

Handlingar till Riksårsmötet 2022

Uppsala 20-22 maj

Innehåll

Välkommen till Uppsala!	3
Riksårsmötet 2022!	4
Innan avresa	4
På själva resdagen	6
Under Riksårsmötet	8
Efter mötet.....	9
Karta och adresser.....	10
Schema Riksårsmötet 2022.....	11
Arbetsordning.....	13
Arbetsordning – så funkar det!.....	14
Föredragningslista	21
Propositioner	22
<u>Proposition 1</u> Förslag på att införa gratis medlemskap tills vidare i Röda Korsets Ungdomsförbund	23
<u>Proposition 2</u> Förslag på nya stadgar för Röda Korsets Ungdomsförbund	25
<u>Proposition 3</u> Uppdatering av Röda Korsets Ungdomsförbunds policys	26
<u>Proposition 4</u> Fastställande av medlemsavgift	30
<u>Proposition 5</u> Ny process för revidering av Röda Korsets Ungdomsförbunds styrdokument.	31
Motioner och motionssvar	34
Motion 1 Förslag på stadgeändring	35
<u>Motion 2</u> Om utlysning av ekologiskt nödläge	36
Motion 3 Extra rekryteringsstöd till små styrelser vid kandidering till förbundsstyrelsen.....	40
Motion 4 Nyansering av Ungdomsförbundets ekonomiska policy gällande gåvor för bruk i förbundets verksamheter	41
Valberedningen har ordet	43
Valberedningens berättelse	44
Valberedningens förslag till Riksårsmötet 2022.....	48
Valberedningens förslag i sin helhet.....	49
Valberedningens förslag till mötespresidium	50
Valberedningens förslag till förbundsstyrelseledamöter	51
Valberedningens förslag till valberedning:	54
Valberedningens förslag till verksamhetsrevisor:	55
Valberedningens förslag till auktoriserad revisor:	56
Valberedningens förslag till ombud och ersättare till Svenska Röda Korsets Riksstämma 2023	56
Ordlista	57

Bilagor

Bilaga 1: Förbundsstyrelsens beslutsuppföljning RÅM 2021

Bilaga 2: Verksamhetsberättelse 2021 - Årsberättelse 2021

Bilaga 3: Årsredovisning 2021

Bilaga 4: Revisionsberättelse 2021

Bilaga 5: Bilaga 1 till Proposition 1: Gratis medlemskap tillsvidare

Bilaga 6: Bilaga 1 till Proposition 2: Förslag på nya stadgar för Röda Korsets Ungdomsförbund

Bilaga 7: Bilaga 1 till Proposition 3: Reviderad policyhög



Välkommen till Uppsala!

Jag och hela förbundsstyrelsen önskar dig varmt välkommen till Riksårsmötet 2022!

Äntligen får vi träffas fysiskt igen efter två år av digitala Riksårsmöten. Som vi har längtat att få ses, diskutera och inspireras av varandra. Detta innebär att det för många blir det första fysiska Riksårsmötet som en är med på, och jag hoppas att vi tillsammans kan göra det till en härlig helg fylld med kärlek och respekt.

Det är mycket vi ska göra detta Riksårsmöte. Vi ska bland annat fatta beslut om en ny policyhög, de motioner ni skickat in samt välja nya ledamöter till förbundsstyrelsen, revisorer, valberedning och ombud till Röda Korsets Riksstämma 2023. När någon väljs är det ju någon annan som inte väljs, och kanske håller vi inte heller med varandra när vi diskuterar motioner och propositioner. Därför har vi alla ett gemensamt ansvar för att ta hand om varandra och visa varandra respekt under Riksårsmötet. Jag är så imponerad över hur vi varje år lyckas skapa just en varm och vänlig stämning, trots att åsikter går isär.

Jag vill även passa på att önska dig trevlig läsning när du nu ska gå igenom de handlingar du håller i din hand. Tillsammans påverkar vi organisationens framtid!

Vi ses i Uppsala!

Lotta Schneider, förbundsordförande

Riksårsmötet 2022!

Röda Korsets Ungdomsförbund (RKUF) är en medlemsstyrd organisation och på Riksårsmötet är det du som medlem som har makten! Det är nu du har chansen att göra din röst hörd och att påverka organisationens framtid och visioner. Du är vald som ombud för din lokalförening och representerar därmed alla dess medlemmar.

Varför gör vi det här?

Riksårsmötet är förbundets högst bestämmande organ och den plats där medlemmarna bestämmer om organisationens framtid. På mötet beslutas bland annat om organisationens inriktning, vilka som ska få representera och leda RKUF nationellt, samt presenteras det tidigare verksamhetsåret. Detta är kärnan av föreningsdemokratin! Det är viktigt att Riksårsmötet är tillgängligt för alla våra medlemmar, men samtidigt behöver vi använda vissa svåra ord som bara används i demokratiska processer i föreningar. Därför har vi sammanställt en ordlista i detta dokument där vi förklarar ovanliga och svåra ord. Riksårsmötet styrs även av flera riktlinjer och regler, och om dem kan läsas mer om i stadgarna.

Ombuden fattar besluten

Att vara ombud är ett hedersuppdrag och innebär att du får vara din lokalförenings röst nationellt. Varje lokalförening får ett visst antal ombud att skicka till Riksårsmötet beroende på hur många medlemmar lokalföreningen har. Ombud väljs på ett föreningsårsmöte eller, på uppdrag av föreningsårsmötet, genom styrelsebeslut. Att som förening skicka ombud till Riksårsmötet är ett sätt att värna om demokratin, och ett sätt att kunna påverka förbundet nationellt.

Medlemmar har rätt att vara med på mötet

Riksårsmötet är medlemmarnas möte. Det innebär att alla medlemmar har rätt att vara med på mötet, oavsett om du är vald som ombud eller inte. Som medlem har du rätt att diskutera, komma med yrkanden och delta på påverkanstorget såväl som övriga aktiviteter under Riksårsmötet. Oavsett om du åker som ombud eller som enskild medlem så behöver du meddela att du kommer till mötet, och du behöver läsa den information som kommer ut.

Innan avresa

Avanmälan

Om du har anmält dig men inte längre kan delta på Riksårsmötet så ska du först och främst höra av dig till din lokalföreningsstyrelse för att se om det finns någon ersättare som kan ta över din plats. Meddela sedan riksarsmotet@redcross.se så att vi kan uppdatera anmälningslistan och anpassa beställningen av mat och boende. Om ingen ersättare kan fylla din plats kommer du få betala en administrativ avgift på 500 kronor. Kontakta oss även om du behöver ändra något i din anmälan.

Digital Riksårsmötesskola

Under Riksårsmötet träffas ombud från hela Sverige och för att det ska bli ett så bra möte som möjligt, där alla kan delta på samma premisser oavsett om det är ens första eller tredje årsmöte, så kommer det finnas digitala Riksårsmötesskolor veckan innan. Vi rekommenderar er alla att delta! Det kommer finnas två tillfällen att välja på, dels den 5 maj kl. 18.00-20.00 och den 9 maj kl. 16.00-18.00. Vi kommer bland annat förklara hur påverkanstorget fungerar, krångliga ord och hur vi använder den digitala plattformen VoteIT. Anmäl dig nu på hemsidan: rkuf.se/engagera-dig/kalender. Om du inte kan delta så hittar du svaren på hur mötet går till i Arbetsordningen.

Packning

Ta gärna med läsplatta eller dator om möjligt, för att kunna läsa handlingar och beslutsunderlaget. Har du inte en egen läsplatta eller dator så kommer du kunna låna det på plats. Om du inte meddelat i anmälan att du behöver låna en så får du gärna höra av dig till oss via riksarsmotet@redcross.se. Du behöver inte ta med lakan och handduk, det finns på plats. Vattenflaska - för att vi ska använda så få engångsmuggar som möjligt och spara på miljön. Ta med dig kläder som du känner dig bekväm i, och tänk på att det kan bli svårt att få loss tid att gå undan och byta om till exempelvis middagen.

Förberedelser innan

I handlingarna nedan hittar du allt du behöver veta för att delta på Riksårsmötet. Läs igenom dessa innan du åker! Kanske förbereder ni i er i föreningen tillsammans? Har ni några frågor ni vill ställa till förbundsstyrelsen om förra året? Vad tycker ni om motionerna? I handlingarna hittar du alla förslag som vi ska rösta om - från förbundsstyrelsen, valberedningen och andra medlemmar. Här hittar du även praktisk information som ordlistor, scheman, och instruktioner.

Hybridmöte – vad betyder det?

I år kommer det finnas teknik på plats i plenum (Plenum är mötessalen där alla beslut tas. Mer info kommer längre ner i arbetsordningen) som tillgängliggör att personer kommer kunna vara med över videolänk. Vi kommer använda oss av videoprogramvaran Zoom. Ombud som deltar över videolänk kommer kunna rösta via VoteIT. De som medverkar via videolänk kommer kunna delta i det som sker i plenum, men inte i aktiviteter utanför, exempelvis påverkanstorget.

Tillgänglighet och allergier

Vi strävar efter att Riksårsmötet ska vara tillgängligt för alla. Lokalerna och boendet är anpassade för rullstol och om du har behov av någon typ av hjälpmedel under helgen så hör av dig till riksarsmotet@redcross.se så snart du kan, så försöker vi ordna det. För att visa respekt gentemot varandra under Riksårsmötet så ber vi alla deltagare att undvika starkt doftande parfymer eftersom dessa kan utlösa allergiska reaktioner samt skapa obehag hos den som är känslig för starka dofter. Undvik även att ta med sådant som innehåller nötter.

Möteslokaler och mat

Maten som serveras under helgen kommer att vara vegetarisk. Vårt mål är att alla med specialkost ska få lika goda matupplevelser som de utan specialkost. Har du glömt att anmäla specialkost? Hör då av dig så fort som möjligt till riksarsmotet@redcross.se så försöker vi ordna det.

På själva resdagen

Resor och resekostnader

Resan för alla som är ombud, funktionär eller nominerade till Riksårsmötet betalas av Röda Korsets Ungdomsförbund nationellt. Detta gäller för ombud som valts på föreningsårsmötet, samt om du ersätter ett ombud som fått förhinder. Vi har bokat resa till alla som åker till Riksårsmötet och resedokument har skickats eller kommer skickas till dig. Kontakta riksarsmotet@redcross.se om du undrar något. Observera att ungdomsförbundet inte står för kostnaderna för ersättare eller observatörer som åker utöver ombuden eller kandidater utöver valberedningens förslag. Då står du eller lokalföreningen för kostnader (boende, resa och mat) själva, i enlighet med vad ni kommit överens om. Kostnaderna för boende och mat kommer skickas via faktura efter Riksårsmötet.

Ersättning för matkostnader under resa

Enligt våra reseriktlinjer har du rätt att få ersättning för matkostnader när du reser inom ditt frivilliguppdrag. Om du till exempel påbörjar din resa till Uppsala innan kl. 07.00 har du rätt att få ersättning för inhandlad frukost. Innan du gör ett utlägg ska du läsa i reseriktlinjerna kring vad som gäller för utlägg. Reseriktlinjerna hittar du i föreningshandboken på rkuf.se. Om du gör ett utlägg är det viktigt att du sparar kvittot och fyller i en utläggsblankett. Utläggningsblanketter kommer finnas på plats eller så hittar du dem i föreningshandboken under kapitel 10-föreningsekonomi. Om du har fysiska kvitton behöver du posta blanketten tillsammans med kvitton så snart som möjligt efter Riksårsmötet till:

Röda Korsets Ungdomsförbund

Desirée Sterner- Riksårsmötet

Box 175 63

Hornsgatan 54

118 91 Stockholm

Om du har digitala kvitton kan de i stället skickas med mejl tillsammans med utläggsblankett till föreningsmejl: rkuf.forening@redcross.se

Ankomst till Uppsala

Vid ankomst till Uppsalas centralstation tar det ca 10 minuter att promenera till Norrlands nation. På plats kommer det finnas personal som välkomnar dig. Vill du ha hjälp/guidning till Norrlands nation hör av dig till riksårsmötet@redcross.se, så kan någon ur personalen möta upp dig.

Boende, bagage och incheckning

Alla som har efterfrågat boende har bokats in på City Stay. Ni får nycklar och rumsfördelning av personalen på ankomstdagen. Utcheckning senast 11 på avresedagen. Incheckning kommer ske efter middagen på fredagen. En rumsindelning kommer lämnas till vandrarhemmet och vi kommer så långt det är möjligt att placera personer från samma lokalförening/uppdrag i samma rum. Har du särskilda önskemål utöver detta, hör av dig till oss via riksårsmötet@redcross.se så snart du kan. Lakan och handduk ingår i bokningen, så det behöver du inte ta med dig. Frukost serveras från kl. 7-10 på City Stay. Kom ihåg att vi är många som ska äta frukost och göra oss i ordning på vandrarhemmet.

Registrering och VoteIT

Den 4 maj öppnar registreringen för mötet. I samband med detta får du ett mejl med en länk som du använder för att registrera dig. Du har då gott om tid på dig att bekanta dig med systemet, läsa igenom handlingarna och se till att allting fungerar inför mötet.

Hur registrerar en sig då?

Du skapar ett konto på VoteIT via den länk som skickats till din mejladress från RKUF. För att skapa så mycket transparens och tydlighet som möjligt ska du använda förnamn (eller tilltalsnamn) + efternamn som användar-ID. Om flera deltagare har samma förnamn och efternamn, säger systemet till. Då går det bra att även lägga till mellannamn eller en siffra efter efternamnet. Du kan inte ändra ditt användarnamn efter registrering. Efter att du har registrerat dig får du ett bekräftelsemejl skickat till din angivna e-postadress med en länk som aktiverar ditt konto.

När du har aktiverat ditt konto eller om du redan har ett konto, så loggar du in med ditt användarnamn eller med din e-postadress. Ditt VoteIT-konto är ditt personliga konto. Det är du som deltar i mötet. Beroende på din roll i mötet kan du göra olika saker, läs mer om det i arbetsordningen.

OBS! VoteIT fungerar inte i Internet Explorer. Om du endast har Internet Explorer, behöver du innan årsmötet ladda ner en annan webbläsare till exempel Microsoft Edge eller Google Chrome.

VoteIT - under mötet

Vi kommer använda VoteIT under hela mötet och där följer du vad som sker. I VoteIT kommer alla föredragningspunkter att finnas. Under varje föredragningspunkt går det att diskutera och lägga förslag. Det finns ett schema för vilka punkter som behandlas under vilka dagar.

Föredragningslistan och tider under mötesveckan

När du kommit in i mötet så kan du se föredragningslistan till vänster under fliken Föredragningslistan. Föredragningslistan är mötets schema och plan. Under föredragningslistan ser du vilka punkter som pågår just nu under Pågående, vilka punkter som väntar på att avhandlas under Kommande och de punkter som är klara under Avslutad. Du kan alltid gå tillbaka för att se vilka beslut som har tagits. Gå in i den pågående punkten för att delta i röstningen. Under den pågående punkten och kommande punkten kan du läsa andras och lägga till egna förslag samt diskutera förslagen under rubriken ”Diskussion”. Det finns även ett schema i VoteIT där du hittar mer detaljerad information om tiderna.

Närvaro

När mötet är i gång och pågår i plenum (se schemat) ska en vara inloggad i VoteIT, samt att de som deltar fysiskt förväntas vara i mötessalen.

OBS! Schemat kan komma att ändras beroende på vilka beslut som fattas under vägen och beslut kan därmed komma att flyttas.

Under Riksårsmötet

Registrering inför Riksårsmötet

En reception kommer att finnas på plats på Norrlands nation. I receptionen hämtar du din namnbricka och registrerar dig för den roll du kommer ha under Riksårsmötet (t.ex. ombud, ersättare eller funktionär). Du kan även få hjälp med att logga in på VoteIT.

Presentation av motioner och propositioner

För att skapa förutsättningar för goda diskussionsmöjligheter kommer alla motioner och propositioner presenteras av respektive motionär eller representant från Förbundsstyrelsen på fredagen mellan kl.18-19. Detta för att alla ska ha möjlighet att framföra de bakomliggande argumenten till förslaget och för att ombuden ska få en god chans att ställa frågor och diskutera det som ligger som förslag.

Kvällsaktiviteter

Riksårsmötet i år blir ett sprakande fyrverkeri av godsaker när det kommer till nöjesaktiviteter. Vi kommer att bjuda på föreläsning, stadsvandring och andra roliga aktiviteter! Missa inte detta! Se schema för mer info. **Vill du bidra med kvällsunderhållning?** På fredags- och lördagskvällen kommer det finnas möjlighet för alla Riksårsmötesdeltagare att bidra! Vill du sjunga en sång? Hålla tal? Läsa poesi? Spela gitarr? Göra en övning med hela gruppen? Du kanske har en hemlig talang som stå-uppare? Både solo och gruppuppträdande går galant! Låter det intressant? Skriv då till riksarsmotet@redcross.se och lyft din idé, så tar vi kontakt med dig och så pratar vi vidare!

