Today, language remains a significant barrier to engagement. To truly lower the threshold for participation, especially for newly arrived youth and international members, **we must ensure that both Swedish and English are used as working languages in national contexts**. This is essential if we are to reflect the international and multicultural reality of Sweden’s youth today.

It is especially important that elected representatives, who carry significant decision-making power between annual meetings, represent the diverse voices and realities of young people across the country. To that end, we propose changes to our governance documents to emphasize not only the importance of diversity, but also the active removal of barriers, including language, that prevent meaningful participation.

Therefore we propose to the association’s board:

- Make information about RKUF available in English on our website.
- Include English as a communication option in campaigns and materials to reach more potential new members and volunteers.
- Implement that both Swedish and English can be used as working and communication languages in our own events on a national level.
- Develop more trainings in English.
- Ensure that governing documents are available in English.

Proposers: The Board of the Swedish Red Cross Youth Association Uppsala

Motion 5:

För en inkluderande och mångfaldig Röda Korsets Ungdomsförbund

Röda Korsets Ungdomsförbund strävar efter att vara en plats där alla barn och ungdomar känner sig välkomna, uppskattade och stärkta. Förbundet har dock länge haft en relativt homogen representation, särskilt på nationell nivå. I en tidigare intern rapport konstaterades att den genomsnittliga aktiva medlemmen är kvinnor i tjugoårsåldern med universitetsutbildning - denna profil återspeglar inte hela mångfalden i vårt samhälle.

Enligt våra stadgar (3 kap. 3 § 2 st.) har vi i uppgift att vara "en aktiv kraft för att förnygra, förnya, stärka och utveckla Svenska Röda Korset och den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen". I vår nuvarande strategi för 2024-2027 betonas vikten av att vara en inkluderande och mångfaldig organisation - en organisation som speglar det samhälle vi lever i, är fri från diskriminering och ger utrymme för alla att delta på lika villkor.

Trots att flera viktiga steg har tagits - bland annat bildandet av en referensgrupp för mångfald och inkludering, antagandet av en medlemsstrategi och lokala initiativ - har framstegen inte varit tillräckliga. Strukturella hinder och höga trösklar för deltagande kvarstår. Vi anser att det krävs starkare och tydligare åtaganden för att säkerställa att vår organisation verkligen blir inkluderande och speglar alla barn och ungdomar i Sverige.

Inkludering måste genomsyra varje aspekt av vårt arbete - från hur vi rekryterar och väljer representanter till hur vi kommunicerar och organiserar våra möten. En viktig aspekt av detta är språktillgänglighet. Idag utgör språket fortfarande ett betydande hinder för engagemang. För att verkligen sänka tröskeln för deltagande, särskilt för nyanlända ungdomar och internationella medlemmar, måste vi se till att både svenska och engelska används som arbetsspråk i nationella sammanhang. Detta är viktigt om vi ska kunna spegla den internationella och mångkulturella verklighet som Sveriges ungdomar lever i idag.

Det är särskilt viktigt att förtroendevalda, som har betydande beslutsmyndighet mellan årsmötena, representerar de olika röster och verkligheter som finns bland unga människor i hela landet. Därför föreslår vi ändringar i våra styrdokument för att betona inte bara vikten av mångfald, utan också att aktivt undanröja hinder, inklusive språk, som förhindrar meningsfullt deltagande.

Därför föreslår vi förbundsstyrelsen att:

- tillgängliggöra information om RKUF på engelska via vår hemsida.
- inkludera engelska som ett kommunikationsalternativ i kampanjer och material för att nå ut till fler potentiella nya medlemmar och frivilliga.
- tillämpa att både svenska och engelska kan användas som arbets- och kommunikationsspråk i egna nationella evenemang.
- ta fram fler utbildningar på engelska.
- säkerställa att styrdokument är tillgängliga på engelska.

Motionärer: Styrelsen för Röda Korsets Ungdomsförbund Uppsala

Motionssvar 5:

For an Inclusive and Diverse Red Cross Youth Association

Vi vill tacka för motionen och delar helt ambitionen om att göra RKUF till en organisation där alla barn och unga känner sig välkomna och inkluderade.

Motionen handlar om att öka användningen av engelska i förbundet, både i kommunikation och i nationella sammanhang. Motionärens tanke är att detta skulle sänka trösklarna för engagemang. Vi förstår intentionen, men ser flera utmaningar med att införa engelska som arbetsspråk så som motionären efterfrågar.

Eftersom motionen behandlar många olika förslag har förbundsstyrelsen valt att dela upp vårt svar i olika delar, utefter de olika att-satserna (förslagen).

Språket som inkluderande verktyg – eller hinder?

Att använda engelska kan ibland göra det lättare att nå fler – men inte alltid. Det går helt enkelt inte att anta att barn och unga som inte pratar svenska istället känner sig trygga med engelska. Ett fokus i organisationen baserat på målgruppens behov är snarare att använda oss av en lättare svenska i RKUF, just för att inkludera fler. I denna målgrupp inkluderas bland andra barn och unga som inte pratar engelska. Vi vet därför att långt ifrån alla barn och unga som är eller vill bli en del i RKUF känner sig trygga med att vara i sammanhang där engelska är arbetsspråk. Vi ser snarare risk att detta bidrar till en högre tröskel att vara del i RKUF och att det skulle exkluderande fler än det skulle gynna. Därför ser vi med oro på motionens andra och tredje förslag om att använda både svenska och engelska som arbets- och kommunikationsspråk i nationella evenemang och kampanjer/material, och yrkar avslag.

På en längre sikt ser vi att RKUF med detta förslag snarare riskerar att återgå till en mer homogen målgrupp av engagerade som är unga akademiker i universitetsstäder, snarare än den bredare medlemsbas som RKUF på senare år engagerat. Den här förändringsresan är något vi är stolta över och vill fortsätta på, i enlighet med strategi 2024–2027. Vi håller alltså med motionären om att Röda Korsets Ungdomsförbund ska vara en inkluderande plats, men ser inte motionen som vägen framåt.

