

Handlingar till Riksårsmötet 2023

Karlstad 2-4 juni



Svenska Röda Korset
UNGDOMSFÖRBUNDET

Innehåll

Välkommen till Karlstad!	3
Riksårsmötet 2023	4
Innan avresa	4
På själva resdagen	6
Registrering och VotelT	7
Under Riksårsmötet	9
Efter mötet	10
Karta och adresser	10
Schema Riksårsmötet 2023	11
Arbetsordning.....	12
Arbetsordning – så funkar det!	12
Roller i plenum	14
Påverkanstorg – forum för diskussion och förslag.....	17
Förslag på föredragslista	20
Propositioner.....	21
Proposition 1: Strategi 2024–2027	21
Motioner och motionssvar	23
Motion 1: Förslag till stadgeändring för att tillåta suppleanter till förbundsstyrelsen ..	23
Motion 2: Förändring i tillvägagångssätt kring tillsättandet av vice ordförande i förbundsstyrelsen	26
Motion 3: Ändring av policy för valberedning och valförfarande.....	28
Motion 4: Om utökning av den nationella valberedningens uppdrag	30
Motion 5: Om ökad transparens i förbundet	33
Motion 6: Om ökat utbyte mellan förbundsstyrelse och lokalföreningar	35
Motion 7: Om att skriva på The Climate and Environment Charter for Humanitarian Organisations	37
Motion 8: Integrering av klimatförändringarnas konsekvenser i På Flykt	40
Motion 9: Kontroll av utdrag från belastningsregister hos förtroendevalda	42
Motion 10: Kontroll av utdrag från belastningsregister hos personer efter ett års engagemang	45
Motion 11: Nationell utbildning i kommunikation och påverkansarbete.....	47
Motion 12: Om att förbundet nationellt tar fram gemensamma profilprodukter	49
Motion 13: Inlogg till lokalföreningar för sina webbplatser.....	51
Valberedningen har ordet	53
Valberedningens berättelse.....	53

Valberedningens förslag till Riksårsmötet 2023	55
Valberedningens förslag i sin helhet	56
Valberedningens förslag till årsmötespresidium	57
Valberedningens förslag till ledamöter i förbundsstyrelsen	58
Valberedningens förslag till förbundsordförande	61
Valberedningens förslag till valberedning	62
Valberedningens förslag till verksamhetsrevisor	64
Valberedningens förslag till auktoriserad revisor	64
Valberedningens förslag till representant och ersättare i Svenska Röda Korsets valberedning	65
Kandidater utöver valberedningens förslag	66
Ordlista	68

Bilagor

Bilaga 1: Förbundsstyrelsens beslutsuppföljning RÅM 2022

Bilaga 2: Verksamhetsberättelse 2022 - Årsberättelse 2022

Bilaga 3: Årsredovisning 2022

Bilaga 4: Revisionsberättelse 2022

Bilaga 5: Bilaga 1 till Proposition 1: Strategi 2024-2027

Bilaga 6: Bilaga 1 Motion 2, Förändring i tillvägagångssätt kring tillsättandet av vice ordförande i förbundsstyrelsen



Välkommen till Karlstad!

Jag och hela förbundsstyrelsen önskar dig varmt välkommen till årets höjdpunkt - Riksårsmötet 2023! Att få samla RKUF:are från hela landet, diskutera och inspireras av varandra ger så mycket energi och glädje. För många kan detta innebära sitt första Riksårsmöte, medan andra har varit med förut. Oavsett vad så vill vi att du ska känna dig välkommen precis som du är. För min egen del blir årets möte det sista som förbundsordförande i organisationen, och jag kan inte nog tacka för förtroendet jag haft att få leda världens bästa ungdomsorganisation!

Det är många viktiga beslut vi har att ta i år. Vi ska anta en ny fyraårig strategi för hela organisationen, vi ska besluta om de motioner ni medlemmar har skickat in samt välja nya förtroendevalda. Förutom en ny förbundsordförande ska det väljas nya ledamöter till förbundsstyrelsen, valberedning och revisorer. När någon väljs är det ju någon annan som inte väljs, och kanske håller vi inte heller med varandra när vi diskuterar motioner och propositioner. Det är precis som det ska vara i demokratiska processer. Därför har vi alla ett gemensamt ansvar för att ta hand om varandra och visa varandra respekt under Riksårsmötet. Jag är så imponerad över hur vi varje år lyckas skapa en sådan varm och vänlig stämning, trots att åsikter ibland går isär. Detta hoppas jag att vi kan fortsätta med! Nu ska du få ta dig an och gå igenom de handlingar du håller i din hand. Trevlig läsning! Tillsammans påverkar vi organisationens framtid.

Vi ses i Karlstad!

Lotta Schneider, förbundsordförande

Riksårsmötet 2023

Röda Korsets Ungdomsförbund är en medlemsstyrd organisation och på Riksårsmötet är det du som medlem som har makten! Det är nu du har chansen att göra din röst hörd och att påverka organisationens framtid och visioner. Du är vald som ombud för din lokalförening och representerar därmed alla dess medlemmar.

Varför gör vi det här?

Riksårsmötet är förbundets högst bestämmande organ och den plats där medlemmarna bestämmer om organisationens framtid. På mötet beslutas bland annat om organisationens inriktning, vilka som ska få representera och leda RKUF nationellt, samt presenteras det tidigare verksamhetsåret. Detta är kärnan av föreningsdemokratien! Det är viktigt att Riksårsmötet är tillgängligt för alla våra medlemmar, men samtidigt behöver vi använda vissa svåra ord som bara används i demokratiska processer i föreningar. Därför har vi sammanställt en ordlista i slutet av detta dokument där vi förklarar ovanliga och svåra ord. Riksårsmötet styrs även av flera riktlinjer och regler, och om dem kan läsas mer om i stadgarna.

Ombuden fattar besluten

Att vara ombud är ett hedersuppdrag och innebär att du får vara din lokalförenings röst nationellt. Varje lokalförening får ett visst antal ombud att skicka till Riksårsmötet beroende på hur många medlemmar lokalföreningen har. Ombud väljs på ett föreningsårsmöte eller, på uppdrag av föreningsårsmötet, genom styrelsebeslut. Att som förening skicka ombud till Riksårsmötet är ett sätt att värna om demokratin, och ett sätt att kunna påverka förbundet nationellt.

Medlemmar har rätt att vara med på mötet

Riksårsmötet är medlemmarnas möte. Det innebär att alla medlemmar har rätt att vara med på mötet, oavsett om du är vald som ombud eller inte. Som medlem har du rätt att vara med i plenum, diskutera och delta på påverkanstorget såväl som övriga aktiviteter under Riksårsmötet. Oavsett om du åker som ombud eller som enskild medlem så behöver du meddela att du kommer till mötet, och du behöver läsa den information som kommer ut.

Innan avresa

Avanmälan

Om du har anmält dig men inte längre kan delta på Riksårsmötet så ska du först och främst höra av dig till din lokalföreningsstyrelse för att se om det finns någon ersättare som kan ta över din plats. Meddela sedan riksarsmotet@redcross.se så att vi kan uppdatera anmälningslistan och anpassa beställningen av mat och boende. Om ingen ersättare kan fylla din plats kommer du få betala en administrativ avgift på 500 kronor. Kontakta oss även via riksarsmotet@redcross.se om du behöver ändra något i din anmälan.

Digital Riksårsmötesskola

Under Riksårsmötet träffas ombud från hela Sverige och för att det ska blir ett så bra möte som möjligt, där alla kan delta på samma premisser oavsett om det är ens första eller tredje årsmöte, så kommer det finnas digitala Riksårsmötesskolor. **Vi rekommenderar er alla att delta!** Det kommer finnas två tillfällen att välja på, dels digitalt den 24 maj kl. 18.00-19.30 och den 2 juni kl. 18.00-19.00. Vi kommer bland annat förklara hur påverkanstorget fungerar, krångliga ord och hur vi använder den digitala plattformen VoteIT. Anmäl dig nu på hemsidan: <https://www.rkuf.se/kalender>. Om du inte kan delta så hittar du svaren på hur mötet går till i Arbetsordningen.

Packning

- Ta gärna med läsplatta eller dator om möjligt, för att kunna läsa handlingar och beslutsunderlaget. Har du inte en egen läsplatta eller dator skriver du det i anmälan så kommer du kunna låna det på plats. Om du inte meddelat i anmälan att du behöver låna en så måste du höra av dig snarast till oss via riksarsmotet@redcross.se.
- Du behöver **inte** ta med lakan och handduk, det finns på plats.
- Vattenflaska - för att vi ska använda så få engångsmuggar som möjligt och spara på miljön.
- Ta med dig kläder som du känner dig bekväm i, och tänk på att det kan bli svårt att få loss tid att gå undan och byta om till exempelvis middagen.
- Under fredagen planerar vi att vara utomhus på kvällen vid fint väder, ta därför gärna med en extra tröja att ta på om det skulle bli kallt.

Förberedelser innan

I handlingarna nedan hittar du allt du behöver veta för att delta på Riksårsmötet. Läs igenom dessa innan du åker! Kanske förbereder ni i er i föreningen tillsammans? Har ni några frågor ni vill ställa till förbundsstyrelsen om förra året? Vad tycker ni om motionerna? I handlingarna hittar du alla förslag som vi ska rösta om - från förbundsstyrelsen, valberedningen och andra medlemmar. Här hittar du även praktisk information som ordlistor, scheman, och instruktioner.

Hybridmöte – vad betyder det?

I år kommer det finnas teknik på plats i plenum som tillgängliggör att personer kommer kunna vara med över videolänk. Vi kommer använda oss av videoprogramvaran Zoom. Ombud som deltar över videolänk kommer kunna rösta via VoteIT. De som medverkar via videolänk kommer kunna delta i det som sker i plenum, men inte i aktiviteter utanför, exempelvis påverkanstorget.

Tillgänglighet och allergier

Vi strävar efter att Riksårsmötet ska vara tillgängligt för alla. Lokalerna och boendet är anpassade för rullstol och om du har behov av någon typ av hjälpmedel under helgen så hör av dig till riksarsmotet@redcross.se så snart du kan, så försöker vi ordna det. För att visa respekt gentemot varandra under Riksårsmötet ber vi alla deltagare att undvika starkt **doftande parfymer** eftersom dessa kan utlösa allergiska reaktioner samt skapa obehag hos den som är känslig för starka dofter. Undvik även att ta med sådant som **innehåller nötter**.

Möteslokaler och mat

Maten som serveras under helgen kommer att vara vegetarisk. Vårt mål är att alla med specialkost ska få lika goda matupplevelser som de utan specialkost. Har du glömt att anmäla specialkost? Hör då av dig så fort som möjligt till riksarsmotet@redcross.se så försöker vi ordna det.

På själva resdagen

Resor och resekostnader

Resan för alla som är ombud, funktionär, nationellt förtroendevald eller nominerade till Riksårsmötet betalas av Röda Korsets Ungdomsförbund nationellt. Detta gäller för ombud som valts på föreningsårsmötet, samt om du ersätter ett ombud som fått förhinder. Personalen kommer kontakta dig för bokning av resa till alla anmälda som behöver resa till Riksårsmötet och resedokument kommer skickas till dig. Kontakta riksarsmotet@redcross.se om du undrar något. Observera att ungdomsförbundet inte står för kostnaderna för ersättare eller observatörer *som åker utöver* ombuden eller kandidater utöver valberedningens förslag. Då står du, eller lokalföreningen, för kostnader (boende, resa) själva, i enlighet med vad ni kommit överens om. Kostnaderna för boende kommer skickas via faktura efter Riksårsmötet.

Ersättning för matkostnader under resa

Enligt våra reseriktlinjer har du rätt att få ersättning för matkostnader när du reser inom ditt frivilliguppdrag. Om du till exempel påbörjar din resa till Karlstad innan kl. 07.00 har du rätt att få ersättning för inhandlad frukost. Innan du gör ett utlägg ska du läsa i reseriktlinjerna kring vad som gäller för utlägg. Reseriktlinjerna hittar du i föreningshandboken på rkuf.se. Om du gör ett utlägg är det viktigt att du sparar kvittot, fyller i en utläggsblankett och skickar det till oss inom två månader.

Utläggningsblanketter och information om hur du gör hittar du i föreningshandboken under föreningsekonomi. Om du har fysiska kvitton behöver du posta kvitton så snart som möjligt efter Riksårsmötet till:

Röda Korsets Ungdomsförbund
Emelie Rohdén- Riksårsmötet
Box 175 63
Hornsgatan 54
118 91 Stockholm

Om du har digitala kvitton kan de i stället skickas med mejl tillsammans med utläggsblankett till föreningsmejl: rkuf.forening@redcross.se

Ankomst till Karlstad

Vid ankomst till Karlstad centralstation tar det ca 15 minuter att promenera till Karlstad CCC där Riksårsmötet kommer att vara. På plats kommer det finnas personal som välkomnar dig i entrén för registrering. Vill du ha hjälp/guidning till Karlstad CCC hör av dig till riksarsmotet@redcross.se, så kan någon ur personalen möta upp dig. Dessutom kommer den lokala Karlstadkretsen finnas på plats vid tågstationen under fredagen för att hjälpa dig rätt samt vara på plats på Karlstad CCC hela helgen. Om du kommer sent på fredagen går du direkt till hotellet och registrerar dig på lördag morgon kl. 8.00 på Karlstad CCC.

Boende, bagage och incheckning

Alla som har efterfrågat boende har bokats in på Scandic Karlstad City. Incheckning sker från 15.00. En rumsindelning kommer lämnas till hotellet och vi kommer så långt det är möjligt att placera personer utefter era önskemål ni angivit i anmälan. Utcheckning sker direkt efter frukost på söndagen innan mötet börjar på söndagen. Har du särskilda önskemål utöver detta, hör av dig till oss via riksarsmotet@redcross.se så snart du kan. Lakan och handduk ingår i bokningen, så det behöver du inte ta med dig. Frukost serveras från kl. 7-10.30 Kom ihåg att vi är många som ska äta frukost och göra oss i ordning.

Registrering och VoteIT

Den 24 maj öppnar registreringen för mötet. I samband med detta får du ett mejl med en länk som du använder för att registrera dig. Du har då gott om tid på dig att bekanta dig med systemet, läsa igenom handlingarna och se till att allting fungerar inför mötet.

Hur registrerar en sig i VoteIT då?

Du skapar ett konto på VoteIT via den länk som skickats till din mejladress från RKUF. För att skapa så mycket transparens och tydlighet som möjligt ska du använda förnamn (eller tilltalsnamn) + efternamn som användar-ID. Om flera deltagare har samma förnamn och efternamn, säger systemet till. Då går det bra att även lägga till mellannamn eller en siffra efter efternamnet. Du kan inte ändra ditt användarnamn efter registrering. Efter att du har registrerat dig får du ett bekräftelsemejl skickat till din angivna e-postadress med en länk som aktiverar ditt konto. När du har aktiverat ditt konto eller om du redan har ett konto, så loggar du in med ditt användarnamn eller med din e-postadress. Ditt VoteIT-konto är ditt personliga konto. Det är du som deltar i mötet. Beroende på din roll i mötet kan du göra olika saker, läs mer om det i arbetsordningen.

OBS! Se till så att du har en webbläsare som fungerar med VoteIT, exempelvis Microsoft Edge eller Google Chrome.

Under mötet

Vi kommer använda VoteIT under hela mötet och där följer du vad som sker. I VoteIT kommer alla föredragningspunkter att finnas. Under varje föredragningspunkt går det att diskutera och lägga förslag. Det finns ett schema för vilka punkter som behandlas under vilka dagar.

Föredragningslistan och tider under mötesveckan

När du kommit in i mötet så kan du se föredragningslistan till vänster under fliken *Föredragningslistan*. Föredragningslistan är mötets schema och plan. Under föredragningslistan ser du vilka punkter som pågår just nu under *Pågående*, vilka punkter som väntar på att avhandlas under *Kommande* och de punkter som är klara under *Avslutad*. Du kan alltid gå tillbaka för att se vilka beslut som har tagits. Gå in i den pågående punkten för att delta i röstningen. Under den pågående punkten och kommande punkten kan du läsa andras och lägga till egna förslag samt diskutera förslagen under rubriken "Diskussion". Det finns även ett schema i VoteIT där du hittar mer detaljerad information om tiderna. För att ett förslag i VoteIT ska lyftas behöver det mist en gillamarkering.

Närvaro

När mötet är i gång och pågår i plenum (se schemat) ska en vara inloggad i VoteIT, samt att de som deltar fysiskt förväntas vara i mötessalen och de som deltar digitalt är med i Zoom-mötet.

OBS! Schemat kan komma att ändras beroende på vilka beslut som fattas under vägen och beslut kan därmed komma att flyttas.

Tips! Under RÅM-skolan kommer vi gå igenom VoteIT och hur det går till.

Under Riksårsmötet

Registrering inför Riksårsmötet

En reception kommer att finnas på plats på Karlstad CCC. I receptionen hämtar du din namnbricka och registrerar dig för den roll du kommer ha under Riksårsmötet (t.ex. ombud, ersättare eller funktionär). Du kan även få hjälp med att logga in på VotelT.

Presentation av motioner och propositioner

För att skapa förutsättningar för goda diskussionsmöjligheter kommer alla motioner och propositioner presenteras kortfattat av respektive motionär eller representant från Förbundsstyrelsen på lördagen mellan kl.13.00-13.30. Detta för att alla ska ha möjlighet att framföra de bakomliggande argumenten till förslaget och för att ombuden ska få en god chans att ställa frågor och diskutera det som ligger som förslag.

Kvällsaktiviteter

Riksårsmötet i år blir ett sprakande fyrverkeri av godsaker när det kommer till nöjesaktiviteter. Vi kommer att bjuda på panelsamtal, installationer av både RKUF och Svenska Röda Korset, musikquiz av RKUF Karlstad och andra roliga aktiviteter! Missa inte detta!

Under lördagen kommer vi att ha en festlig middag med underhållning tillsammans med Svenska Röda Korsets Stämma. Det är även då som åretslokalförening och årets Henry presenteras. Det kommer också finnas möjligheter att prata med representanter från de olika kretsarna. Kanske hittar ni någon att samverka med i framtiden?

Journummer

Om du har frågor som uppstår under helgen så finns det personal och funktionärer på plats att fråga, men en jourtelefon finns också tillgänglig om det till exempel uppstår något på resan som du behöver meddela eller under helgen. Jourtelefonnummer: 072 244 39 32. Ett tips är att lägga in numret i telefonen redan nu! Om du har frågor *innan den 2:a juni* så hör av dig via mejl till riksarsmotet@redcross.se.

Slack

För att underlätta den interna kommunikationen mellan ombuden, förbundsstyrelse, personal, ersättare, nominerade etc. har vi skapat ett Slack-forum. Där kan ni skicka direkta meddelande till varandra samt följa konversationer i olika kanaler. Alla anmälda kommer få en inbjudan till forumet senast samma vecka som Riksårsmötet startar. Vill du ha sällskap med andra ombud från Centralstationen? Skriv i Slack! Vill du kaka frukost med ordföranden från lokalföreningarna? Skriv i Slack! Vill du dela peppiga citat? Skriv i Slack!

Efter mötet

Kort efter Riksårsmötet kommer ett dokument att publiceras på hemsidan med en sammanfattning av besluten kring motionerna, propositionerna samt personvalen. Protokollet ska sedan justeras vilket innebär att den som väljs till justerare i början på mötet läser igenom dokumentet och kontrollerar så att allt stämmer och att ingen information är utelämnad. Det justerade protokollet färdigställs och publiceras på hemsidan senast 30 september 2023.