Journummer

Om du har frågor som uppstår under helgen så finns det personal och funktionärer på plats att fråga, men en jourtelefon finns också tillgänglig om det till exempel uppstår något på resan som du behöver meddela. Det finns två jourtelefonnummer: 070-221 27 39 och 072-244 39 32. Hett tips - lägg in numren i era telefoner redan nu! Om du har frågor *innan mötet* så hör av dig till riksarsmotet@redcross.se

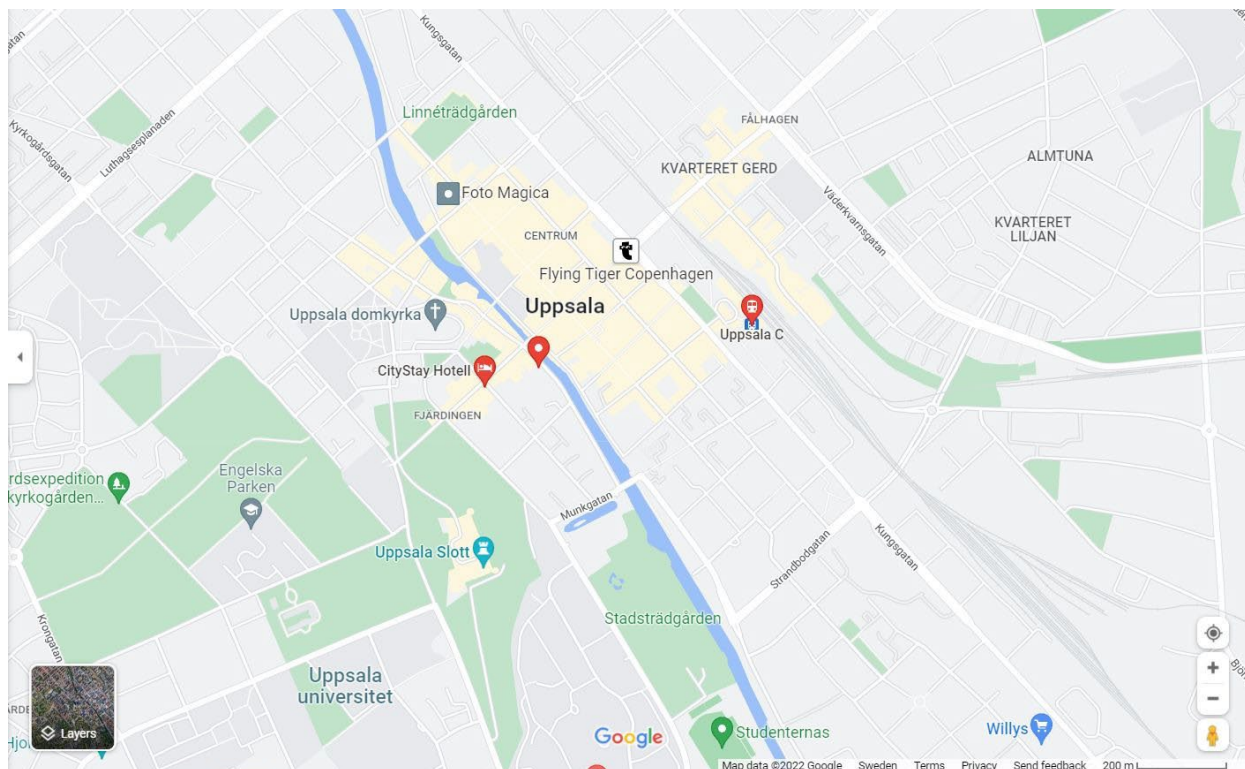
Slack

För att underlätta den interna kommunikationen mellan ombuden, förbundsstyrelse, personal, ersättare, nominerade etc. har vi skapat ett Slack-forum. Där kan ni skicka direkta meddelande till varandra samt följa konversationer i olika kanaler. Alla anmälda kommer få en inbjudan till forumet senast samma vecka som Riksårsmötet startar. Vill du ha sällskap med andra ombud från Centralstationen? Skriv i Slack! Vill du kaka frukost med ordföranden från lokalföreningarna? Skriv i Slack! Vill du dela peppiga citat? Skriv i Slack!

Efter mötet

Kort efter Riksårsmötet kommer ett dokument att publiceras på hemsidan med en sammanfattning av besluten kring motionerna, propositionerna samt personvalen. Protokollet ska sedan justeras vilket innebär att den som väljs till justerare i början på mötet läser igenom dokumentet och kontrollerar så att allt stämmer och att ingen information är utelämnad. Det justerade protokollet färdigställs och publiceras på hemsidan senast 30 september 2022.

Karta och adresser



Ankomst och avresa

Uppsala Centralstation
Olof Palmes plats 10
753 21 Uppsala

Arlanda flygplats
190 45 Sigtuna

Boende

City Stay
Trädgårdsgatan 5A
753 09 Uppsala

Möteslokaler

Norrlands nation
Västra Ågatan 14
753 09 Uppsala

Schema Riksårsmötet 2022

Fredag 20/5

11:00 – 12:00 Drop in registrering (*inloggning i VoteIT etc.*)

12:00 – 13:00 Lunch

13:00 – 13:30 Fortsatt registrering

13:30 – 14:00 Hej och välkomna! (*Invigning med poetry slam, Lottas inledningstal, inramning av organisationsförändringar*)

14:00 – 14:30 Påverkanspass (*föreläsning, panelsamtal*)

14:30 – 15:30 Årsmötets öppnande (*Årsmötet inleds och öppnas i plenum: val av årsmötesfunktionärer och beslut om formalia.*)

15:30 – 16:00 Fika

16:00 – 17:45 Årsmöte i plenum (*Rapporter - beslutsuppföljning, VB, revisorer + ansvarsfrihet*)

17:45 – 18:00 Paus

18:00 Yrkandestopp förslag till redaktionskommittén

18:00 – 19:00 Årsmöte i plenum (*Presentation av motioner, propositioner samt valberedningens förslag*)

19:00 – 21:00 Middag + kvällsaktiviteter

Lördag 21/5

8:00 – 9:00 Möte Redaktionskommitté

8:30 – 9:00 Morgonmingel (*inloggning etc.*)

9:00 – 9:30 Årsmötet återupptas (*information om dagen*)

9:30 – 11:00 Påverkanstorg/På Flykt-spel

10:45 – 11:15 Fika

11:00 – 12:30 Påverkanstorg/På Flykt-spel

12:30 – 13:30 Lunch

13:30 Nomineringsstopp för val och yrkandestopp för motioner och propositioner

13:30-14:00 Tid för inläsning av beslutsunderlag (*läs yrkanden och diskussioner i VoteIT/presidiet förbereder beslut*)

14:00 – 15:00 Årsmöte i plenum (*beslut om motioner och propositioner*)

15:00 – 15:30 Fika

15:30 – 17:00 Årsmöte i plenum (*beslut om motioner och propositioner*)

17:00 – 19:00 Aktivitet/Möte Redaktionskommitté

19:00 – 21:00 Middag + kvällsaktiviteter (*årets Henry och årets lokalförening tillkännages*)

Söndag 22/5

8:00 Publicering utkast uttalande

8:30 – 9:00 Morgonmingel (*inloggning etc.*)

09.00 – 10.00 Årsmötet upptas (*samtal med de nominerade*)

10.00 – 10.30 Kandidatmingel med fika

10.30 – 11.30 Årsmöte i plenum (*val till förtroendeposter*)

11.30 – 12.00 Årsmöte i plenum (*genomgång av uttalande*)

12.00 – 13.00 Lunch

13:00 Yrkandestopp ändringar uttalande

13.00 – 13:30 Årsmöte i plenum (*antagande av uttalande*)

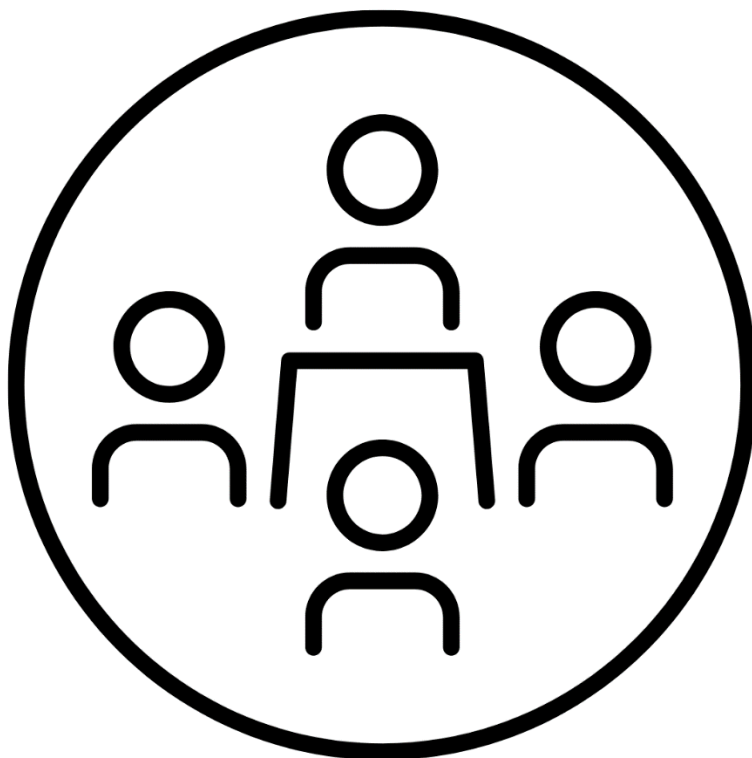
13:30 – 14:30 Strategiworkshop med förbundsstyrelsen (*inklusive fika*)

14:30 – 15.00 Årsmöte i plenum (*avtackning och avslut*)

15:00 Hemresa

Arbetsordning

– Så funkar det på Riksårsmötet 2022!



Arbetsordning – så funkar det!

Eftersom ett årsmöte kan gå till på flera olika sätt ska Riksårsmötet i början av mötet fatta beslut om en arbetsordning. Arbetsordningen är till för att sätta ramar och regler för hur mötet ska gå till och genomföras på ett demokratiskt sätt. Samt ser till så att Riksårsmötet följer bestämmelserna i stadgarna. Den beskriver hur beslut och omröstningar går till, samt metoder för att mötet ska bli effektivt och demokratiskt. Det ska vara roligt att vara med och påverka!

Funktionärer under mötet

Mötet väljer mötesordförande, vicemötesordförande och sekreterare. Mötesordförandena leder och håller ordning på mötet. Mötesordförandena har möjlighet att förlänga mötet om det bedöms nödvändigt. Det finns även en eller flera mötessekreterare som har till uppgift att skriva protokoll under mötet. Det är mötesordförandena som leder mötet i plenum men ombuden och alla andra med förslagsrätt har naturligtvis möjlighet att lägga fram förslag till mötesordförandena om de vill att någonting ska göras på ett annat sätt än vad mötesordförandena föreslår.

Utöver mötesordförande och sekreterare väljer mötet två justerare. Justerarna har som uppgift att noggrant följa mötet och vilka beslut som fattas. Efter Riksårsmötet ska de kontrollera att protokollet stämmer överens med vad som faktiskt skett under förhandlingarna och bekräfta det med sin signatur. Till skillnad från mötesordförande och sekreterare måste justerare vara medlemmar i organisationen. Rösträkning sker genom det digitala systemet, VoteIT (I efterkommande text kommer det digitala systemet och VoteIT användas synonymt). För att se till att alla omröstningar öppnas och stängs i VoteIT väljs en-två VoteIT-sekreterare. Deras uppgift är att stötta mötesordförande och sekreterare med allt som sker digitalt. Där ingår även att hålla koll på diskussion, att yrkanden (nya förslag) läggs in korrekt och att det hålls en god samtalston.

I år finns möjligheten för ombuden på Riksårsmötet att anta ett gemensamt uttalande. Syftet med uttalandet är att komma fram till ett eller fler ställningstagande som Riksårsmötet ställer sig bakom. Antagandet av uttalandet finns med i föredragslistan och skrivs av en redaktionskommitté på 4-5 personer som väljs av Riksårsmötet. Nomineringar till platserna sker på plats och kommittén kan med fördel bestå av ombud, observatörer, personal och förbundsstyrelseledamöter. Alla ombud har möjlighet att lämna förslag till redaktionskommittén på teman och ämnen. Tiden för yrkandestoppet gällande uttalandet finns med i schemat.

Vem gör vad i mötet?

Olika deltagare har olika ansvar och roller i mötet.

- Det är alla deltagares ansvar att bidra till en öppen och konstruktiv diskussion.
- Alla deltagare kan läsa i det digitala systemet vad som skrivs och beslutas om i mötet.
- De med yttranderätt kan diskutera genom att begära ordet i plenum samt skriva i diskussionstråden under dagordningspunkter.
- De med yttranderätt har vid digitalt deltagande rätt till skriftligt yttrande som läses upp av mötesordförande i plenumssalen, samt rätt att diskutera genom att skriva i det digitala systemet under dagordningspunkter.
- De med förslagsrätt kan lägga yrkanden (förslag) muntligt i plenum och under tråden för förslag i det digitala systemet.

- De med rösträtt kan delta i omröstningar.

Rösträtt

- Ombuden har rösträtt.

Förslagsrätt

- Ombuden har förslagsrätt.
- Presidiet har förslagsrätt.
- Förbundsstyrelsen har förslagsrätt.
- Motionär har förslagsrätt i fråga om den egna motionen.
- Valberedningen har förslagsrätt i frågan om personval.
- Revisorerna har förslagsrätt endast i frågan om ansvarsfrihet.

Yttranderätt

- Ombuden har yttranderätt.
- Presidiet har yttranderätt.
- Förbundsstyrelsen har yttranderätt.
- Motionär har yttranderätt i fråga om den egna motionen.
- Valberedningen har yttranderätt i frågan om personval
- Revisorerna har yttrande endast i frågan om ansvarsfrihet.
- Generalsekreteraren har yttranderätt.

Roller i plenum

Ombud representerar lokalföreningen genom att delge och diskutera lokalföreningens åsikter, samt bidrar med sina kunskaper och erfarenheter i sakfrågorna. Ombuden har yttrande-, förslags- och rösträtt. Ombud kan även vara motionär.

Presidiet består av mötesordföranden och sekreterare. De har yttrande- och förslagsrätt.

Förbundsstyrelsen representerar förbundsstyrelsen genom att delge och diskutera förbundsstyrelsens åsikter, samt bidrar med sina kunskaper och erfarenheter i sakfrågorna. Förbundsstyrelsen har yttrande- och förslagsrätt.

Motionären är en medlem som skrivit en motion, och med motion menas ett förslag från en eller flera medlemmar/en förening som Riksårsmötet sedan röstar om. Motionären har yttranderätt och förslagsrätt i fråga om den egna motionen. Motionären kan även vara ombud.

Moderatorer kan läsa diskussionerna som förs i mötet och stöttar presidiet i att se till att diskussionerna håller sig till ämnet, samt i att underlätta för ombud i deras deltagande. Moderatorerna består av personal.

Observatörerna kan höra och läsa diskussionerna som förs i mötet och bidra till diskussionerna. Observatörerna saknar rösträtt och förslagsrätt. De kan inte lämna förslag eller stödja förslag. Enligt stadgan är alla RKUFs medlemmar välkomna att delta på Riksårsmötet. Den som vill delta som observatör kontaktar personalen på riksarsmotet@redcross.se.

Plenum – forum för beslut

Plenumförhandlingarna går ut på att alla sitter tillsammans och beslutar om föregående år, val av personer, samt de yrkanden som diskuterats på påverkanstorget och andra ärenden. Plenum är det fysiska rummet där mötesförhandlingarna pågår. Allt som sägs i plenum kommer livesändas med ljud och bild för de som deltar digitalt. Det sker genom ett stängt digitalt möte som kräver anmälan där endast ombud, observatörer och personal kan delta. Det kompletteras av det digitala systemet där yrkanden läggs och diskussioner kan föras.

Utgångspunkten när plenumförhandlingarna behandlar ärenden som har tagits upp under påverkanstorget är att diskussionen redan har skett. På detta sätt kommer plenumförhandlingarna bara att vara en formell bekräftelse av vad som i princip har framkommit i diskussionerna under påverkanstorget. Varje ärende som har tagits upp under påverkanstorget har ett huvudyrkande. Huvudyrkandet är originalet av motionen alternativt propositionen. Övriga yrkanden kan vara tilläggs- eller motyrkanden. Dessa yrkanden måste väckas antingen muntligt i plenum eller genom gillamarkering i det digitala systemet av någon med förslagsrätt för att det ska bli aktuellt för beslut. Det räcker alltså inte att det står skrivet i det digitala systemet.