Hemsidan finns redan tillgänglig på engelska

Angående motionens första att-sats om att hemsidan ska finnas på engelska vill vi informera om att det redan idag går att läsa hemsidan på engelska. Hur man gör beror på vilken webbläsare du använder, men en inbyggd översättningsfunktion finns både i Google Chrome och Microsoft Edge. Dessutom finns hemsidan tillgänglig för uppläsning för den som har behov av det. Dessa lösningar är även kostnadsfria för RKUF, vilket gör att vi istället kan använda våra resurser till att möta och mobilisera barn och unga där de humanitära behoven är som störst. Det ser förbundsstyrelsen som en rimligare och mer ändamålsenlig prioritering av RKUF:s pengar och tid.

Engelska används redan i verksamhet där behov finns

På tal om pengar och behov, så är det viktigt att komma ihåg att RKUF redan idag använder engelska (och andra språk) där det finns ett behov av det för att möta våra målgrupper.

Vi har exempelvis:

- Läxhjälp Online på svenska, engelska och arabiska,
- Workshopledare som kan hålla På Flykt på engelska,

Motionssvar 5:

For an Inclusive and Diverse Red Cross Youth Association

- Och den engelska versionen av Verklighetens Flykt – Forced to Flee – som används internationellt.
- Utbildningarna RKUF-intro, Styrelseutbildningen, Frukostklubb, På flykt samt Kompisgrupp finns alla på engelska. Deltagarantalet har varit mycket lågt, med totalt som mest 15 deltagare per utbildning, trots att de finns tillgängliga att gå för vem som helst och dygnet runt via RKUF:s utbildningsplattform online. För oss är detta ett exempel på att efterfrågan och behovet inte är proportionerligt i förhållande till det som motionärerna efterfrågar.

Utöver detta har vi haft tolk från ukrainska och ryska till svenska under RKUF:s frivillighet MOVE både 2023 och 2024, då ett högt deltagarantal haft behov av detta.

Förbundsstyrelsen vill påminna om att, bara för att något är ett behov på en viss ort så betyder det inte att det är ett behov i RKUF nationellt. Behov av olika inkluderingsåtgärder är dessutom sällan konstanta över tid. Vi vill därför understryka vikten av att RKUF ska kunna vara flexibla inför olika behov. För att kunna vara detta kan vi inte ha årsmötesbeslut som bestämmer exakt vilka inkluderingsåtgärder (där språk bara är ett av många exempel) vi ska göra över en längre tid. Vi anser även att faktiska behov måste ligga till grund för beslut om vad RKUF:s pengar och personalresurser ska läggas på, vilket förbundsstyrelsen inte ser i detta förslag.

Språklig tillgänglighet ska finnas där det behövs mest, men vi tror inte att en generell tvåspråkighet i svenska och engelska på nationell nivå är rätt väg framåt för RKUF som organisation.

Det handlar också om resurser

Att översätta allt material, erbjuda utbildningar och hålla evenemang på både svenska och engelska kräver mycket resurser – både pengar, tid och personal. Vi behöver prioritera klokt, och bedömer att det i nuläget inte är möjligt eller ändamålsenligt att exempelvis hålla Riksårsmötet på två språk samtidigt.

Exempel på vad det som motionärerna efterfrågar hade kostat RKUF är:

- Att översätta hemsidan till engelska (trots att funktionen alltså redan idag finns kostnadsfritt för alla via sin egen webbläsare) hade kostat ungefär 110 000 kronor. Dessutom hade det inneburit att en av våra anställda hade jobbat heltid med detta i 3 månader. Det innebär alltså tre månader då personal till exempel INTE kan jobba med stöd till lokalt engagemang, att utveckla RKUF:s kris- och beredskapsarbete eller Frukostklubbar för att möta växande barnfattigdom.
- Att översätta en utbildning till engelska tar minst två arbetsveckor (80 timmar) för en anställd personal per utbildning. I pengar innebär det en kostnad för RKUF på 20 000 kronor per utbildning. Det innebär också att den anställda endast kan jobba med detta, och att vi därmed måste prioritera bort annan verksamhet.

Inkludering är mer än språk

Vi jobbar aktivt med att öka tillgängligheten och sänka trösklar till engagemang på flera sätt än språkligt i RKUF. Det är en av förbundsstyrelsens främsta prioriteringar, i linje med strategi 2024 – 2027. Ett exempel är RKUF-klubbar, som ökar tillgången till meningsfull fritid och tillvaratar engagemang, särskilt i socioekonomiskt eftersatta områden eller på platser där antalet möjligheter

Motionssvar 5:

For an Inclusive and Diverse Red Cross Youth Association

för barn och unga är få, exempelvis gles- och landsbygd. Under 2024 växte vi från 0 till hela 11 klubbar från Haparanda i Norr till Perstorp i Söder – ett tydligt tecken på att fler unga blir en del av och inkluderas i RKUF, särskilt på platser och bland målgrupper där RKUF inte tidigare varit känt.

Ett annat exempel är att vi under 2025 har en arbetsgrupp i personalen som arbetar med att öka tillgängligheten till RKUF-sammanhang för barn och unga med NPF-diagnoser. Dessutom arbetar vi med att engagera unga hemmasittare och bygga bort ekonomiska hinder för engagemang (så som att verksamhetsledare inte ska behöva göra utlägg för mat/aktiviteter i verksamheten) - som ytterligare exempel på att arbetet med mångfald och inkludering i RKUF går långt bortom bara språk.

Insatser fokuserar på att möta ungas behov där de själva befinner sig och skapa nya vägar in i organisationen. Det är den här typen av insatser vi vill fortsätta prioritera, eftersom de i praktiken gör förbundet mer inkluderande och tillgängligt – för fler.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:

att anse motionens första att-sats besvarad,

att avslå motionens andra, tredje, fjärde och femte att-sats.



**Valberedningen
har ordet**

Valberedningens berättelse

RKUF:s Nationella Valberedning 2024-2025

Valberedningens sammansättning

Till valberedningen valdes på riksårsmötet 2024 sju ledamöter inklusive sammankallande: Hananne Baladi, Lina Lodenius, Nancy Radjabi, Alexandra Sjöberg, Filippa Feltner, Mattias Duboise fd Käärik samt Lana Pristina.

Nedan redogörs för andra uppdrag inom RKUF för varje ledamot, om ledamoten har haft ett aktivt annat uppdrag för RKUF under det gångna verksamhetsåret.

- **Hananne Baladi** har under verksamhetsåret suttit som ledamot för RKUF Malmös lokala valberedning.