Karta och adresser

Ankomst och avresa:

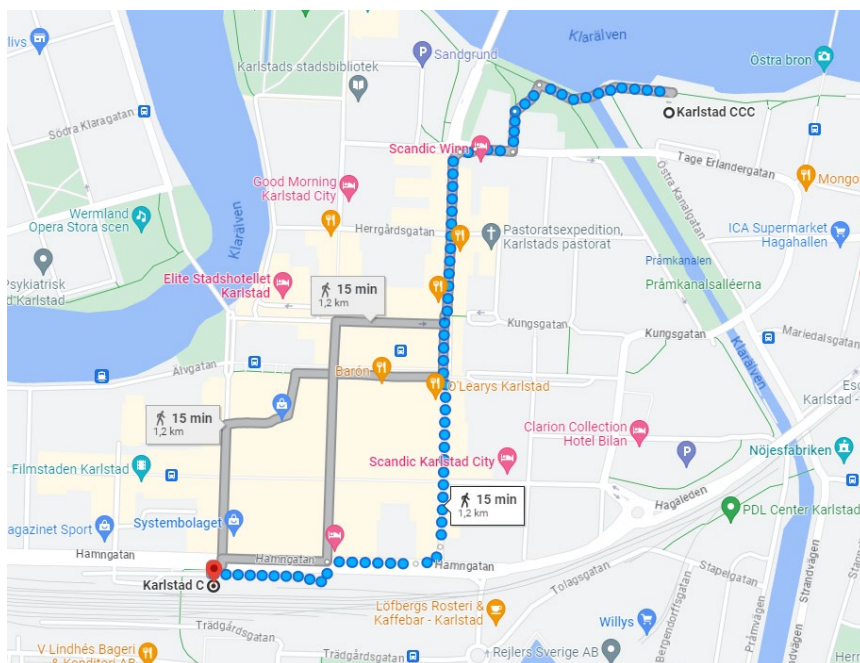
Karlstad Centralstation,
652 25 Karlstad

Möteslokaler:

Karlstad CCC,
Tage Erlandergratan 8, 652 20
Karlstad

Boende:

Scandic Karlstad City,
Drottninggatan 4,
652 24 Karlstad



Schema Riksårsmötet 2023

Fredag 2/6

15:00 – 17:00 Registrering öppnar på Karlstad CCC (besök av installationer, registrering, inloggning i VoteIT etc.)

17:00 – 18:00 Invigning och inspirationsföreläsning/panelsamtal

18:00 – 19:00 RÅM-skola

19.00-21.00 Middag RKUF + kvällsaktiviteter anordnade av RKUF Karlstad

Lördag 3/6

8.00-8.30 Registrering och mingel

8:30 – 9:45 Årsmötets öppnande (*Årsmötet inleds och öppnas i plenum: val av årsmötesfunktionärer och beslut om formalia. Rapporter - beslutsuppföljning, VB, revisorer + ansvarsfrihet*)

9:45 – 10:15 Fika

10:15 – 12:00 Årsmöte i plenum (*Fortsättning rapporter - beslutsuppföljning, VB, revisorer + ansvarsfrihet, Presentation av Valberedningens förslag och propositioner*)

12.00-13.00 LUNCH

13:00 Yrkandestopp förslag till redaktionskommittén*

13:00 – 13:30 Årsmöte i plenum (*Presentation av motioner*)

13:30-16:00 Påverkanstorg inkl. fika från 15.30

16.00 Nomineringsstopp för val och yrkandestopp för motioner och propositioner*

16:00-16:30 Tid för inläsning av beslutsunderlag (*läs yrkanden och diskussioner i VoteIT/presidiet förbereder beslut*)

16:30 – 18:30 Årsmöte i plenum (*beslut om motioner och propositioner*)

18:30 – 19:00 Paus (besöka installationer) /Möte Redaktionskommitté

19:00 – 21:30 Middag tillsammans med SRK+ kvällsaktiviteter (*årets Henry och årets lokalförening tillkännages*)

Söndag 4/6

8:00-8.30 Möte redaktionskommitté

8:30 – 9:00 Publicering utkast uttalande, Morgonmingel (*inloggning etc.*)

09.00 – 10.00 Årsmötet upptas (*samtal med de nominerade*)

10.00 – 10.30 Kandidatmingel med fika

10.30 – 11.30 Årsmöte i plenum (*val till förtroendeposter*)

11.30 – 12.00 Årsmöte i plenum (*genomgång av uttalande*)

12.00 – 12:30 Årsmöte i plenum (*antagande av uttalande*)

12:30 – 13:00 Årsmöte i plenum (*avtackning och avslut*)

13.00 – Lunch och hemresa!

A person is raising their right hand in a meeting room. In the background, a screen displays a red cross symbol. The image is overlaid with a semi-transparent dark layer and decorative white circular lines.

Arbetsordning

Så funkar det på Riksårsmötet 2023!

Arbetsordning

Arbetsordning – så funkar det!

Eftersom ett årsmöte kan gå till på flera olika sätt ska Riksårsmötet i början av mötet fatta beslut om en arbetsordning. Arbetsordningen är till för att sätta ramar och regler för hur mötet ska gå till på ett demokratiskt sätt och att det följer bestämmelserna i stadgarna. Arbetsordningen beskriver hur beslut och omröstningar går till, samt metoder för att mötet ska bli effektivt och demokratiskt. Det ska vara roligt att vara med och påverka!

Funktionärer under mötet

Mötet väljer mötesordförande, vicemötesordförande och sekreterare. Mötesordförandena leder och håller ordning på mötet. Mötesordförandena har möjlighet att förlänga mötet om det bedöms nödvändigt. Det finns även en eller flera mötessekreterare som har till uppgift att skriva protokoll under mötet. Det är mötesordförandena som leder mötet i plenum men ombuden och alla andra med förslagsrätt har naturligtvis möjlighet att lägga fram förslag till mötesordförandena om de vill att någonting ska göras på ett annat sätt än vad mötesordförandena föreslår.

Utöver mötesordförande och sekreterare väljer mötet två justerare. Justerarna har som uppgift att noggrant följa mötet och vilka beslut som fattas. Efter Riksårsmötet ska de kontrollera att protokollet stämmer överens med vad som faktiskt skett under förhandlingarna och bekräfta det med sin signatur. Till skillnad från mötesordförande och sekreterare måste justerare vara medlemmar i organisationen. Rösträkning sker genom det digitala systemet, VoteIT.

För att se till att alla omröstningar öppnas och stängs i VoteIT väljs en-två VoteIT-sekreterare. Deras uppgift är att stötta mötesordförande och sekreterare med allt som sker digitalt. Där ingår även att hålla koll på diskussion, att yrkanden (nya förslag) läggs in korrekt och att det hålls en god samtalston.

Mötet har möjlighet att tillsätta en redaktionskommitté som gör ett förslag till Riksårsmötet att anta ett gemensamt uttalande. Syftet med uttalandet är att komma fram till ett eller flera ställningstagande som Riksårsmötet ställer sig bakom. Antagandet av uttalandet finns med i föredragslistan och skrivs av en redaktionskommitté på 4-5 personer som väljs av Riksårsmötet. Nomineringar till platserna sker på plats och kommittén kan med fördel bestå av ombud, observatörer, personal och förbundsstyrelseledamöter. Alla ombud har möjlighet att lämna förslag till redaktionskommittén på teman och ämnen. Tiden för yrkandestoppet gällande uttalandet finns med i schemat.

Vem gör vad i mötet?

Olika deltagare har olika ansvar och roller i mötet. Det är alla deltagares ansvar att bidra till en öppen och konstruktiv diskussion. Alla deltagare kan läsa i det digitala systemet vad som skrivs och beslutas om i mötet.

De med yttranderätt kan diskutera genom att begära ordet i plenum samt skriva i diskussionstråden under dagordningspunkter. De med yttranderätt har vid digitalt deltagande rätt till skriftligt yttrande som läses upp av mötesordförande i plenumssalen, samt rätt att diskutera genom att skriva i det digitala systemet under dagordningspunkter.

De med förslagsrätt kan lägga yrkanden (förslag) muntligt i plenum och under tråden för förslag i det digitala systemet.

De med rösträtt kan delta i omröstningar.

Rösträtt:

- Ombuden har rösträtt.

Förslagsrätt

- Ombuden har förslagsrätt.
- Presidiet har förslagsrätt.
- Förbundsstyrelsen har förslagsrätt.
- Motionär har förslagsrätt i fråga om den egna motionen.
- Valberedningen har förslagsrätt i frågan om personval.
- Revisorerna har förslagsrätt endast i frågan om ansvarsfrihet.

Yttranderätt

- Ombuden har yttranderätt.
- Presidiet har yttranderätt.
- Förbundsstyrelsen har yttranderätt.
- Motionär har yttranderätt i fråga om den egna motionen.
- Valberedningen har yttranderätt i frågan om personval
- Revisorerna har yttranderätt endast i frågan om ansvarsfrihet.
- Generalsekreteraren har yttranderätt.
- Observatör har yttranderätt

Roller i plenum

Ombud

Ombud representerar lokalföreningen genom att delge och diskutera lokalföreningens åsikter, samt bidrar med sina kunskaper och erfarenheter i sakfrågorna. Ombuden har yttrande-, förslags- och rösträtt. Ombud kan även vara motionär.

Presidiet

Presidiet består av mötesordföranden och sekreterare. De har yttrande- och förslagsrätt.

Förbundsstyrelse

Förbundsstyrelsen representerar förbundsstyrelsen genom att delge och diskutera förbundsstyrelsens åsikter, samt bidrar med sina kunskaper och erfarenheter i sakfrågorna. Förbundsstyrelsen har yttrande- och förslagsrätt.

Motionär

Motionären (medlem som skrivit en motion³) har yttranderätt och förslagsrätt i fråga om den egna motionen. Motionären kan även vara ombud.

Moderatorer

Moderatorer kan läsa diskussionerna som förs i mötet och stöttar presidiet i att se till att diskussionerna håller sig till ämnet, samt i att underlätta för ombud i deras deltagande. Moderatorerna består av personal.

Observatör

Observatörer kan höra och läsa diskussionerna som förs i mötet och bidra till diskussionerna.

Observatörerna har yttranderätt men saknar rösträtt och förslagsrätt. De kan inte lämna förslag eller stödja förslag. Enligt stadgan är alla RKUFs medlemmar välkomna att delta på Riksårsmötet. Den som vill delta som observatör kontaktar personalen på riksarsmotet@redcross.se.

Valberedning

Valberedningen presenterar sitt arbete under föregående år samt presenterar förslag till de nationella förtroendeposterna. Valberedningen har förslagsrätt och yttranderätt i frågan om personval.

Revisorer

Revisorerna redogör för sin revisionsberättelse under mötet. Revisorerna har förslagsrätt och yttranderätt endast i frågan om ansvarsfrihet.

Plenum – forum för beslut

Plenumförhandlingarna går ut på att alla sitter tillsammans och beslutar om föregående år, val av personer, samt de yrkanden som diskuterats på påverkanstorget och andra ärenden. Plenum är det fysiska rummet där mötesförhandlingarna pågår. Allt som sägs i plenum kommer livesändas med ljud och bild för de som

deltar digitalt. Det sker genom ett stängt digitalt möte som kräver anmälan där endast ombud, observatörer och personal kan delta. Det kompletteras av det digitala systemet där yrkanden läggs och diskussioner kan föras.

Utgångspunkten när plenumförhandlingarna behandlar ärenden som har tagits upp under påverkanstorget är att diskussionen redan har skett. På detta sätt kommer plenumförhandlingarna bara att vara en formell bekräftelse av vad som i princip har framkommit i diskussionerna under påverkanstorget. Varje ärende som har tagits upp under påverkanstorget har ett huvudyrkande. Huvudyrkandet är originalet av motionen alternativt propositionen. Övriga yrkanden kan vara tilläggs- eller ändringsyrkanden. Dessa yrkanden måste väckas antingen muntligt i plenum eller genom gillamarkering i det digitala systemet av någon med förslagsrätt för att det ska bli aktuellt för beslut. Det räcker alltså inte att det står skrivet i det digitala systemet.

Vem får prata och bestämma i plenum?

Alla som kommit till Riksårsmötet får sitta med i plenum och lyssna. De som har yttranderätt får begära ordet och prata till de som sitter i plenumsalen och de som är med över videolänk. Personer som är med på distans får prata genom att skriva sitt uttalande som mötesordförande sedan läser upp. Förslagsrätt innebär att personen i fråga har rätt att framföra yrkanden till Riksårsmötet. Rösträtt ger en person rätt att rösta i de beslut som tas i plenum.

Om ett ombud inte har möjlighet att närvara vid plenumförhandlingarna har de rätt att överlåta sin röst åt en av föreningens ersättare. Ersättaren övertar då ombudets mötesrättigheter och kliver in som ombud. Ett ombud kan delta på distans om hen inte har möjlighet att vara på plats vid Riksårsmötet. Ombudet kan delta på allt förutom det fysiska påverkanstorget och kan rösta som de andra ombuden.

Den eller de som vill säga något i plenum måste begära ordet. Det gör ombudet genom att i det digitala systemet begära en plats på talarlistan eller genom att räcka upp röstkortet tills presidiet signalerat att de har noterat detta. Personer som inte har rösträtt begär ordet genom att meddela presidiet. Personen som begärt ordet sätts upp på en talarlista och de som satts upp där får i tur och ordning prata. Vi använder oss av en första- och andra talarlista för att fler ska få möjlighet att prata i plenum. Det innebär att en person som redan har pratat hamnar på andra talarlistan för att ge förtur till person som inte redan pratat. Det gör att fler har möjlighet att komma till tals och det inte är först till kvarn som avgör ens talarmöjligheter. Ombudets första anförande är tidsbegränsat till 3 min och resterande anföranden är tidsbegränsat till 1 min. Talarlistorna nollställs efter varje beslutspunkt. Den eller de som har begärt ordet ska använda sig av ljudanläggningen. Ordningsfrågor och sakupplysningar bryter talarlistan och framförs med hjälp av ljudanläggningen från befintlig plats.

Beslut

Presidiet föreslår vid behov en propositionsordning. Enligt stadgarna beslutar Riksårsmötet som huvudregel med enkel majoritet. Det innebär att vid Riksårsmötets beslut gäller det förslag som får flest antal röster. Vid beslut om bland annat ändring av stadgar ska 2/3 av de röstberättigade vara eniga om beslutet. Enligt stadgarna ska vid lika antal röster avgörandet ske genom lottning. Det är presidiet som verkställer lottningen.

Presidiet ska även fråga innan varje omröstning om det är någon som vill lyfta något tilläggs- eller ändringsyrkandena i den aktuella frågan. Om ingen lyfter något tilläggs- eller ändringsyrkande så finns bara huvudyrkandet att bifalla eller avslå, det vill säga att rösta ja eller nej till.

Omröstningen sker i vårt digitala system. Varje ombud med rösträtt får i det digitala systemet lägga sin röst och det går att följa i realtid hur många som har röstat. Ombuden kan så länge omröstningen är öppen ändra sin röst. När omröstningen avslutats sammanställer systemet resultatet och röstsiffrorna redovisas i protokollet.

Personval

En spännande del av Riksårsmötet är när förtroendeposterna väljs. I möteshandlingarna presenteras valberedningens förslag, samt personer som valt att kandidera (ställa upp) utöver valberedningens förslag. Under Riksårsmötet finns möjlighet att nominera (föreslå) ytterligare personer, inklusive att nominera sig själv, fram till att nomineringsstopp infaller. Nomineringsstopp betyder att inga nya kandidater får föreslås. När nomineringsstoppet är framgång i schemat/det digitala systemet. För att kandidera eller nominera någon under mötet lägger en ett förslag med personens namn och posten som en kandiderar eller nominerar till, under *förslag* i det digitala systemet. Motivering till kandidaturen skrivs under *diskussion* i det digitala systemet.

Valen genomförs under dagordningspunkten för personval. Presidiet ansvarar för att leda processen kring valen med utfrågningar, valförfarande och ansvarar för att diskussionen hålls relevant, konstruktiv och fri från personangrepp. Valen genomförs under plenumförhandlingarna. Varje ombud lägger sin röst i det digitala systemet. Ombuden har så länge omröstningen är aktiv möjlighet att ändra sin röst. När omröstningen har avslutats sammanställer systemet resultatet av omröstningen. Den som får flest antal röster av det totala antalet giltiga röster blir vald.

Om det finns fler kandidater än platser används sluten omröstning i det digitala systemet. Sluten omröstning betyder att omröstningen sker i hemlighet. Ombuden röstar enligt skotsk single transferable vote (skotsk STV). Samtliga förslag listas och de som röstar får sedan rangordna efter vilken kandidat de föredrar mest. Om kandidaten som har fått flest röster har en större majoritet av rösterna än vad som krävs för att bli vald – kan rösten i stället tillgodoräknas den som givits näst högst flest röster, och så vidare. Metoden ger ett proportionerligt resultat. Om två kandidater har exakt samma resultat tillämpas slumpmässig utslagsröst.

Reservation

Den som inte håller med om ett beslut som Riksårsmötet fattar kan reservera sig mot det. Genom reservationen markerar ombudet att hen inte står bakom beslutet. Möjligheten att motivera reservationen gör att det även finns en begränsad möjlighet att förklara sitt ställningstagande i protokollet. Ombud reserverar sig mot ett beslut genom att lägga in hashtaggen #reservation i diskussionsinlägget på punkten hen vill reservera sig mot. Detta måste ske efter att beslutet tagits och innan Riksårsmötet avslutas. Eventuell motivering för reservationen måste lämnas innan Riksårsmötet avslutas. Motiveringen ska då läsas upp för Riksårsmötet. Reservationen bör ses som ett starkt avståndstagande från beslutet och bör inte tillämpas varje gång någon inte håller med majoriteten.

Påverkanstorg – forum för diskussion och förslag

Vad händer under vårt påverkanstorg?

Riksårsmötet ajourneras (tar paus) för påverkanstorget. Påverkanstorg är en form för diskussioner och yrkanden som skapar större möjlighet för alla som kommer till Riksårsmötet att delta aktivt i beslutsprocessen. Innan påverkanstorget börjar presenteras diskussionspunkterna. Sedan är det dags för deltagarna på Riksårsmötet att diskutera de motioner, propositioner och övriga förslag som finns. Motioner är förslag från medlemmar och propositioner är från förbundsstyrelsen.

Alla propositioner och motioner som skickats in till Riksårsmötet grupperas i diskussionspunkter utifrån de ämnen de berör efter förslag från förbundsstyrelsen. Diskussionspunkterna beslutas av Riksårsmötet i samband med att arbetsordningen antas och får var sin fysisk plats på påverkanstorget, en skärmvägg där motionerna och propositionerna finns uppsatta. För att underlätta diskussionerna så finns det funktionärer på påverkanstorget - diskussionsledare.

Varje deltagare väljer själv vilka diskussioner den vill vara med i och hur länge. På påverkanstorget kan ombuden komma med yrkanden. Yrkanden är formella tilläggsförslag eller ändringsförslag till de motioner och propositioner som kommit in till Riksårsmötet. Yrkanden kan läggas fram till att yrkandestopp infaller. Därefter tillåts enbart diskussion. Tider för när påverkanstorget börjar och när stoppet för yrkanden är hittar du i schemat. Du kan även fråga någon av funktionärerna om vilka tider som gäller.

Personer som deltar digitalt kommer att kunna delta på den digitala delen av påverkanstorget, men inte den fysiska. Det innebär att det går att skriva kommentarer, diskutera och lägga yrkanden skriftligt i det digitala systemet. Det går inte att föra en muntlig diskussion tillsammans med andra ombud under diskussionspunkterna.

Hur skriver jag in nya förslag och yrkanden?