Vem får prata och bestämma i plenum?

Alla som kommit till Riksårsmötet får sitta med i plenum och lyssna. De som har yttranderätt får begära ordet och prata till de som sitter i plenumsalen och de som är med över videolänk. Personer som är med på distans får prata genom att skriva sitt uttalande som mötesordförande sedan läser upp. Förslagsrätt innebär att personen i fråga har rätt att framföra yrkanden till Riksårsmötet. Rösträtt ger en person rätt att rösta i de beslut som tas i plenum.

Om ett ombud inte har möjlighet att närvara vid plenumförhandlingarna har de rätt att överlåta sin röst åt en av föreningens ersättare. Ersättaren övertar då ombudets mötesrättigheter och kliver in som ombud. Ett ombud kan delta på distans om hen inte har möjlighet att vara på plats vid Riksårsmötet. Ombudet kan delta på allt förutom det fysiska påverkanstorget och kan rösta som de andra ombuden.

Den eller de som vill säga något i plenum måste begära ordet. Det gör ombudet genom att i det digitala systemet begära en plats på talarlistan eller genom att räkka upp röstkortet tills presidiet signalerat att de har noterat detta. Personer som inte har rösträtt begär ordet genom att meddela presidiet. Personen som begärt ordet sätts upp på en talarlista och de som satts upp där får i tur och ordning prata. Vi använder oss av en första- och andra talarlista för att fler ska få möjlighet att prata i plenum. Det innebär att en person som redan har pratat hamnar på andra talarlistan för att ge förtur till person som inte redan pratat. Det gör att fler har möjlighet att komma till tals och det inte är först till kvarn som avgör ens talarmöjligheter. Ombudets första anförande är tidsbegränsat till 3 min och resterande anföranden är tidsbegränsat till 1 min. Talarlistorna nollställs efter varje beslutspunkt. Den eller de som har begärt ordet ska använda sig av ljudanläggningen. Ordningsfrågor och sakupplysningar bryter talarlistan och framförs med hjälp av ljudanläggningen från befintlig plats.

Beslut

Presidiet föreslår vid behov en propositionsordning. Enligt stadgarna beslutar Riksårsmötet som huvudregel med enkel majoritet. Det innebär att vid Riksårsmötets beslut gäller det förslag som får flest antal röster. Vid beslut om bland annat ändring av stadgar ska 2/3 av de röstberättigade vara eniga om beslutet. Enligt stadgarna ska vid lika antal röster avgörandet ske genom lottning. Det är presidiet som verkställer lottningen.

Presidiet ska även fråga innan varje omröstning om det är någon som vill lyfta något tilläggs- eller motyrkandena i den aktuella frågan. Om ingen lyfter något tilläggs- eller motyrkande så finns bara huvudyrkandet att bifalla eller avslå, det vill säga att rösta ja eller nej till.

Omröstningen sker i vårt digitala system. Varje ombud med rösträtt får i det digitala systemet lägga sin röst och det går att följa i realtid hur många som har röstat. Ombuden kan så länge omröstningen är öppen ändra sin röst. När omröstningen avslutats sammanställer systemet resultatet och röstsiffrorna redovisas i protokollet.

Personval

En spännande del av Riksårsmötet är när förtroendeposterna väljs. I år kommer bland annat styrelseledamöter och revisorer att väljas. I möteshandlingarna presenteras valberedningens förslag, samt personer som valt att kandidera (ställa upp) utöver valberedningens förslag. Under Riksårsmötet finns möjlighet att nominera (föreslå) ytterligare personer inklusive att nominera sig själv fram till att nomineringsstopp infaller. Nomineringsstopp betyder att inga nya kandidater får föreslås. När nomineringsstoppet är framgår i schemat/det digitala systemet. För att kandidera eller nominera någon under mötet lägger en ett förslag med personens namn och posten som en kandiderar eller nominerar till, under förslag i det digitala systemet. Motivering till kandidaturen skrivs under diskussion i det digitala systemet.

Valen genomförs under dagordningspunkten för personval. Presidiet ansvarar för att leda processen kring valen med utfrågningar, valförfarande och ansvarar för att diskussionen hålls relevant, konstruktiv och fri från personangrepp. Valen genomförs under plenumförhandlingarna. Varje ombud lägger sin röst i det digitala systemet. Ombuden har så länge omröstningen är aktiv möjlighet att ändra sin röst. När omröstningen har avslutats sammanställer systemet resultatet av omröstningen. Den som får flest antal röster av det totala antalet giltiga röster blir vald.

Om det finns fler kandidater än platser används sluten omröstning i det digitala systemet. Sluten omröstning betyder att omröstningen sker i hemlighet. Ombuden röstar enligt skotsk single transferable vote (skotsk STV). Samtliga förslag listas och de som röstar får sedan rangordna efter vilken kandidat de föredrar mest. Om kandidaten som har fått flest röster har en större majoritet av rösterna än vad som krävs för att bli vald – kan rösten istället tillgodoräknas den som givits näst högst flest röster, och så vidare. Metoden ger ett proportionerligt resultat. Om två kandidater har exakt samma resultat tillämpas slumpmässig utslagsröst.

Reservation

Den som inte håller med om ett beslut som Riksårsmötet fattar kan reservera sig mot det. Genom reservationen markerar ombudet att hen inte står bakom beslutet. Möjligheten att motivera reservationen gör att det även finns en begränsad möjlighet att förklara sitt ställningstagande i protokollet. Ombud reserverar sig mot ett beslut genom att lägga in

hashtaggen #reservation i diskussionsinlägget på punkten hen vill reservera sig mot. Detta måste ske efter att beslutet tagits och innan Riksårsmötet avslutas. Eventuell motivering för reservationen måste lämnas innan Riksårsmötet avslutas. Motiveringen ska då läsas upp för Riksårsmötet. Reservationen bör ses som ett starkt avståndstagande från beslutet och bör inte tillämpas varje gång någon inte håller med majoriteten.

Påverkanstorg – forum för diskussion och förslag

Påverkanstorg är en form för diskussioner och yrkanden som skapar större möjlighet för alla som kommer till Riksårsmötet att delta aktivt i beslutsprocessen. Målet är att tankar från alla deltagare ska tas tillvara och inte bara åsikter från de som vågar tala inför en stor grupp människor. Ju fler som deltar i diskussionerna, desto mer förankrade blir besluten.

Varje deltagare väljer själv vilka diskussioner den vill vara med i och hur länge. På påverkanstorg kan ombuden komma med yrkanden. Yrkanden är formella tilläggsförslag eller motförslag till de motioner och propositioner som kommit in till Riksårsmötet.

Alla propositioner och motioner som skickats in till Riksårsmötet grupperas i diskussionspunkter utifrån de ämnen de berör efter förslag från förbundsstyrelsen. Diskussionspunkterna beslutas av Riksårsmötet i samband med att arbetsordningen antas och får var sin fysisk plats på påverkanstorg, en skärmvägg där motionerna och propositionerna finns uppsatta.

För att underlätta diskussionerna så finns det funktionärer på påverkanstorg - diskussionsledare. Dessa väljs av årsmötet efter förslag av förbundsstyrelsen.

Riksårsmötet ajourneras (tar paus) för påverkanstorg. Yrkanden kan läggas fram till att yrkandestopp infaller. Därefter tillåts enbart diskussion. Tider för när påverkanstorg börjar och när stoppet för yrkanden är hittar du i schemat. Du kan även fråga någon av funktionärerna om vilka tider som gäller.

Personer som deltar digitalt kommer att kunna delta på den digitala delen av påverkanstorg, men inte den fysiska. Det innebär att det går att skriva kommentarer, diskutera och lägga yrkanden skriftligt i det digitala systemet. Det går inte att föra en muntlig diskussion tillsammans med andra ombud under diskussionspunkterna.

Efter att påverkanstorg har stängt finns diskussionerna och yrkanden i det digitala systemet. Vi kommer sedan ha avsatt tid för att alla ombud ska ha möjlighet att läsa igenom alla förslag och kommentarer som kommit in.

Inga beslut fattas på påverkanstorg. Besluten tas senare i plenum.

Vad händer under vårt påverkanstorg?

Innan påverkanstorg börjar presenteras diskussionspunkterna. När diskussionspunkterna har presenterats är det dags för deltagarna på Riksårsmötet att diskutera de motioner, propositioner och övriga förslag som finns. Motioner kommer från medlemmar och propositioner från förbundsstyrelsen. En kan när som helst välja att lämna en diskussionspunkt på påverkanstorg för att gå till en annan och diskutera denna punkts frågor.

Efter en diskussion kanske ombuden vill lägga nya yrkanden i den sakfråga som motionen eller propositionen har tagit upp. De nya yrkandena ska vara kopplade till sakfrågan i de motioner och propositioner som redan finns. En kan alltså inte lägga fram ett yrkande med ett helt nytt ämne som inte har benämnts i motionerna eller propositionerna. Vad som är kopplat till sakfrågan eller ej är det ytterst Riksårsmötet som avgör. Diskussionsledarna kan hjälpa ombuden att formulera yrkanden till språkligt korrekta att-satser, samt att lägga yrkanden direkt i det digitala systemet.

Nya förslag läggs under rubriken ”förslag” under respektive dagordningspunkt. Förslag läggs i VoteIT genom att trycka på knappen ”Lägg till förslag”. Om du vill dra tillbaka ett förslag ändrar du från ”publicerad” till ”tillbakadragen”. Det är alla deltagares ansvar att hjälpas åt att formulera förslag till korrekta att-satser under rätt förslags-flik. Ta hjälp av varandra genom att skriva i diskussionen innan ni lägger ett förslag! Alla mötesdeltagare har möjlighet att vara med i diskussionerna, men det är bara ombud och förbundsstyrelse som får lämna förslag som kan röstas om. Gilla-knappen i VoteIT används för att visa stöd och för att lyfta ett förslag till omröstning. Förslag utan gilla-markering kan ej röstas om och det går att gilla sitt eget förslag. Deltagarna ska ha tid att sätta sig in i och diskutera eventuella tilläggsyrkanden och motyrkanden som kommit upp. Ombud, motionärer och förbundsstyrelsen kan också enas om jämkningsyrkanden, vilket innebär att flera yrkanden slås ihop.

Ombuden kan närsomhelst under påverkanstorget markera digitalt vilka yrkanden de vill stötta vid de respektive motionerna och propositionerna. Vi använder oss av ett digitalt system där varje ombud har möjlighet att skriva yrkande, och kommentera på varandras förslag. Efter yrkandestoppet får inga nya yrkanden läggas. Endast diskussion om befintliga yrkanden får förekomma under denna tid.

Diskussioner sker under rubriken diskussion under respektive dagordningspunkt. Inlägg/kommentarer om de olika förslagen läggs i diskussionsinlägg. När du trycker på svara får den deltagare du diskuterar med en notis om att du har svarat. Du kan också använda @användarnamn för att en annan deltagare ska få en notis om att du har skrivit ett diskussionsinlägg. Notiser skickas via e-post.

Under diskussionerna använder vi hashtaggar som ett verktyg för att kunna sortera i flödet och för att det ska bli lättare att hänga med i diskussioner och förslag. Exempelvis #stadgeändring för propositionen om stadgeändringar. Alla förslag får en hashtag; antingen en unik för dagordningspunkten eller en kopplad till den användare som lagt förslaget. Genom att klicka på hashtaggen får du upp det som rör just det förslaget, inklusive diskussionsinlägg.

Det är öppet för alla deltagare på Riksårsmötet att läsa motioner och propositioner, ställa frågor och diskutera dagordningspunkterna, men det är bara ombud och förbundsstyrelse som får lämna nya förslag som sedan kan röstas om.

Efter påverkanstorg – från diskussion till beslut.

När påverkanstorget avslutats finns alla yrkanden och kommentarer i det digitala systemet. I systemet kommer alla deltagare ha en översikt på de olika yrkanden och förslag som har kommit upp under påverkanstorget. Varje ärende som har tagits upp under påverkanstorget har ett huvudyrkande. För att yrkanden utöver huvudyrkandet ska behandlas, behöver det lyftas i plenum av någon med förslagsrätt.

Roller på påverkanstorget

Ombudens ansvar är att:

- Representera lokalföreningen genom att delge och diskutera lokalföreningens åsikter.
- Bidra med sina kunskaper och erfarenheter i sakfrågorna.
- Bidra till en öppen och konstruktiv diskussion.
- Lämna eventuella tilläggs-, jämnings- eller motyrkanden.

Förbundsstyrelsens ansvar är att:

- Representera förbundsstyrelsen genom att delge och diskutera förbundsstyrelsens åsikter.
- Bidra med sina kunskaper och erfarenheter i sakfrågorna.
- Bidra till en öppen och konstruktiv diskussion.
- Lämna eventuella jämningsyrkanden.

Diskussionsledarnas ansvar är att:

- Se till att diskussionerna är konstruktiva och leds framåt.
- Vara neutrala i sakfrågan och se till att alla får komma till tals.
- Hjälpa till med formuleringar på nya yrkanden som kommer fram under påverkanstorget.
- Hjälpa till med att kategorisera vilken typ av yrkande som kommer fram under påverkanstorget.
- Hjälpa till med att lägga yrkanden i det digitala systemet.
- Vid påverkanstorgets slut hjälpa till att säkerställa att alla yrkanden från diskussionspunkten finns i det digitala systemet.

Observatörernas roll är att:

- Bidra med sina kunskaper och erfarenheter i sakfrågorna.
- Bidra till en öppen och konstruktiv diskussion.
- Observatörerna saknar rösträtt och förslagsrätt. De kan inte lämna förslag eller stödja förslag under påverkanstorget.

Föredragningslista

- §1 Mötets öppnande
- §2 Mötets behöriga utlysande
- §3 Fastställande av ombudens behörighet
- §4 Val av mötesfunktionärer
 - §4.1 Mötesordförande
 - §4.2 Mötessekreterare
 - §4.3 Mötesjusterare
 - §4.4 VotellT-sekreterare
 - §4.5 Redaktionskommitté
- §5 Fastställande av föredragningslista
- §6 Fastställande av arbetsordning
- §7 Rapporter
- §8 Godkännande av verksamhetsberättelse för föregående år
- §9 Fastställande av resultat- och balansräkning
- §10 Godkännande av revisionsberättelse för föregående år
- §11 Beslut om ansvarsfrihet för det gångna året
- §12 Beslut angående inkomna motioner och propositioner
 - §12.1 Proposition 1: Förslag på att införa gratis medlemskap tills vidare i Röda Korsets Ungdomsförbund
 - §12.2 Proposition 2: Förslag på nya stadgar för Röda Korsets Ungdomsförbund
 - §12.3 Proposition 3: Uppdatering av Röda Korsets Ungdomsförbunds policys
 - §12.4 Proposition 4: Fastställande av medlemsavgift
 - §12.5 Proposition 5: Ny process för revidering av Röda Korsets Ungdomsförbunds styrdokument
 - §12.6 Motion 1: Förslag på stadgeändringar
 - §12.7 Motion 2: Om utlysning av ekologiskt nödläge
 - §12.8 Motion 3: Extra rekryteringsstöd till små styrelser vid kandidering till förbundsstyrelsen
 - §12.9 Motion 4: Nyansering av Ungdomsförbundets ekonomiska policy gällande gåvor för bruk i förbundets verksamheter
- §13 Val av förbundsstyrelse
 - §13.1 Fastställande av antal ledamöter i föreningsstyrelsen
 - §13.2 Val av förbundsstyrelseledamöter
- §14. Val av valberedning
 - §14.1 Fastställande av antalet ledamöter till valberedningen
 - §14.2 Val av sammankallande och ledamöter till valberedningen
- §15 Val av revisorer
 - §16.1 Val av auktoriserad revisor och ersättare
 - §16.2 Val av verksamhetsrevisor och ersättare
- §16 Val av ombud till Svenska Röda Korsets riksstämma och ersättare
- §17 Antagande av uttalande för Rikssårsmötet 2022
- §18 Övriga frågor
- §19 Mötets avslutande

Propositioner

[**Proposition:** Ett förslag från förbundsstyrelsen.]



Proposition 1

Förslag på att införa gratis medlemskap tills vidare i Röda Korsets Ungdomsförbund

Bakgrund

Under ett par år, till och med 2016, hade Röda Korsets Ungdomsförbund en medlemsavgift på 50 kr, och en reducerad avgift (0 kr) för nya medlemmar. Det första året som medlem var alltså gratis och efterföljande år kostade 50 kr per år. Vid Rikssårsmötet 2016 gavs förbundsstyrelsen i uppdrag att under år 2016 genomföra en utredning kring möjligheten att införa gratis medlemskap och det beslutades att medlemsavgiften för år 2017 skulle fastställas till 0 kr för det fall utredningen visade att det var stadgemässigt och ekonomiskt hållbart. Eftersom utredningen visade att det var möjligt att införa gratis medlemskap skedde detta inför år 2017. Från och med 1 januari 2017 är det därför gratis för alla till och med 30 år att vara medlem i Röda Korsets Ungdomsförbund. För att lokalföreningar skulle kompenseras ekonomiskt när medlemsavgiften föll bort har förbundsstyrelsen fattat beslut om ekonomiskt stöd till lokalföreningarna.