- **Mattias Duboise fd Käärik** har under år 2024 varit ordförande för Stockholms lokalförening. Vid årsmötet 2025 valdes Mattias in som vice-ordförande i samma lokalförening.

- **Lina Lodenius** har under verksamhetsåret suttit som valberedare i RKUF Stockholm fram till 2025 föreningsårsmöte.

- **Filippa Feltner** har under verksamhetsåret suttit som sammankallande i RKUF Stockholm valberedning fram till föreningsårsmöte 2025.

- **Nancy Radjabi** har under verksamhetsåret inte innehaft något annat uppdrag i RKUF.

- **Alexandra Sjöberg** har under verksamhetsåret inte innehaft något annat uppdrag i RKUF.

- **Lana Pristina** har varit verksamhetsledare för jourhavande kompis

nationella gruppen samt verksamhetsrevisor för Göteborgs lokalförening.

Arbetsformer

Valberedningens arbete har huvudsakligen bedrivits på distans, med cirka två till tre digitala möten per månad. Under verksamhetsåret har valberedningen haft två fysiska träffar. Under hösten 2024 har valberedningen organiserat sig i tre arbetsgrupper, som vardera har fokuserat på ett av de fyra fokusområden som presenteras nedan.

Valberedningens arbete

Första sammanträdet ägde rum under september 2024. Då gjordes en överlämning av den tidigare valberedningen samtidigt som det hölls ett inledande möte där valberedningen lärde känna varandra. På mötet gick valberedningen igenom de styrdokument den har att förhålla sig till, däribland stadgarna, arbetsformer och policyer för valberedningen. Arbetet under hösten bestod främst i att ta fram kravprofiler för de olika uppdragen, vilket fortsatte även under våren. Dessa har grundats på:

- Interna diskussioner i valberedningen.
- Intervjuer av tidigare och nuvarande uppdragsinnehavare.
- Deltagande som observatörer på förbundsstyrelsemöten och workshops med förbundsstyrelsen.
- Medlemsenkät.
- Synpunkter från lokala

föreningsstyrelser.

- Noteringar från enskilda medlemmar, till exempel från årsmötet 2024 och Move 2024.

En styrande inriktning under hösten 2024 har varit att stärka fyra fokusområden med följande målsättningar:

1. Synliggöra och öka svarsfrekvensen i medlemsenkäten.
2. Undersöka de lokala valberedningarnas utmaningar och efterfrågade stöd från nationell valberedning.
3. Utredda hur valberedningen på ett bättre sätt kan arbeta med mångfald i sina marknadsföringsinsatser.
4. Se över valberedningens ansöknings- och urvalsprocess.

Medlemsdialog och lokal föreningsdialog:

Under hösten skickades en medlemsenkät ut för att få en djupare förståelse för medlemmarnas perspektiv och önskemål. I år har vi sett en tydlig ökning i svarsfrekvensen – totalt inkom 119 svar, vilket är en markant ökning jämfört med föregående år. Resultaten från enkäten har använts som underlag för kravprofilen och synpunkterna har tagits i beaktning när kravprofilen framställdes. Inom arbetsgruppen som behandlar stöd till lokala valberedare i deras arbete har det kartlagt vilka behov och stöd de lokala valberedningarna efterfrågar genom enskilda intervjuer med lokala valberedare. Detta har gett valberedningen värdefull insikt i hur vi kan stärka det

Valberedningens berättelse

RKUF:s Nationella Valberedning 2024-2025

lokala arbetet, till exempel genom bättre verktyg som kansliet och till en viss del vi i den nationella valberedningen kan ta fram.

Annonsering och marknadsföringsinsatser

För rekryteringen av samtliga uppdrag, förutom mötespresidiet för RÅM, har valberedningen annonserat för att nå ut till en så bred målgrupp som möjligt. Samtliga annonser har legat ute ungefär en månad på RKUF:s hemsida, Globalportalen och Volontärbyrå. Utöver detta har annonserna också spridits i relevanta Facebookgrupper samt publicerats i RKUF:s sociala medier. Valberedningen deltog även på samtliga FÅM för att sprida information om de nationella uppdragen internt. På grund av den tragiska händelsen i Örebro i början av mars, sköts publiceringen i sociala medier upp någon vecka. Valberedningen har också tagit initiativ till att skapa tre korta intervjuer med FS-ledamöter på sociala medier som syftar till att inspirera fler att söka nationella förtroendeuppdrag inom organisationen. För att nå ut till personer som idag inte är engagerade i föreningslivet, har vi utforskat nya plattformar och sammanhang, såsom yrkeshögskolor, fritidsgårdar och ungdomsgårdar. Vi har även arbetat för att stärka samarbetet med våra lokalföreningar och har, med hjälp av en grafiskt

kunnig medlem, tagit fram kommunikationsmaterial som enkelt kan spridas till medlemmar.

Digitalisering och effektivisering

Under året har valberedningen arbetat med att utveckla de digitala verktygen för att förenkla och förbättra våra processer. Ett nytt ansökningsformulär har tagits fram, vilket har bidragit till tydligare struktur vid insamling av information och möjliggjort en mer systematisk och rättvis hantering av både nomineringar och ansökningar. Det nya formuläret har dessutom minskat det administrativa arbetet avsevärt. I år fick valberedningen in färre ansökningar än föregående verksamhetsår, vilket tros vara en effekt av att ett separat ansökningsformulär togs fram och detta kan ha höjt tröskeln för att söka ett uppdrag. Samtliga ansökningar som kom in var däremot av hög kvalitet. Utöver detta, blev det en miss i ansökningsformuläret där mängden ord per fråga begränsades oavsiktligt, något som kommer att ses över extra noga till nästa år.

Valberedningen har under verksamhetsåret arbetat för att hanteringen av personuppgifter ska ske i enlighet med Svenska Röda Korsets riktlinjer för dataskydd och personlig integritet, i linje med dataskyddsförordningen (GDPR). Detta innefattar bland annat att endast

relevanta och nödvändiga personuppgifter har samlats in och behandlats samt att åtkomst till informationen varit begränsad till behöriga personer. Genom att följa de riktlinjer som återfinns på rkuf.se/personlig-integritet har valberedningen arbetat för att värna individens integritet och stärka förtroendet för vår hantering av persondata.