Efter en diskussion kanske ombud vill lägga nya yrkanden i den sakfråga som motionen eller propositionen har tagit upp. De nya yrkandena ska vara kopplade till sakfrågan i de motioner och propositioner som redan finns. En kan alltså inte lägga fram ett yrkande med ett helt nytt ämne som inte har benämnts i motionerna eller propositionerna. Vad som är kopplat till sakfrågan eller ej är det ytterst Riksårsmötet som avgör. Diskussionsledarna kan hjälpa ombuden att

formulera yrkanden till språkligt korrekta att-satser, samt att lägga yrkanden direkt i det digitala systemet. Nya förslag läggs under rubriken ”förslag” under respektive dagordningspunkt. Förslag läggs i VoteIT genom att trycka på knappen ”Lägg till förslag”. Om du vill dra tillbaka ett förslag ändrar du från ”publicerad” till ”tillbakadragen”.

Det är alla deltagares ansvar att hjälpas åt att formulera förslag till korrekta att-satser under rätt förslags-flik. Ta hjälp av varandra genom att skriva i diskussionen innan ni lägger ett förslag! Alla mötesdeltagare har möjlighet att vara med i diskussionerna, men det är bara ombud och förbundsstyrelse som får lämna förslag som kan röstas om. Gilla-knappen i VoteIT används för att visa stöd och för att lyfta ett förslag till omröstning. Det går att gilla sitt eget förslag. Förslag utan gilla-markering eller förslag som inte lyfts muntligt kan ej röstas om i plenum.

Deltagarna ska ha tid att sätta sig in i och diskutera eventuella tilläggsyrkanden och ändringsyrkanden som kommit upp. Ombud, motionärer och förbundsstyrelsen kan också enas om jämningsyrkanden, vilket innebär att flera yrkanden slås ihop.

Ombuden kan närsomhelst under påverkanstorg markera digitalt vilka yrkanden de vill stötta vid de respektive motionerna och propositionerna. Vi använder oss av ett digitalt system där varje ombud har möjlighet att skriva yrkande, och kommentera på varandras förslag. Efter yrkandestoppet får inga nya yrkanden läggas. Endast diskussion om befintliga yrkanden får förekomma under denna tid.

Diskussioner sker under rubriken diskussion under respektive dagordningspunkt. Inlägg/kommentarer om de olika förslagen läggs i diskussionsinlägg. När du trycker på svara får den deltagare du diskuterar med en notis om att du har svarat. Du kan också använda @användarnamn för att en annan deltagare ska få en notis om att du har skrivit ett diskussionsinlägg. Notiser skickas via e-post.

Under diskussionerna använder vi hashtaggar som ett verktyg för att kunna sortera i flödet och för att det ska bli lättare att hänga med i diskussioner och förslag. Exempelvis #stadgeändring för motion om stadgeändringar. Alla förslag får en hashtag; antingen en unik för dagordningspunkten eller en kopplad till den användare som lagt förslaget. Genom att klicka på hashtaggen får du upp det som rör just det förslaget, inklusive diskussionsinlägg.

Det är öppet för alla deltagare på Riksårsmötet att läsa motioner och propositioner, ställa frågor och diskutera dagordningspunkterna, men det är bara ombud och förbundsstyrelse som får lämna nya förslag som sedan kan röstas om.

Efter påverkanstorg – från diskussion till beslut

Målet med påverkanstorg är att tankar från alla deltagare ska tas tillvara och inte bara åsikter från de som vågar tala inför en stor grupp människor. Ju fler som deltar i diskussionerna, desto mer förankrade blir besluten. Efter att påverkanstorg har stängt finns diskussionerna och yrkanden i det digitala systemet. När påverkanstorg avslutats finns alla yrkanden och kommentarer i det digitala systemet. I systemet kommer alla deltagare ha en översikt på de olika yrkanden och förslag som har kommit upp under påverkanstorg. Varje ärende som har tagits upp under påverkanstorg har ett huvudyrkande. För att nya yrkanden utöver huvudyrkandet ska behandlas, behöver det lyftas i plenum av någon med förslagsrätt genom gilla-markering eller muntligt.

Vi kommer sedan ha avsatt tid för att alla ombud ska ha möjlighet att läsa igenom alla förslag och kommentarer som kommit in. Inga beslut fattas på påverkanstorg. Besluten tas senare i plenum.

Roller på påverkanstorget

Ombudens ansvar är att:

- Representera lokalföreningen genom att delge och diskutera lokalföreningens åsikter.
- Bidra med sina kunskaper och erfarenheter i sakfrågorna.
- Bidra till en öppen och konstruktiv diskussion.
- Lämna eventuella tilläggs-, jämnings- eller motyrkanden.

Förbundsstyrelsens ansvar är att:

- Representera förbundsstyrelsen genom att delge och diskutera förbundsstyrelsens åsikter.
- Bidra med sina kunskaper och erfarenheter i sakfrågorna.
- Bidra till en öppen och konstruktiv diskussion.
- Lämna eventuella jämningsyrkanden.

Diskussionsledarnas ansvar är att:

- Se till att diskussionerna är konstruktiva och leds framåt.
- Vara neutrala i sakfrågan och se till att alla får komma till tals.
- Hjälpa till med formuleringar på nya yrkanden som kommer fram under påverkanstorget.
- Hjälpa till med att kategorisera vilken typ av yrkande som kommer fram under påverkanstorget.
- Hjälpa till med att lägga yrkanden i det digitala systemet.
- Vid påverkanstorgets slut hjälpa till att säkerställa att alla yrkanden från diskussionspunkten finns i det digitala systemet.

Observatörernas roll är att:

- Bidra med sina kunskaper och erfarenheter i sakfrågorna.
- Bidra till en öppen och konstruktiv diskussion.
- Observatörerna saknar rösträtt och förslagsrätt. De kan inte lämna förslag eller stödja förslag under påverkanstorget.

Förslag på föredragslista

- §1 Mötets öppnande
- §2 Mötets behöriga utlysande
- §3 Fastställande av ombudens behörighet
- §4 Val av mötesfunktionärer
 - §4.1 Mötesordförande
 - §4.2 Mötessekreterare
 - §4.3 Mötesjusterare
 - §4.4 VoteIT-sekreterare
 - §4.5 Redaktionskommitté
- §5 Fastställande av föredragningslista
- §6 Fastställande av arbetsordning
- §7 Rapporter
- §8 Godkännande av verksamhetsberättelse för föregående år
- §9 Fastställande av resultat- och balansräkning
- §10 Godkännande av revisionsberättelse för föregående år
- §11 Beslut om ansvarsfrihet för det gångna året
- §12 Beslut angående inkomna motioner och propositioner
 - §12.1 Proposition 1: Strategi 2024-2027
 - §12.2 Motion 1: Suppleanter till förbundsstyrelsen
 - §12.3 Motion 2: Tillsättandet av vice ordförande
 - §12.4 Motion 3: Ändring av policy för valberedning och valförfarande
 - §12.5 Motion 4: Motion om utökning av den nationella valberedningens uppdrag
 - §12.6 Motion 5: Om ökad transparens i förbundet
 - §12.7 Motion 6: Förslag till utveckling av förbundsstyrelsens kontakt med lokalföreningar
 - §12.8 Motion 7: The Climate and Environment Charter
 - §12.9 Motion 8: Integrering av klimatförändringarnas konsekvenser i På Flykt
 - §12.10 Motion 9: Kontroll av utdrag från belastningsregister hos förtroendevalda
 - §12.11 Motion 10: Kontroll av utdrag från belastningsregister hos personer efter ett års engagemang
 - §12.12 Motion 11: Nationell utbildning i kommunikation och påverkansarbete
 - §12.13 Motion 12: Nya profilprodukter
 - §12.14 Motion 13: Inlogg till lokalföreningar för sina webbplatser
- §13 Val av förbundsstyrelse
 - §13.1 Val av förbundsordförande
 - §13.2 Fastställande av antal ledamöter i förbundsstyrelsen
 - §13.3 Val av förbundsstyrelseledamöter
- §14. Val av valberedning
 - §14.1 Fastställande av antalet ledamöter till valberedningen
 - §14.2 Val av sammankallande och ledamöter till valberedningen
- §15 Val av revisorer
 - §15.1 Val av auktoriserad revisor och ersättare
 - §15.2 Val av verksamhetsrevisor och ersättare
- §16 Val av ledamot till Svenska Röda Korsets Valberedning
- §17 Antagande av uttalande för Riksårsmötet 2023
- §18 Övriga frågor
- §19 Mötets avslutande

Propositioner

[Proposition: Ett förslag från förbundsstyrelsen]

Våra verk

Läs om allt spännande
och verksamheter hos oss

Kompisgrupp

Läs om tre av våra fantastiska kompisgrupper

Kompisgruppen Järfälla

Kompisgruppen Järfälla är en grupp för unga killar i Järfälla anordnas 1-2 gånger i veckan med engagerade från Röda Korsets Ungdomsförbund. Verksamhetsledare för Kompisgruppen är Matilda och Matilda har varit engagerade från start och är också initiativtagare till "Vandring" som är en aktivitet för att uppmärksamma situationen för unga ensamkommande i kombination med aktivitet och friluftsliv för unga. Under pandemin behövde många verksamheter stänga och många unga fick stanna hemma på boendet i Järfälla beslutade man i samråd med kommunen att öppna upp verksamheten och erbjuda ungdomarna umgänge eller aktivitet på boendet och i naturen.

Tjejgruppen Umeå

I Umeå bedriver RKUF bland annat verksamheten Tjejgruppen som riktar sig till unga nyanlända tjejer. Varje vecka träffas gruppen på simhallen. Genom att rika in sig på just simning har Tjejgruppen hittat ett sätt att utöva gemenskap och tillhörighet, också skapa chansen att träna upp en viktig egenskap.



Vi är ett fint gäng av frivilliga som tillsammans är ett fint stöd för tjejer. Det blir ofta ett fint utbyte mellan oss och det känns även betydelsefullt att lära sig simma då det är en viktig del för att kunna ta del av aktiviteter under sommarens sommarlov och få betyg i skolan.



Tjejgruppen

"En svårighet jag stött på är att man inte alltid kan vara svårt att hitta personer som känner till situationen. Jag ville hitta en ställe där jag passar in. På ungdomsgårdarna i Järfälla och Ungdomsgårdarna såg jag att det var mer anpassat för mig och det var svårt att vara i samma sociala krets. Så tänkte jag 18 år, när han bestämde sig för att flytta till Järfälla. Idag är Tjejgruppen en trygg plats för unga tjejer i Järfälla. Verksamheten har varit på plats sedan 2022 och under våren har det bland annat varit en samverkan med Tjejgruppen i Stockholm och Stadsbiblioteket, som i ny samverkan med Tjejgruppen i Tensta för Tjejgruppen att hitta en trygg plats för tjejer i Järfälla."

Propositioner

Proposition 1: Strategi 2024–2027

Förslag till Röda Korsets Ungdomsförbunds Strategi 2024–2027

Vårt fjärde år beslutar Röda Korsets Ungdomsförbund om en ny strategi. Strategin beslutas av Rikssårsmötet, vårt högst beslutande organ, och gäller under fyra år. Vi presenterar nu strategi 2024–2027, vilket är det gemensamma styrdokument som leder Röda Korsets Ungdomsförbund de kommande fyra åren. Under snart ett år har förbundsstyrelsen med hjälp av frivilliga, lokalföreningar och personal arbetat fram ett förslag som vi tycker speglar de utmaningar och behov vi ser i samhället och vår roll i att möta dessa utmaningar. Vi har utfört enkäter med frivilliga och engagerade, gjort omvärldsspaningar, samt skickat utkast på remissrundor hos både personalen och Svenska Röda Korset. Baserat på vad som framkommit i dessa underlag ser förbundsstyrelsen ett värde i att fortsätta i den tydliga riktning som har etablerats av strategin för 2021–2023. Strategin som presenteras utgår därmed från flera av de mål som har uttryckts i nuvarande strategi, men har uppdaterats och blivit mer aktuell. Det finns även för första gången en vision som ska representera Röda Korsets Ungdomsförbunds idealiska värld. Strategin beskriver de prioriteringar vi behöver göra för att närma oss vår vision. Målen har justerats för att bättre passa vår aktuella organisation och ett nytt fjärde mål som fokuserar på samverkan har introducerats. Strategin vi föreslår och motiveringen till de största ändringarna framgår nedan. För dig som vill läsa och jämföra med den nuvarande strategin, finns den på vår hemsida i Föreningshandboken.

Strategi 2024–2027 består av flera delar. Strategin inleds med vår vision, vårt uppdrag, en grundläggande beskrivning av Röda Korsets Ungdomsförbund, samt våra sju grundprinciper som vi delar med hela Rödakors- och rödahalvmånerörelsen. Följande del ska läsas som en förklaring till varför Röda Korsets Ungdomsförbund behövs i Sverige, vad vi ser för utmaningar och hur vi ser på vår omvärld. Till stor del ser vi liknande utmaningar i samhället idag som när föregående strategi antogs, däremot ser vi behovet av att belysa klimatkrisen och det krympande demokratiska utrymmet som utmaningar vi inte tidigare nämnt i förbundsgemensamma strategier. Till följd av detta har vi tänkt nytt i det fjärde målet, där vi lyfter blicken och fördjupar vårt arbete kring samverkan både inom och utanför Sverige.

Den huvudsakliga delen av strategin består av de mål och underliggande prioriteringar vi vill göra de kommande fyra åren. Där kan du läsa att vi ska **möta fler barn och unga utifrån humanitära behov, vara en inkluderande och mångfaldig organisation, markera mot makthavare och utöka samverkan och kunskapsutbyten.**

Det första målet är inspirerat av våra verksamhetskategorier *stöd, gemenskap, kunskap och makt*. Vi ska möjliggöra sammanhang för trygghet och gemenskap i vardagen där behoven är som störst. Vi ska stärka barn och ungas egenmakt och bedriva verksamheter *med* barn och unga, inte endast *för* barn och unga. Vi

ska även finnas där som ett stöd och hjälpa barn och unga som behöver det, vare sig det är i vardagen eller under kris.

Det andra målet handlar om hur vi väljer att organisera oss. Vi ska vara en inkluderande och mångfaldig organisation som möjliggör engagemang för alla barn och unga som delar våra värderingar. Vi ska ha större mångfald och representation inom organisationen, och ser detta som en förutsättning för att kunna ta verklighetsförankrade beslut och bedriva relevant verksamhet. Vi ska dessutom sänka trösklarna för engagemang och möjliggöra flexibla engagemangsformer.

Det tredje målet handlar om vårt påverkansarbete. Under 2024–2027 ska vi fortsätta att utveckla och bedriva ett aktivt, modigt och humanitärpolitiskt påverkans- och opinionsarbete. Vi ska fokusera på att få påverkansarbete att vara en naturlig del i hela organisationen och få fler olika röster att höras. Vi ska ge utrymme för kreativitet för att våga påverka så väl allmänhet och makthavare.

Det fjärde målet är den största förflyttningen i denna strategi, här prioriterar vi något nytt. Vi ska utöka samarbetet med andra aktörer på lokal, nationell och internationell nivå för att på bästa sätt möta de behov vi ser i samhället för barn och unga – tillsammans är vi starka! Vi ska dessutom utveckla ett starkare partnerskap inom Rödakors- och rödahalvmånerörelsen, både genom fördjupat samarbete med Svenska Röda Korset, men även med rörelsen internationellt. Till sist ska vi även vända blicken inåt och främja utvecklingen av alla engagerade i Röda Korsets Ungdomsförbund genom att fortsätta vara en demokratiskola och utforska fler former av kompetensutveckling och kunskapsutbyten.

Den avslutande delen av strategin handlar om hur vi når dit – genom att vara en hållbar organisation. Vi ska främja hållbart arbete och engagemang samt motverka stress och psykisk ohälsa för att alla ska må bra och stanna kvar inom organisationen även på lång sikt. Vi ska även sträva efter stabilitet, god arbetsmiljö, att utveckla våra partnersamarbeten och att säkerställa långsiktig finansiering.

I din hand håller du nu förbundsstyrelsens förslag på vad Röda Korsets Ungdomsförbund ska åstadkomma och vilka frågor vi ska driva de kommande fyra åren. Strategi 2024–2027 gäller på både förbundsgemensam och lokal nivå. På förbundsgemensam nivå arbetar vi för att uppnå och följa upp målen medan lokalföreningarna ansvarar för att bedriva verksamhet i linje med målen utifrån sina resurser och sina lokala behov. Strategi 2024–2027 blir Röda Korsets Ungdomsförbunds viktigaste styrdokument.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Rikssårmötet:

Att anta Strategi 2024–2027.



Motioner & motionssvar

[Motion: Ett förslag från en medlem eller lokalförening]

[Motionssvar: Förbundsstyrelsens svar på en motion]

Motioner och motionssvar

Motion 1: Förslag till stadgeändring för att tillåta suppleanter till förbundsstyrelsen

För närvarande väljer riksårsmötet endast ordinarie ledamöter till förbundsstyrelsen. I syfte att föregå eventuella avhopp har tidigare valberedningar därför sett sig nödgade att försöka fylla samtliga elva platser i förbundsstyrelsen, oavsett om det faktiskt har behövts så många ledamöter sett till styrelsens arbetsbörda. Trots detta har det uppstått vakanser i styrelsen som valberedningen har behövt tillsätta under det innevarande verksamhetsåret. Förutom att det tagit valberedningens resurser i anspråk har de två platserna förblivit vakanta i flera månader.

En stadgeändring som låter riksårsmötet välja suppleanter till styrelsen skulle lösa dessa problem. Det möjliggör också att kandidater som varit med i valberedningens nomineringsprocess tas till vara som suppleanter. Dessutom stärks föreningsdemokratins om riksårsmötet självt väljer suppleanter snarare än att valberedningen eller styrelsen får i uppgift att fylla vakanser.

Därför yrkar vi:

- Att** ändra stadgan § 16.1 till "Riksårsmötet ska:
- fastställa Riksårsmötets behöriga utlysande
 - fastställa ombudens behörighet
 - välja mötesfunktionärer för Riksårsmötet
 - fastställa arbetsordning för Riksårsmötet
 - gå igenom verksamhetsberättelse och årsredovisning
 - fastställa balans- och resultaträkning 8
 - besluta om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen
 - besluta om strategi för Röda Korsets Ungdomsförbund
 - besluta om motioner, propositioner och särskilda skrivelser
 - välja förbundsordförande
 - fastställa antalet och välja ledamöter till förbundsstyrelsen
 - **fastställa antalet och välja suppleanter till förbundsstyrelsen**
 - fastställa antalet och välja sammankallande och ledamöter till valberedningen
 - välja auktoriserad revisor och verksamhetsrevisorer och ersättare till dessa
 - välja ombud till Svenska Röda Korsets riksstämma och ersättare till dessa • välja ledamot till Svenska Röda Korsets valberedning."
- Att** ändra stadgan §22.1 till "Förbundsstyrelsen består av förbundsordförande och minst fyra och högst tio ledamöter **samt högst fyra suppleanter. Suppleanter ersätter ordinarie ledamöter i den turordning som bestäms av riksårsmötet i det fall att en ledamot entledigas. I annat fall deltar suppleanter inte i förbundsstyrelsens arbete**".
- Att** ändra stadgan §25 till " Valberedningen ska ta fram förslag på lämpliga personer för förtroendeuppdrag på den förbundsgemensamma nivån.
Valberedningen ger förslag på:

- förbundsordförande
- ledamöter i förbundsstyrelsen
- **suppleanter i förbundsstyrelsen**
- sammankallande och ledamöter i valberedning
- auktoriserad revisor
- verksamhetsrevisor och ersättare till denna
- mötesordförande för Riksårsmötet
- ombud till Svenska Röda Korsets riksstämma samt ersättare för dessa 12
- ledamot till Svenska Röda Korsets valberedning ”

Att utöka stadgan §17 med en punkt 12 som lyder:
”Suppleanter väljs på ett år i taget. Vid ordinarie ledamots entledigande ersätts ledamoten av den suppleant som står först i den turordning som beslutas av riksårsmötet under återstoden av ledamotens mandatperiod. Suppleanten inträder i ledamotens ställe och övertar dennes mandat som ordinarie ledamot”.