Eftersom medlemsavgiften, enligt våra stadgar, ska fastställas av Rikssårsmötet varje år har det årligen, sedan 2017, fattats beslut om medlemsavgift på 0 kr. Detta innebär att frågan kommit upp till varje Rikssårsmöte under 6 års tid, vilket är tids- och energikrävande. Förbundsstyrelsen föreslår därför nu en stadgeändring som gör det möjligt att införa gratis medlemskap tills vidare, för att inte behöva behandla frågan årligen.

Varför gratis medlemskap?

En medlemsundersökning som gjordes år 2013 visade att det finns en tillgänglighets- och rättvisaspekt i medlemsavgiftsfrågan. I september 2018 gjordes ytterligare en medlemsundersökning som gav liknande resultat. Det är tydligt att vi, för att kunna engagera fler unga, måste bli bättre på att se oss själva i den kontext i vilken vi verkar. Unga människor i dagens Sverige har inte alltid möjlighet att prioritera ett medlemskap rent ekonomiskt. Det är viktigt för oss att en kan visa att en ställer sig bakom våra värderingar utan att behöva betala en avgift. 2021 började Röda Korsets Ungdomsförbunds nya strategi att gälla. Förbundsstyrelsen anser att gratis medlemskap för alla är helt i linje med den förflyttning och förändring vi vill göra, det är även i linje med vårt likabehandlingsarbete.

Utvärdering av beslutet om gratis medlemskap

Under 2019 gjordes en grundlig utvärdering och konsekvensanalys för att se effekterna av gratis medlemskap. Förbundsstyrelsen ser att gratis medlemskap påverkat organisationen positivt, vi har till exempel fler medlemmar. Förbundsstyrelsen anser också att det är en så pass viktig princip för att vara en organisation där alla har lika möjligheter att vara medlemmar, att förbundsstyrelsen fortsatt ställer sig bakom gratis medlemskap.

Medlemskap tills vidare

Till följd av de utredningar och medlemsundersökningar som gjorts ser förbundsstyrelsen att gratis medlemskap har varit ett lyckat sätt att värma medlemmar på. Vi anser även att gratis medlemskap är viktigt för att öka tillgängligheten på medlemskapet samt ett sätt att behålla medlemmar under en längre tid. Med anledning av detta föreslår förbundsstyrelsen att införa gratis medlemskap tills vidare. För att detta ska vara möjligt behöver vissa stadgeändringar göras. I bilaga 1 till denna proposition framgår i rött de justeringar i stadgebestämmelser som förbundsstyrelsen föreslår.

Följande ändringar föreslås:

Kapitel 1 Grundstadgar

§ 4 Inträde

Här föreslår Förbundsstyrelsen att ta bort meningen om att personer måste erlægga medlemsavgift för att bli medlem. Det ska istället räcka med att vara under 31 år och ansöka om medlemskap, för att bli medlem. Förbundsstyrelsen föreslår även att stryka det andra stycket som reglerar att medlemsavgiften ska fastställas av Röda Korsets Ungdomsförbunds Riksårsmöte.

§ 6 Utträde, avstängning och uteslutning

Förbundsstyrelsen föreslår att skriva om meningen om utträde ur organisationen så att medlemmar som inte ansökt om fortsatt medlemskap senast den 31 december då har utträtt ur organisationen.

Kapitel 2 stadgar för förbundsgemensam nivå

§ 16 Riksårsmötets uppgifter

Här föreslår förbundsstyrelsen att stryka den sista punkten som beskriver att Riksårsmötet ska fastställa medlemsavgiften.

Kapitel 3 Mallstadgar för lokalföreningar

§ 9 Arbetsformer vid föreningsårsmötet

Förbundsstyrelsen föreslår att orden ”samt erlagt av Riksårsmötet beslutad medlemsavgift” stryks från meningen som beskriver vilka som har rösträtt på föreningsårsmöten.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:

- Att** införa gratis medlemskap för alla tills vidare i Röda Korsets Ungdomsförbund
- Att** anta förbundsstyrelsens förslag på ändring av paragraf 4, 6 och 16 i Röda Korsets Ungdomsförbunds stadgar samt paragraf 9 i mallstadgar för lokalföreningar.

Proposition 2

Förslag på nya stadgar för Röda Korsets Ungdomsförbund

Bakgrund

Efter ett Riksårsmötesbeslut i Uppsala år 2008 har förbundsstyrelsen i uppdrag att lyfta ett styrdokument varje år, och förra året var det dags för våra stadgar. Förbundsstyrelsen arbetade fram ett förslag på nya stadgar som antogs på Riksårsmötet 2021. Dock så var det några språkliga fel som smög sig in i denna revidering, vilket upptäcktes för sent. Det har därför antagits några formuleringar i stadgarna som blir direkta syftningsfel och som behöver åtgärdas.

Mot denna bakgrund lägger därför förbundsstyrelsen förslag på två mindre ändringar i stadgarna även till detta Riksårsmöte, utan att vi har gjort någon större översyn eller revidering. Båda ändringarna avser att rätta till de fel som uppstod under RÅM 2021.

I bilaga 1 till denna proposition framgår i rött de justeringar i stadgebestämmelser som förbundsstyrelsen föreslår.

Följande två förändringar föreslås:

Kapitel 2

§ 17 Val och valbarhet på förbundsgemensam nivå

Formuleringen i punkt 3 gör det nu möjligt att inneha uppdrag som förbundsordförande, förbundsstyrelseledamot eller verksamhetsrevisor samtidigt som en är nationell valberedare. Detta ska inte kunna vara möjligt. Därför föreslår vi att stryka ordet "nationell valberedare" från styckets andra mening.

I punkt 11 under samma paragraf ges nu förbundsstyrelsen rätt att välja in kandidater till samtliga nationella förtroendeuppdrag på ett ordinarie styrelsemöte. Det ska egentligen inte vara möjligt att välja förbundsordförande, förbundsstyrelseledamöter och verksamhetsrevisorerna på ett ordinarie styrelsemöte, då det kräver ett extra årsmöte. Stycket lades till för att möjliggöra för förbundsstyrelsen att, vid behov, fyllnadsvälja ledamot till Svenska Röda Korsets valberedning. Vi föreslår därför att byta ut "nationellt förtroendeuppdrag" till "Röda Korsets Ungdomsförbunds ledamot i Svenska Röda Korsets valberedning".

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:

Att anta förbundsstyrelsens förslag på ändring av paragraf 17 i Röda Korsets Ungdomsförbunds stadgar.

Proposition 3

Uppdatering av Röda Korsets Ungdomsförbunds policy

Bakgrund

På Rikssårsmötet i Uppsala 2008 togs ett beslut om att förbundsstyrelsen varje år ska lyfta och se över ett av våra styrdokument. År 2022 är det åter dags att se över vår policyhög. Våra policyer beskriver hur vi ska handla och agera i olika situationer.

Under året har förbundsstyrelsen gjort en grundlig genomgång av alla policyer. Generellt har vi fokuserat mycket på att korta ner policyhögen och göra texten mer tillgänglig och kärnfull. Vi har tagit bort upprepningar och minskat referenser och hänvisningar till andra policyer och riktlinjer för att göra texten så tydlig som möjligt.

Varierande förändringar föreslås i våra olika policyer, men alla förändringar har gjorts med utgångspunkt i strategi 2021–2023 samt att våra policyer ska vara mer anpassade efter organisationen och dess syfte.

Nedan redogör vi mer i detalj vilka revideringar som föreslås för respektive policy. Till propositionen följer en bilaga med policyhögen så som vi föreslår att den ska se ut efter Rikssårsmötet. De här förändringarna föreslår vi:

Inledning

I inledningen har vi lagt till en mening om att allvarliga avvikelser från policyhögen kan leda till avstängning från verksamhet. Vad som menas med allvarliga avvikelser är något som får avgöras i den specifikt uppkomna situationen och dess omständigheter. Detta är något som tidigare stått i enskilda policyer, vilket kan upplevas ologiskt. Allvarliga avvikelser från någon av våra åtta policyer bör leda till konsekvenser, och därför föreslår vi att det tydliggörs i inledningen.

Vidare har vi plockat ut listan med definitioner av olika roller inom RKUF och lagt den direkt efter inledningen. Tidigare återfanns denna lista i Frivilligpolicyen. Men vi tycker det kan vara bra för läsaren att få se definitioner av olika roller innan man läser alla policyer.

1. Frivilligpolicy

På ett övergripande plan har policyn kortats ner genom att rolldefinitionerna flyttas till inledningen, information om åldersgränser har lyfts ut och fastställs i verksamhetsspecifika riktlinjer vid behov samt att policyns inledning om beskrivningen av frivillighet går mer rakt på sak.

Utöver detta så föreslås en ändring i frivilligpolicyen som gör det möjligt för personer som är anställda av Svenska Röda Korset eller andra delar av Rödakors- och rödahalvmånerörelsen att vara frivilliga i våra verksamheter, så länge de andra kraven för frivillighet uppfylls. Vi ser att det kan vara en tillgång att ha erfarenheter från andra delar av Rödakorsrörelsen än just RKUF.

Vi föreslår dock att behålla begränsningen om att anställda inom just RKUF inte kan vara frivilliga, då detta kan leda till en problematisk jävsituation.

Vi har även tagit bort skrivningar som är svåra att mäta eller genomföra, som kravet att alltid *”sträva efter och verka för hög kvalitet i det ideella arbetet”*.

2. Miljö- och klimatpolicy (tidigare *Policy för hållbar utveckling*)

Här har vi ändrat namnet på denna policy till Miljö- och klimatpolicy, då det bättre beskriver vad policyn faktiskt innehåller. Denna policy fokuserar nu endast på de ekologiska dimensionerna av hållbar utveckling eftersom det redan framgår i andra policys hur vi arbetar med de övriga två delarna av hållbarhet, den sociala och den ekonomiska. I och med detta föreslår vi även att ta bort de delar som handlade om social hållbarhet för att göra denna policy tydligare och kraftfullare.

I övrigt har policyn kortats ner, upprepningar tagits bort och rubrikerna ändrats något för att göra det tydligare *hur* vi ska agera för att uppfylla policyn. Där har vi fokuserat på de två områden *Att konsumera medvetet* och *Att resa medvetet* då detta är mest relevant för RKUFs dagliga verksamhet.

3. Policy för mångfald och inkludering (tidigare *Policy för mångfald och likabehandling*)

Vi har valt att omarbete den tidigare policyn för mångfald och likabehandling och benämna om den till policy för mångfald och inkludering, då det bättre speglar dess innehåll.

Policyn har formulerats utifrån de två begreppen *mångfald* och *inkludering*. De bygger på varandra och kompletterar varandra väl. Med mångfald menar vi att vi ska fortsätta jobba för att vara en organisation som speglar samhället i stort där vi representerar människor med olika färdigheter, kunskaper, bakgrunder och erfarenheter. Men det räcker inte att enbart verka för en mångfald av människor, vi behöver även se till att en mångfald av röster och åsikter får höras och ta plats i organisationen. Därför har vi valt att lägga till begreppet inkludering för att alla som engagerar sig i RKUF ska inkluderas att delta på lika villkor, oavsett bakgrund. Vidare har vi kortat ner policyn och förtydligat vad vi menar med begreppen och hur vi jobbar med dem.

Till sist har vi lagt till ett stycke om nolltolerans mot diskriminering och trakasserier. För att kunna vara en organisation som jobbar för mångfald och inkludering måste det bli tydligt att vi inte tolererar någon form av diskriminering och trakasserier. Detta har inte framgått tidigare. Här informeras även om hur en går tillväga om något inträffar, samt att incidenter kan rapporteras till vår visselblåsarfunktion.

4. Policy för valberedning och valförfarande

På Riksårsmötet 2019 gjordes en större revidering av denna policy. Då lades det till ett långt stycke om valberedningens arbetsformer som förtydligar valberedningens uppdrag och arbetssätt. Detta anser vi är viktigt, men bör inte stå med i en generell policy för valberedning och valförfarande, då det tar mycket plats och blir på en för detaljerad nivå. Den största förändringen inför årets revidering är därför att vi valt att lyfta ut hela stycket om valberedningens arbetsformer till en uppdragsbeskrivning som kommer finnas tillgänglig på vår hemsida.

De övriga delarna i policyn som beskriver *Valberedningens övergripande uppdrag, Tystnadslöftet, Att ställa upp som alternativ kandidat* samt *Det praktiska förfarandet under Riksårsmötet*, finns kvar men har kortats ner något och förtydligats.

5. Policy för arvodering av förbundsordförande

I denna policy har vi gjort några större förändringar. Policyn har tidigare varit uppdelad i två delar där den första beskrivit hur RKUF ser på arvodering av förbundsordförande i förhållande till grundprincipen frivillighet. Den andra delen, som i stor utsträckning varit väldigt teknisk och detaljerad, har utgjorts av de praktiska ramarna för arvodering.

Den största förändringen vi föreslår är att policyn inte längre består av två separata delar, utan dessa har skrivits ihop. För att korta ner policyn och hålla den på en övergripande nivå föreslås även att flera stycken flyttas till en uppdragsbeskrivning i ett separat dokument som kommer finnas tillgängligt på hemsidan. Förbundsstyrelsen ansvarar för att fastställa och uppdatera tjänstereglementet vid behov. Följande stycken flyttas till uppdragsbeskrivningen: *Om uppdraget som förbundsordförande, Arbetsmiljö och förebyggande av sjukdom, Tjänstepension, Utlägg i uppdraget* samt *Överlämning till ny förbundsordförande*.

I övrigt har redaktionella ändringar gjorts för att korta ner och förtydliga vissa delar. Fokus nu i policyn är enbart på villkor för arvodering, snarare än en generell beskrivning av uppdraget som förbundsordförande.

6. Skyddspolicy för barn och unga (tidigare *Tystnadspolicy*)

I denna policy har stora förändringar gjorts. Vi har valt att nämna om denna policy från *Tystnadspolicy* till *Skyddspolicy för barn och unga*. Därmed har även fokus skiftat från tystnadsplikt och sekretess till bemötande och skydd av barn och unga i våra verksamheter. Den förra Tystnadspolicyn beskrev utförligt Socialtjänstlagen och de krav den ställer på offentliga aktörer att göra en orosanmälan vid misstanke om, eller när ett barn far illa. Policyn beskrev även vårt ansvar som en frivilligorganisation och hur det skiljer sig från myndigheters ansvar. Vi ansåg det inte vara relevant att beskriva en lagstiftning som sen inte gäller oss, och har därför valt att arbeta om policyn i grunden.

Vi har i denna revidering förtydligat hur vi på olika sätt tar ansvar för att bemöta och skydda barn och unga i våra verksamheter, med en stark utgångspunkt i barnkonventionen. Policyn beskriver nu hur barn och unga skyddas mot hot och våld i våra verksamheter, samt hur barn och ungas rättigheter tillgodoses. Vi har även lagt till ett stycke om vilket ansvar frivilliga och anställda inom RKUF har för att säkerställa att vi alltid har barn och ungas bästa i främsta rummet.

Vi ser även att det finns behov av att ta fram särskilda rutiner för hur frivilliga och anställda ska agera vid kännedom om eller oro för att barn far illa. Dessa rutiner behöver dock inte finnas i policyhögen utan föreslås ligga som ett separat dokument tillgängliga på www.rkuf.se.

I likhet med tidigare *Tystnadspolicy* gäller fortfarande för frivilliga att underteckna en tystnadsförbindelse.

7. Alkoholpolicy

Alkoholpolicy skärps något i syfte att bli tydligare och för att undvika att olika tolkningar kan göras. Skrivningen om att avstå alkohol när vi representerar RKUF i externa sammanhang skärps och gäller nu alltid, utan undantag. Det förtydligas även att alla som deltar i våra verksamheter, utbildningar eller andra arrangemang ska avstå från alkohol under hela vistelsen. Detta innebär att det inte är okej att, efter avslutad utbildning/möte, gå iväg på kvällen och exempelvis ta en öl, då det faller under *"hela vistelsen"*. Syftet med dessa skärpningar är att alla ska känna sig trygga och inkluderade i RKUF-sammanhang och kunna delta på lika villkor oavsett ålder eller inställning till alkohol.

I övrigt föreslås endast redaktionella ändringar i syfte att skapa en tydligare och kortare policy.