Kravprofil

Utifrån intervjuer med nuvarande uppdragsinnehavare har valberedningen i år valt att lägga större vikt vid faktisk kompetens och erfarenhet i urvalsarbetet, jämfört med föregående år. Samtidigt har vi fortsatt att beakta gruppdynamik, potential och motivation, men med en tydligare betoning på att kandidaterna ska ha den kompetens som uppdragen kräver. Inkludering och mångfald har fortsatt varit centrala principer i utformningen av kravprofilerna, men med en ökad tydlighet kring vilka färdigheter och erfarenheter som behövs för att möta organisationens behov.

Kommunikationsstrategi för ökad mångfald

Under året har vi inom valberedningen lagt ett särskilt fokus på att utveckla vårt mångfalds- och inkluderingsarbete. Initialt började vi identifiera vilka insatser som kan hjälpa oss att nå ut till fler personer, särskilt utanför de redan aktiva kretsarna i föreningslivet. Vi

Valberedningens berättelse

RKUF:s Nationella Valberedning 2024-2025

utgick från våra befintliga kommunikationskanaler, identifierade under föregående år, och såg över hur dessa kunde användas på ett mer inkluderande sätt. Strategin vi arbetat fram har betonat:

Minskad formalitet: För att sänka trösklar och göra engagemanget i organisationen mer tillgängligt har vi aktivt arbetat för ett mindre formellt språkbruk. Målet har varit att få fler att känna att "det här kan jag också vara med på". Representation i bild och ton: Vi har inlett ett samarbete med personalen för att ta fram bildmaterial till annonser och inlägg som speglar den bredd av personer vi vill nå. Lokalföreningarna involveras genom att de får tillgång till färdigt material som de enkelt kan använda i sina egna kanaler.

Jäv

Inför varje möte där kandidater behandlades fick samtliga ledamöter i valberedningen redogöra för eventuella relationer till kandidaterna. Detta gjordes i syfte att säkerställa full transparens kring relationer inom gruppen, och därmed skapa en rättvis nomineringsprocess. Valberedningens ledamöter har följt Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor definition av jäv, samt tillämpat en försiktighetsprincip där

ledamöter själva haft möjlighet att anmäla jäv utifrån ett striktare och mer personligt omdöme. Detta har inneburit att även situationer där formellt jäv inte kunnat fastställas, ändå hanterats som jäv, om det funnits risk för intressekonflikter eller tveksamheter.

I de fall där en valberedare bedömts vara jävig – antingen enligt definition eller eget omdöme – har den personen inte deltagit i något arbete som rört den berörda kandidaten. Det innebär att den jäviga ledamoten inte varit delaktig i diskussioner och inte heller deltagit i omröstningar kopplade till den aktuella kandidaten. Valberedningen har därmed kunnat upprätthålla en hög etisk standard och säkerställa att urvalsprocessen präglats av opartiskhet och integritet.

Avslutande reflektioner

Året som gått har präglats av engagemang och utveckling. Med ökad interaktion och svarsfrekvens på vår medlemsenkät och andra medlemsdialoger, till exempel på MOVE, upplever vi ett förhöjt intresse och engagemang för vårt arbete inom organisationen. Genom nya digitala verktyg och en mer tillgänglig kommunikationsstrategi har vi tagit flera viktiga steg mot att stärka vårt uppdrag – både som valberedning och som en

del av RKUF:s demokratiska struktur. Samtidigt är vi ödmjuka inför det faktum att förändringsarbete tar tid – och att vi har mer kvar att göra.

Vår ambition är fortsatt att se, lyfta och möjliggöra engagemang hos fler – oavsett bakgrund, tidigare erfarenhet eller geografisk plats. Genom ett transparent, rättvist och tillgängligt arbete vill vi vara en positiv kraft i utvecklingen av RKUF:s framtida ledarskap. Vi ser fram emot att ta nästa steg tillsammans, med fortsatt lyhördhet inför våra medlemmar och ett starkt fokus på inkludering, kvalitet och tillit.

Vi vill rikta ett stort och varmt tack till alla som sökt nationella förtroendeuppdrag. Er vilja att engagera er och bidra till RKUF:s utveckling är ovärderlig. Tack också till alla som tipsat, nominerat, svarat på enkäter, delat våra inlägg och på olika sätt stöttat vårt arbete – ni är en viktig del av det vi gör.

Tillsammans bygger vi ett starkare och mer inkluderande och demokratiskt Röda Korsets Ungdomsförbund för unga och av unga!

Valberedningens förslag till Riksårsmötet 2025

Redan invalda i Förbundsstyrelsen för åren 2024-2026 är Tyra Lindqvist och Simon Kodelja.

Fastställande av antal i förbundsstyrelsen
Valberedningen föreslår riksmötet

att fastställa antalet ledamöter i förbundsstyrelsen till nio medräknat förbundsordförande

att fastställa antalet ledamöter, inräknat valberedningens sammankallande, till 5 personer.

Valberedningens förslag i sin helhet

Årsmötesordföranden
Jakob Amnér

Förbundsordförande
Li Nester (omval 1 år)

Förbundsstyrelsen
Albin Haglund (nyval 1 år)
Anna Naucler (omval 1 år)
Clara Fröman (nyval 2 år)
Elsa Wagenius (nyval 2 år)
Linda Xing Luo (nyval 2 år)

Marcus Persson (nyval 2 år)

Nationella valberedningen

Hananne Baladi (omval 1 år)

Lana Pristina (omval 1 år)

Matilda Holmberg (nyval 1 år)

My Nordh (nyval 1 år) – Sammakallande nationella valberedningen

Nancy Radjabi (omval 1 år)

Verksamhetsrevisorer

Amanda Larsson (ordinarie verksamhetsrevisor nyval 2 år)

Eric Seger Ellsäter (ersättande verksamhetsrevisor nyval 2 år)

Auktoriserad revisor
PwC

Ledamot till Svenska Röda Korsets nationella valberedning

Aliki Cavelier Biaz (ordinarie ledamot nyval 2 år)

Hananne Baladi (ersättande ledamot nyval 2 år)

Valberedningens förslag till årsmötespresidium



Jakob Amné (han/honom) - Årsmötesordföranden

Jag heter Jakob, är 28 år gammal och bor i Stockholm. Jag har varit engagerad i civilsamhället i drygt 10 års tid med flera olika uppdrag för bland annat Elevernas riksförbund, LSU och RFSU. Just nu arbetar jag som politisk sekreterare för Socialdemokraterna i Järfälla, men i början av juni börjar jag arbeta hos Barnrättsbyrån. Jag har stor vana av att arbeta med administrationen kring olika möten och har flera erfarenheter av att leda möten i ungdomsrörelsen.