Motionsförfattare

Marcus Karlén, Denise Randau, Eric Seger Ellsäter

Motionssvar 1: Förslag till stadgeändring för att tillåta suppleanter till förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionärernas intention är att underlätta processen vid tillsättandet av eventuella tomma platser som uppstår i förbundsstyrelsen under ett verksamhetsår. Enligt nuvarande stadgar har riksårsmötet i uppdrag att välja ordinarie ledamöter till förbundsstyrelsen. Motionen belyser att tidigare valberedningar sett behov av att fylla samtliga 11 platser i förbundsstyrelsen för att föregå eventuella avhopp. Trots detta har vakanser uppstått som valberedningen behövt tillsätta. Motionärerna yrkar därför på stadgeändringar som ger riksårsmötet i uppdrag att välja suppleanter till förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen håller med motionären om att det är olyckligt när det uppstår vakanser i förbundsstyrelsen under ett verksamhetsår, som tar tid att fylla. Förbundsstyrelsen instämmer även i att det är mer demokratiskt om medlemmarna får vara med och besluta om de personer som eventuellt fyller vakanser i förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen vill uppmärksamma Riksårsmötet på att en förbundsstyrelse bestående av 11 ledamöter är en stor styrelse och arbetet i förbundsstyrelsen kan bedrivas med färre ledamöter än så. Därav måste inte valberedningen ersätta en vakant plats när en sådan uppstår - så länge som förbundsstyrelsen är fortsatt stabil och arbetsbelastningen fungerande.

För att klargöra suppleanternas roll skulle en mer utförlig skrivning i stadgarna behövas vilket riskerar att bidra till att stadgarna blir mer komplicerade att ta till sig. Detta kan ses som ett demokratiproblem.

Enligt vanlig föreningspraxis får suppleanter närvara vid styrelsemöten för att förbereda sig för rollen som eventuell ersättare. Suppleanter träder vanligtvis in även vid enskilda styrelsemöten då ordinarie ledamöter har förhinder från att delta. Syftet med suppleanter är ofta att små styrelser ska vara beslutsföra trots att vissa ledamöter är frånvarande, vilket RKUF historiskt sett inte haft utmaningar med. Dessutom skulle fler närvarande vid förbundsstyrelsens möten bidra till ökade omkostnader i form av resor, boende och kost till fler på nationell nivå, vilket är resurser som vi hellre ser läggs på annat. Förbundsstyrelsen ifrågasätter även effektiviteten i att ha styrelsemöten med så många personer närvarande som det skulle riskera att innebära med 11 personer från förbundsstyrelsen, föredragande personer (ofta personal) samt suppleanter, vilket vore en risk ifall att eventuella suppleanter i enlighet med föreningspraxis skulle delta i förberedande syfte.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:

Att Avslå motionen.

Motion 2: Förändring i tillvägagångssätt kring tillsättandet av vice ordförande i förbundsstyrelsen

Bakgrund

I Röda Korsets Ungdomsförbund finns en tradition att uppdraget som förbundsstyrelsens vice ordförande tillsätts internt. Därmed är det inte ett uppdrag som den nationella valberedningen nominerar kandidater till. Tillvägagångssättet kring hur denna vice ordförande tillsätts är inte reglerat i stadgarna. Processen blir därav inte transparent. I andra förbund, däribland Rädda Barnens Ungdomsförbund, så är medlemmarna med och röstar om posten som vice ordförande på deras motsvarighet till riksårsmötet.

Vice ordföranden för förbundet innehar ett viktigt uppdrag och arbetar i nära samarbete med förbundsordförande. På grund av denna viktiga roll borde medlemmarna få tycka till i vem som bör tillsättas till ett sådant uppdrag. Ifall riksårsmötet inte röstar in en vice förbundsordförande så bör dock förbundsstyrelsen kunna utse en sådan bland sig själva. Det bör finnas minst finnas en och max två vice förbundsordföranden i förbundsstyrelsen. I enlighet med detta förslag behöver flera stadgeändringar göras, förslag på dessa finnes nedan.

Årsmötet föreslås besluta:

- Att i enlighet med ovan resonemang ändra stadgar i Kapitel 2, punkt 15.7,
- Att i enlighet med ovan resonemang ändra stadgar i Kapitel 2, punkt 16.1,
- Att i enlighet med ovan resonemang ändra stadgar i Kapitel 2, punkt 17.4,
- Att i enlighet med ovan resonemang ändra stadgar i Kapitel 2, punkt 18.1,
- Att i enlighet med ovan resonemang ändra stadgar i Kapitel 2, punkt 21.1,
- Att i enlighet med ovan resonemang ändra stadgar i Kapitel 2, punkt 22.1.
- Att i enlighet med ovan resonemang ändra stadgar i Kapitel 2, tillägg punkt 24.10.
- Att i enlighet med ovan resonemang ändra stadgar i Kapitel 2, punkt 25.

Se bilaga 6: Bilaga 1 Motion 2, *Förändring i tillvägagångssätt kring tillsättandet av vice ordförande i förbundsstyrelsen* för förslag på stadgeändringar. Ändringsförslag är skrivna i röd text.

Motionärer:

Styrelsen, Röda Korsets Ungdomsförbund Uppsala

Motionssvar 2: Förändring i tillvägagångssätt kring tillsättandet av vice ordförande i förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionärerna yrkar på en förändring i tillvägagångssättet kring tillsättandet av vice ordförande i förbundsstyrelsen. Eftersom tillvägagångssättet för tillsättandet av vice ordförande idag inte är reglerat i stadgarna anser motionärerna att processen saknar transparens. Lösningen som föreslås är att ge medlemmarna möjlighet att rösta om vem som tillsätts som vice ordförande. Motionen föreslår därför stadgeändringar för en sådan process.

Förbundsstyrelsen håller med motionärerna om att frågan om transparens kring processen för hur vice ordförande tillsätts är viktig och att det är bra att frågan lyfts.

Processen för tillsättandet av vice ordförande sker idag internt i förbundsstyrelsen. Antalet vice ordföranden beslutas av förbundsstyrelsen baserat på förbundsstyrelsens storlek. Antalet är dessutom flexibelt och kan förändras över tid, som vid eventuella avhopp. Valet av vice ordförande baseras i huvudsak på vilken kompetens som förbundsstyrelsen anser att den sittande förbundsordföranden bör kompletteras med. Utöver detta spelar personkemin mellan ordföranden och vice ordföranden en viktig roll, eftersom vice ordförande utgör ett viktigt stöd i ett ibland ensamt uppdrag. Även den tilltänkta vice ordförandes tillgänglighet är viktig då rollen ställer extra tillgänglighetskrav.

Förbundsstyrelsen vill uppmärksamma Riksårsmötet på att bristen på tillgänglighet av vice ordförandes arbetsbeskrivning kan vara en bidragande faktor till okunskap kring rollens inflytande. Förbundsstyrelsen vill därför informera Riksårsmötet om att vice ordförande i RKUF inte har större inflytande än övriga ledamöter. Vilka prioriteringar Förbundsstyrelsen gör bestäms av alla ledamöter gemensamt och arbetet fördelas i arbetsgrupper. Inte heller vid representation av förbundet har vice ordförande förtur, utan frågan ställs öppet till hela förbundsstyrelsen och samtliga ledamöter har samma möjlighet till representation som vice ordförande.

I Röda Korsets Ungdomsförbund finns en tradition av att uppdraget som förbundsstyrelsens vice ordförande tillsätts internt. En förändring av denna process kan påverka kulturen inom förbundet i sin helhet då positionen som vice ordförande kan uppfattas ha ett större inflytande än tidigare. Genom att ge Riksårsmötet i uppdrag att tillsätta vice ordförande finns risken för att en maktförskjutning sker inom förbundsstyrelsen då positionen som vice ordförande kan komma att anses vara en tyngre post.

Förbundsstyrelsen vill även uppmärksamma Riksårsmötet på att antalet ledamöter i förbundsstyrelsen kan minska under mandatperioden på grund av vakanser. Vid ett krympande antal ledamöter i förbundsstyrelsen finns en risk för att presidiet, det vill säga gruppen av ordförande och vice ordförande, får ett stort inflytande över besluten som tas om antalet i presidiet inte står i proportion till förbundsstyrelsens storlek. Vid de fall Riksårsmötet röstat in två vice ordföranden saknar förbundsstyrelsen möjlighet att minska antalet i presidiet.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:

Att Avslå motionen.

Motion 3: Ändring av policy för valberedning och valförfarande

Bakgrund

RKUF Uppsala har lagt fram motionen "*Förändring i tillvägagångssätt kring tillsättandet av vice ordförande i förbundsstyrelsen*". Motionen avser stadgeändringar. Efter att motionen skickades in så har det framkommit att "*Policy för valberedning och valförfarande*" också behöver ändras ifall stadgarna ändras. Av denna anledning skickar vi därför in en separat motion som berör policyn. Nedan följer motiveringen som ingår i tidigare nämnd motion. *Motivering från tidigare motion*: Inom Röda Korsets Ungdomsförbund finns en tradition att uppdraget som förbundsstyrelsens vice ordförande tillsätts internt. Därmed är det inte ett uppdrag som den nationella valberedningen nominerar kandidater till. Tillvägagångssättet kring hur denna vice ordförande tillsätts är inte reglerat i stadgarna. Processen blir därav inte transparent. I andra förbund, däribland Rädda Barnens Ungdomsförbund, så är medlemmarna med och röstar om posten som vice ordförande på deras motsvarighet till riksmötet. Vice ordföranden för förbundet innehar ett viktigt uppdrag och arbetar i nära samarbete med förbundsordförande. På grund av denna viktiga roll borde medlemmarna få tycka till i vem som bör tillsättas till ett sådant uppdrag. Ifall riksmötet inte röstar in en vice förbundsordförande så bör dock förbundsstyrelsen kunna utse en sådan bland sig själva. Det bör finnas minst finnas en och max två vice förbundsordföranden i förbundsstyrelsen.

Årsmötet föreslås besluta:

Att i "*Policy för valberedning och valförfarande*" lägga till "vice förbundsordförande" som en punkt under rubriken: "*Den nationella valberedningen ger förslag på*".

Motionärer

Styrelsen för Röda Korsets Ungdomsförbund Uppsala

Motionssvar 3: Ändring av policy för valberedning och valförfarande

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionärerna avser att komplettera motion 2 *“Förändring i tillvägagångssätt kring tillsättandet av vice ordförande i förbundsstyrelsen”* med en ändring i policyhögen.

Med hänvisning till motivering i förbundsstyrelsens motionssvar avseende motion 2, **föreslår förbundsstyrelsen Riksårsmötet:**

Att Avslå motionen.

Motion 4: Om utökning av den nationella valberedningens uppdrag

Ett återkommande problem för flera lokalföreningar verkar vara att hitta kandidater till förtroendeuppdrag. Det är allvarligt om en lokalförening riskerar läggas ned, särskilt om det avgörs av att speciella förtroendeuppdrag, såsom kassör eller verksamhetsrevisor, inte kan tillsättas snarare än att det finns för få kandidater totalt sett. Samtidigt är det viktigt att värna föreningsdemokratien och låta föreningen själv föreslå kandidater till förtroendeuppdrag.

Tidigare har det föreslagits att förbundets personal ska bistå lokalföreningar med att hitta kandidater. En invändning mot det förslaget var att de anställda vid RKUF inte skulle vara direkt delaktiga i föreningsdemokratien. En lämpligare lösning skulle vara att den nationella valberedningen kan stötta lokalföreningar som behöver det i den mån valberedningen har möjlighet. Vanligtvis har den nationella valberedningen avsevärt mindre arbetsbörda under hösten, och även i viss utsträckning tidigt på året när föreningsårsmöten hålls, och skulle då kunna bistå lokalföreningar. Med en stor nationell valberedning skulle en utökning av uppdraget vara realistiskt. Det skulle till och med kunna göra uppdraget i nationella valberedningen intressantare, ge det mer kontinuitet och öka kontaktytorna med lokalföreningarna. Eftersom motionärerna understryker att motionen handlar om att göra det *möjligt* för valberedningen att åta sig ytterligare uppgifter är det ingen risk att det skulle ske på bekostnad av kärnuppdraget att hitta nationella kandidater. Vi tror att det här skulle innebära ett viktigt stöd till i synnerhet mindre lokalföreningar.

För närvarande kan lokalföreningar ge förbundsstyrelsen i uppdrag att hitta kandidater om inte nödvändiga förtroendeuppdrag tillsatts vid ett föreningsårsmöte. Vi tycker även att det skulle vara lämpligt att i första hand låta den nationella valberedningen göra det, utan att frånta den möjligheten för förbundsstyrelsen. På så sätt kan valberedningen avlasta förbundsstyrelsen. Vi ser även att den nationella valberedningen bjuder in lokala valberedningar till åtminstone en träff under verksamhetsåret för att ge uppmuntran och utbyta erfarenheter och tips.

Vi tror att dessa förslag kan göra stor skillnad för lokalföreningar i allmänhet och för mindre lokalföreningar i synnerhet.

Därför yrkar vi:

- Att** den nationella valberedningens uppdrag (policy) ändras till att även inkludera att hjälpa lokala valberedningar eller, i avsaknad av valberedning, lokalstyrelser att hitta kandidater till förtroendeuppdrag,
- Att** det tydliggörs att det nya uppdraget (policyn) innebär att valberedningen inte formellt ska nominera kandidater vid föreningsårsmöten, utan det ska göras av organ eller medlemmar i lokalföreningar,
- Att** den nationella valberedningen endast ska bistå lokalföreningar i den mån valberedningen själv tycker sig ha tid, på förfrågan av lokalföreningars valberedningar eller styrelser och utan att det sker på bekostnad av dess huvudsakliga uppdrag att hitta kandidater till nationella uppdrag,
- Att** den nationella valberedningen kan verka för utbyte av idéer och erfarenheter med lokalföreningarnas valberedningar genom att bjuda in till en träff med dem under första halvan av sitt verksamhetsår,

Att den nationella valberedningen kan, i samförstånd med lokalföreningar, ges i uppdrag att hitta kandidater till förtroendeuppdrag som är nödvändiga för lokalföreningens fortlevnad av ett föreningsårsmöte som inte självt lyckats hitta kandidater,

Att denna motion antas i sin helhet.

Eric Seger Ellsäter, Anna Naucér
Medlemmar i RKUF Stockholm

Motionssvar 4: Om utökning av den nationella valberedningens uppdrag

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionärerna ser utmaningar vad avser lokala valberedningars kapacitet att hitta kandidater till förtroendeuppdrag och belyser att svårigheten ökat hos lokalföreningar utan valberedning. Därmed ser motionärerna ett värde i att möjliggöra för den nationella valberedningen att stötta lokalföreningar, för att således undvika risken för lokalföreningar att läggas ned på grund av brist på kandidater till styrelsen. Förslaget motiveras av att nationella valberedningens arbetsbörda inte borde påverkas negativt då lokalföreningarnas årsmöten ligger under en period på året då nationella valberedningen inte har lika stor arbetsbörda. Förslaget innefattar även att möjliggöra för arenor där ett utbyte av erfarenheter och tips mellan nationella och lokala valberedningar äger rum. Motionärerna anser att detta förslag kan göra skillnad för lokalföreningar i allmänhet och för mindre lokalföreningar i synnerhet.

Förbundsstyrelsen håller med motionären om förekomsten av utmaningar kopplade till exempelvis brist på lokala valberedningar samt situationer där de kan behöva stöd i rekryteringen av förtroendevalda. Möjligheten till ökat utbyte mellan nationella och lokala valberedningar är därför önskvärt. Vi har även en samsyn med motionärerna om att förslaget skulle kräva en stor och stabil nationell valberedning. Vi håller dessutom med om att detta förslag skulle kunna bidra till att det nationella valberedningsuppdraget uppfattas som mer attraktivt då möjligheten att stödja lokalföreningar finns under de perioder av året då arbetsbördan är mindre.

Förbundsstyrelsen vill uppmärksamma Riksårsmötet på att förslaget i sin helhet riskerar att göra nationella valberedningens uppdrag för stort, i synnerhet om det ska innefatta att operativt hitta kandidater till lokala förtroendeposter. Vi ser även en potentiell risk med att lokalföreningar kan komma att förlita sig på den nationella valberedningen i rekryteringen av kandidater, och att vikten av att välja lokala valberedningar urholkas. Vi vill även peka på att det i dagsläget finns stöd till valberedningar i form av utbildning på Learnster såväl som en årlig valberedningsträff anordnad av personalen – ett tillfälle som fördelaktigt skulle kunna användas för erfarenhetsutbyte mellan nationella och lokala valberedningar.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:

- | | |
|------------|---|
| Att | avslå motionen till förmån för |
| Att | möjliggöra stöd från nationella valberedningen till lokala valberedningar. Stödet ska vara i den mån nationella valberedningen själv tycker sig ha tid, på förfrågan av lokalföreningarnas valberedningar eller styrelser och utan att det sker på bekostnad av dess huvudsakliga uppdrag att hitta kandidater till nationella uppdrag. |
| Att | den nationella valberedningen kan verka för utbyte av idéer och erfarenheter med lokalföreningarnas valberedningar. |
| Att | uppdatera detta i dokumentet <i>Valberedningens arbetsformer</i> som ligger på hemsidan |

Motion 5: Om ökad transparens i förbundet

Som medlem är det ofta svårt att få en förståelse för hur styrelsearbetet fungerar och veta vad som beslutas både på lokal och nationell nivå. Transparens är grundläggande för en fungerande föreningsdemokrati. Att adekvat kunna granska vad som beslutats och genomförts under ett verksamhetsår är även grundläggande för att en lokalförening eller ett förbund ska kunna besluta om exempelvis kandidater och förtroende eller utkräva ansvar. Transparens inom föreningen kan även bidra till att fler vill engagera sig i förtroendeuppdrag om det är tydligt vad det faktiskt innebär då det går att följa vad styrelsen åstadkommit under året.

Det finns vissa svårigheter att direkt offentliggöra protokoll då vissa av dessa innehåller känsliga personuppgifter eller andra uppgifter som ej bör offentliggöras. Detta kan enkelt lösas genom att radaktera dessa uppgifter (för lokalföreningar är detta egentligen bara aktuellt vid det konstituerande styrelsemötet). Vi ser att detta kan öka personalens arbetsbörda att behöva lägga upp alla protokoll för samtliga lokalföreningar. Vi tycker därför inte att dessa nödvändigtvis måste offentliggöras genom RKUF:s hemsida utan detta kan även göras i form av en molnmapp som är publik.

Avslutningsvis är det viktigt för medlemmar att få ta del av de grundläggande styrelsedokumentet för lokalföreningen: verksamhetsplan och stadgar. Vi vill även att dessa offentliggörs och görs enkelt tillgängliga för medlemmar genom att publiceras på lokalföreningens hemsida. I dagsläget måste medlemmar begära ut protokoll och andra handlingar, oavsett om syftet är att granska förtroendevalda eller något annat.

Därför yrkar vi:

Att samtliga lokalföreningar tillhandahåller verksamhetsplan, och stadgar för pågående verksamhetsår på lokalföreningens hemsida,

Att samtliga lokalföreningar ska tillgängliggöra styrelse- och föreningsårsmötesprotokoll från de senaste två verksamhetsåren för medlemmar,

Att förbundsstyrelsen ska tillgängliggöra protokoll och bilagor, och endast radaktera det innehåll som inte är lämpligt att offentliggöra, från de senaste två verksamhetsåren på RKUF:s hemsida,

Att motionen antas i sin helhet.

