



Ett medmännskligt Uppsala av och för barn och unga.

Verksamhetsplan 2024-2027



Svenska Röda Korset
UNGDOMSFÖRBUNDET

Innehållsförteckning

Vår vision – en promenad genom Uppsala.....	3
Det här är Röda Korsets Ungdomsförbund Uppsala.....	4
Det här vill vi vara.....	4
Målområden och prioriteringar 2024–2027.....	5
Målområde 1: Vi ska möta fler barn och unga utifrån humanitära behov.....	5
Skapa förutsättningar för gemenskap.....	5
Stärka barn och ungas egenmakt.....	5
Stötta barn och unga i vardag och kris.....	5
Målområde 2: Vi ska vara en inkluderande och mångfaldig organisation.....	5
Spegla samhället vi lever i.....	5
Finnas på relevanta arenor.....	5
Sänka trösklar för engagemang.....	6
Målområde 3: Vi ska markera mot makthavare.....	6
Utöva påverkans- och opinionsarbete.....	6
Stärka ungas röster i samhällsdebatten.....	6
Målområde 4: Vi ska utöka samverkan och kunskapsutbyten.....	6
Samverka med andra aktörer.....	6
Samarbeta inom rödakors- och rödahalvmånerörelsen.....	7
Utveckla och stärka våra medlemmar.....	7
Målområde 5: Vi ska vara en hållbar organisation.....	7
Vara en hållbar organisation.....	7
Målområde 6: Ekologisk hållbarhet.....	7
Ta fram en hållbarhetsverksamhet.....	7
Målområde 7: Dokumentation, arkivering och lokal.....	8
Organisera föreningens dokument.....	8
Utse lokalansvarig.....	8
Statistikföring.....	8
Målområde 8: Barns och ungas trygghet.....	8
Utbeta rutindokument för uppfyllande av skyddspolicy för barn och unga.....	8
Enskilda planeringar för verksamheter.....	9
Verksamhetsplan Jourhavande kompis.....	9
Kort beskrivning av verksamhet, målgrupp och syfte.....	9
Rutiner för verksamheten.....	9
Rekrytering och marknadsföring.....	9
Frivilligvård.....	9
Uppföljning och utvärdering.....	10
Verksamhetsplan Frukostklubben.....	11
Kort beskrivning av verksamhet, målgrupp och syfte.....	11

Rutiner för verksamheten.....	11
Rekrytering och marknadsföring.....	11
Frivilligvård.....	11
Uppföljning och utvärdering.....	12
Verksamhetsplan Läxhjälp Stadsbiblioteket.....	13
Kort beskrivning av verksamhet, målgrupp och syfte.....	13
Rutiner för verksamheten.....	13
Rekrytering och marknadsföring.....	13
Frivilligvård.....	13
Uppföljning och utvärdering.....	14
Verksamhetsplan Läxhjälp Östra Stenhagenskolan.....	15
Kort beskrivning av verksamhet, målgrupp och syfte.....	15
Rutiner för verksamheten.....	15
Rekrytering och marknadsföring.....	15
Frivilligvård.....	15
Uppföljning och utvärdering.....	15
Verksamhetsplan Läxhjälp online.....	16
Kort beskrivning av verksamhet, målgrupp och syfte.....	16
Rutiner för verksamheten.....	16
Rekrytering och marknadsföring.....	16
Frivilligvård.....	16
Uppföljning och utvärdering.....	16
Verksamhetsplan Sommarhänget.....	17
Kort beskrivning av verksamhet, målgrupp och syfte.....	17
Rutiner för verksamheten.....	17
Rekrytering och marknadsföring.....	17
Frivilligvård.....	17
Uppföljning och utvärdering.....	17

Vår vision – en promenad genom Uppsala

Följande vision skrevs av styrelsemedlem Cajsas Kolmodin för verksamhetsplanen 2021. Med dess målande beskrivning gestaltar den tydligt om hur föreningen fyller en viktig funktion i dagens Uppsala. Därför väljer vi att inkludera den för även kommande år, för att påminna oss om vilken tid vi befinner oss i och vikten av att kämpa för ett tryggt och medmänskligt Uppsala för oss barn och unga.

“Jag börjar min promenad i centrala Uppsala på Stora torget, där jag ser jag flera passagerare som väntar på att stiga på de gröna bussarna som tar dem genom staden. Om jag kollar till vänster ser jag butiker och en restaurang. Om jag kollar till höger ser jag fler butiker och en folkmassa som håller i plakat. “Är det en demonstration?” Jag ser barn och unga i alla möjliga åldrar och av olika ursprung – på deras plakat står det “Klimatförändringar driver människor på flykt – ta det på allvar!”. De unga i Uppsala är medvetna om klimatfrågan och deltar aktivt för att skapa förändring. En ung tjej kommer fram till mig och lämnar över en blankett, på den är det ett brev till allmänheten och sedan en namnlista att skriva på som syftar på att utkräva ansvar för de politiker som inte prioriterar en human migrationspolitik. En 16-årig kille står och håller tal och uppmanar folkmassan att rösta för en bättre framtid när de väl får rösta och har även en genomgång om hur det går till att rösta.