Valberedningens förslag till förbundsordförande

Li Nester (hon/henne) - Förbundsordförande omval 1 år

Li Nester är 29 år gammal, bosatt i Stockholm, och har sedan år 2023 uppdraget som förbundsordförande för RKUF. Lis engagemang i RKUF började för sju år sedan, och då som verksamhetsledare i kompisgruppen, följt av engagemang i läxhjälpen för att slutligen bli invald i förbundsstyrelsen år 2020. Förutom hennes långa erfarenhet inom RKUF har Li även andra värdefulla erfarenheter med sig från både ungdomsrörelsen och civilsamhället i stort. Dessa erfarenheter inkluderar bland annat lägerledare hos CISV, engagemang i LSU och vice ordförande för FN-förbundets ungdomssektion i Stockholm.



Lis engagemang för mänskliga rättigheter och humanitära frågor avspeglas också i hennes tidigare studier och arbetslivserfarenheter. Li har en dubbel kandidatexamen i journalistik och statsvetenskap samt en masterexamen i statsvetenskap och hon har bland annat gjort praktik vid Sveriges FN-representation i Genève. Utöver detta har Li även arbetat som projekt- och processledare i svenska civilsamhällesorganisationer och deltagit i ett flertal ledarskapsutbildningar.

Li har ett starkt och genuint engagemang för RKUF:s ändamål och om hon får fortsatt förtroende som förbundsordförande vill Li bland annat fortsätta arbetet med att nischa RKUF:s påverkansarbete kring frågor som rör människors grundläggande behov, psykisk hälsa och krisberedskap. Några exempel på det arbete som Li har varit med och bidragit till under sin mandatperiod som förbundsordförande är stärkt finansieringen från Svenska Röda Korset till RKUF samt arbetet med barn och unga i häkte/anstalt. Li har ett inkluderande och inspirerande ledarskap och hon rör sig lika smidigt i rum med makthavare som när hon är ute och leder föreningsårsmöten för lokalföreningar. Med en gedigen erfarenhetsbas, många värdefulla perspektiv och inte minst Lis förmåga att se organisationens behov och arbeta medlemsnära, nominerar valberedningen Li till förbundsordförande.

Valberedningens förslag till ledamöter i förbundsstyrelsen



Albin Haglund (han/honom) - Förbundsstyrelseledamot nyval 1 år

Albin Haglund är en driven, engagerad och kommunikativ 20-åring som är uppväxt i Järvaområdet och numera är bosatt i Uppsala, där han arbetar som verksamhetsutvecklare på Sveriges Elevråd och planerar börja studera till hösten. Han har en stark förmåga att se andra personer, däribland barn och unga, vilket också är den grupp han brinner för.

Albins engagemang inom civilsamhället grundar sig från början i scoutrörelsen, där hans roller de senaste fem åren har omfattat scout- och avdelningsledare i lokalförening, ung talesperson respektive kommunikatör. Han har även varit med och utvecklat Scouternas Demokratiprojekt samt arbetat med Scouternas nya 10-åriga strategi. I lokalföreningen inom scouterna har han kommit i kontakt med SRK i form av projektsamarbeten och är nu mer motiverad än någonsin att engagera sig i RKUF. Med ett starkt intresse för stadgar och strategier i kombination med erfarenhet av ekonomi och förvaltning väljer valberedningen att nominera Albin till förbundsstyrelseledamot.

Anna Naucér (hen/henom) - Förbundsstyrelseledamot omval 1 år

Anna Naucér är 21 år gammal och bor i Lund där hen studerar teknisk fysik. Anna valdes in som ledamot i förbundsstyrelsen på riksårsmötet 2023 och har under de gångna verksamhetsåren varit en mycket uppskattad ledamot där hen särskilt har bidragit som ledare för arbetsgruppen som arbetar med demokratifrågor och stadgar.

Anna värderar och prioriterar sitt engagemang för RKUF högt och detta reflekteras i det arbete som Anna har bidragit med till förbundsstyrelsen och hela organisationen. Med en stor grad av lyhördhet för organisationens behov och ett genuint engagemang för samarbete har hen visat förmåga att både stötta och vägleda andra i sitt arbete. Utöver detta ser valberedningen att Anna är en mycket värdefull resurs som även kan bidra med en viktig kontinuitet i förbundsstyrelsen. Därför föreslår valberedningen Anna som ledamot i förbundsstyrelsen.



Clara Fröman (hon/henne) - förbundsstyrelseledamot nyval 2 år

Clara Fröman är 28 år gammal och bor i Stockholm där hon arbetar som projektledare med fokus på bland annat utbildningar och nationella evenemang. Clara har sedan tidigare med sig erfarenheter från bland annat Föreningen för utvecklingsfrågor, Svenska FN-förbundet och från Röda Korset, där hon gjorde sin praktik under sin masterutbildning.

Med ett brinnande intresse för social rättvisa och att främja ungas rättigheter önskar Clara vara med och fortsätta utveckla organisationen framåt och se till att RKUF når ut till fler unga. Clara har ett analytiskt och strukturerat tillvägagångssätt och hon ser fram emot att få dedikera sitt engagemang för RKUF. Detta, i kombination med Claras tidigare erfarenheter inom den idéella sektorn gör att valberedningen föreslår Clara som ledamot i förbundsstyrelsen.

Valberedningens förslag till ledamöter i förbundsstyrelsen



Elsa Wagenius (hon/henne) - förbundsstyrelseledamot nyval 2 år

Elsa Wagenius är 23 år gammal och bosatt i Lund där hon studerar juristprogrammet. Elsas brinnande intresse för mänskliga rättigheter speglas även i hennes långa engagemang i RKUF. Hon började sin RKUF-resa som volontär i läxhjälpen i Helsingborg redan 2018 och har sedan dess varit aktiv i två lokalföreningar - både som ledamot och ordförande i Helsingborg respektive Lund. Utöver detta är Elsa även folkrättsinformatör för Röda Korset.