Anna Naucér, Eric Seger Ellsäter
Medlemmar i RKUF Stockholm

Motionssvar 5: Om ökad transparens i förbundet

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionärerna ser en brist på transparens från förbundsstyrelsen och lokalföreningar gentemot medlemmarna och menar att transparens är grundläggande för föreningsdemokratin. Ökad transparens skulle även bidra till större förståelse för hur styrelsearbetet fungerar och därmed även kunna främja intresset för att engagera sig i styrelser. Motionärerna lyfter möjligheten att regelmässigt offentliggöra specifika dokument som är kopplade till styrelsearbetet, såsom protokoll, bilagor, uppdaterade stadgar och verksamhetsplan.

Förbundsstyrelsen håller med motionären om att transparens är viktigt för hela förbundets sammanhållning och hållbarhet. Det finns ett stort värde i att medlemmarna vet om och förstår arbetet i styrelserummet både på lokal och nationell nivå, och det är en förutsättning för att även årsmöten kan genomföras på ett demokratiskt sätt. Det finns inget som hindrar en lokalförening från att själva lägga upp relevanta dokument på sin hemsida med hjälp av personalen. Förbundsstyrelsen skickar för närvarande ut mötessammanfattningar till lokalföreningarnas mejl men håller med om fördelen av att dessa sammanfattningar delas i ett forum som samtliga medlemmar kan ta del av.

Förbundsstyrelsen vill uppmärksamma Riksårsmötet på att lokalföreningar är sina egen juridiska person som själva bör bestämma över sina rutiner. Förbundsstyrelsen anser det problematiskt med ett beslut på riksårsmötet som ska styra över vad varje enskild lokalförening gör och att det endast är ändringar i stadgarna som ska kunna reglera det. Samtidigt som vi försöker sänka trösklar inom förbundet och göra styrelsearbetet mer lättillgänglig ser vi en risk med att dessa krav på lokalföreningar skulle innebära ytterligare administrativ börda. Vi uppmuntrar att lokalföreningar är transparenta och delar med sig av relevant information till sina medlemmar, men anser att tillvägagångssättet slutligen bör beslutas av respektive lokalförening utifrån dess kapacitet och förutsättningar.

Förbundsstyrelsen vill även uppmärksamma Riksårsmötet på att det, för medlemmar, är möjligt att begära ut protokoll från förbundsstyrelsens möten genom att mejla förbundsstyrelsen. Vi ser inte att det är passande att lägga ut mötesprotokoll offentligt och detta är heller inte praxis i andra organisationer. Förbundsstyrelsemötenas bilagor innehåller dessutom eventuell känslig information, och det skulle därför kräva omfattande resurser för att justera och anonymisera dessa, då det även handlar om mycket material. Vi vill dock uppmärksamma Riksårsmötet på att förbundsstyrelsen efter varje styrelsemöte skriver en mötessammanfattning som inom några dagar skickas ut till samtliga lokalföreningars styrelser. Vi uppmuntrar mottagaren av dessa mejl att sprida vidare informationen till medlemmar på lokal nivå för ökad insyn i förbundsstyrelsens arbete. För att säkerställa ökad transparens och tillgängliggöra dessa för fler personer föreslår vi att förbundsstyrelsen framöver laddar upp dessa mötessammanfattningar även på hemsidan.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:

Att avslå motionen till förmån för

Att förbundsstyrelsens mötessammanfattningar laddas upp på hemsidan för att öka transparensen gentemot medlemmar

Motion 6: Om ökat utbyte mellan förbundsstyrelse och lokalföreningar

Förbundsstyrelsen är vald av föreningen att leda det nationella arbetet mellan riksårsmöten. Vi är en medlemsstyrd organisation och det är viktigt att främja och lyssna på medlemmarnas, deltagares och engagerades röster, inte bara under riksårsmötet utan även under verksamhetsåret. Vi vill se en starkare förankring mellan förbundsstyrelse och lokalt arbete.

Förbundsstyrelsens kontaktpersoner besöker ibland lokalföreningarnas styrelsemöten som observatörer, vilket är ett uppskattat inslag. Vi ser gärna att förbundsstyrelsens representanter kan ha en aktiv roll under delar av dessa styrelsemöten eller i andra typer av sammanhang på lokal nivå. Detta för att ledamöter i förbundsstyrelsen typiskt sett har både god erfarenhet av styrelsearbete och av arbete inom Röda Korset Ungdomsförbund. Representanterna kan då dela med sig av både personliga erfarenheter och erfarenheter inom förbundet som kan föra lokalföreningens arbete framåt.

Då lokalföreningar ställs inför specifika och konkreta svårigheter såsom rekrytering eller lågt deltagarantal vill vi att det ska vara möjligt att be förbundsstyrelsen att erbjuda workshops för att hjälpa till lösa sådana typer av problem. Vi tror att detta kommer att främja lokalföreningarnas arbete och även bidra till att förbundsstyrelsen får bättre förståelse för aktuella svårigheter inom det lokala arbetet. Vi vill även att förbundsstyrelsen ska kunna erbjuda workshops eller bjuda in lokalföreningar till diskussionsforum som behandlar teman och frågor på förbunds nivå. Vi tror att ökade kontaktytor mellan lokalföreningar och förbunds nivå skulle bidra till att öka insynen i förbundsstyrelsens arbete och även bidra till att implementera de beslut som förbundsstyrelsen och riksårsmötet fattat.

Ett ytterligare utmärkt tillfälle för förbundsstyrelsen att få medskick från lokalföreningar är på de månadsmöten som hålls regelbundet med ledamöter ur de lokala styrelserna.

Därför yrkar vi:

- Att** förbundsstyrelsen ska sträva efter att ha minst en representant på samtliga månadsmöten som personalen anordnar, och i mån av tid även rådfråga deltagande om aktuella frågor som behandlas av förbundsstyrelsen,
- Att** förbundsstyrelsen i samförstånd med lokalföreningar ska anordna workshops vid behov,
- Att** förbundsstyrelsen, som i ett led i att implementera och förankra beslut tagna på förbunds nivå, bjuder in representanter från lokalföreningar till diskussionsforum eller workshops,
- Att** förbundsstyrelsen ska bjuda in andra förtroendevalda på förbunds nivå eller personer som förbundsstyrelsen utsett förtroendeuppdrag till möten med lokalföreningar,
- Att** förbundsstyrelsen ska få i uppdrag att ytterligare undersöka hur det ska bli enklare för lokalföreningar och medlemmar att uttala sig i de frågor som förbundsstyrelsen behandlar mellan riksårsmöten och hur förbundsstyrelsen kan ha en närvaro i mer aktiva sammanhang på lokal nivå,
- Att** motionen antas i sin helhet.

Anna Naucclér, Eric Seger Ellsäter medlemmar i
RKUF Stockholm

Motionssvar 6: Om ökat utbyte mellan förbundsstyrelse och lokalföreningar

Förbundsstyrelsen uppfattar att det önskas en starkare förankring mellan förbundsstyrelsen och lokalföreningarna. Vi tolkar det som att ett ökat utbyte ses som gynnsamt både för lokalföreningarna i form av att förbundsstyrelseledamöter kan bidra med tips utifrån sina erfarenheter, men även för förbundsstyrelsen genom att det skulle resultera i bättre insikt i lokalföreningarnas arbete och utmaningar. Ett ökat utbyte anses också kunna bidra till ökad insikt både i förbundsstyrelsens arbete från lokalföreningarnas håll, men även vice versa.

Förbundsstyrelsen håller med motionären om att en ökad dialog mellan förbundsstyrelsen och lokalföreningar är önskvärt – både för att möta behov och önskemål från lokalföreningarnas håll, men även för att verklighetsförankra förbundsstyrelsens arbete och möjliggöra beslut som är relevanta och representativa för organisationen i sin helhet. Vi instämmer om att månadsmötena är ett bra forum för att få medskick och diskutera tankar med lokalföreningarna och vill börja delta i högre utsträckning. Förbundsstyrelsen vill ha dialog om strategiska frågor och om organisationens prioriteringar, vilket är av största vikt som medlemsstyrd organisation. Motionärerna uttryckte det som bäst: *“Vi är en medlemsstyrd organisation och det är viktigt att främja och lyssna på medlemmarnas, deltagares och engagerades röster”*.

Förbundsstyrelsen vill uppmärksamma Riksårsmötet på att mycket av det som efterfrågas i motionen redan erbjuds i dagsläget. De initiativ som tas för olika workshops och kampanjer, av operativ karaktär, är till stor del delegerat till tjänstepersonorganisationen från förbundsstyrelsen baserat på våra prioriteringar. Som ideell styrelse, med undantag av ordförande, har vi inte kapacitet att genomföra alla förslag i motionen. Trots vår vilja till dialog och samarbete med lokalföreningar behöver vi prioritera de frågor som är bäst lämpade att ha utbyte med lokalföreningarna om. Den kunskap som inte kan täckas upp av förbundsstyrelsen, vilket oftast gäller det operativa arbetet på lokal nivå med exempel som rekrytering vilket nämns i motionen, blir därmed ett ansvar delegerat till personalen. Förbundsstyrelsen deltar och initierar gärna workshops för att diskutera och stötta i strategiska frågor. På detta område har försök gjorts till workshops där deltagarantalet varit lågt, till exempel i samband med framtagandet av den nya strategin. Vi ser därför vikten av att lokalföreningar kommunicerar sina behov och uttrycker efterfrågan till liknande aktiviteter genom att kontakta förbundsstyrelsen. Avslutningsvis vill vi understryka att vi välkomnar motionen och ser varmt fram emot ett ökat utbyte mellan lokalföreningar och förbundsstyrelse i strategiska frågor.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:

- | | |
|------------|---|
| Att | bifalla första att-satsen. |
| Att | avslå resterande att-satser till förmån för |
| Att | förbundsstyrelsen ska kunna erbjuda lokalföreningar workshops och möten i strategiska frågor utifrån behov och efterfrågan. |

Motion 7: Om att skriva på The Climate and Environment Charter for Humanitarian Organisations

Klimat- och miljökrisen är humanitära kriser och hotar mänsklighetens, och därmed barn och ungas, framtid. Krisen påverkar redan människors liv och försörjning runt om i världen, och inverkan växer för varje dag. De som får ta konsekvenserna av krisen är redan utsatta och framtida generationer, grupper som har liten eller obefintlig makt över politiska beslut som rör dem. Dessa grupper har själva haft en minimal påverkan på krisens existens, eskalering och skandalösa hantering. Klimat- och miljökrisen är den ultimata rättviseförstöraren då den spär på befintlig utsatthet och ökar risken för bl.a. fler naturkatastrofer och konflikter vilka kan orsaka att människor faller tillbaka i fattigdom eller tvingas flytta eller fly.

FN:s särskilda rapportör för extrem fattigdom och mänskliga rättigheter befarar att vi kommer förlora de senaste 50 årens framgångar inom humanitärt arbete pga klimatförändringarna och att vi är på väg mot "[klimatapartheid](#)". Redan idag estimerar [UNICEF](#) att nästan hälften av världens 2,2 miljarder barn lever i länder med extrem risk för att drabbas av klimat- och miljökrisens konsekvenser. Att snabbt minska växthusgasutsläppen och stoppa miljöförstörelsen är helt nödvändigt för att förebygga krisens värsta konsekvenser.

Sedan det första internationella klimattoppmötet hölls 1995 har ca 50 % av världens klimatskadliga utsläpp skett, trots att syftet med COP-mötena är att de ska sänkas. De globala utsläppen ökar fortfarande. Sveriges eget klimatmål utvecklas just nu åt fel håll och Klimatpolitiska rådet meddelade i mars att det är första gången på två decennier som ändrad politik leder till ökade utsläpp. Sammantaget innebär det ett enormt hot mot världens och Sveriges barn och unga samt kommande generationer.

RKUF ska både hindra och lindra lidande hos barn och unga. I RKUF:s nuvarande strategi står det att vi ska vara en starkare röst för barn och unga i utsatthet genom att bl.a. öka samarbetet med andra aktörer som delar våra värderingar för att stärka varandras röster. Strategin lyfter också att man ska bedriva och utveckla ett aktivt, modigt och humanitärpolitiskt påverkansarbete. I denna anda skickar vi in denna motion, för att stå i solidaritet med barn och unga, idag och i framtiden.

För att kunna påverka makthavare krävs ett starkt ställningstagande för klimatet och miljön och samarbeten mellan organisationer. [The Climate and Environment Charter for Humanitarian Organisations](#) sänder en tydlig signal om att humanitära organisationer har en nyckelroll att spela för att hantera klimat- och miljökrisen. Vi måste vara en del av lösningen för att sänka de klimatskadliga utsläppen och hjälpa människor att anpassa sig till ett föränderligt klimat och miljö, samtidigt som vi ökar vår egen miljömässiga hållbarhet. Arbetet med klimat och miljö måste vara en kollektiv strävan, eftersom det är uppenbart att ingen organisation kan hantera krisen ensam.

Otaliga organisationer runt om i världen har skrivit på chartern. Svenska Röda Korset skrev på chartern 2021 och Sverige som land 2022. Chartern är tätt sammankopplade med den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsens grundprinciper, då den har författats av de internationella organen för rörelsen (International Committee of the Red Cross (ICRC) and the International Federation of Red Cross and Red Crescent Societies (IFRC)).

Chartern är inte ett juridiskt bindande dokument utan ett åtagande. Vi får själva sätta mål och strategier, detta behöver dock inte göras innan en aktör skriver på.

Vi yrkar därför:

Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att utreda om RKUF ska skriva på The Climate and Environment Charter for Humanitarian Organisations.

Motionärer:

Styrelsen i Röda Korsets Ungdomsförbund Malmö

Styrelsen för Röda Korsets Ungdomsförbund Uppsala

Motionssvar 7: Att skriva på The Climate and Environment Charter for Humanitarian Organisations

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionen belyser en av samtidens mest aktuella kriser genom att uppmärksamma klimatförändringarnas humanitära konsekvenser. I linje med RKUF:s uppdrag att hindra och lindra mänskligt lidande bland barn och unga, vilket vi bland annat gör genom att bedriva påverkansarbete om klimatförändringarnas humanitära risker och konsekvenser, föreslår motionärerna att förbundsstyrelsen ska utreda om RKUF ska skriva på The Climate and Environment Charter for Humanitarian Organisations.

Förbundsstyrelsen instämmer med motionärerna om kopplingen mellan klimat- och miljökrisen och humanitära kriser. Samtidigt belyser motionärerna viktiga aspekter om att klimatförändringarna drabbar de redan mest utsatta i störst utsträckning, och vi instämmer med frågans aktualitet för barn och unga både idag och för framtida generationer. Förbundsstyrelsen är därför positiv till motionens förslag att utreda om The Climate and Environment Charter for Humanitarian Organisations är ett effektivt sätt för RKUF att bedriva ett modigt humanitärpolitiskt påverkansarbete i relation till klimatrelaterade humanitära kriser. Förbundsstyrelsen håller dessutom med motionärerna om vikten av samverkan och solidaritet för att förebygga och hantera klimatkrisens humanitära konsekvenser.

Som motionärerna skriver har chartern koppling till den internationella rödakors och rödahalvmånerörelsen och Svenska Röda Korset (SRK) skrev på chartern 2021. Förbundsstyrelsen ser därför att chartern har god förankring inom rörelsen både i Sverige och internationellt. Motionärernas förslag till utredning är därmed ett gott exempel på RKUF:s humanitärpolitiska utgångspunkt i frågor kopplade till klimat- och miljökrisen. Genom en utredning möjliggörs även ökad samverkan med SRK, som ett led i att ta del av deras lärdomar och effekter av att skriva under chartern.

Förbundsstyrelsen vill i likhet med motionärerna uppmärksamma Rikssårmötet på att en potentiell underskrift skulle innebära ett åtagande för RKUF. Förbundsstyrelsen uppskattar därför motionärernas förslag att utreda en underskrift, då detta delvis möjliggör en undersökning om vilka resurser som skulle krävas samt om chartern vore ett effektivt sätt för RKUF att åstadkomma förändring i frågan.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Rikssårmötet:

Att bifalla motionen i sin helhet.

Motion 8: Integrering av klimatförändringarnas konsekvenser i På Flykt

Bakgrund

Beräkningar från Världsbanken visar att 143 miljoner kan vara på flykt år 2050 till följd av klimatförändringar. Situationer som torka, översvämningar och försämrad livsmedelsproduktion är aspekter som påverkar människors möjligheter att leva och verka i ett visst område.

Vår workshop "På flykt", som byggs på upplevelsepedagogik, ger deltagarna möjlighet att få perspektiv på den situation som flyktingar ställs inför. Avslutad workshop efterföljs av en debriefing där deltagarna kan prata om spelet och ta del av fakta om världsläget avseende flykt och migration. Workshopen har i dagsläget inga scenarion som kopplas till klimatförändringar, samtidigt som [UNHCR](#) kallar klimatförändringarna för "vår tids avgörande kris". Workshopens digitala spel "Verklighetens flykt" inkluderar dock naturkatastrofer i sitt inledande framtidsscenario av Sverige.

Asylrätten och flyktingfrågan är områden som RKUF aktivt bidrar till i opinions- och påverkansarbete. Att inkludera fler scenarion i På Flykt, samt relevant information i debriefingen, har flera fördelar. Dels kan det bidra till en ökad kännedom hos deltagarna gällande klimatförändringarna som en "[threat multiplier](#)" (betydelse: klimatförändringarnas konsekvenser förstärker underliggande sårbarheter och andra hot mot samhällen och människor. Till exempel: skapar ökad konkurrens om jordens resurser vilket kan leda till konflikter och krig) och dess komplexa, orättvisa konsekvenser. Dels gör det att vi håller oss aktuella vilket kan ge oss ett ökat förtroende som en ung opinionsbildande aktör. Att omarbeta På Flykt till att innehålla fler delar avseende klimatförändringar skulle förankra spelet ytterligare i aktuellt världsläge.

Årsmötet föreslås besluta:

- Att**
1. kansliet arbetar för en omarbetad version av På Flykt där ett eller flera scenarier avseende klimatförändringar inkluderas som en del av rollspelet.
 2. kansliet arbetar för en omarbetad version av På Flykts debriefing för att även inkludera ekologiska aspekter.

Motionärer:

Styrelsen för Röda Korsets Ungdomsförbund Uppsala
Styrelsen för Röda Korsets Ungdomsförbund Malmö

Motionssvar 8: Integrering av klimatförändringarnas konsekvenser i På Flykt

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionärerna föreslår inkludering av scenarion om konsekvenser av klimatförändringar i workshopen På Flykt. Motionen uppger om att allt fler människor är och kommer att vara på flykt till följd av begränsad möjlighet att leva på platser som drabbats av klimatförändringar. Förbundsstyrelsen uppfattar även att motionärerna menar att RKUF som aktiv organisation i opinion och påverkansarbete om asylrätten och flyktingfrågan kan öka kännedom om klimatförändringar och dess konsekvenser relaterat till migration genom inkludering av klimatrelaterade scenarion i På Flykt.

Förbundsstyrelsen håller med motionären om att workshopen På Flykt är pedagogisk, sprider kunskap om asylrätten och ökar förståelsen för de olika svåra situationer som flyktingar kan befinna sig i. Förbundsstyrelsen är medveten om att ökad migration till följd av klimatförändringar kommer att drabba allt fler samt drabba de redan mest utsatta i störst utsträckning. Fortsatt håller förbundsstyrelsen med om att RKUF fortsatt ska vara en aktiv röst i frågor som rör asylrätten, varav en metod är genom På Flykt.