8. Ekonomisk policy

I den ekonomiska policy har några konkreta förändringar gjorts. För det första har det förtydligats att lokalföreningar samt RKUF på nationell nivå ska sträva efter att göra ett nollresultat. Alltså att de pengar man beviljas under ett år ska användas, och inte sparas.

Vidare har vi ändrat den övre gränsen för kapitalbindning (alltså hur stor buffert en lokalförening får ha) från 50 000 kr till två års verksamhetskostnader. Detta med anledning av att lokalföreningar skiljer sig mycket i storlek och budget och då är det rimligare att inte ange ett belopp som övre gräns, utan att det anpassas efter verksamhetskostnader istället. Med detta hoppas vi bättre kunna möta de nivåkillnader som finns bland lokalföreningar.

Till sist har vi lagt till ett stycke om antikorruption och bedrägeri samt information om vår visselblåsfunktion som kan användas vid uppkomna incidenter.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:

Att Policyhögen uppdateras i enlighet med styrelsens förslag.

Proposition 4

Fastställande av medlemsavgift

Den här propositionen läggs fram av förbundsstyrelsen för det fall att Riksårsmötet inte ställer sig bakom proposition 1 om införandet av gratis medlemskap tills vidare.

Bakgrund

Sedan 1 januari 2017 är det gratis för alla till och med 30 år att vara medlem i Röda Korsets Ungdomsförbund. Hittills har frågan om gratis medlemskap tagits upp på varje Riksårsmöte sedan 2016, då nuvarande stadgar kräver detta.

Till följd av de utredningar som gjorts av gratis medlemskap ser förbundsstyrelsen att gratis medlemskap är ett lyckat sätt att värva medlemmar på. Vi anser även att gratis medlemskap är viktigt för att öka tillgängligheten på medlemskapet samt ett sätt att behålla medlemmar under en längre tid. Med anledning av detta föreslår förbundsstyrelsen att införa gratis medlemskap tills vidare (se proposition 1). För att kunna göra det måste vissa stadgeändringar göras, vilket beskrivs i proposition 1.

Om årsmötet inte ställer sig bakom förslaget om nödvändiga stadgeändringar för att införa gratis medlemskap tills vidare, föreslår förbundsstyrelsen ändå att fastställa medlemsavgiften till 0 (noll) kr för år 2023, vilket behandlas i denna motion.

Varför gratis medlemskap?

En medlemsundersökning som gjordes år 2013 visade att det finns en tillgänglighets- och rättvisaspekt i medlemsavgiftsfrågan. I september 2018 gjordes ytterligare en medlemsundersökning som gav liknande resultat. Det är tydligt att vi, för att kunna engagera fler unga, måste bli bättre på att se oss själva i den kontext i vilken vi verkar. Unga människor i dagens Sverige har inte alltid möjlighet att prioritera ett medlemskap rent ekonomiskt. Det är viktigt för oss att en kan visa att en ställer sig bakom våra värderingar utan att behöva betala en avgift. 2021 började Röda Korsets Ungdomsförbunds nya strategi att gälla. Förbundsstyrelsen anser att gratis medlemskap för alla är helt i linje med den förflyttning och förändring vi vill göra, det är även i linje med vårt likabehandlingsarbete.

Under 2019 gjordes en grundlig utvärdering och Utvärdering av beslutet om gratis medlemskap

konsekvensanalys för att se effekterna av gratis medlemskap. Förbundsstyrelsen ser att gratis medlemskap påverkat organisationen positivt, vi har till exempel fler medlemmar. Förbundsstyrelsen anser också att det är en så pass viktig princip för att vara en organisation där alla har lika möjligheter att vara medlemmar, att förbundsstyrelsen fortsatt ställer sig bakom gratis medlemskap.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:

Att medlemsavgiften för år 2023 fastställs till 0 kr.

Proposition 5

Ny process för revidering av Röda Korsets Ungdomsförbunds styrdokument

Bakgrund

På Riksårsmötet 2008 antogs en proposition om att börja arbeta utifrån en treårig verksamhetsinriktning (dvs strategi) istället för enskilda "fokusår" med tillhörande verksamhetsplan och budget. I linje med denna inriktning lades även en motion fram om att övriga styrdokument (stadgarna och policyhögen) i fortsättningen också bör revideras var tredje år, så att man fokuserar på ett styrdokument i taget på Riksårsmötet, med en rotationsperiod på tre år. I praktiken ser det ut såhär:

- År 1:** Revidering av strategi
- År 2:** Revidering av stadgarna
- År 3:** Revidering av policyhögen

Sedan dess har vi arbetat på detta sätt utan större förändringar. Nu ser vi i förbundsstyrelsen ett behov av att uppdatera denna rutin och bättre anpassa den efter organisationens utmaningar och förutsättningar idag. Att uppdatera ett styrdokument varje år är resurs- och tidskrävande, både för förbundsstyrelsen och för personalen. Processen kan delvis kännas påtvingad och som att den saknar strategiskt syfte. Därför lägger vi nu förslag om en ny process för revidering av våra styrdokument med syfte att minska den administrativa bördan och frigöra tid och resurser som kan läggas på annat.

Förslaget vi lägger går i korthet ut på att förlänga strategin från tre till fyra år, att ha ett fast år där policyhögen revideras samt att stadgarna revideras vid behov. I praktiken skulle det se ut så här:

- År 1:** Revidering av strategi
- År 2:** Inget styrdokument revideras men organisationen fokuserar på att implementera den nya strategin
- År 3:** Revidering av policyhögen
- År 4:** Inget styrdokument revideras men organisationen påbörjar förberedelserna inför nästa strategiperiod

Stadgarna revideras löpande vid behov.

Varför fyraårig strategi?

Strategin är det styrdokument som beskriver vad organisationen ska göra de kommande åren, och antas av medlemmarna på ett Riksårsmöte. Strategin gäller alla inom Röda Korsets Ungdomsförbund i Sverige: lokalföreningar, verksamheter, personal och förbundsstyrelsen. I strategin sätter vi en riktning för hela organisationen och formulerar övergripande mål att styra mot.

Att skriva en strategi är ett omfattande arbete som kräver mycket förberedelse i form av omvärldsanalys, målgruppsinvolvering och att involvera engagerade i våra lokalföreningar. När sedan en ny strategi har antagits kan det krävas förändringar i organisationen som kan ta tid att implementera. Nuvarande strategiperiod är tre år, vilket upplevs som en för kort period för att både hinna fokusera på att implementera aktuell strategi och samtidigt förbereda för att skriva en ny.

För att ge organisationen mer lugn och möjlighet att under en längre period fokusera på identifierade huvudfrågor, ser vi det som positivt att förlänga strategin med ett år. Genom det frigörs även tid som vi istället kan fokusera på att implementera strategin, snarare än att efter ett år påbörja arbetet med att ta fram en ny. Vi anser fortfarande att fyra år är en så pass överskådlig period att allt för stora förändringar i vår omvärld inte hinner påverka strategins aktualitet.

Varför revidera policyhögen vart fjärde år?

Policyhögen är det styrdokument som beskriver hur vi ska handla och agera i olika situationer. Den behöver ligga i linje med strategin och behöver således ses över när en ny strategi implementeras.

Idag revideras policyhögen vart tredje år vilket är logiskt eftersom vi har en treårig strategi. Om vi däremot övergår till en fyraårig strategiperiod ser vi det som rimligt att även policyrevideringen sker vart fjärde år. Därför föreslår vi att förlänga intervallet för revidering från tre till fyra år.

Varför revidera stadgarna endast vid behov?

Våra stadgar innehåller grundläggande bestämmelser för organisationen, och fungerar som vår regelbok. Stadgarna ska säkerställa medlemmarnas demokratiska rättigheter och att hela Ungdomsförbundet arbetar utifrån rödakorsrörelsens grundläggande värderingar.

Idag kan ändringar göras i stadgarna efter förslag från medlemmar eller förbundsstyrelsen inför varje Riksårsmöte. Stadgarna behöver vara ett levande dokument som anpassas utifrån de förändringar vi ser i vår organisation och vår omvärld. Även om alla medlemmar kan komma med förslag på stadgeändringar, så ansvarar förbundsstyrelsen för att lägga fram nödvändiga stadgepropositioner i samband med andra organisations- och verksamhetsförändringar, så att stadgarna alltid är uppdaterade.

Utöver detta så ska även förbundsstyrelsen, enligt dagens process, revidera hela stadgedokumentet vart tredje år, enligt den cykel av revideringar vi jobbar efter. Detta anser vi är överflödigt då stadgeändringar bör ske utifrån behov snarare än på grund av fasta processer. Därför föreslår vi att ta bort det fasta stadge-året och istället införa att stadgerevideringar sker löpande på Riksårsmötet efter behov genom förslag från medlemmar eller förbundsstyrelse.

Liksom idag ansvarar förbundsstyrelsen för att stadgarna är uppdaterade och i linje med övriga styrdokument.

Helhetsförslag

Helhetsförslaget som vi lägger fram till Riksårsmötet 2022 är alltså att införa en ny process för revidering av våra styrdokument. Strategin och policyhögen skulle då revideras omväxlande vart fjärde år och det fasta stadge-året skulle tas bort till förmån för att stadgarna revideras när behov uppstår. Denna förändring skulle leda till att minska den administrativa bördan för både förbundsstyrelse såväl som för personalen och samtidigt ge mer tid för strategiskt utvecklingsarbete och kontinuitet i organisationen.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:

- Att** förbundsstyrelsen från och med 2023 lägger fram ett förslag på ny strategi till Riksårsmötet vart fjärde år,
- Att** förbundsstyrelsen från och med 2023 lägger fram ett förslag på reviderad policyhög till Riksårsmötet vart fjärde år, två år efter strategin,
- Att** förbundsstyrelsen från och med 2023 lägger fram förslag på reviderade stadgar till Riksårsmötet när behov uppstår,
- Att** medlemmar från och med 2023 kan motionera om stadgarna och policyhögen varje år

Motioner och motionssvar

[**Motion:** Ett förslag från en medlem eller lokalförening.]

[**Motionssvar:** Förbundsstyrelsens svar på en motion.]



Motion 1

Förslag på stadgeändring

De senaste två ordföranden i den nationella valberedningen har båda suttit 1 verksamhetsår, detta trots att det i RKUF:s stadgar står ”Riksårsmötet väljer ordförande till valberedningen på två år och ledamöter till valberedningen på ett eller två år [...]”. Vi yrkar därför på att ändra till ”Riksårsmötet väljer ordförande till valberedningen på ett eller två år och ledamöter till valberedningen på ett eller två år [...]”. Anledningen till stadgeändringsförslaget är att ge nationella valberedningen en större möjlighet att föreslå ordförande och att anpassa stadgarna efter rådande läge då de senaste ordförandena i nationella valberedningen har valts på 1 år och inte 2.

Därför yrkar vi

Att ändra stadgan §17.6 till ”Riksårsmötet väljer ordförande till valberedningen på ett eller två år och ledamöter till valberedningen på ett eller två år, Riksårsmötet beslutar hur många ledamöter valberedningen ska bestå av. Valberedningen ska bestå av minst tre och högst sju personer, inklusive ordförande”.

Att motionen antas i sin helhet.

Moa Andersson, Samuel Molin, Henrik Erander, Sandra Hagelin, Tyler Flynn

Röda Korsets Ungdomsförbunds Nationella Valberedning

Förbundsstyrelsens motionssvar

Motionärerna lyfter en önskan om ändring i stadgan §17.6 vad gäller mandatperioden för den nationella valberedningens ordförande. I nuläget enligt stadgarna väljs valberedningens ordförande på 2 år och resterande ledamöter till valberedning på 1 eller 2 år. Dock så har de senaste två ordföranden för den nationella valberedningen valts in på 1 års mandatperiod. Med anledning av detta yrkar motionärerna att man ska ändra i stadgarna för att det ska finnas en möjlighet för valberedningens ordförande att också väljas in på 1 eller 2 års mandatperiod.

Förbundsstyrelsen ställer sig positiv till förslaget och anser att detta kan öppna upp för flexibilitet och underlätta rekryteringen till ordförandeposten. Eftersom vi redan i praktiken, som motionärerna skriver, har valt in ordförande till valberedningen på 1 år är det bra om detta speglas i RKUF:s stadgar. Förbundsstyrelsen ser därför inte att denna stadgeändring skulle innebära några problem.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet

Att bifalla motionen i sin helhet.

Motion 2

Om utlysning av ekologiskt nödläge

Enligt FN lever en miljard barn i områden som bedöms ha extremt hög risk för konsekvenser av klimatförändringarna.¹ Detta påverkar givetvis barn och ungas säkerhet, hälsa, välmående och framtid på ett sätt som strider mot mänskliga rättigheter och barnkonventionen.² Den ekologiska krisen och klimatförändringarna påverkar också barn och unga psykiskt. Forskning gjord bland unga i globala syd och nord visade att 75 % upplevde att framtiden verkade skrämmande. Nästintill 60 % uppgav att deras regeringar hade svikit dem och kommande generationer.³

2021 stod det klart att Sverige bara klarade ett av sina 16 miljömål.⁴ Särskilt viktiga mål, såsom klimat- och biologisk mångfaldsmålen, utvecklar sig dessutom åt fel håll.⁵ Vårt land drar inte sitt strå till stacken i klimat- och miljöarbetet.

Barn och unga är de som bidragit minst till klimat- och miljökrisen, samtidigt är det de som kommer drabbas mest av dess konsekvenser. De har dessutom minst makt att påverka miljökrisen och miljöpolitiken.

I RKUF:s strategi står det att "Röda Korsets Ungdomsförbund har en skyldighet att agera mot och påpeka orättvisor bland barn och unga samt ta ställning i frågor som på något sätt rör barn och ungas nutida eller framtida välbefinnande". Strategin uppmärksammar också att "klimatkrisen har gått från hot till verklighet". I strategin står även att "Under 2021-2023 ska organisationen bedriva och utveckla ett aktivt, modigt och humanitärpolitiskt påverkansarbete" gentemot allmänheten och makthavarna.

Vi i RKUF Malmö menar att klimat- och miljökrisens effekter kommer vara orättvisa och förstärka befintliga sociala problem, inte minst för barn och unga. Vi vill att RKUF Sverige, i enlighet med strategin, tar starkare ställning i arbetet för en ekologiskt hållbar värld. Som ett led i vårt ställningstagande och påverkansarbete önskar vi därför att RKUF Sverige utlyser ekologiskt nödläge samt arbetar mer aktivt med påverkansarbete för att förebygga och lindra konsekvenserna av den ekologiska krisen.

Ett ekologiskt nödläge innebär att vi erkänner att mänskligheten orsakat en ekologisk kris som kräver omedelbart och kraftfullt agerande för att motverka och mildra konsekvenserna. Europeiska unionen, flera länder, kommuner, organisationer och projekt har tidigare utlyst klimatinödläge. Vi vill dra det ett steg till och utlysa ekologiskt nödläge, där klimatet givetvis innefattas. Detta på grund av att andra ekologiska kriser hamnat i skymundan när klimatfrågan fått mer rampljus. Forskning från Stockholm Resilience Center visar att fyra av de planetära systemen - biologisk mångfald, biokemiska flöden, förändrad markanvändning och klimatet - nu

¹ <https://hs.hdr.undp.org/pdf/srhs2022.pdf>

² <https://www.unicef.org/environment-and-climate-change/climate-declaration>

³ [https://www.thelancet.com/journals/lanplh/article/PIIS2542-5196\(21\)00278-3/fulltext](https://www.thelancet.com/journals/lanplh/article/PIIS2542-5196(21)00278-3/fulltext) e 869

⁴ <https://www.sverigemiljomal.se/sa-fungerar-arbetet-med-sveriges-miljomal/uppfoljning-av-miljomalen/arlig-uppfoljning-2021/>

⁵ <https://www.naturvardsverket.se/978-91-620-6968-1> s.18-19

befinner sig utanför sina säkerhetsgränser.⁶ När dessa gränsvärden överskrids kan de orsaka oöverskådliga miljöeffekter med förödande konsekvenser. Därför väljer vi att yrka på utlysning av ekologiskt nödläge för att åter uppmärksamma den ekologiska hållbarhetens mångsidighet och komplexitet.

Vi yrkar därför

- Att** RKUF Sverige utlyser ekologiskt nödläge.
- Att** RKUF Sverige arbetar aktivt med påverkansarbete för att Sverige ska uppnå sina miljömål.
- Att** RKUF Sverige arbetar för att påverka Röda Korset att utlysa ekologiskt nödläge.

Tua B. Frank, Mohammad Ali Mohammadi, Tyler Flynn, Muhammad Ali, Sofie Lange
Styrelsen i Röda Korsets Ungdomsförbund Malmö.