Efter många år på den lokala nivån är Elsa nu redo att ta sitt engagemang nationellt och som ledamot i förbundsstyrelsen hoppas hon kunna vara med och bidra till det strategiska, organisatoriska och demokratiska arbetet. Med en kombination av en lång bakgrund inom RKUF och erfarenhet och intresse för att arbeta med utveckling av stadgar och struktur tror valberedningen att Elsa är ett utmärkt tillskott till förbundsstyrelsen.

Linda Xing Luo (hon/henne) - förbundsstyrelseledamot nyval 2 år

Linda är 27 år, bosatt i Stockholm, och har varit engagerad i Röda Korsets Ungdomsförbund i ett år genom sitt uppdrag som styrelseledamot i RKUF Stockholm, där hon ansvarade som kontaktperson för Kompisgrupperna.

Med erfarenhet från lokalstyrelsen och ett starkt engagemang för barns och ungas rätt till trygga mötesplatser vill Linda nu bidra på nationell nivå. Hon brinner för att skapa inkluderande sammanhang där alla röster får ta plats. Under sin mandatperiod vill Linda stärka det operativa arbetet i förbundsstyrelsen och bidra till ett mer tillgängligt och engagerande styrelseklimat. Med sin inkluderande approach och sin förmåga att driva frågor framåt föreslår valberedningen att nominera Linda till ledamot i förbundsstyrelsen.



Marcus Persson (han/honom) - förbundsstyrelseledamot nyval 2 år

Marcus är 23 år och bosatt i Linköping. Han är ordförande i RKUF Linköping och arbetar som samordnare och stödpedagog inom LSS, parallellt med sitt ideella engagemang som god man och stödperson.

Med erfarenhet av ledarskap, strategiskt arbete och föreningsutveckling vill Marcus nu bidra till RKUF:s utveckling på nationell nivå. Han brinner särskilt för barns och ungas rättigheter och vill stärka stödet till lokalföreningarna samt göra organisationens strategi mer konkret och lättillgänglig. Med sitt strategiska tänkande, sin ledarskapsförmåga och sitt starka engagemang föreslår valberedningen Marcus som ledamot i förbundsstyrelsen.



Hananne Baladi (hon/henne) - Valberedningsledamot omval 1 år

Hananne Baladi är 24 år gammal och bosatt utanför Helsingborg. Hon började sitt engagemang som volontär i Röda Korsets verksamhet för krigsskadade och torterade, och har därefter haft uppdrag som valberedare i RKUF Malmö samt på nationell nivå, där hon under detta verksamhetsår varit sammankallande för den nationella valberedningen.

Under det gångna året som Hananne har varit sammankallande för den nationella valberedningen har hon bland annat strukturerat och utvecklat flera av valberedningens processer. Genom Hananne:s initiativ att strukturera arbetet i arbetsgrupper har valberedningen kunnat utveckla sitt arbete i en rad olika områden. Utöver detta tar Hananne stort ansvar för att skapa en inkluderande arbetsmiljö och lyfter ständigt vikten av demokratiska processer. Med bakgrund av hennes initiativtagande och värdefulla perspektiv föreslås Hananne som ledamot i den nationella valberedningen.

Lana Pristina (hon/henne) - Valberedningsledamot omval 1 år

Lana är 29 år gammal och bosatt i Malmö där hon studerar kandidatprogrammet i kemi med inriktning på molekylärbiologi. Med lång erfarenhet som verksamhetsledare för jourhavande kompis och andra uppdrag har Lana en värdefull insyn i RKUF som har varit givande för valberedningsarbetet. Genom sin roll som valberedare har särskilt Lana bidragit med gedigen insikt i mångfaldsarbete, med särskilt fokus på att utveckla valberedningens digitala marknadsföringsinsatser.

Med ett stort engagemang att driva organisationen framåt och vara med och ta fram nya lämpliga kandidater vill Lana se RKUF växa. Genom Lanas breda RKUF-erfarenhet, lugn och vision för RKUF, vill valberedningen nominera henne till nationell valberedare.



Matilda Holmberg (hon/henne) - Valberedningsledamot nyval 1 år

Matilda Holmberg, 22 år, kommer från Stockholm och studerar till socionom i Norrköping. Hon har lång erfarenhet inom Röda Korsets Ungdomsförbund genom sina fyra år som förbundsstyrelseledamot där hon integrerat lokalt, nationellt och internationellt fokus i sitt arbete. Hon brinner för socialrätt och ungas rättigheter och har även varit aktiv i andra ideella organisationer som Mind och arbetat för Sveriges Elevkårer.

Matilda ser valberedningens arbete som avgörande för organisationens utveckling och ser fram emot att bidra till en inkluderande och rättvis rekryteringsprocess samt att stärka medlemsinflytandet. Med sin gedigna erfarenhet av styrelsearbete och strategiarbete, samt starka engagemang för medlemskontakt, väljer Valberedningen att nominera Matilda Holmberg till uppdraget som ledamot i valberedningen.



My Nord (hon/henne) - Valberedningsledamot nyval 1 år

My är 23 år gammal och studerar sin sista termin på juristprogrammet i Uppsala. Hon har tidigare suttit i den nationella valberedningen under verksamhetsåret 2022/2023, och även varit engagerad i Uppsalas lokalförening som styrelseledamot och vice ordförande sedan 2022. Efter att ha tagit en paus det senaste halvåret är hon nu mycket motiverad att söka sig till ett uppdrag på nytt, gärna på nationell nivå.

Under verksamhetsåret 2025/2026 vill My se att valberedningen arbetar för att få fram grupper med så bred samlad kunskap och så bra samarbete som möjligt, där det finns balans mellan egenskaper, bakgrund samt spridning vad gäller ålder, kön och geografiskt läge. Hon brinner särskilt för att valberedningen ska synas och finnas tillgänglig för lokalföreningarna och stötta dem i sin rekrytering. Valberedningen är övertygad om att hon kommer att vara ett starkt tillskott till den nationella valberedningen.