Förbundsstyrelsen vill uppmärksamma Rikssårsmötet på att syftet med På Flykt är att upplysa och öka kunskapen om asylrätten och flyktingkonventionen. Det innebär även information om vilka kriterier som behöver uppfyllas för att rättsligt erkännas som flykting. Vi vill värna om att På Flykt fortsatt ska vara fokuserat på asylrätten och flyktingkonventionen. Eftersom personer som flyr till följd av klimatrelaterade orsaker inte har en erkänd flyktingstatus idag så skulle en inkludering av scenarion avseende klimatförändringar riskera att missvisa eller sprida felaktig information om asylrätten. Således skulle fokus riskera att flyttas från workshopens syfte.

I På Flykts inledande scenario uppmärksammas naturkatastrofer som orsak till migration: *“Det var någonting som hände, de där första åren under 2010-talet. Ingen vet riktigt hur det gick till, men plötsligt var Sverige inte ett riktigt lika säkert land att bo i. Kanske började det med naturkatastroferna som avlöste varandra. Det blev allt vanligare med oväder som knäckte träd, förstörde hus och översvämmande hela städer och det tog längre och längre tid att bygga upp hus och infrastruktur igen”*. Att uppmärksamma klimatflyktingar och klimatförändringarnas konsekvenser i form av migration kan förbundet fortsatt göra och förbundsstyrelsen uppskattar att det finns ett intresse i frågan. Förbundsstyrelsen menar därför att det är av största vikt att klimatrelaterad migration fortsatt uppmärksammas genom På Flykt. Vi vill därför föreslå att, som komplement till de klimatrelaterade aspekter som redan lyfts i inledningen, utveckla och inkludera aspekter av klimatrelaterad migration i På Flykts debriefing. Samtidigt menar vi att det är viktigt att workshopen fortsatt sprider korrekt kunskap om asylrätten i dess scenarior.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Rikssårsmötet:

- | | |
|------------|--|
| Att | avslå motionen till förmån för |
| Att | inkludera aspekter av klimatrelaterad migration i debriefingen av På Flykt |

2023-03-22

Motion 9: Kontroll av utdrag från belastningsregister hos förtroendevalda

Bakgrund

Som frivillig eller förtroendevald inom RKUF:s verksamhet möter vi barn och unga i olika sammanhang. En rutin för flera av våra verksamheter, däribland Lärhjälpen, Frukostklubben och Jourhavande kompis, är att frivilliga uppvisar utdrag från belastningsregister innan påbörjat uppdrag. Detta görs för att bedöma lämpligheten hos kommande frivilliga, och därigenom kunna erbjuda en trygg och kvalitativ verksamhet för barn och unga.

Rutinen med att uppvisa utdrag från belastningsregister specificeras närmare i förbundets skyddspolicy för barn och unga. Policyn nämner dock inte att förtroendevalda, exempelvis styrelseledamöter, omfattas av denna kontroll. Eftersom att förtroendevalda också kan möta barn och unga i olika sammanhang, såsom medlemsaktiviteter, evenemang och mässor eller vid intervju inför förtroendeuppdrag, så är det viktigt att även förtroendevalda visar upp utdrag från belastningsregister i samband med starten av aktuellt uppdrag. Vi anser därför att ett tillägg ska göras i skyddspolicyn om att även förtroendevalda ska uppvisa utdrag ur belastningsregister.

Årsmötet föreslår besluta:

Att i skyddspolicyn för barn och unga ersätta avsnittet "Frivilligas och anställdas ansvar för barn och unga" i sin helhet med nedan följande lydelse:

Frivilligas, förtroendevaldas och anställdas ansvar för barn och unga

- För att engagera sig i eller vara anställd inom Röda Korsets Ungdomsförbund ska frivilliga, förtroendevalda och anställda visa upp ett giltigt utdrag från belastningsregistret (utdrag för barn i annan verksamhet än skola och socialtjänst) och signera en tystnadsförbindelse.
- Frivilliga, förtroendevalda och anställda ska vara medvetna om att de befinner sig i en särställning med makt och inflytande över barn och unga, något som inte får missbrukas till ens fördel.
- Frivilliga, förtroendevalda och anställda ska aldrig ge ut information om deltagare i våra verksamheter.
- Frivilliga, förtroendevalda och anställda ska engagera sig utan motkrav från de som deltar i verksamheter.
- Med förtroendevalda menas personer som är valda till:
 - förbundsstyrelsen
 - lokalföreningsstyrelser
 - nationell och lokal verksamhetsrevisor eller ekonomisk revisor
 - nationell och lokal valberedning
- Vid kännedom om eller oro för att någon far illa hänvisas till våra särskilda rutiner för detta, som finns tillgängliga på www.rkuf.se.

Motionärer:

Styrelsen för Röda Korsets Ungdomsförbund Uppsala

Motionssvar 9: Kontroll av utdrag från belastningsregister hos förtroendevalda

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionären ser vikt av att såväl förtroendevalda som frivilliga och personal ska uppvisa giltigt utdrag från belastningsregistret vid tillträdande av uppdrag inom organisationen. Detta för att skapa en så trygg organisation som möjligt för alla barn och unga involverade i organisationen och våra verksamheter. Det finns en önskan om omformulering av skyddspolicyn i policyhögen som reglerar detta.

Förbundsstyrelsen håller med motionären om att det är av vikt att vidta de säkerhetsåtgärder som behövs för att säkerställa tryggheten för de barn och unga som hela organisationen möter i våra verksamheter. Som motionären förespråkar skulle detta medföra att engagerade eller personal inom Röda Korsets Ungdomsförbund som frivillig, förtroendevald och anställd ska visa upp ett giltigt utdrag från belastningsregistret (utdrag för barn i annan verksamhet än skola och socialtjänst) och signera en tystnadsförbindelse. Eftersom förtroendevalda också kan möta barn och unga i olika sammanhang, såsom medlemsaktiviteter, evenemang och mässor, så är det precis som motionären skriver viktigt att även förtroendevalda visar upp giltigt utdrag.

Förbundsstyrelsen vill uppmärksamma Riksårsmötet på att det kommer vara olika personer som tar emot utdrag från belastningsregistret beroende på verksamhet och roller inom förbundet. Historiskt sett har det bland lokala verksamheter varit verksamhetsledare som ansvariga. I verksamheter som På flykt och jourhavande kompis är mottagaren personal och för förtroendevalda på lokal nivå bör ordförande, respektive vice ordförande, i lokalstyrelsen vara ansvarig. På nationell nivå av förtroendevalda föreslås valberedning vara ansvariga. Relevanta chefer ansvarar inom personalen. Förbundsstyrelsen ställer sig bakom motionärernas förslag men vill uppmärksamma Riksårsmötet på att det inte är nödvändigt att ställa krav på att ekonomiska revisorer och verksamhetsrevisorer ska inlämna ett utdrag ur belastningsregistret. Detta då ekonomiska revisorer och verksamhetsrevisorer inte deltar i organisationens verksamhet och inte är i kontakt med barn och unga. En ekonomisk revisor eller verksamhetsrevisor kan även vara en helt extern person eller del av ett företag där det kontraktsmässigt finns hinder för ett sådant krav.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:

Att avslå motionen till förmån för:

Att i skyddspolicyn för barn och unga ersätta avsnittet "Frivilligas och anställdas ansvar för barn och unga" i sin helhet med nedan följande lydelse:

Frivilligas, förtroendevaldas och anställdas ansvar för barn och unga

- För att engagera sig i eller vara anställd inom Röda Korsets Ungdomsförbund ska frivilliga, förtroendevalda och anställda visa upp ett giltigt utdrag från belastningsregistret (utdrag för barn i annan verksamhet än skola och socialtjänst) och signera en tystnadsförbindelse. Detta gäller dock inte verksamhetsrevisorer och ekonomiska revisorer.
- Frivilliga, förtroendevalda och anställda ska vara medvetna om att de befinner sig i ens är ställning med makt och inflytande över barn och unga, något som inte får missbrukas till ens för del.
- Frivilliga, förtroendevalda och anställda ska aldrig ge ut information om deltagare i våra verksamheter.
- Frivilliga, förtroendevalda och anställda ska engagera sig utan motkrav från de som deltar i verksamheter.

- Vid kännedom om eller oro för att någon far illa hänvisas till våra särskilda rutiner för detta som finns tillgängliga på www.rkuf.se.

Motion 10: Kontroll av utdrag från belastningsregister hos personer efter ett års engagemang

Bakgrund

Frivilliga i RKUF möter barn och unga i olika sammanhang. Därför brukar de visa upp utdrag från belastningsregister innan påbörjat uppdrag. Rutinen med att uppvisa utdrag från belastningsregister specificeras närmare i förbundets skyddspolicy för barn och unga.

Policyn nämner att frivilliga ska visa upp ett utdrag vid påbörjat engagemang. Utdrag från belastningsregister är giltiga i ett år från det datum det skrivs ut. Detta betyder att eventuella ändringar eller tillagda uppgifter i utdrag efter första gången det beställdes och visades upp inte uppmärksammas. Policyn nämner inte att frivilliga ska begära nya utdrag efter ett års engagemang. Eftersom många förtroendevalda och frivilliga deltar i verksamheterna längre än ett år så anser vi att ett tillägg ska göras i skyddspolicyn om att utdrag hos förtroendevalda och frivilliga ska beställas och uppvisas årligen vid längre engagemang.

Årsmötet föreslås besluta:

Att i skyddspolicyn för barn och unga lägga till följande punkt inom avsnittet "Frivilligas och anställdas ansvar för barn och unga": Frivilliga och förtroendevalda ska uppvisa utdrag från belastningsregister vid påbörjat uppdrag. Efter varje tillkommande tolv månadersperiod från uppdragsstart så ska ett nytt utdrag uppvisas.

Motionärer:

Styrelsen för Röda Korsets Ungdomsförbund Uppsala

Motionssvar 10: Kontroll av utdrag från belastningsregister hos personer efter ett års engagemang

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionärerna ser en vikt av att kontroll av utdrag från belastningsregister inte endast görs i samband med påbörjat engagemang, utan även kontrolleras årligen.

Förbundsstyrelsen håller med motionären om att det är av vikt att vidta de säkerhetsåtgärder som behövs för att säkerställa tryggheten för de barn och unga som hela organisationen möter i våra verksamheter. Därför ingår att lämna in ett utdrag från belastningsregistret vid start av ett uppdrag, i linje med vår Skyddspolicy för barn och unga.

Förbundsstyrelsen vill uppmärksamma Riksårsmötet på att vi som organisation har jobbat aktivt de senaste åren med att sänka trösklar för engagemang, något som bland annat beskrivs i vår strategi. Att samla in utdrag från belastningsregistret för engagerade på årlig basis skulle skapa mer jobb för ideellt engagerade verksamhetsledare och personal. Vi ser en utmaning i var ansvaret skulle hamna och vad som skulle hända om någon inte lämnar in i tid. Vår uppfattning är att kontroll av utdrag från belastningsregister även i andra organisationer och på arbetsplatser i regel görs vid påbörjat engagemang eller anställning, inte löpande. Vi ser en risk i att detta blir ett hinder för engagerade i form av ökad administrativ börda, samt svårt att följa upp då vi har hög omsättning av verksamhetsledare och styrelser i våra lokalföreningar.

Vi vill däremot understryka att lokalföreningar har möjlighet att själva bestämma om utdrag ur belastningsregister ska samlas in mer frekvent, särskilt om det anses nödvändigt i en viss situation eller verksamhet.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:

Att avslå motionen

Motion 11: Nationell utbildning i kommunikation och påverkansarbete

Bakgrund

Inom civilsamhället så är RKUF känt för att erbjuda gedigna utbildningar till sina frivilliga. Utbildningarna syftar till att kapacitera frivilliga och ge dem verktyg för att kunna genomföra sina uppdrag. Tack vare detta behöver inte våra frivilliga ha särskild förkunskap eller erfarenhet av liknande uppdrag. Som ett led i att sänka trösklarna för engagemang, något som även nämns i förbundets strategi, så utgör utbildningarna också en åtgärd som stärker möjligheterna för inkludering och mångfald i rekryteringen av frivilliga. Exempel på utbildningar som finns är styrelseutbildningen, kassörsutbildningen, utbildning för valberedning samt läxhjälpstudning.

I takt med att förbundet stärker sin ställning som ett humanitärpolitiskt ungdomsförbund ökar även behovet av kompetens inom *kommunikation och påverkansarbete* ute i lokalföreningarna. Området *kommunikation och påverkansarbete* brukar till viss del beröras av förbundets generella styrelseutbildning, nationella månadsmöten och workshops inför den årliga medlemskampanjen. Förbundets nya rådgivare i samhällspåverkan har också utgjort en betydande resurs i arbetet med att stötta lokalföreningarna. Dock så har det inte funnits en mer heltäckande utbildning som har fokus på just kommunikation och påverkan på lokal nivå.

Med tanke på att många lokalföreningar inom förbundet innehar förtroendevalda med särskilt ansvar för kommunikation och påverkan så anser vi att förbundet borde ta fram en särskild utbildning inom området. Formen och innehållet för utbildningen anser vi att förbundsstyrelsen och kansliet bör komma fram till, sett till det som är praktiskt genomförbart utifrån ett resursperspektiv. Utbildningen skulle förslagsvis kunna bedrivas live och terminsvis, eller så tas en utbildning fram i plattformen Learnster. Utbildningen kan exempelvis beröra hur man redigerar bilder i Canva, hur man kan bedriva påverkan i den lokala politiken med mera.

Årsmötet föreslås besluta:

Att förbundsstyrelsen får i uppdrag att, antingen själva eller genom delegering till kansliet, ta fram en utbildning för förtroendevalda och frivilliga inom området kommunikation och påverkan.

Motionärer:

Styrelsen för Röda Korsets Ungdomsförbund Uppsala

Motionssvar 11: Nationell utbildning i kommunikation och påverkansarbete

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionärernas intention är skapa bättre förutsättningar för RKUF:s engagerade att utbildas inom kommunikation och påverkansarbete. Detta då alla, oavsett tidigare erfarenhet, ska kunna känna sig trygga att verka inom dessa områden. Motionärerna lyfter hur RKUF:s strategiska fokus på påverkansarbete och position som humanitärpolitiskt förbund ökar behoven för sådan kompetens. Motionärerna lyfter även avsaknad av en heltäckande sådan utbildning.

Förbundsstyrelsen håller med motionärerna om att RKUF:s utbildningar är en central del av vår organisation och av yttersta vikt för att sänka trösklar och skapa förutsättningar för alla engagerade ska ges möjlighet engagera sig oberoende tidigare erfarenhet. Förbundsstyrelsen delar motionärernas bild av att utbildningar inom kommunikation och påverkan är särskilt relevant för RKUF, och ett område där vi behöver fortsätta utvecklas.

Förbundsstyrelsen vill uppmärksamma Riksårsmötet på det arbete som inom förbundet görs idag. Organisationens kommunikatör och påverkansstrateg har ett färdigt grundmaterial som presenterats för lokalföreningar vid flera tillfällen. Tanken har varit att detta ska vara en återkommande punkt på de månadsmöten som lokalföreningsstyrelser bjuds in till. På grund av för få anmälda och delvis inställda träffar, har detta inte prioriterats. Även de öppna arbetsträffarna som vår påverkansstrateg har bjudit in lokalföreningarna till har behövt ställas in på grund av lågt deltagarantal. Istället erbjuds enskilda möten med lokalföreningar när behov uppstår och där stödet kan anpassas efter specifika behoven. Utöver detta finns det två kapitel i Föreningshandboken som handlar om Påverkansarbete och Kommunikation. Att fortsätta utveckla och tillgängliggöra verktyg och verka för kompetenshöjning kring frågor om kommunikation och påverkan är något som förbundsstyrelsen ser positivt på, och som en nödvändighet framåt. En gemensam utbildning kan vara ett sätt att öka kunskapen, men för att ta fram något som efterfrågas är det viktigt att behovet ses över. Särskilt då förutsättningarna hos lokalföreningar ser väldigt olika ut, där vissa har en egen kommunikationsansvarig med mycket tidigare erfarenhet, medan andra delar ansvaret i styrelsen. Vi ser även svårigheter i att ta fram en utbildning inom kommunikation som håller över tid, då landskapet är i ständig förändring. Risken finns att en utbildning på exempelvis Learnster snabbt blir utdaterad, vilket innebär en resursfråga så det skulle finnas behov av att utbildningen ständigt förnyades.

Slutligen vill Förbundsstyrelsen uppmärksamma Riksårsmötet på att påverkansarbete är en tydlig del av strategin 2021–2023 samt den föreslagna strategin 2024–2027. Även MOVE har de senaste åren haft påverkansarbete som tema. Detta är ett område i ständig utveckling inom RKUF, och något som vi behöver och vill fortsätta stärka och utveckla. Vi behöver fortsätta se över formatet för kompetensutveckling, och hur dessa bäst kan tillgängliggöras för lokalföreningar och engagerade.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:

Att	avslå motionen till förmån för
Att	ge Förbundsstyrelsen i uppdrag att fortsätta utveckla och tillgängliggöra verktyg samt verka för kompetenshöjning kring frågor om kommunikation och påverkan.

Motion 12: Om att förbundet nationellt tar fram gemensamma profilprodukter

Bakgrund

För närvarande är det upp till varje lokalförening att ta fram och skapa profilmaterial såsom t-shirts, pins och nyckelband. Detta kan resultera i vitt skilda uttryck och visa upp en otydlighet när människor utanför RKUF möter förbundet. Om förbundet nationellt tar fram ett gemensamt profilmaterial, skulle det stärka förbundets igenkänning hos samhället när våra lokalföreningar deltar på mässor och andra aktiviteter där de representerar förbundet. Vi som lokalförening har undersökt vissa möjligheter att skapa egna profilprodukter, och finner att det vore mer kostnadseffektivt om detta tas fram från nationellt håll, så kan man göra större beställningar med mängdrabatter och lokalföreningarna kan fortskrida med annat arbete.

Årsmötet föreslås besluta:

Att förbundsstyrelsen får i uppdrag att, antingen själva eller genom delegering till kansliet, ta fram gemensamma profilprodukter utifrån den nya loggan och grafiska profilen.

Motionärer:

Styrelsen för Röda Korsets Ungdomsförbund Uppsala

Motionssvar 12: Motion om att förbundet nationellt tar fram gemensamma profilprodukter.

Förbundsstyrelsen uppfattar att motionärerna föreslår att nya profilprodukter ska tas fram utifrån den senaste grafiska profilen. Förslaget är att detta ska tas fram nationellt, dels för att underlätta för lokalföreningar, dels för att vara mer kostnadseffektivt och minska risken för att profilprodukter och tryck skiljer sig inom RKUF. Exempel på profilprodukter är t-shirts, tygkassar och pins.

Förbundsstyrelsen håller med motionärerna om vikten av att vi använder oss av samma profilprodukter i lokalföreningar och på nationell nivå och att dessa följer vår grafiska profil. Det är, som motionärerna skriver, rimligt att produkter tas fram av oss nationellt så inte varje lokalförening ska behöva göra detta själva.

Förbundsstyrelsen vill informera Riksårsmötet om att upplägget som efterfrågas i motionen redan finns och att ett arbete pågår med att uppdatera produkterna. Hösten 2021 antog förbundsstyrelsen en ny grafisk profil med ny logga. En förutsättning för att vi ska kunna köpa nya profilprodukter med den nya grafiska profilen var att köpa upp vårt gamla lager av profilprodukter hos tryckeriet. Detta gick inte att göra tidigare på grund av avtalets utformning. Så först nu, våren 2023, kunde vi tömma lagret av profilprodukter. Personalen har nu påbörjat arbetet med att ta fram profilprodukter utifrån den nya grafiska profilen. Ambitionen är att detta arbete kommer vara klart under 2023.