Förbundsstyrelsens motionssvar

Motionärerna beskriver hur barn och unga drabbas allvarligt av den ekologiska krisen och klimatförändringarna. Samtidigt har unga minst makt att påverka miljökrisen och miljöpolitiken. Sverige som land gör inte tillräckligt i frågan då det under 2021 stod klart att Sverige bara klarade ett av sina 16 miljömål. Med anledning av detta yrkar motionärerna på att RKUF utlyser ekologiskt nödläge samt arbetar aktivt med påverkansarbete för att Sverige ska uppnå sina miljömål. Motionärerna vill även att RKUF arbetar för att påverka Svenska Röda Korset att också utlysa ekologiskt nödläge.

Förbundsstyrelsen är oerhört positiva till viljan som finns i den här motionen och uppskattar verkligen att dessa frågor lyfts av medlemmar på Riksårsmötet. Det finns, precis som motionärerna beskriver, utrymme i vår nuvarande strategi för att RKUF ska kunna bedriva ett tydligare påverkansarbete kopplat till klimatkrisen. Förbundsstyrelsen delar även motionärernas bild av det akuta läget, oron inför framtiden och de allvarliga konsekvenserna som riskerar att särskilt drabba barn och unga. RKUF har tidigare inte varit en aktiv aktör inom påverkansarbete i klimatrelaterade frågor, men vi anser att detta är något som vi både kan och bör bli från och med nu.

Mot denna bakgrund inledde förbundsstyrelsen under hösten 2021 arbetet med att bli tydligare i vårt påverkansarbete inom klimatrelaterade frågor genom att identifiera en lämplig ingång i debatten utifrån vår humanitära värdegrund. Här har vi, som en del av rödakors- och rödahalvmånerörelsen, tagit avstamp i RCRC Strategy on Youth-led Climate Action (2021)⁷, vilket är rörelsens internationella strategi som visar hur unga kan engagera sig i klimatkrisen i linje med grundprinciperna. Strategin fokuserar på tre olika sätt att agera: *Öka kunskap om klimatförändringar*, *Konkret minska riskerna för effekterna av klimatförändringarna* och

⁶ <https://www.stockholmresilience.org/research/planetary-boundaries/the-nine-planetary-boundaries.html>

⁷ [RCRC Strategy on Youth-led Climate Action](#)

Bedriva påverkansarbete gentemot makthavare. Efter en diskussion på ett styrelsemöte enades förbundsstyrelsen om att vi som organisation bör bli mer aktiva på det här området, med den internationella klimatstrategins tillvägagångssätt som vår utgångspunkt. Sedan dess har vi bland annat deltagit i ett såråd för ungdomsorganisationer som regeringen har sammankallat inför klimatkonferensen Stockholm+50, vi har publicerat flera inlägg på detta tema i våra sociala medier och vi har under våren medverkat på en europeisk ungdomskonferens med fokus på klimatkrisen.

Parallellt med detta är vi även i dialog med Svenska Röda Korset för att se hur vi kan samarbeta i dessa frågor och på så sätt få en ännu starkare röst tillsammans. Under Röda Korsets Riksstämman 2021 var RKUF:s ombud nästan enhälligt drivande i framtagandet av det gemensamma uttalande⁸ som hela Riksstämman sedan ställde sig bakom och som fokuserade just på de pågående katastrofala konsekvenserna av klimatförändringarna och hur dessa driver fler människor på flykt samt orsakar mänskligt lidande världen över. I uttalandet åtog man sig som organisation att “tillsammans med andra aktörer verka för att möta de ökande humanitära behov som följer i klimatförändringarnas spår, i Sverige såväl som i andra länder”.

Förbundsstyrelsen har under det senaste halvåret samtidigt haft fokus på att hitta ett gemensamt språk för hur vi i RKUF kan prata om klimatrelaterade frågor för att bidra på bästa sätt. Vi anser att det är viktigt att vi alltid utgår från vår kärnidentitet som en humanitär organisation, och därför bör vi också ha ett humanitärt fokus när vi pratar om klimatkrisen. Vi har valt att inte gå in alltför detaljerat på de ekologiska effekterna av klimatkrisen, eftersom vi menar att andra organisationer har en mycket högre kunskap och trovärdighet vad gäller det perspektivet. Istället har vi fokuserat på att lyfta hur klimatkrisen drabbar samhällets redan mest utsatta: hur vi redan nu ser nya grupper av flyktingar som tvingas fly till följd av klimatkrisen och som dessutom inte har någon officiell status som flykting enligt FN:s flyktingdefinition, att krisberedskapsarbetet blir än viktigare både i Sverige och i världen till följd av ökade naturkatastrofer och att våra makthavare måste ta sitt ansvar på klimatområdet och agera kraftfullare. Detta menar vi, ligger väl i linje med vår humanitära värdegrund och kopplar an till rörelsens klimatstrategi för unga.

Motionen går inte in på hur det skulle kunna påverka RKUF:s verksamhet i praktiken om vi skulle utlysa ekologiskt nödläge, men åtgärden beskrivs som att “dra det ett steg till” från klimatkris. På webbplatsen Klimatprata!⁹ har organisationen Vardagens civilkurage radat upp några punkter som förklarar vad just klimatkris innebär i praktiken, bland annat: *Ställa om sitt övergripande syfte och uppdrag till att aktivt arbeta med klimatkrisen, Förändra sin kärnverksamhet till att inkludera klimatinnsatser och Civil olydnad och ickevåldsligt motstånd.* Detta skulle bli problematiskt för oss eftersom grunden som all RKUF:s verksamhet vilar på är vår ändamålsparagraf om att förhindra och lindra mänskligt lidande (§ 1 Ändamål, Röda Korsets Ungdomsförbunds grundstadgar). Om vi ändrar på den paragrafen skulle vi frångå huvudsyftet och utgångspunkten som delas av hela internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen. Om vi dessutom skulle ställa om vår kärnverksamhet och våra tillvägagångssätt därefter finns en stor risk att vi inte längre skulle ha resurser att prioritera verksamheter och stöd riktat mot barn och unga i utsatthet, i frågor som inte har en direkt koppling till klimatkrisen.

Vi har bara precis påbörjat vårt påverkansarbete inom klimatrelaterade frågor och mer behöver förstås göras. Vi bedömer dock att RKUF blir som mest effektiva på det här området och inom

⁸ [Uppföljning Riksstämman 2021 – Kunskapsbanken \(rodakorset.se\)](https://www.rodakorset.se/utlysningar/rikssamman-2021)

⁹ [Vi utlyser klimatkris!](https://www.klimatprata.se/)

vår övriga verksamhet om vi håller en tydlig linje som utgår från vårt humanitära uppdrag, eftersom vi då kan komplettera andra befintliga organisationers insatser genom att bidra med vårt unika perspektiv. Klimatkrisen är akut, angelägen och kräver att vi alla börjar agera starkare och tar ett större ansvar, och i det viktiga arbetet anser vi att civilsamhällets alla grupperingar och föreningar har olika roller att spela utifrån våra respektive kunskaper och kärnfrågor. Utifrån detta resonemang menar förbundsstyrelsen att RKUF som organisation inte kan utlysa ekologiskt nödläge, eller arbeta för att Svenska Röda Korset ska göra det, eftersom det varken går i linje med vårt humanitära fokus enligt vår ändamålsparagraf eller framstår som förenligt med rörelsens klimatstrategi för unga.

Samtidigt kan vi idag inte svara på exakt hur vi på bästa sätt arbetar med de här frågorna i framtiden – just därför vill vi inte heller låsa oss till att enbart bedriva påverkan kopplat till Sveriges nationella miljömål, utan snarare möjliggöra för oss som organisation att alltid kunna fokusera på områden där vi utifrån vår unika kompetens och rörelse kan göra mest skillnad för barn och unga i utsatthet. I vissa fall skulle detta kanske kunna kopplas direkt till de svenska miljömålen, men i andra fall kommer vi troligtvis även vilja lägga vårt fokus på andra klimatrelaterade frågor. Vi vill alltså öppna fler dörrar för ökat påverkansarbete kring klimatkrisen, istället för att stänga vissa genom att förbinda oss framöver till ett visst avgränsat fokusområde. Därför yrkar vi på en inramning som tillåter en bredare inriktning för RKUF:s agerande kopplat till klimatfrågor.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:

Att avslå motionens samtliga att-satser, till förmån för:

Att RKUF arbetar aktivt med påverkansarbete i klimatrelaterade frågor utifrån ett humanitärt perspektiv.

Motion 3

Extra rekryteringsstöd till små styrelser vid kandidering till förbundsstyrelsen

I Röda Korset Ungdomsförbund sitter idag 9 stycken personer i förbundsstyrelsen. Majoriteten av de i förbundsstyrelsen bor i södra Sverige. Lokalföreningarna i södra Sverige har oftast större styrelser vilket underlättar för personer från södra Sverige att söka sig till förbundsstyrelsen. Vi i Skellefteås lokalförening upplever att det är svårare för lokalföreningar med få ledamöter att söka sig vidare till förbundsstyrelsen eftersom att den lokala styrelsen blir lidande och i värsta fall kan tvingas lägga ner. Om lokalföreningar med små styrelser skulle få ett extra stöd från personalen med att rekrytera en ny styrelseledamot lokalt blir steget enklare att söka sig vidare till förbundsstyrelsen. Det skulle gynna alla mindre styrelser genom att de inte blir lidande samt att det gynnar förbundsstyrelsen med en geografisk spridning på ledamöter med andra perspektiv.

Vi yrkar därför

Att personalen får i uppdrag att hjälpa till med extra stöd vid rekrytering av nya styrelsemedlemmar till små styrelser i de fall där en styrelsemedlem kandiderar till förbundsstyrelsen.

Beatrice Rahimi, Hedvig Forsgren, Anicke Holmlund,
Styrelsen i Röda Korsets Ungdomsförbund Skellefteå

Förbundsstyrelsens motionssvar

Motionärerna lyfter problematiken kring den geografiska spridningen i förbundsstyrelsen och svårigheten för personer från små lokalföreningsstyrelser att söka sig vidare till förbundsstyrelsen då det riskerar att lokalföreningen måste läggas ner på grund av för få styrelseledamöter. Med anledning av det yrkar motionärerna att det ska erbjudas extra rekryteringsstöd från personalen till lokalföreningsstyrelser vars ledamöter kandiderar till förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen ser positivt på att medlemmar vill söka sig vidare inom organisationen och anser det viktigt att möjligheten för det finns, oavsett storlek på lokalföreningen där man är aktiv. Det är i grunden en relevant fråga som lyfts av motionärerna och förbundsstyrelsen håller med om att geografisk spridning och mångfald inom förbundsstyrelsen gynnar hela organisationen. Vi ser positivt på att frågan lyfts i motionen och det är något vi stöttar, vill möjliggöra och verka för. Idag erbjuder vi stödmaterial och valberedningsträffar för lokala valberedare för att hjälpa dem att rekrytera till den lokala styrelsen. Däremot finns svårigheter i själva utförandet av motionens förslag då riktat stöd från personalen blir svårt att genomföra i praktiken och riskerar att bli ojämnt mellan lokalföreningar. Dessutom är rekryteringen av styrelseledamöter ett uppdrag för förtroendevalda medlemmar i rollerna som valberedare, på både lokal som nationell nivå, och inte ett uppdrag för tjänstepersonsorganisationen. Det är ur ett föreningsdemokratiskt perspektiv viktigt att dessa roller och uppdrag särskiljs.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:

Att avslå motionen.

Motion 4

Nyansering av Ungdomsförbundets ekonomiska policy gällande gåvor för bruk i förbundets verksamheter

Frivilligpolicyn uttrycker ett tydligt förbud från att motta gåvor för eget bruk, men när det gäller gåvor riktade till verksamheter finns det ingen policy som vi ska förhålla oss till. Detta skapar för det första en oklar situation om hur vi ska förhålla oss till gåvor riktade till föreningens verksamheter. Men frånsaknaden av en policy från verksamhetsgåvor gör också att förbudet i frivilligpolicyn tappar sin kraft och betydelse. En icke tillåten gåva riktad till en frivillig skulle potentiellt lätt kunna riktas om till verksamheten och därigenom vara helt okej. Därför borde ett maxbelopp för värdet av gåvor till verksamheter införas. Denna gräns föreslås vara 500 kronor för att kunna inkludera exempelvis enklare utrustnings- eller tackgåvor men exkludera värdefullare gåvor, som till exempel mobiler. Förbudet föreslås dessutom endast gälla gåvor från privatpersoner för att inte andra medel från till exempel stipendier, sponsorer eller bidrag skulle exkluderas.

Vi yrkar därför:

- Att** ett stycke läggs till i den ekonomiska policyn mellan rubrikerna “Ändamålsbundna medel” och “kapitalbindning” som förbjuder gåvor till verksamheter som överstiger 500 kronor:
- Medel mottaget som gåva
- Medel som mottagits i form av gåva från en privatperson för användning inom Ungdomsförbundets verksamheter får endast uppgå till ett värde av max 500 kronor.

Styrelsen, Röda Korsets Ungdomsförbund i Uppsala

Förbundsstyrelsens motionssvar

Motionärerna lyfter att RKUF:s frivilligpolicy uttrycker ett förbud mot att motta gåvor för personligt bruk, men att det inte finns någon policy när det kommer till gåvor riktade till verksamheter. Motionärerna anför att en icke tillåten gåva riktad till en frivillig skulle kunna riktas om till verksamheten och på så vis kringgå förbudet mot att ta emot gåvor för personligt bruk. Med anledning av detta yrkar motionärerna för att införa ett förbud mot gåvor värda över 500 kronor till verksamheter. Förbudet föreslås gälla gåvor från privatpersoner.

RKUF är en ideell förening och våra verksamheter bedrivs av personer som frivilligt valt att engagera sig. Våra grundprinciper är tydliga med att organisationen bedrivs osjälviskt utan egna intressen att tillgodose. Det är därför rimligt att som enskild individ ej motta gåvor för personligt bruk i sitt frivilliguppdrag vilket regleras i frivilligpolicyn. Som ideell förening är det däremot viktigt att kunna ta emot gåvor då det exempelvis kan främja och underlätta för oss att bedriva verksamheter. Det kan vara allt från skridskor till en kompisgrupp, material till en läxhjälp eller en ljudanläggning för att genomföra ett event. Även ekonomiska bidrag kan uppfattas om gåvor, vilket innebär att en begränsning skulle kunna få förödande konsekvenser

för organisationens ekonomi, både lokalt och nationellt. Eftersom gåvor kan bestå av olika saker är det vidare svårt att begränsa dem till att inte överstiga en viss summa.

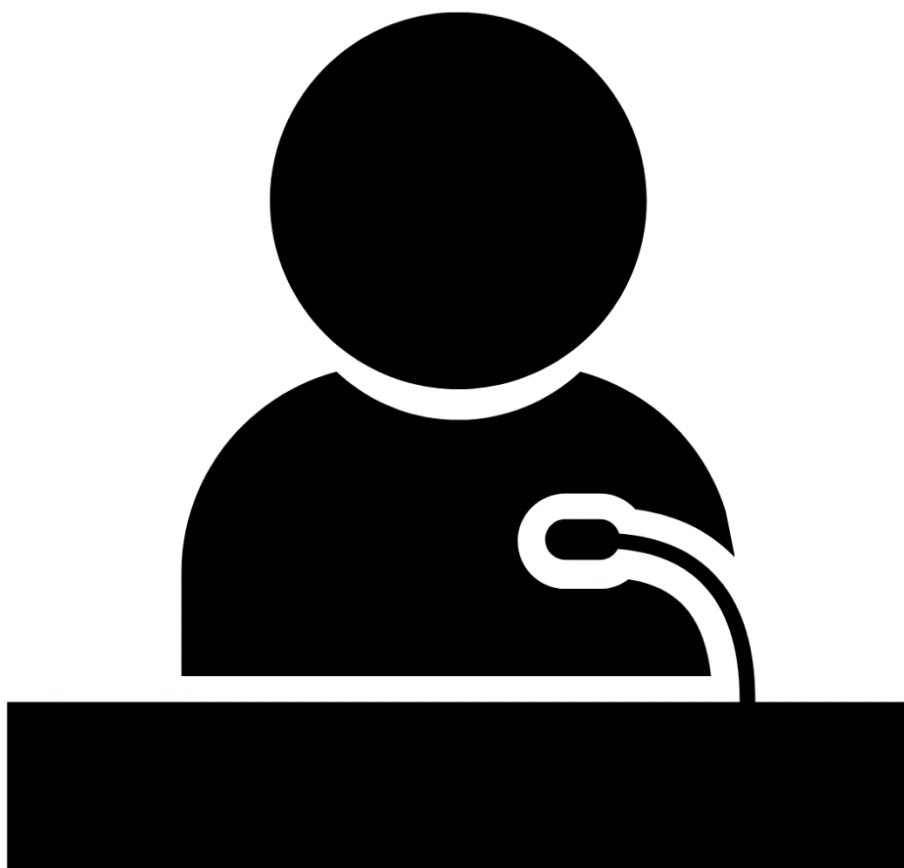
Förbundsstyrelsen anser att ett förbud mot att motta gåvor över ett specifikt värde riktade till verksamheter kan skapa begränsningar för vår organisation. Förbundsstyrelsen ser inget hinder mot att verksamheter tar emot gåvor. Däremot ska gåvor ges och tas emot förutsättningslöst. Givaren kan således inte förvänta sig något i gengäld.