Nancy Radjabi (hon/henne) - valberedningsledamot omval 1 år

Nancy är 25 år gammal och bor i Stockholm där hon arbetar som projektledare. Nancy började sitt engagemang i RKUF som volontär i en kompisgrupp i Stockholm strax före pandemin och blev kort därefter verksamhetsledare. Hon har även suttit som ledamot i Stockholms lokalförening där hon var kontaktperson till Kompisgrupperna i Stockholm och har nu även två verksamhetsår som nationell valberedare i ryggen.

Under de åren som Nancy har varit ledamot i valberedningen har hon varit en mycket värdefull ledamot som alltid prioriterar valberedningsarbetet högt. Nancy har bland annat varit med och utvecklat valberedningens urvalsarbete för att effektivisera och göra processen mer rättvis och enhetlig. Med en gedigen RKUF-bakgrund, samt hennes starka organisatoriska och relationsskapande förmågor, vill valberedningen nominera Nancy för omval till valberedningen.



Valberedningens förslag till verksamhetsrevisor



Amanda Larsson (hon/henne) - Ordinarie verksamhetsrevisor nyval 2 år

Amanda Larsson är 25 år, bosatt i Stockholm, och har efter frivilliguppdrag på Svenska Röda Korset samt styrelseerfarenhet från annan ideell verksamhet, en vilja att ta ett större organisatoriskt ansvar. Med erfarenhet av styrelsearbete, policy, ekonomiarbete samt justeringsuppdrag från tidigare engagemang, tar Amanda med sig en god förmåga att analysera och kvalitetssäkra verksamheter.

Hon brinner särskilt för att skapa strukturer som stöttar unga i sitt engagemang och vill under sin mandatperiod bidra till ett transparent och kommunikativt stöd mellan förbundsstyrelsen och medlemmarna. Med Amandas erfarenhet, engagemang och analytiska förmåga, föreslår valberedningen att nominera Amanda som verksamhetsrevisor.

Eric Seger Ellsäter (han/honom) - Ersättande verksamhetsrevisor nyval 2 år

Eric är 32 år gammal och bor i Stockholm där han studerar nationalekonomi. Eric har en flerårig bakgrund i RKUF som sträcker sig från volontär i kompisgrupp, styrelseledamot i Stockholms lokalförening till nationell valberedare. Utöver detta har Eric även haft uppdrag som verksamhets- samt ekonomisk revisor i ett par av RKUFs lokalföreningar.

Genom sitt långa engagemang i RKUF känner Eric till organisationen väl och håller den varmt om hjärtat. Genom att ta sig an en ny roll som nationell verksamhetsrevisor hoppas Eric kunna fortsätta lära sig om både organisationen och uppdraget. Med Eric's erfarenhet av det lokala revisionsarbetet samt hans professionella erfarenhet av ekonomisk redovisning, vilket delvis inkluderar granskning av redovisning, avtal och stadgar, vill valberedningen nominera Eric som ersättande verksamhetsrevisor.



Ledamot till Svenska Röda Korsets nationella valberedning



Alik Cavelier Bizas (hon/henne) - Ordinarie ledamot nyval 2/3 år

Alik är 28 år gammal och bor i Uppsala. Få personer har en så gedigen inomorganisatorisk erfarenhet - Alik har varit engagerad i RKUF och SRK sedan 2017: först i läxhjälp, därefter som verksamhetsledare, sedan som FS-ledamot och parallellt med allt detta som valberedare i SRK:s Uppsalakrets under fyra års tid. Hon har en masterexamen i nationalekonomi och arbetade senast som biträde sekreterare i pensionsavgiftsutredningen på Regeringskansliet, Socialdepartementet.

Med grund i relationsbyggande förmågor, skarp insikt i vilka utmaningar som kan komma med uppdraget och hur man hanterar dessa, och inte minst tunga strategiska och valberedningsrelaterade erfarenheter i RKUF såväl som SRK är det ingen tvekan om att Alik har kompetens att ta sig an precis vilket uppdrag som helst inom ungdomsförbundet - men är som klippt och skuren just för rollen som RKUF:s representant i SRK:s valberedning.

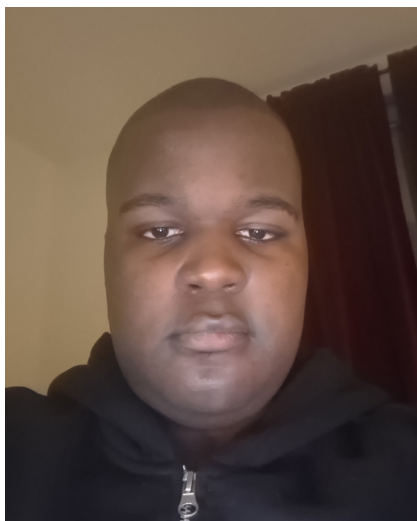
Hananne Baladi (hon/henne) - Ersättande ledamot nyval 2/3 år

Hananne Baladi är 24 år gammal och bosatt utanför Helsingborg. Hananne började sitt engagemang som volontär i Röda Korsets verksamhet för krigsskadade och torterade, och har därefter haft uppdrag som valberedare i RKUF Malmö samt på nationell nivå och under detta verksamhetsår har Hananne varit sammankallande för den nationella valberedningen.

Med erfarenheter både från lokal och nationell nivå, samt en god inblick och förståelse för valberedningsprocessen, har Hananne med sig många relevanta perspektiv och erfarenheter. Hananne sätter stort värde vid processen för att utveckla kravprofiler samt att vara inlyssnande mot hela organisationen för att förstå vilka viljor och behov som finns. Med sitt strukturerade, inkluderande och demokratiska arbetssätt tror valberedningen att Hananne är en mycket passande ersättande ledamot för SRKs valberedning.



Kandidater utöver valberedningens förslag



Ivan Shelegi (Stockholm) (han/honom) - Nyval ledamot i den nationella valberedningen

Hej. Mitt namn är Ivan och jag är 21 år gammal och bor i Råcksta i västra Stockholm. På fritiden så simmar/tränar jag och umgås med familj och vänner. Jag har sedan 2023 varit engagerad i RKUF och jag började min RKUF-resa som frivillig i kompisgruppen där jag var engagerad där tillsammans med Ukrainska Ungdomar och nu är jag engagerad i Läxhjälp Online. Som person är jag engagerad, hjälpsam, samarbetsvillig och tillmötesgående. Därför anser jag att jag skulle vara ett perfekt tillskott till Nationella Valberedningen.