Precis som tidigare, kommer de uppdaterade profilprodukterna gå att beställa för lokalföreningar, så att de inte behöver skapa profilprodukter själva utan kan köpa av vårt gemensamma tryckeri. Instruktioner om hur beställningen görs finns och kommer uppdateras i Föreningshandboken på hemsidan. Utifrån ovan redogörelse anser förbundsstyrelsen att motionen är besvarad.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:

Att anse motionen besvarad

Motion 13: Inlogg till lokalföreningar för sina webbplatser

Bakgrund

En webbplats är en viktig del av en organisations externa kommunikation. Där kan man publicera statiskt material som inte passar på sociala medier, däribland protokoll, stadgar och andra dokument. Det går även att kommunicera olika aktualiteter, såsom nyheter och avvikande öppettider. Under den tidigare versionen av webbplatsen hade Uppsala lokalförening en aktiv lokalsida. Där publicerade vi styrelsemötesprotokoll, nyheter, avvikande öppettider för verksamheter och evenemangsinformation.

För närvarande kan dock lokalföreningar inte själva logga in på den egna lokalsida för att redigera och styra innehållet vid behov. Istället behöver man gå via förbundets anställda kommunikatörer för att föreslå ändringar. Detta gör att beslutsvägen för att ändra något på webbplatsen förlängs. Det ökar även tiden från idé till publicering. Detta har resulterat i att vår lokalförening inte kan utnyttja webbsidan på ett lika aktivt sätt som innan.

Eftersom att lokalföreningar redan har tillgång till sina egna sociala medier och nyhetsbrev för att hålla medlemmar uppdaterade, så borde de som önskar ha tillgång till inlogg för den egna lokalsidan. Detta skulle kunna resultera i en mer levande och uppdaterad webbplats för de lokalföreningar som har kapacitet att styra innehållet - lokalsidan som i flera fall är det första stället som personer kommer i kontakt med lokalföreningen och är därav extra viktigt att det hålls uppdaterat och aktuellt. Vår moderorganisation (Svenska Röda Korset) har även efter uppdatering av deras hemsida erbjudit inlogg till sina kretsar, så att de kan behålla sitt handlingsutrymme över sin digitala närvaro. Eftersom kretsar och våra lokalföreningar har liknande behov avseende synlighet, borde vi ta efter av detta exempel och implementera detta även inom ungdomsförbundet.

Årsmötet föreslås besluta:

- Att**
1. Förbundsstyrelsen får i uppdrag att, antingen själva eller genom delegering till kansliet, utreda möjligheten för lokalföreningar att få redigeringsbehörighet över sina egna lokalsidor.
 2. samtliga lokalföreningar får egna inlogg till sin lokalsida för att kunna uppdatera vid behov.

Motionärer:

Styrelsen för Röda Korsets Ungdomsförbund Uppsala

Motionssvar 13: Inlogg till lokalföreningar för sina webbplatser

Förbundsstyrelsen uppfattar att det är motionärernas intention att förenkla möjligheter för lokalföreningar att själva uppdatera och redigera sina hemsidor. Motionen visar på hur webbplatsen är ett viktigt verktyg för lokalföreningarna att synas externt, men också för att upprätthålla god kommunikation med både medlemmar och externa aktörer. Förbundsstyrelsen uppfattar även att motionären menar att dagens system, vilket innebär att lokalföreningar får hjälp av personal att uppdatera sina hemsidor tar onödig tid, och att den föreslagna ändringen skulle bidra till en mer levande och uppdaterad webbplats.

Förbundsstyrelsen håller med motionären om att lokalföreningarnas hemsidor är viktiga verktyg för att nå en bredare målgrupp och hålla medlemmar uppdaterade. Förbundsstyrelsen förstår vikten av en aktiv och uppdaterad hemsida, och att detta i många avseenden underlättar i lokalföreningarnas arbete. Förbundsstyrelsen tycker därför att det är olyckligt att möjligheten för lokalföreningarna att själva förvalta sin hemsida fallit bort, men ser likväl positivt på att det finns driv och engagemang om att faktiskt hålla lokalföreningens hemsida aktiv.

Förbundsstyrelsen vill uppmärksamma Riksårsmötet på att Röda Korsets Ungdomsförbund nu använder ett nytt system vid förvaltningen av vår hemsida. Detta innebär bland annat en ny kodbas och att den tekniska utvecklingen förvaltas av Svenska Röda Korset. För att få tillgång till detta system behövs omfattande utbildning i systemet Episerver, vilket är resurskrävande såväl som en kostnadsfråga. Detta bland annat eftersom en förändring där fler själva kan uppdatera sina hemsidor skulle innebära att delar av hemsidan behöver anpassas. Ett sådant initiativ skulle dessutom behöva genomföras och godkännas av Svenska Röda Korset, vilket skulle göra arbetet både omfattande och kostnadskrävande.

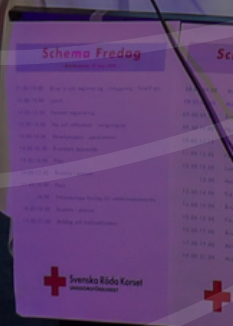
Röda Korsets Ungdomsförbund är en organisation med stor omsättning på styrelseledamöter. Detta förslag skulle således innebära svårigheter då licenser och rutiner måste uppdateras varje gång en styrelsemedlem med tillgång till hemsidan avgår eller tillkommer. För vissa lokalföreningar kan det nuvarande systemet som innebär att personalen hjälper lokalföreningar att uppdatera sina hemsidor dessutom vara till fördel, exempelvis genom att små styrelser slipper lägga resurser i form av styrelsemedlemmar och tid på att lära sig systemet och förvalta hemsidan. Förbundsstyrelsen föreslår därför att Riksårsmötet avslår motionens andra att-sats till förmån för att genomföra en utredning där möjligheterna till att lokalföreningarna själva kan hantera sina hemsidor undersöks. I utredningen vill förbundsstyrelsen särskilt titta på fördelarna med ett sådant system, samt genomföra en behovsanalys där både lokalföreningar, personal och Svenska Röda Korset konsulteras.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:

- | | |
|------------|------------------------------------|
| Att | Bifalla motionens första att-sats. |
| Att | Avslå motionens andra att-sats. |

[Valberedning: Förtroendevalda som förbereder personval och föreslår kandidater]

[Valberedning: Förtroendevalda som förbereder personval och föreslår kandidater]



Valberedningen har ordet

Valberedningens berättelse

För RKUF:s nationella valberedning 2022-2023

Valberedningens sammansättning

Under det gångna verksamhetsåret har valberedning bestått av fem medlemmar: Marcus Karlén, My Nordh, Denise Randau, Sofia Florez Klingensterina och Eric Seger Ellsäter. Årsmötet utsåg Marcus Karlén till valberedningens sammankallande. Ingen av ledamöterna har tidigare suttit i förbundsstyrelsen som ordinarie ledamot. Marcus Karlén var tidigare vice ordförande för RKUF Stockholm och har SRK-uppdrag. My Nordh är ledamot i RKUF Uppsalas styrelse. Denise innehar uppdrag som revisor i ett par av RKUF:s lokalföreningar. Eric Seger Ellsäter är ledamot i RKUF Stockholms styrelse och revisor i en annan av RKUF:s lokalföreningar. Sofia Florez Klingensterina innehar inga andra uppdrag i förbundet. Ledamöterna har under verksamhetsåret varit bosatta i Uppsala, Stockholm, Göteborg och Mumbai. Av detta skäl har arbetet huvudsakligen bedrivits digitalt.

Arbetsformer

Valberedningen har sammanträtt och kommunicerat digitalt. Möten har hållits vid behov. Mellan möten har valberedningen kommunicerat via Messenger, mejl eller Slack. Arbetsdokument har lagrats på Google Drive som samtliga i valberedningen har haft åtkomst till.

Valberedningens arbete

Första sammanträdet ägde rum den 15:e september 2022. Där antogs ett förslag till planering för det kommande verksamhetsåret och stående rollfördelning i valberedningen. Vid det första mötet fördelades även arbetsuppgifter till enskilda ledamöter såväl som till arbetsgrupper. Ett första utkast till kravprofil togs fram. Valberedningen diskuterade också relevanta dokument som valberedningens policy.

Under hösten bestod arbetet av att fortsatt utveckla en kravprofil, bland annat i samverkan med förbundsstyrelsen. Två ledamöter närvarade vid ett av styrelsens möten för att ta intryck av förbundsstyrelseledamöternas syn på vad styrelsearbetet innebär och vad det ställer för krav. Dessutom påbörjades genast rekrytering av ledamöter till två vakanta platser i förbundsstyrelsen. I november kunde två kandidater tillträda som adjungerad och ordinarie ledamot efter att valberedningen offentligt utlyst platserna och genomfört intervjuer.

Därefter tog valberedningen uppehåll från sitt arbete och sammanträdde i slutet av januari 2023. På det mötet drogs planer upp för rekryteringen inför RÅM. Valberedningen beslutade vilka kanaler som skulle vara föremål för annonsering och om att besöka lokalföreningarnas FÅM – för att uppmana medlemmar att kandidera och ge sin syn på lämpliga krav på kandidater. Annonseringen påbörjades i februari, men

med olika startdatum beroende på uppdrag. Som kortast låg en annons ute i två veckor. I början av mars, efter nomineringsstoppet, gjordes ett första urval och därefter påbörjades intervjuer med kandidaterna. Under andra halvan av mars fattade valberedningen beslut om sina nomineringar.

Kravprofiler

Valberedningen tog fram en kravprofil före intervjuerna hölls som stöd för att hitta lämpliga kandidater och för att göra urvalsprocessen rättvis och förutsägbar. Profilerna baserades dels på valberedningens interna diskussion, samtal med nuvarande innehavare av uppdrag och intryck från lokalföreningar och medlemmar.

Annonsering

Valberedningen valde att utgå från tidigare annonser för nationella förtroendeuppdrag, men med viss revidering för att minska trösklar som skulle kunna utgöra ett upplevt hinder för potentiella kandidater. Annonseringen pågick i en månad till två veckor, beroende på uppdrag. RKUF:s eget rekryteringsstöd ReachMee och volontärbyrån användes huvudsakligen för annonseringen. Det förekom även annonsering och inlägg i sociala medier.

Lokalföreningar och medlemmar

Valberedningen hörde av sig till samtliga lokalföreningar och deltog vid en majoritet av deras föreningsårsmöten 2023, om än huvudsakligen digitalt. Syftet var att öka kännedomen om de nationella uppdragen, uppmana medlemmar att söka nationella förtroendeuppdrag och få synpunkter av medlemmar om vad de ser som lämpliga krav på kandidater.

Nomineringar

Totalt har över 20 nomineringar till samtliga förtroendeuppdrag inkommit till valberedningen. Intresset för förbundsstyrelsen och uppdraget som förbundsordförande har varit störst. Kandidater har ombetts skicka in CV och personligt brev. Till uppdraget som auktoriserad revisor har valberedningen valt att föreslå förnyat förtroende för PwC.

Intervjuer av kandidater

Valberedningens intervjuer genomfördes efter nomineringsstoppet fram till mitten av mars. Samtliga intervjuer hölls digitalt via Zoom, även om valberedningen övervägde fysiska intervjuer. Inför intervjuerna genomfördes ett första urval baserat på det CV och personliga brev som inkommit med intresseanmälan. I förekommande fall bad valberedningen kandidaterna att komplettera sina ansökningar. Efter intervjuerna diskuterade valberedningen kandidaterna på två möten. På det andra mötet beslutades slutligt vilka kandidater valberedningen skulle nominera. Innan slutligt besked om nomineringarna fick de tilltänkta kandidaterna också besvara ett par korta kontrollfrågor.

Kandidaterna som har pågående uppdrag i förbundsstyrelsen har inte ingått i beslutsprocessen och har därmed behandlats likt alla andra kandidater och konkurrensutsätts på lika villkor. En central sådan del är samma möjligheten till intervju. Valberedningen gör vidare bedömningen att det finns ett övergripande värde i en viss förnyelse samtidigt som valberedningen önskar uppnå en viss kontinuitet vilket vi anser vi fått en bra balans gällande.

Valberedningens förslag till Riksårsmötet 2023

Fastställande av antal i förbundsstyrelsen

Valberedningen föreslår att riksårsmötet fastställer att förbundsstyrelsen ska bestå av elva (11) personer, inklusive förbundsordförande. I syfte att föregå eventuella avhopp väljer valberedningen att gå fram med förslag om en så pass stor styrelse.

Fastställande av antal i valberedningen

Valberedningen föreslår riksårsmötet att fastställa antalet ledamöter, inräknat valberedningens ordförande, till sex (6) personer. En större valberedning ger ökade möjligheter att förbättra valberedningens arbete och nomineringsprocessen under det kommande verksamhetsåret. Ytterligare ett syfte är att chanserna att någon ledamot ställer upp för omval, och därigenom ger valberedningen viss kontinuitet. Det är något som valberedning anser hade varit värdefullt under det gångna verksamhetsåret.

Valberedningen föreslår riksårsmötet:

Att fastställa antalet ledamöter i förbundsstyrelsen till elva medräknat förbundsordföranden,

Att fastställa antalet ledamöter i valberedningen till sex medräknat valberedningens ordförande.

Valberedningens förslag i sin helhet

Årsmötespresidium

Hanna Waerland-Fager, mötesordförande

Jonas Boström, mötesordförande

Ledamöter till förbundsstyrelsen

Sana Pirot (omval, 2 år)

Matilda Holmberg (omval, 2 år)

Tamar Katchadourian (nyval, 2 år)

Julia Wöhlk (nyval, 2 år)

Anna Naucleur (nyval, 2 år)

Förbundsordförande

Li Nester (nyval, 2 år)

Ledamöter till valberedningen

Eric Seger Ellsäter (ordförande, nyval 1 år)

Sofia Florez Klingenstierna (ledamot, omval 1 år)

Alexandra Sjöberg (ledamot, nyval 1 år)

Nancy Radjabi (ledamot, nyval 1 år)

Vakant

Vakant

Verksamhetsrevisorer

Sofia Westman (ordinarie revisor, nyval 2 år)

Vakant (ersättande revisor)

Auktoriserad revisor

PwC

Ledamot till Svenska Röda Korsets valberedning

Hedda Jederud Grew (ordinarie ledamot, omval, 2 år)

Matilda Regell (ersättande ledamot, nyval, 2 år)

Valberedningens förslag till årsmötespresidium

Årsmötesordförande Hanna Waerland-Fager

Hanna Waerland-Fager är utbildad statsvetare och har avlagt masterexamen. Hon arbetar idag på Folk och Försvar som programansvarig för globala säkerhetstrender men kommer under våren att påbörja anställning vid MSB. Därtill har Hanna en bakgrund inom ungdomsrörelsen, bland annat som förbundsordförande för Utrikespolitiska förbundet Sverige och som en av Sveriges ungdomsrepresentanter i EU. Till meritförteckningen kan tilläggas att Hanna förärats uppdrag som årsmötesordförande, bland vid Sveriges elevråds och Unga med synnedläggnings föreningsmöten. Därför nominerar valberedningen henne till mötesordförande.



Årsmötesordförande Jonas Boström

Jonas Boström är en föreningsmänniska i blodet och har under sitt engagemang i civilsamhället samlat på sig en imponerande samling fjädrar i hatten. Han trivs väl bland personer som drivs av att förbättra världen så pass mycket att han både har varit engagerad som medlem och arbetat i den ideella sektorn. En av fjädrarna är den som ordförande i Uppsala studentkårs fullmäktige. Jonas har dessutom förärats rollen som årsmötesordförande i olika föreningar, bland annat SFS och RFSL. Som mötesordförande är han en vän av ordning men också en vän av lättsam och god atmosfär. Därför nominerar valberedningen honom till mötesordförande.



Valberedningens förslag till ledamöter i förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelseledamot (Nyval)

Tamar Khatchadourian

Tamar är 28 år och kommer från Södertälje. Hon har socionomexamen och masterexamen i mänskliga rättigheter. Tamar har erfarenhet av ungdomsengagemang, mänskliga rättigheter och strategisk utveckling. Hennes roll som projektledare för demokratiplattformen Run for Office har gett henne kännedom om demokratifrågor och erfarenhet av strategisk planering och organisationsutveckling. Tamar har även tidigare varit aktiv i en styrelse och startat upp olika organisationer inom näringsliv, civilsamhälle och politik. Tamar har en passion för social hållbarhet och har ett starkt intresse för att främja mänskliga rättigheter och inkludering av unga människor. Med sin erfarenhet av konflikthantering och arbete med människor från olika bakgrunder bedömer valberedningen att hon kan bidra till styrelsens arbete med mångfald och inkludering. Valberedningen anser att Tamar, med sina erfarenheter och kompetenser, har mycket att bidra med i styrelsearbetet. Därför nominerar valberedningen henne till förbundsstyrelsen.



Förbundsstyrelseledamot (Nyval)

Julia Wöhlk

Julia bor i Stockholm och är 21 år. Hon har efter gymnasiet genomgått värnplikt, som gruppleddare, och har under våren besökt ett biståndsprojekt i Colombia. Julia har även erfarenhet av styrelsearbete genom sin roll i Demokratibygget. Därtill har hon tidigare varit engagerad i föreningar inom idrott och musik, vilket hon tycker är ett viktigt verktyg för att nå fram till folk och skapa gemenskap.

Julia har ett intresse för fredsfrågor och har arbetat mycket med ensamkommande flyktingar. Hon vill, genom att engagera sig i förbundsstyrelsen, skapa en bredare förståelse för RKUF:s arbete och anser att hon kan bidra till både det operativa och det strategiska arbetet. Med Julias starka driv och engagemang i samhällsviktiga frågor anser valberedningen att Julia skulle vara en värdefull medlem i förbundsstyrelsen och nominerar därmed henne till förbundsstyrelseledamot.



Förbundsstyrelseledamot (Omval) **Matilda Holmberg**

Matilda är 20 år och bosatt i Norrköping. Hon har påbörjat studier inom socionomprogrammet och innehar för närvarande en position som ledamot i förbundsstyrelsen. Matilda har varit aktiv inom Röda korsets ungdomsförbund i fem år, varav två år som ledamot i förbundsstyrelsen. Som ledamot har hon representerat organisationen på flera nationella evenemang och kontinuerligt arbetat med att utveckla organisationen. Matilda har även förvärvat erfarenhet från annat ideellt arbete både på hemmaplan och internationellt, vilket har gett henne värdefull kunskap och perspektiv.

Valberedningen menar att Matildas engagemang och drivkraft, både inom RKUF och genom annat ideellt arbete, gör henne till en mycket lämplig kandidat för omval till en position som ledamot i förbundsstyrelsen. Därför väljer valberedningen att nominera Matilda till förbundsstyrelsen.



Förbundsstyrelseledamot (Nyval) **Anna Naucleur**

Anna, 19 år, har varit engagerad i RKUF i drygt två år. Anna började sitt engagemang inom läxhjälp. Hon har på mycket kort tid skaffat sig erfarenhet av att vara ordförande och vice ordförande i RKUF Stockholm. Där har hon haft ett finger, eller mer än så, med i stort sett allt som styrelsen gör.

Anna brinner för föreningsdemokrati och medlemsinflytande. Hon ser det som viktigt att hålla god kontakt med lokalföreningar och medlemmar för att informera om styrelsens arbete och kontinuerligt ta intryck av medlemmarnas åsikter och de svårigheter lokalföreningar står inför. Förutom sitt föreningsengagemang arbetar Anna på Vetenskapens hus vid KTH. Hon har också studerat matematik vid universitet och ska efter sommaren påbörja civilingenjörstudier i Lund.