Förbundsstyrelsen föreslår därför Riksårsmötet:

Att avslå motionen.

Valberedningen har ordet

[**Valberedning:** Förtroendevalda som förbereder personval och föreslår kandidater.]



Valberedningens berättelse

För RKUF:s nationella valberedning 2021–2022

Valberedningens sammansättning

Den nationella valberedningen för Röda Korsets Ungdomsförbund har under året bestått av fyra styrelseledamöter och en ersättare: Moa Andersson, Henrik Erander, Dalia Ibrahim, Sandra Hagelin, Samuel Molin och Tyler Flynn. Samuel har lett arbetet i egenskap av ordförande vilket är hans första år som ordförande och andra år som valberedare. Moa, Henrik, Dalia och Sandra har haft sina första år i valberedningen. Tyler valdes in som ersättare under årsmötet, men blev agerande ordinarie ledamot omgående då vi inte fick kontakt med en av de valberedningsledamöterna som valdes efter flera försök genom olika kontaktvägar. Ingen av årets nationella valberedare har tidigare suttit i förbundsstyrelsen, Tyler är verksam i RKUF Malmö. Moa samt Tyler bor i Malmö, Henrik bor i Lund, Sandra bor i Estland och Samuel bor i Stockholm. Spridningen har möjliggjort att arbetet har antagit ett perspektiv som inte är begränsat till Stockholm. Dock har det mesta av arbetet bedrivits digitalt på grund av COVID-19 pandemin. Fem ledamöter anses av valberedningen varit ett bra antal då det gett en god dynamik och arbetsfördelning. För att uppnå kontinuitet i arbetet har det varit fördelaktigt att en av ledamöterna suttit i ett år tidigare i valberedningen.

Arbetsformer

Valberedningen har haft möten varannan vecka under verksamhetsåret. Mötena har hållits digitalt via Zoom. Arbetet mellan mötena har samordnats via Facebook Messenger och Google Drive. Valberedningen har fortsatt tillämpa formerna för enskilt arbete i likhet med tidigare valberedningar, vilket har lett till en ökad effektivitet. Under året har en fysisk träff genomförts i Stockholm mars 26-27. Endast en träff kunde genomföras på grund av pandemin, det beslutades att ha en övernattnings för att minimera antal resor. Resekostnad samt boendekostnad tillkom.

Valberedningens arbete

Valberedningen påbörjade sitt arbete i början av september. Det första videomötet inträffade den 8 september då vi gick igenom huvuddragen av arbetet under året. Andra diskussioner under första mötet var en genomgång om uppdraget, poster att rekrytera, tidsplan, budget och relevanta stadgar och dokument. Tystnadslöfte, mångfald och inkludering diskuterades också. Detta förarbete förankrades sedan med RKUF:s förbundsordförande under ett möte. Under mötet togs tankar och önskemål om valberedningsarbetet upp. Under oktober och december deltog valberedningen på två utbildningstillfällen med personalen gällande valberedningsuppdraget som främst fokuserade på den lokala nivån. I oktober deltog två av ledamöterna på RKUF:s styrelsemöte i Stockholm. I slutet av oktober hade valberedningen en extrainsatt rekryteringsprocess på grund av två avhopp i förbundsstyrelsen varpå 1 person adjungerades som förbundsstyrelseledamot. I december hölls intervjuer med sittande förbundsordförande angående behov inför kommande styrelse samt medskick inför rekryteringsprocessen efter ett tredje avhopp. Annonseringen av uppdraget var också en stor del av höstens arbete. Under helgen mellan 26 till 27 mars genomfördes intervjuer med kandidater och i början av april skickade valberedningen över sitt förslag och valberedningens berättelse till personalen.

Intervjuer i det nationella förbundet

För att kunna utföra sitt arbete väl så försökte valberedningen att inhämta information från ett flertal olika delar av förbundet. Intervjuer med ett antal styrelsemedlemmar och förbundsordföranden hölls därför under hösten och början av våren. Intervjuerna genomfördes för att få en bättre förståelse för de uppdrag som valberedningen ger förslag till, vilka behov som finns och för att valberedningen ska få bättre kännedom om vilka kompetenser och egenskaper som är önskvärda för uppdragen. Valberedningen strävar också efter att förankra sitt arbete så väl som möjligt i organisationen och försöker hitta nya idéer och arbetssätt som valberedning kan ha nytta av.

Kravprofiler

Valberedningens arbetsordning ställer krav på att valberedningen ska ta fram kravprofiler till de olika posterna som stöd för sina processer. Kravprofilerna färdigställdes i februari 2022 och valberedningen hade en bestämd deadline på detta senast den 1 mars 2022.

Syftet med kravprofilerna är att innan valberedningen ser över de kandidater som finns ska vara överens om vad valberedningen söker till de olika förtroendeuppdragen. Tanken är att det ska underlätta arbetet att föreslå personer efter kompetens och tillfredsställa förbundsstyrelsens såväl som hela organisationens behov på ett objektivt sätt. Kravprofilerna är ett internt arbetsunderlag för valberedningen.

För att kvalitetssäkra valberedningsprocessen har ett internt dokument tagits fram som specificerar mer precist hur valberedningen har resonerat i dess urval. Dokumentet framställdes av föregående valberedning och reviderades utefter den nya valberedningens omständigheter. Det reviderade dokumentet kommer finnas till hands för nästa valberedning för att den ska kunna säkerställa att det fortsatta valberedningsarbetet håller en hög kvalitet oavsett kapacitetsförmåga.

Planering av annonsering

Under hösten 2021 arbetade valberedningen med att hitta olika plattformar för annonserna och hade en viss kontakt med personalen för att få hjälp med detta. Det har funnits vissa svårigheter med att få ut annonseringar under verksamhetsåret då RKUF:s egna kanaler till viss del varit otillgängliga för publicering. I slutändan lades annonser upp på RKUF:s interna sidor samt Instagram-konto, Volontärbyrå.se, Globalportalen, Reachmee.se och valberedningens ledamöters nätverk. Annonserna publicerades under tidig vår på de olika webbsidorna. I och med annonseringsproblematik krävdes det att ansökningsstopp förlängdes för att möjliggöra för fler inkomna kandidaturer. Med hänvisning till denna annonseringsproblematik finns utvecklingspotential för tillvägagångssättet i publiceringsprocessen.

Lokalföreningarna

Valberedningen kontaktade samtliga lokalföreningar under hösten via deras förenings mejlkonton för att ta reda på vilka behov de ser hos förbundet och vilket ledarskap de önskar. Respons uteblev. Valberedningen anmärker att mejlutskick har gett kontinuerligt låg respons. Vi uppmuntrar kommande valberedning att hitta andra ingångssätt för kommunikation med lokala styrelser. Vidare har valberedningen under tidig vår hört av sig till lokalföreningarna med en förfrågan om att delta på deras föreningsårsmöten. Detta för att få möjlighet att informera om de olika nationella uppdragen, uppmuntra flera att söka och för att träffa medlemmarna. Ett fåtal föreningar återkom och valberedningen satt därefter med på ett fåtal

föreningsårsmöten. Beaktning till deras diskussioner har tagits i valberedningens arbete, framför allt med åtanke att nationella styrelser har en övergripande geografisk homogenitet.

Revidering av policyn

I nuvarande stadgeformuleringen stipuleras i punkt §17.6 att "Riksårsmötet väljer ordförande till valberedningen på två år och ledamöter till valberedningen på ett eller två år[...]". Med samlad insikt av tidigare valberedningsarbete fastställdes att för att tillgängliggöra ordförandeskapet för nationella valberedningen krävs en omformulering som stadgeenligt möjliggör ettårigt ordförandeskap i valberedningen. Slutformuleringen som motioneras om är "Riksårsmötet väljer ordförande till valberedningen på ett eller två år och ledamöter till valberedningen på ett eller två år[...]".

Nomineringar

Ursprungligen var nomineringsstopp beslutat till den 1 mars 2022 och därefter 8 mars 2022, men med hänsyn till komplikationer med marknadsföring av annonser valde valberedningen att flytta fram nomineringsstopp till 22 mars 2022 för ökad möjlighet att kandidera. Totalt har en nominering inkommit till valberedningens mail bestående av en (1) nominering till uppdraget som förbundsstyrelseledamot. Den nominerade kontaktades därefter och ombads skicka in CV och personligt brev om hen ville kandidera. Valberedningen har valt att ge PwC fortsatt förtroende och nominerar dem därför återigen som auktoriserad revisor för räkenskapsåret 2023.

Intervjua kandidater

Valberedningen möttes upp under helgen 25-27 mars 2022 för att planera och genomföra intervjuerna med de sex personerna som kandiderat för framförallt förbundsstyrelsen. Samtliga intervjuer genomfördes digitalt via Zoom och för att effektivisera arbetet delade valberedningen upp intervjuerna mellan två grupper.

Intervjuerna föregicks av diskussioner kring kandidaternas erfarenheter och hur de eventuellt hade passat in i de roller som valberedningen söker kandidater för utöver förbundsstyrelsen, dvs verksamhetsrevisor och nationella valberedningen.

Efter samtliga intervjuer diskuterades kandidaternas karaktär och deras angivna svar både internt i de två intervjugrupperna men också mellan grupperna. Efter diskussionerna fattades beslut om vilka personer valberedningen skulle vilja nominera till de olika rollerna.

Utmaningar för framtiden

Valberedningens geografiska utspridning (Estland, Malmö, Malmö, Lund, Stockholm), rese- och mötesrestriktioner med hänvisning till rådande pandemi samt begränsad budget medförde att valberedningen enbart kunde sammanträda fysiskt vid ett tillfälle. Den fysiska kontakten, anser valberedningen, är viktig främst inom rekryteringsprocessen när nya personer ska föreslås till de nationella uppdragen men även för att uppnå en god gruppdynamik i valberedningen. Samtidigt har arbetet blivit mer smidigt och effektivt och valberedningen har hållit boende- och resekostnader nere.

Det har, som i tidigare valberedningar, varit svårt att hitta kandidater till revisorsuppdragen. Valberedningen hade två sökande till verksamhetsrevisor men på grund av att dessa inte hade

möjlighet att genomföra uppdraget tillbakadrog kandidaturerna. Valberedningen vill därför uppmana organisationen till att stärka arbetet med att informera om organisationsstrukturen och vikten av de olika uppdragen.

Valberedningen har i uppdrag att bidra till en ökad mångfald bland de förtroendevalda. Det är ett uppdrag som vi gärna åtar oss och som vi önskar utföra efter bästa förmåga. Valberedningen måste fortsätta sträva efter att bidra till en starkare mångfald bland de förtroendevalda och anser att det är ett ansvar som hela RKUF har tillsammans. En diskussion som har varit högaktuell inom valberedningen har varit kandidaternas ålder. Valberedning är medvetna om att det är en hög medelålder i det förslag som presenteras men sett till gruppkonstellation och tidigare meriter är de föreslagna kandidaterna de valberedningen anser bäst lämpade att driva organisationen framåt.

Inför Riksårsmötet 2022 fick valberedningen enbart in sex kandidaturer, samtliga för förbundsstyrelsen. Föregående år var motsvarande siffra större. Nedgången i kandidaturer ser nuvarande valberedning som ett stort misslyckande och anser att platsannonserna som valberedningen förberedde inte blev publicerade i den omfattning som krävdes.

Valberedningen anser att det digitala materialet ska samlas och finnas tillgängligt för kommande valberedningar. Valberedningen har samlat relevanta dokument i den gemensamma Google Drive:n som kommer att lämnas över till efterträdande valberedning. Eftersom material innehåller personuppgifter rensas mycket av det användbara materialet bort och uppmanas efterträdande valberedning att fortsätta upprätthålla detta. Det har också varit gynnsamt för valberedningen att dokumentera samtliga möten för att kunna få en översikt om vad som har gjorts under årets gång och det är även något som uppmanas nästa valberedning till att fortsätta med.

Valberedningen påvisar att vissa kandidater till förbundsstyrelsen har betydande roller i lokalföreningar och att deras frånvaro, i och med kandidering, skulle ha konsekvenser för dessa föreningar. Valberedningen uppmanar årsmöte att betänka förhållandesättet mellan lokala och nationella uppdrag uppmanas.

Vakantsättning av förslag

Valberedning tog till ett fullständigt förslag som framröstades vid valberedningens sammanträde 30/3 - 2022. Dessvärre drog två kandidater tillbaka sina kandidaturer så pass sent i valberedningsprocessen att valberedning bedömde att för att kvalitetsäkra presenterade kandidater är det mer tryggt att vakantsätta en post som förbundsstyrelseledamot och två poster som ledamot i nationella valberedningen. Detta medför att efterträdande valberedning ges i uppdrag att fylla dessa vakanta platser.

Valberedningens förslag till Riksårsmötet 2022

Fastställande av antal i förbundsstyrelsen Valberedningen föreslår att årsmötet fastställer att styrelsen ska bestå av elva (11) personer inklusive ordförande. Som valberedningen förstått det har styrelsen anpassat arbetsformer för att styrelsen ska kunna leda organisationen på ett effektivt sätt och tillvarata styrkan i en stor styrelse. Valberedningen har i intervjuer med förbundsstyrelseledamöterna och förbundsordföranden diskuterat frågan om antalet ledamöter i styrelsen. Valberedningen anser efter dessa samtal att en styrelse på elva (11) personer inklusive ordförande är väl anpassad efter styrelsens uppdrag.

Fastställande av antal i valberedningen

Valberedningen föreslår att årsmötet fastställer att den nationella valberedningen ska bestå av fyra (4) personer inklusive valberedningens ordförande. På förra Riksårsmötet valdes en valberedning bestående av fem personer. Valberedningen anser att fyra i valberedningen är ett gott antal. Vi tror att det är av vikt att valberedningen består av åtminstone fyra personer för att arbetet ska kunna bedrivas på ett så bra sätt som möjligt.

Valberedningen föreslår Riksårsmötet:

- | | |
|------------|--|
| Att | fastställa antalet ledamöter i förbundsstyrelsen till 11 medräknat förbundsordföranden. |
| Att | fastställa antalet ledamöter i valberedningen till 4 medräknat valberedningsordföranden. |

Valberedningens förslag i sin helhet

Presidium

Sara Raziullah, Mötesordförande.
Samuel Björklund, Mötesordförande.

Ledamöter till styrelsen

Li Nester (Fyllnadsval 1 år)
Alikí Cavelier Bizas (Nyval, 2 år)
Beatrice Rahimi (Nyval, 2 år)
Felicia Svensson Calleja (Nyval, 2 år)
Vakant
Vakant

Ledamöter till valberedningen

Marcus Karlén (Ordförande, Nyval 1 år)
Sofia Florez Klingensstierna (Ledamot, Nyval 1 år)
Vakant
Vakant

Auktoriserad revisor

PwC

Verksamhetsrevisorer

Moa Andersson (Ordinarie revisor, Nyval 2 år)
Sofia Westman (Ersättande revisor, Nyval 2 år)

Valberedningens förslag till mötespresidium

Presidiet består av mötesordförande och mötessekreterare. Deras roll är att leda årsmötet och dokumentera de beslut som fattas. Mötesordförandes roll är att se till att besluten som fattas under mötet fattas i enlighet med ombudens vilja. Den föreslår former för hur mötet ska bedrivas och för hur beslut ska fattas. Den fördelar även ordet på mötet. Mötessekreterarnas roll är att dokumentera mötet och dess beslut. Vanligen brukar två representanter från Röda Korsets Ungdomsförbund personal inta rollerna som sekreterare under mötet, efter nominering på plats.

Valberedningens förslag till mötesordförande:

Samuel Björklund

Samuel jobbar under dagarna på Svenska Röda Korsets enhet för lokal och regional utveckling med målet om starka lokalföreningar i Norrland. Han var för något år sedan anställd på RKUF som föreningsutvecklare och känner därmed Röda Kors- och halvmånerörelsen väl. Samuel har en universitetsexamen i filosofi och älskar att sjunga i kör och meka med bilar/cyklar/hus på fritiden.



Sara Raziullah

Sara har precis kommit hem från en praktik hos Alice Bah Kuhnke, Miljöpartiets EU-kansli i Bryssel. Hon jobbar som kulturskribent hos Kultmagasin och är programledare för ledarskapsutbildningen Makten är vår hos Maktsalongen. Sara är även aktiv som styrelseledamot i förbundsstyrelsen för Internationella Kvinnoförbundet för Fred och Frihet (IKFF) och IKFF Göteborg, samt jobbar lite då och då som RFSU-informatör på festivaler och i klassrum.