Ordlista

Ajournering: När mötesordförande väljer att pausa/avbryta mötet för att sedan återuppta vid ett senare tillfälle.

Ansvarsfrihet: Om styrelsen har gjort sitt arbete under verksamhetsåret på ett sätt som följer stadgarna och som du och de andra medlemmarna på årsmötet godkänner får de ansvarsfrihet.

Anse besvarad: Används ofta gällande motioner och vanligtvis när styrelsen anser en motion vara besvarad. En motion kan till exempel anses besvarad om ett arbete eller en utredning redan pågår eller om styrelsen tar med sig förslaget i framtida planering. Det innebär att det som föreslår redan görs eller redan har uppfyllts och att det därför inte finns någon mening med att genomföra det förslag som ligger.

Arbetsordning: Beskriver hur mötet genomförs och hur upplägget kommer vara.

Avslå: Säga nej till (underkänna) ett förslag, en proposition eller motion som tas upp på mötet.

Att-sats: Ändring eller tillägg som du vill göra till motionen, propositionen eller förslaget. Om införandet av kött istället för vegetarisk kost är ett huvudförslag kan en att-sats till huvudförslaget vara: att införandet av kött-kost bara gäller på lokal nivå och att sammankomster på regional

och nationell nivå fortsätter att ha vegetarisk kost som huvudalternativ.

Bifalla: Säga ja till (godkänna) ett förslag, proposition eller motion som tas upp på mötet.

Bordläggning: Ett beslut som skjuts upp till ett senare tillfälle under mötet.

Demokrati: En grundläggande tanke under Riksårsmötet som innebär att en person är lika med en röst. Alla röster väger lika och alla med rösträtt är med och bestämmer.

Diskussionsflik: Finns under varje föredragningspunkt i VoteliT. Här kan du diskutera motioner, propositioner och förslag skriftligt.

Enhälligt beslut: När alla med rösträtt tagit samma beslut i en fråga.

Enkel majoritet: Ett förslag, en motion eller en proposition som får mer än hälften av rösterna i en omröstning.

FÅM: Förkortning för Föreningsårsmöten.

Förbundsstyrelse: Den nationella styrelsen för hela organisationen som väljs in under Riksårsmötet.

Föredragningslista: Lista över de ämnen och frågor som ska tas upp på Riksårsmötet.

Föredragningspunkt: De

olika punkterna vi kommer behandla under mötet. Under varje föredragningspunkt i VoteliT hittar du information om punkten, en förslagsflik och en diskussionsflik. En föredragningspunkt kan vara kommande, pågående eller avslutad.

Förslagsflik: Finns under varje föredragningspunkt i VoteliT. Här kan du skriva nya förslag (yrkanden) eller stötta andras

Implementering: Att genomföra eller förverkliga ett beslut.

Justerare: Den som kollar att det som står i mötesprotokollet stämmer med det som bestämdes under mötet. Justerarna väljs av mötet och måste vara medlemmar.

Jämkning: När två olika motionärer kommer överens om ett nytt, gemensamt förslag.

Konsensus: När alla med rösträtt tycker likadant.

Moderator: Personal från RKUF som håller lite extra koll i VoteliT under mötet. Kan stötta i hur en skriver förslag, hjälpa till med tekniska frågor och hjälper till att hålla en god stämning under mötet.

Motion: Förslag på förändring som diskuteras under mötet. Kan skrivas av en eller flera medlemmar och/eller föreningar eller verksamheter.

Ordlista

Motionär: Person eller grupp som har skrivit en motion.

MOVE: En social utbildningshelg för alla RKUF:are, brukar anordnas under november månad.
Mötesordförande: Den som leder mötet. Hen föreslås av valberedningen och väljs av mötet.

Nominering: Förslag på personer att välja, till exempel till förbundsstyrelsen, valberedning eller som mötesordförande.

Nomineringsstopp: Den senaste tiden för nominering till personval.

Ny fråga: Fråga som inte redan har tagits upp i en motion eller en proposition.

Observatör: Person som inte har rätt att rösta på Riksmötet.

Ombud: Person som har rätt att rösta på Riksmötet. Är representant från en lokalförening.

Omröstningsflik: Under denna flik i VotIT hittar du pågående och kommande omröstningar.

Ordningsfråga: Fråga du kan ställa under mötet om det som gäller arbetsordningen eller om något du tycker ska förtydligas.

Presidium: De som håller i

mötet och antecknar det som sägs och bestäms, det vill säga mötesordförande och mötessekreterare.

Protokollsanteckning: När du vill få med en kommentar i protokollet som inte är en reservation. Exempelvis att du inte deltog under beslutet och vill förklara varför.

Proposition: Ett förslag från en styrelse. På Riksmötet är det förbundsstyrelsen.

Påverkanstorg: Ett forum där deltagarna diskuterar och debatterar motioner och förslag, och där de som är med på mötet kan säga vad de tycker.

Redaktionella ändringar: språkliga ändringar som förtydligar.

Reservation: Ett sätt att visa att du tar avstånd från ett beslut. En reservation förs in i protokollet.

Revisorer: Personer som går igenom det gångna året och kontrollerar verksamhet och ekonomi, det vill säga utför revision. Är också de som föreslår om styrelsen ska beviljas ansvarsfrihet eller inte.

Riksstämman: Svenska Röda Korsets nationella årsmöte.

RKUF: Förkortning för Röda Korsets Ungdomsförbund.

RÅM: Förkortning för Riksmötet.

Röstlängd: En lista över alla som får rösta.

Sluten omröstning: En anonym röstning.

Sakupplysning: Fakta eller information (inte en personlig åsikt).

SRK: Förkortning för Svenska Röda Korset.

Tilläggs-att-sats: Ett tillägg till tidigare yrkande, motion eller förslag som tydligt går i linje med det föreslagna.

Vakant: Ej tillsatt valbar plats.

Valberedning: Förbereder personval och föreslår kandidater.

VotIT: Ett digitalt mötesystem där omröstningen kommer äga rum under mötet.

Votering: Omröstning där det är möjligt att räkna rösterna. Du hittar omröstningarna under omröstningsfliken i VotIT.

Väcka en fråga: Att lyfta ett yrkande till omröstning.

Yrkande: Ett förslag till Riksmötet.

Årsberättelse: En verksamhetsberättelse i enlighet med stadgan.