Med anledning av Annas stora driv, erfarenhet av organisationen och med sin särskiljande akademiska bakgrund väljer valberedningen att nominera henne till förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelseledamot (Omval) **Sana Pirot**

Sana är 25 år och arbetar på Svenska Röda Korset i Uppsala. Hon har en magistorexamen i humanitarian action and conflict samt en kandidatexamen i utveckling och internationellt samarbete. Sana har fem års erfarenhet av ideellt arbete från olika organisationer och är just nu ledamot i RKUF:s förbundsstyrelse. Under denna mandatperiod har Sana bidragit aktivt till styrelsearbetet och har bland annat haft ett särskilt fokus på SRK-stämman.

Valberedning anser, med anledning av Sanas erfarenheter, kunskaper och engagemang, att hon fortsatt kommer att vara ett stort bidrag till styrelsearbete. Därför nominerar valberedningen henne till förbundsstyrelsen.



Valberedningens förslag till förbundsordförande

Ordförande RKUF (Nyval) Li Nester

Li Nester, 27 år gammal från Stockholm, är för närvarande vice ordförande i förbundsstyrelsen. Hon har gedigen bakgrund inom ungdomsrörelsen och erfarenhet från flera internationella sammanhang. Hennes engagemang i RKUF började för fem år sedan som verksamhetsledare i kompisgruppen, följt av engagemang i läxhjälp för att slutligen bli invald i förbundsstyrelsen 2020. Lis stora föreningserfarenhet sträcker sig även utanför RKUF, bland annat som vice ordförande för Stockholms FN-förening ungdomssektion och ombud i LSU.



Li har engagerat sig för mänskliga rättigheter och humanitära frågor och arbetat med barn och ungas rättigheter, inkludering och demokratifrågor samt påverkansarbete. Nu praktiserar Li vid Sveriges FN-representation i Genève som sista delen av sin masterexamen i statsvetenskap. Tidigare har hon haft praktik inom mänskliga rättigheter och hållbarhet i Colombia. Med två kandidatexamina i statsvetenskap och journalistik besitter Li bred kompetens. Dessutom har Li haft ledarroller som verksamhets- och projektledare samt genomgått ledarskapsutbildningar. Hon har god erfarenhet av att driva projekt såväl ensam som i grupp.

Väljs Li till ordförande vill hon arbeta för att fler barn och unga ska nå sin fulla potential, vara delaktiga, inkluderade och ha makt att påverka sin egen vardag och samhället i stort. Hennes tro på att förändring åstadkoms bäst tillsammans ligger till grund för ambitioner om ökad samverkan både inom förbundet och med andra aktörer. Lis djupa intresse för organisationens fokus på barn och ungas mänskliga rättigheter och påverkansarbete har tagit sig uttryck i att hon i förbundsstyrelsen verkat för förflyttning av RKUF:s fokus, bland annat genom förbundets strategi- och organisationsförändringar. Detta är endast ett axplock ur Lis imponerande meritförteckning. Antalet och tyngden i hennes uppdrag talar sitt tydliga språk om bred och djup kompetens. Det visar också på ett enormt driv och arbetsförmåga, vilket krävs för att axla ordföranderollen. Valberedningen anser att Lis kompetenser och hennes inblick i organisationen gör henne till en utmärkt kandidat. Därför väljer valberedningen att nominera Li Nester till förbundsordförande.

Valberedningens förslag till valberedning

Sammanställande valberedning (Nyval)

Eric Seger Ellsäter

Eric är 30 år och kommer från Stockholm. Han har varit engagerad i RKUF sedan 2016, främst inom kompisgrupper och på senare tid som verksamhetsledare, kassör och ledamot i RKUF Stockholms styrelse. Utöver detta arbetar han som ekonom och har avlagt ekonomie kandidatexamen. Eric har under det senaste året varit en värdefull ledamot i den nationella valberedningen. Inför den kommande perioden är han fast besluten om att valberedningens arbete ska struktureras på ett sätt som möjliggör en rättvis och demokratisk nomineringsprocess. Han är även angelägen om att öka kontakten med lokalföreningarna för att ytterligare stärka deras inflytande i processen. Därför nominerar valberedningen Eric till valberedningens sammankallande, trots att han inte kan vara medlem i RKUF under hela uppdraget.



Valberedningsledamot (nyval)

Nancy Radjabi

Nancy är 23 år från Stockholm och gör för närvarande praktik vid FN-representationen i Genève inom ramen för sin kandidatutbildning i politics. Nancy började sitt engagemang i RKUF som volontär i en kompisgrupp i Stockholm strax före pandemin, först som volontär och därefter som verksamhetsledare. Nancy har också hunnit sitta i Stockholms lokalstyrelse. Dessutom har hon volontärarbetat i Tanzania och skrivit sin kandidatuppsats i Nepal med en kvinnoorganisation.

Nancys nyfikenhet och intresse för andra människor kommer att innebära ett värdefullt tillskott till valberedningen. Därför väljer valberedningen att nominera Nancy Radjabi till valberedningen



Valberedningsledamot (nyval) **Alexandra Sjöberg**

Alexandra är 24 år och kommer från Stockholm. Hon är för närvarande bosatt i Sundsvall och arbetar som processledare för Rädda Barnen. Hon har varit aktiv inom Röda Korsets Ungdomsförbund under flera år och har arbetat som volontär inom en kompisgrupp och digital läxhjälp. Under sin studietid i Växjö var hon även ordförande för RKUF:s lokalförening. Hon har nyligen avslutat sin kandidatutbildning i freds- och utvecklingsstudier. Alexandra har ett intresse för att främja ökad mångfald och geografisk spridning bland de förtroendevalda på förbunds nivå. Hennes omfattande erfarenhet av RKUF och det faktum att hon varit verksam på flera håll i landet gör Alexandra till ett värdefullt tillskott till valberedningen.

Därför väljer valberedningen att nominera henne till valberedningen.



Valberedningsledamot (omval) **Sofia Florez Klingensterierna**

Sofia är 25 år och ursprungligen från Öland. Hennes sista år på masterprogrammet Strategic Urban and Regional Planning gör hon i Indien där hon också har genomfört sin praktik vid Sveriges generalkonsulat. För närvarande skriver hon uppsats om rehabilitering av slumområden med hjälp av SIDA:s uppsatsstipendium. Tidigare har hon studerat i Australien, och i Bryssel.

Sofia har erfarenhet av att arbeta med unga och har varit engagerad i Unga Aktiesparare. Under det senaste året har Sofia varit medlem i den nationella valberedningen. I sin roll har hon visat starkt engagemang för att beredningen ska utföra sitt uppdrag förutsägbart och demokratiskt.

Sofias erfarenheter och syn på nomineringsprocessen gör henne till en lämplig kandidat. Därför nominerar valberedningen Sofia till valberedningen.



Valberedningens förslag till verksamhetsrevisor

Verksamhetsrevisor (Nyval) **Sofia Westman**

Sofia Westman är 29 år och arbetar som kommunikatör på Göteborg Stads förvaltning för demokrati och medborgarservice. Hon har avlagt masterexamen i kommunikation. Sofia har haft tidigare engagemang inom organisationen där hon varit frivillig inom verksamhetsplanering och styrelsearbete på lokal nivå i Göteborg, samt de senaste två åren av sitt engagemang som ledamot i förbundsstyrelsen.

Med sin erfarenhet av lokalt och nationellt styrelsearbete har Sofia god insikt i RKUF:s verksamhet samt god kunskap om föreningsdemokrati och styrelsearbete. Valberedningen nominerar därför Sofia till rollen som verksamhetsrevisor för verksamhetsåren 2024–2025.



Valberedningens förslag till auktoriserad revisor

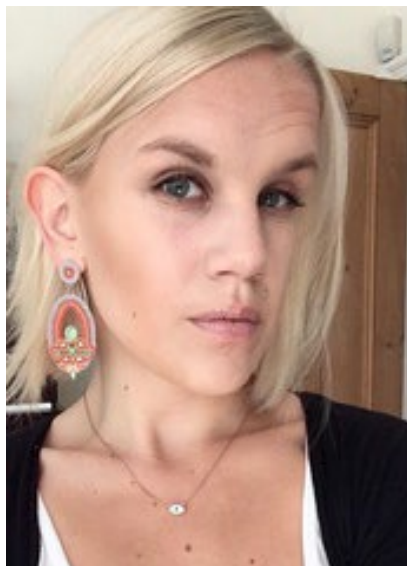
Auktoriserad revisor **Öhrling PricewaterhouseCoopers AB (PWC)**

PWC är en stor och välrenommerad byrå inom sin bransch. PWC har i flera år varit RKUF:s auktoriserade revisor. Det är ett uppdrag som valberedningen har fått uppfattning om att de skött väl. De har stor erfarenhet av och riktar sig bland annat till ekonomiska och ideella föreningar. Tidigare blev PWC ungdomsförbundets revisor i samband med en av SRK:s upphandlingar, och de valdes senast vid Riksstämman 2021 till SRK:s auktoriserade revisor. Därför nominerar valberedningen PWC till auktoriserad revisor.

Valberedningens förslag till representant och ersättare i Svenska Röda Korsets valberedning

RKUF:s representant i Svenska Röda Korsets Valberedning (Omval) Hedda Jederud Grew

Hedda Jederud Grew är 27 år, bor i Stockholm och arbetar för den politiska ledningen i region Stockholm med kommunikationsfrågor. Hedda valdes till SRK-valberedningen under föregående år och därmed under pågående valberedningsarbete. Hedda har flera värdefulla kompetenser och erfarenheter av föreningsverksamhet och Rödakorsrörelsen. SRK-valberedningen har på olika sätt en komplexitet som kräver en god förståelse över valberedningsarbete, SRK och att kunna få utrymme för att lyfta RKUF:s röst. Valberedningen ser värde i att Hedda av den anledningen fortsätter i valberedningen.



Ersättare RKUF:s representant i Svenska Röda Korsets Valberedning Matilda Regell

Matilda är 27 år och bor i Malmö där hon arbetar som projektledare för "Barn i migration", på Rädda Barnen. Rädda barnen har flera likheter med Röda Korsets verksamhet och Matildas föreningserfarenhet är också värdefull i en roll i SRK-valberedning. Tillsammans med Hedda tror valberedningen att RKUF kommer få framgångsrikt engagemang i valberedningen för Svenska Röda Korset.

Kandidater utöver valberedningens förslag

Ordförande

Muhammad Ali (Nyval 2 år)

Styrelsen RKUF Lund och Styrelsen RKUF Malmö nominering till förbundsordförande:

Nuvarande ledamot i lokalstyrelsen RKUF Malmö Muhammad Ali har sedan 2020 varit engagerad i RKUF. Förutom RKUF har han engagerat sig bland annat som ledamot i Tamam Malmö, valberedare för Radio AF Lund, och som ordförande för Ensamkommandes förbund Malmö. Han har också värdefull kunskap och erfarenhet från att i över 16 år ha levt på flykt i tre länder.



Med förändringarna på samhällsklimatet och ett mer främlingsfientligt Sverige känner vi att Muhammads perspektiv, livserfarenheter och kompetens behövs mer än någonsin. Det är viktigt att vi i RKUF visar att alla unga kan bidra mycket till samhället oavsett bakgrund, religion och etnicitet. Vill vi vara en hållbar organisation då måste vi ha en mångfaldig och jämställd förbundsstyrelse som speglar mångfalden bland våra medlemmar. Som förbundsordförande vill Muhammad jobba för att RKUF på ett mer autentiskt sätt representerar de barn och unga som vi träffar i våra verksamheter. Vi och Muhammad tycker att vi kan och måste jobba ännu mer för att öka förståelsen för människor på flykt.

Muhammad har under åren märkt att kontakten internt i RKUF kan förbättras. Han vill som förbundsordförande prioritera kontakten med medlemmar och lokalföreningar, samt se till att vi jobbar mer med medlems- och frivilligvård. Alla ska helt enkelt känna sig uppskattade och motiverade att stanna i organisationen. Mer än 80% av våra medlemmar är rörelsesmedlemmar via Svenska Röda Korset (2021), men inte många av dem känner till RKUF eller kommer till evenemang vi anordnar. Han menar därför att vi behöver titta på hur vi bäst kan arbeta med medlemsvärvning och ändra fördelningen mellan direkt- och rörelsesmedlemmar. Bara under senaste året har vi förlorat över 130 frivilliga, vilket är en varningssignal och säger mycket om vad som måste prioriteras under de närmaste åren.

Som förbundsordförande för Röda Korset Ungdomsförbund 2023–2025 vill Muhammad aktivt arbeta för att RKUF ska jobba ännu mer med mångfald, utveckla På Flykt, medlemsvärvning, medlems- och frivilligvård, samt samarbete med andra aktörer, och även bättre kontakt och samarbete inom RKUF.

Ledamot i Förbundsstyrelsen Tua B. Frank

Jag är en 29-årig folkhälsovetare med ekologifokus och numera folkhögskollärarstudent. Som kommunikations- och hållbarhetsansvarig i RKUF Malmös styrelse sysslar jag med opinions- och påverkansarbete samt dialog och samarbeten lokalt och nationellt både inom och utanför RKUF. Under min tid i RKUF har jag bidragit till att utveckla klimat- och miljöperspektiven på vårt humanitära arbete lokalt och nationellt. Jag har varit aktiv i flera sociala och miljöorganisationer i Sverige, Brasilien och Sydafrika, bl.a. Svenska FN-förbundet, Fridays For Future, Röda Korset, YMCA, Naturskyddsföreningen, WY4CJ och Extinction Rebellion.



Jag kandiderar till ledamot i förbundsstyrelsen för att jag tror att min kompetens och perspektiv behövs i RKUF. Jag hoppas bidra till att vårt klimatarbete ligger i linje med det internationella Röda Korset-arbetet, där mycket görs för klimaträttvisa. Men främst vill jag bidra till att verkligen förhindra och lindra lidande för barn och unga, idag och i framtiden.

Ordlista

Ajournering: När mötesordförande väljer att pausa/avbryta mötet för att sedan återuppta vid ett senare tillfälle.

Ansvarsfrihet: Om styrelsen har gjort sitt arbete under verksamhetsåret på ett sätt som följer stadgarna och som du och de andra medlemmarna på årsmötet godkänner får de ansvarsfrihet.

Arbetsordning: Beskriver hur mötet genomförs och hur upplägget kommer vara.

Avslå: Säga nej till (underkänna) ett förslag, en proposition eller motion som tas upp på mötet.

Att-sats: Ändring eller tillägg som du vill göra till motionen, propositionen eller förslaget. Om införandet av kött istället för vegetarisk kost är ett huvudförslag kan en att-sats till huvudförslaget vara: att införandet av kött-kost bara gäller på lokal nivå och att sammankomster på regional och nationell nivå fortsätter att ha vegetarisk kost som huvudalternativ.

Bifalla: Säga ja till (godkänna) ett förslag, proposition eller motion som tas upp på mötet.

Bordläggning: Ett beslut som skjuts upp till ett senare tillfälle under mötet.

Demokrati: En grundläggande tanke under Riksårsmötet som innebär att en person är lika med en röst. Alla röster väger lika och alla med rösträtt är med och bestämmer.

Diskussionsflik: Finns under varje föredragningspunkt i VoteIT. Här kan du diskutera motioner, propositioner och förslag skriftligt.

Enhälligt beslut: När alla med rösträtt tagit samma beslut i en fråga.

Enkel majoritet: Ett förslag, en motion eller en proposition som får mer än hälften av rösterna i en omröstning.

FÅM: Förkortning för Föreningsårsmöten.

Förbundsstyrelse: Den nationella styrelsen för hela organisationen som väljs in under Riksårsmötet.

Föredragningslista: Lista över de ämnen och frågor som ska tas upp på Riksårsmötet.

Föredragningspunkt: De olika punkterna vi kommer behandla under mötet. Under varje föredragningspunkt i VoteIT hittar du information om punkten, en förslagsflik och en diskussionsflik. En föredragningspunkt kan vara kommande, pågående eller avslutad.

Förslagsflik: Finns under varje föredragningspunkt i VoteIT. Här kan du skriva nya förslag (yrkanden) eller stötta andras

Implementering: Att genomföra eller förverkliga ett beslut.

Justerare: Den som kollar att det som står i mötesprotokollet stämmer med det som bestämdes under mötet. Justerarna väljs av mötet och måste vara medlemmar.

Jämknings: När två olika motionärer kommer överens om ett nytt, gemensamt förslag.

Konsensus: När alla med rösträtt tycker likadant.

Moderator: Personal från RKUF som håller lite extra koll i VoteIT under mötet. Kan stötta i hur en skriver förslag, hjälpa till med tekniska frågor och hjälper till att hålla en god stämning under mötet.

Motion: Förslag på förändring som diskuteras under mötet. Kan skrivas av en eller flera medlemmar och/eller föreningar eller verksamheter.

Motionär: Person eller grupp som har skrivit en motion.

MOVE: En social utbildningshelg för alla RKUF:are, brukar anordnas under november månad.

Mötesordförande: Den som leder mötet. Hen föreslås av valberedningen och väljs av mötet.

Nominering: Förslag på personer att välja, till exempel till förbundsstyrelsen, valberedning eller som mötesordförande.

Nomineringsstopp: Den senaste tiden för nominering till personval.

Ny fråga: Fråga som inte redan har tagits upp i en motion eller en proposition.

Observatör: Person som inte har rätt att rösta på Riksårsmötet.

Ombud: Person som har rätt att rösta på Riksårsmötet. Är representant från en lokalförening.

Omröstningsflik: Under denna flik i VoteIT hittar du pågående och kommande omröstningar.

Ordningsfråga: Fråga du kan ställa under mötet om det som gäller arbetsordningen eller om något du tycker ska förtydligas.

Presidium: De som håller i mötet och antecknar det som sägs och bestäms, det vill säga mötesordförande och mötessekreterare.

Protokollsanteckning: När du vill få med en kommentar i protokollet som inte är en reservation. Exempelvis att du inte deltog under beslutet och vill förklara varför.

Proposition: Ett förslag från en styrelse. På Riksårsmötet är det förbundsstyrelsen.

Påverkanstorg: Ett forum där deltagarna diskuterar och debatterar motioner och förslag, och där de som är med på mötet kan säga vad de tycker.

Redaktionella ändringar: språkliga ändringar som förtydligar.

Reservation: Ett sätt att visa att du tar avstånd från ett beslut. En reservation förs in i protokollet.

Revisorer: Personer som går igenom det gångna året och kontrollerar verksamhet och ekonomi, det vill säga utför revision. Är också de som föreslår om styrelsen ska beviljas ansvarsfrihet eller inte.

Riksstämman: Svenska Röda Korsets nationella årsmöte.

RKUF: Förkortning för Röda Korsets Ungdomsförbund.

RÅM: Förkortning för Riksårsmötet.

Röstlängd: En lista över alla som får rösta.

Sluten omröstning: En anonym röstning.

Sakupplysning: Fakta eller information (inte en personlig åsikt).

SRK: Förkortning för Svenska Röda Korset.

Tilläggs-att-sats: Ett tillägg till tidigare yrkande, motion eller förslag som tydligt går i linje med det föreslagna.

Vakant: Ej tillsatt valbar plats.

Valberedning: Förbereder personval och föreslår kandidater.

VoteIT: Ett digitalt mötessystem där omröstningen kommer äga rum under mötet.

Votering: Omröstning där det är möjligt att räkna rösterna. Du hittar omröstningarna under omröstningsfliken i VoteIT.

Väcka en fråga: Att lyfta ett yrkande till omröstning.

Yrkande: Ett förslag till Riksårsmötet.

Årsberättelse: En verksamhetsberättelse i enlighet med stadgan.