Valberedningens förslag till förbundsstyrelseledamöter

Förbundsstyrelseledamöter deltar under styrelsemöten, bidrar med sina idéer och planerar och utvecklar RKUF:s långsiktiga strategier. Som ledamot är en ett stöd till förbundsordföranden och representerar tillsammans med denne organisation. Mellan styrelsemöten har ledamöterna ansvar för att utföra olika uppdrag och projekt.

Valberedningens förslag till förbundsstyrelseledamöter:

Li Nester (Fyllnadsval, 1 år)

Li är 26 år och kommer ifrån Stockholm. Hon har en dubbel kandidatexamen i statsvetenskap och journalistik och har bland annat varit i Colombia där hon genomförde sin praktik inom svenskt bistånd och utvecklingssamarbete under sex månader. När hon inte är ute och förändrar världen till en bättre plats, kan ni hitta henne i stallet hos hästen Kakan.

Li har nu varit engagerad i Röda Korsets Ungdomsförbund i tre och ett halvt år. Utöver det styrelsearbete hon har bidragit med de senaste två åren har hon varit verksamhetsledare för en kompisgrupp för ensamkommande asylsökande ungdomar i Stockholm och har tidigare varit aktiv i läxhjälp online.



Utöver hennes engagemang i RKUF har hon också suttit som vice ordförande för Stockholms FN-förenings ungdomssektion. Li är nyfiken och initiativtagande och har en stor vilja att bidra till en human och hållbar värld. Tack vare hennes relevanta erfarenheter och egenskaper, samt ett hittills positivt bidragande till befintlig förbundsstyrelse, väljer valberedningen att nominera Li Nester till ledamot i förbundsstyrelsen.

Med fyllnadsval menas att förslaget fyller en tom plats i förbundsstyrelsen från en ledamot som avsa sig uppdraget innan mandatperiodens slut.

Aliki Cavalier Bizas (Nyval, 2 år)

Aliki är 25 år gammal och baserad i Uppsala. Hon har en kandidatexamen i Politices med inriktning nationalekonomi på Uppsala universitet. Utöver detta har hon även akademiska meriter inom psykologi, sociologi och företagsekonomi. Hennes resa inom RKUF började i läxhjälp på boende för ensamkommande barn där hon senare blev verksamhetsledare. Utöver detta har hon även hållit på med valberedningsarbete på lokal nivå och verkade mellan februari 2019 och 2020 som ordförande för RKUF i Uppsala.



Utöver detta har Aliki gjort praktik på Näringsdepartementet och varit handläggare på Tillväxtverket. Hon har också internationell erfarenhet tack vare ett års gymnasiestudier i Spanien samt en utbytestermi i samma land.

Nyss nämnda erfarenheter i kombination med en ändamålsenlig karaktär fick den nationella valberedningen att adjungera in Aliki i den nationella förbundsstyrelsen under hösten 2021 och har valt att nominera henne till ledamot i förbundsstyrelsen.

Beatrice Rahimi (Nyval, 2 år)

Den drivna föreningsordföranden Beatrice Rahimi har under sin tid i RKUF Skellefteå visat på utomordentligt engagemang. Med hennes mycket god planerings-, kommunikations- såväl som organisatoriska förmågor var det en självklarhet att hon utsågs till årets Henry 2021. Utöver RKUF arbetar hon som utbildningsadministratör på gruvkoncernen Boliden.



Beatrice värderar mötet med andra människor högt och har lätt för att navigera sig i nya miljöer och situationer och arbetar ständigt för att utvidga och fördjupa sina kompetenser. Hennes driv för samhällsengagemang genomsyras av hennes järnvilja att överbrygga orättvisor och bidra till en mer inkluderande tillvaro för barn och unga.

Med anledning av detta är valberedning trygga i att föreslå Beatrice Rahimi till ledamot i förbundsstyrelsen.

Felicia Svensson Calleja (Nyval, 2 år)

Den drivna 25 åriga Falkenbergaren Felicia Svensson Calleja studerar till vardags sista terminen på Freds- och konfliktvetenskapsprogrammet på Lunds Universitet och har bland annat pluggat utbytestermin på toppuniversitet Sciences Po Paris.

Felicia är en stolt förespråkare för utbildningens kraft att åstadkomma samhällsförändring och hjärtefrågan är därför barn och ungas rätt till utbildning. Hon gick från ord till handling och arbetade under 2017 på utbildningscentret och barnhemmet Centro de Educación Integral i Quito, Ecuador. Som van organisatör har Felicias arbete och engagemang drivit vidare till sitt nuvarande uppdrag i Röda Korset-rörelsen som verksamhetsledare för Läxhjälp Online.



Under rekryteringsprocessen har Felicia uppvisad god karaktär och genuint driv för Röda Korset. Och med anledning av detta förslår valberedning Felicia Svensson Calleja till ledamot i förbundsstyrelse.

Vakant

Med anledning av att tilltänkt kandidat dragit tillbaka sin kandidatur till ledamot i förbundsstyrelsen föreslår vi i valberedningen att vakantsätta två (2) platser i förbundsstyrelsen. Vakantsättning innebar att två platser lämnas tomma för nästa valberedning att fylla under kommande verksamhetsperiod alternativt att väljas efter nominering på plats under Riksårsmötet.

Valberedningens förslag till valberedning:

Marcus Karlén (Ordförande, Nyval 1 år)

Marcus är född och uppvuxen i Växjö och Mora och bor sedan ett år tillbaka i Huddinge, Stockholm. Han har en utbildningsbakgrund inom statsvetenskap, mänskliga rättigheter och internationellt humanitärt arbete. Under sina 23 år i livet har Marcus dessutom hunnit skaffa sig gedigen erfarenhet från olika organisationer inom civilsamhället.

Han har erfarenhet från RKUF som frivillig och verksamhetsledare för *På Flykt*, samt som styrelseordförande för RKUF Stockholm. Marcus har dessutom erfarenhet av ledarskap från bland annat Amnesty i form av distriktsordförande i Stockholm, och från LSU i form av ett vice ordförandeskap.

Marcus har mycket att bidra med till RKUF nationella valberedning i form av både erfarenheter, kompetens och ett stort nätverk. Med särskild hänsyn till dessa tre aspekter anser valberedningen att Marcus är en utmärkt kandidat för posten som valberedningsordförande och väljer därför att nominera honom till ordförande för RKUF nationella valberedning.



Sofia Florez Klingensterierna (Ledamot, Nyval 1 år)

Sofia är 24 år, från västkusten och studerar för tillfället stadsplanering vid Linköpings universitet. Parallellt med studierna arbetar hon som kontaktperson och personlig assistent. Sofia har ett djupt engagemang för barn och ungas rättigheter och lika värde och kämpar för att påverka och bidra till ett mer inkluderande och tillgängligt samhälle.

Hon har ingen tidigare erfarenhet från RKUF, men har styrelseerfarenhet från andra ungdoms- och studentorganisationer sedan tidigare. Sofia har ett genuint intresse för de frågor och värderingar som RKUF jobbar för och ser henne därför som ett mycket lämpligt tillskott till organisationen. Valberedningen väljer därför att nominera Sofia till ledamot i RKUF nationella valberedning.



Vakant

Med anledning av att tilltänkt kandidat dragit tillbaka sin kandidatur till ledamot i nationella valberedningen föreslår vi i valberedningen att vakantsätta två (2) platser i nationella valberedningen. Vakantsättning innebär att en plats lämnas tom för nästa valberedning att fylla under kommande verksamhetsperiod alternativt att väljas efter nominering på plats under Riksårsmötet.

Valberedningens förslag till verksamhetsrevisor:

Moa Andersson (Ordinarie revisor, Nyval 2 år)

Moa är 22 år och bor i Malmö. Moa har ett stort intresse för samhällsfrågor och har erfarenhet av RKUF:s verksamheter som frivillig i kompisgruppen i Lund, samt ledamot i den nuvarande nationella valberedningen. Dessutom kommer Moa verkat som verksamhetsledare i Lunds kompisgrupp fram tills årsskiftet, vilket således går bra att kombinera med en nominering till ordinarie revisor som påbörjas först efter årsskiftet.

Valberedningen har arbetat tillsammans med Moa under det gångna året och anser att hennes stora engagemang för, samt goda insyn i RKUF:s arbete kommer passa bra för rollen som ordinarie verksamhetsrevisor. Valberedningen menar därför att Moa kommer göra ett bra och grundligt jobb som ordinarie verksamhetsrevisor och nominerar henne därför till rollen.



Moa Andersson sitter för nuvarande som ledamot i nationella valberedningen men deltog inte i beslutet.

Sofia Westman (Ersättande revisor, Nyval 2 år)

Sofia Westman är 28 år och arbetar som kommunikatör på Göteborg Stads förvaltning för demokrati och medborgarservice. Sofia har haft tidigare engagemang inom organisationen där hon varit frivillig inom verksamhetsplanering och styrelsearbete på lokal nivå i Göteborg, samt de senaste åren som ledamot tillika vice-förbundsordförande i förbundsstyrelsen.

Med sin erfarenhet av lokalt och nationellt styrelsearbete har Sofia god insikt i RKUF:s verksamhet samt god kunskap om föreningsdemokrati och styrelsearbete. Valberedningen vill därför föreslå Sofia som ersättande revisor.



Valberedningens förslag till auktoriserad revisor:

PwC (Räkenskapsåret 2023)

PwC är nominerad som auktoriserad revisor från förbundsstyrelsens håll och det följer upphandling som skett med Svenska Röda Korset.

Motiveringen till att de vann upphandlingen grundar sig i att PwC ligger i framkant i branschen för ideell sektor och IT-utvecklingen inom bland annat intern kontroll och revision. Nomineringen inkom för sent enligt stadgarna men valberedningen har valt att motta nomineringen. Mandatperioden är på ett år.

Valberedningens förslag till ombud och ersättare till Svenska Röda Korsets Riksstämma 2023

Som ombud vid Svenska Röda Korsets Riksstämma är du med och representerar Röda Korsets Ungdomsförbund vid moderorganisationens motsvarighet till Riksårsmötet. På Riksstämman fattas många beslut som har stor betydelse för både Röda Korset och RKUF varför det är viktigt att i rollen som ombud vara påläst och ha god kunskap om hela organisationen. RKUF har totalt tio ombudsplatser, varav två tillsätts av förbundsstyrelsen. Valberedningen ska därför föreslå 8 ombud samt 8 ersättare till dessa ombud. I valberedningens förslag är samtliga ombudsplatser och samtliga platser som ersättare vakanta. Valberedningen hoppas därför att ombuden på Riksårsmötet lyckas fylla samtliga mandat genom kandideringar på plats.

Valberedningens förslag till ombud vid Svenska Röda Korsets Riksstämma 2023:

Åtta ombudsplatser vakanta.

Åtta ersättarplatser vakanta.

Ordlista

Ajournering: När mötesordförande väljer att pausa/avbryta mötet för att sedan återuppta vid ett senare tillfälle.

Ansvarsfrihet: Om styrelsen har gjort sitt arbete under verksamhetsåret på ett sätt som följer stadgarna och som du och de andra medlemmarna på årsmötet godkänner får de ansvarsfrihet.

Arbetsordning: Beskriver hur mötet genomförs och hur upplägget kommer vara.

Avslå: Säga nej till (underkänna) ett förslag, en proposition eller motion som tas upp på mötet.

Att-sats: Ändring eller tillägg som du vill göra till motionen, propositionen eller förslaget. Om införandet av kött istället för vegetarisk kost är ett huvudförslag kan en att-sats till huvudförslaget vara: att införandet av kött-kost bara gäller på lokal nivå och att sammankomster på regional och nationell nivå fortsätter att ha vegetarisk kost som huvudalternativ.

Bifalla: Säga ja till (godkänna) ett förslag, proposition eller motion som tas upp på mötet.

Bordläggning: Ett beslut som skjuts upp till ett senare tillfälle under mötet.

Demokrati: En grundläggande tanke under Riksårsmötet som innebär att en person är lika med en röst. Alla röster väger lika och alla med rösträtt är med och bestämmer.

Diskussionsflik: Finns under varje föredragningspunkt i VoteIT. Här kan du diskutera motioner, propositioner och förslag skriftligt.

Enhälligt beslut: När alla med rösträtt tagit samma beslut i en fråga.

Enkel majoritet: Ett förslag, en motion eller en proposition som får mer än hälften av rösterna i en omröstning.

FÅM: Förkortning för Föreningsårsmöten.

Förbundsstyrelse: Den nationella styrelsen för hela organisationen som väljs in under Riksårsmötet.

Föredragningslista: Lista över de ämnen och frågor som ska tas upp på Riksårsmötet.

Föredragningspunkt: De olika punkterna vi kommer behandla under mötet. Under varje föredragningspunkt i VoteIT hittar du information om punkten, en förslagsflik och en diskussionsflik. En föredragningspunkt kan vara kommande, pågående eller avslutad.

Förslagsflik: Finns under varje föredragningspunkt i VoteIT. Här kan du skriva nya förslag (yrkanden) eller stötta andras

Implementering: Att genomföra eller förverkliga ett beslut.

Justerare: Den som kollar att det som står i mötesprotokollet stämmer med det som bestämdes under mötet. Justerarna väljs av mötet och måste vara medlemmar.

Jämkning: När två olika motionärer kommer överens om ett nytt, gemensamt förslag.

Konsensus: När alla med rösträtt tycker likadant.

Moderator: Personal från RKUF som håller lite extra koll i VoteIT under mötet. Kan stötta i hur en skriver förslag, hjälpa till med tekniska frågor och hjälper till att hålla en god stämning under mötet.

Motion: Förslag på förändring som diskuteras under mötet. Kan skrivas av en eller flera medlemmar och/eller föreningar eller verksamheter.

Motionär: Person eller grupp som har skrivit en motion.

MOVE: En fortbildningshelg för alla RKUF:are, brukar anordnas under november månad.

Mötesordförande: Den som leder mötet. Hen föreslås av valberedningen och väljs av mötet.

Nominering: Förslag på personer att välja, till exempel till förbundsstyrelsen, valberedning eller som mötesordförande.

Nomineringsstopp: Den senaste tiden för nominering till personval.

Ny fråga: Fråga som inte redan har tagits upp i en motion eller en proposition.

Observatör: Person som inte har rätt att rösta på Riksårsmötet.

Ombud: Person som har rätt att rösta på Riksårsmötet. Är representant från en lokalförening.

Omröstningsflik: Under denna flik i VoteIT hittar du pågående och kommande omröstningar.

Ordningsfråga: Fråga du kan ställa under mötet om det som gäller arbetsordningen eller om något du tycker ska förtydligas.

Presidium: De som håller i mötet och antecknar det som sägs och bestäms, det vill säga mötesordförande och mötessekreterare.

Protokollsanteckning: När du vill få med en kommentar i protokollet som inte är en reservation. Exempelvis att du inte deltog under beslutet och vill förklara varför.

Proposition: Ett förslag från en styrelse. På Riksårsmötet är det förbundsstyrelsen.

Påverkanstorg: Ett forum där deltagarna diskuterar och debatterar motioner och förslag, och där de som är med på mötet kan säga vad de tycker.

Redaktionella ändringar: språkliga ändringar som förtydligar.

Reservation: Ett sätt att visa att du tar avstånd från ett beslut. En reservation förs in i protokollet.

Revisorer: Personer som går igenom det gångna året och kontrollerar verksamhet och ekonomi, det vill säga utför revision. Är också de som föreslår om styrelsen ska beviljas ansvarsfrihet eller inte.

Riksstämman: Svenska Röda Korsets nationella årsmöte.

RKUF: Förkortning för Röda Korsets Ungdomsförbund.

RÅM: Förkortning för Riksårsmötet.

Röstlängd: En lista över alla som får rösta.

Sluten omröstning: En anonym röstning.

Sakupplysning: Fakta eller information (inte en personlig åsikt).

SRK: Förkortning för Svenska Röda Korset.

Tilläggs-att-sats: Ett tillägg till tidigare yrkande, motion eller förslag som tydligt går i linje med det föreslagna.

Vakant: Ej tillsatt valbar plats.

Valberedning: Förbereder personval och föreslår kandidater.

VoteIT: Ett digitalt mötessystem där omröstningen kommer äga rum under mötet.

Votering: Omröstning där det är möjligt att räkna rösterna. Du hittar omröstningarna under omröstningsfliken i VoteIT.

Väcka en fråga: Att lyfta ett yrkande till omröstning.

Yrkande: Ett förslag till Riksårsmötet.

Årsberättelse: En verksamhetsberättelse i enlighet med stadgan.