Jag går vidare mot ån och ser ett gäng barn som sitter och äter glass. När jag går förbi dem hör jag deras samtal – ena tjejen pratar om hur jobbigt det varit i familjen senaste tiden. Men hon hade fått stöd av en chattjour och sa att hon var väldigt glad att ha någon att prata med. Jag ville inte smyglyssna på deras privata samtal så jag gick vidare och kände mig glad över att hon hade fått hjälp.

Jag går in på en sidogata på vägen upp till Carolina Rediviva-biblioteket och ser en röd skylt längre fram. Det är Röda Korsets lokaler jag ser och går emot. Jag möts av några ungdomar som pratar högt om den läxhjälp de är engagerade i. Utanför lokalen sitter det planscher om en pågående klimatvecka och om vilka verksamheter Röda Korsets Ungdomsförbund bedriver. Jag tänker direkt tillbaka till tjejen som hade fått stöd och minns att hon hade sagt att det var Röda Korsets Ungdomsförbund hon hade pratat med. Och så minns jag demonstrationen. Då klickade det i mitt huvud: barn och unga i Uppsala är aktiva och mår bra tack vare denna organisation.”

Detta är det Uppsala vi vill ha.

“Humanitet och medmännisklighet är inget man tror på – det är något man gör”

Det här är Röda Korsets Ungdomsförbund Uppsala

Tillsammans med oss kan du vara med och arbeta för ett tryggare samhälle för barn och unga i Uppsala! Uppsalas lokalförening är en av Röda Korsets Ungdomsförbunds största. Vi finns i barn och ungas vardag, med frukostklubbar på morgnarna, och läxhjälp samt chattverksamhet på kvällarna. Dessutom driver vi påverkansarbete inom olika frågor som rör barns och ungas rättigheter.

Det här vill vi vara

Vi ska finnas till för barn och unga i samhället för att förhindra och minska mänskligt lidande. Vi ska vara förebilder genom att vara goda medmänniskor och stå upp för människovärdet. Vi ska samtidigt höja rösten för humanitet. Vi ska vara en modigare, tydligare och starkare organisation. Så länge rödakors- och rödahalvmånerörelsens grundprinciper genomsyrar vår organisation och vi har vår strategi som karta, kan vi tillsammans med barn och unga förändra samhället till det bättre.

Röda Korsets Ungdomsförbund Uppsala arbetar i enlighet med den strategin som antogs av Röda Korsets Ungdomsförbund på Riksårsmötet 2023 (Strategi 2024-2027, Ett tryggt och medmänniskligt Sverige för unga!). Vi har tagit fram en verksamhetsplan för vår lokalförening. Här beskrivs föreningens målsättningar. Det här är vårt sätt att bidra till medlemmarnas visioner till Uppsala.

Målområden och prioriteringar 2024–2027

Med syfte att förverkliga Uppsalaföreningens vision presenteras här lokala målsättningar för respektive målområde. De första fem målområdena och prioriteringarna har sitt ursprung i den nationella strategin 2024–2027. Målområden 6-8 är lokala områden framtagna av Uppsalastyrelsen. Varje målsättning har en föreslagen ansvarig i styrelsen som leder arbetet. Styrelsen kan vid behov besluta om att någon annan är ansvarig för målsättningen.

Målområde 1: Vi ska möta fler barn och unga utifrån humanitära behov.

Skapa förutsättningar för gemenskap

- Ansvarig: Vice ordförande interna relationer och partnerskap

Styrelsen ska årligen genomföra en behovsanalys bland barn och unga i Uppsala. Baserat på detta kan vi, om så behovet finns, ta initiativ till nedläggning, omlokalisering av resurser och uppstart av verksamhet.

Stärka barn och ungas egenmakt

- Ansvarig: Påverkansansvarig

Styrelsemedlem ska ha ansvar att regelbundet utföra omvärldsbevakning av olika barn- och ungdomsfrågor. Omvärldsbevakningen ska sammanställa nyheter och aktualiteter inom området och presenteras under styrelsemöten.

Stötta barn och unga i vardag och kris

- Ansvarig: Ordförande

Styrelsen ska utreda hur föreningen ska agera vid kriser och katastrofer i samhället. Arbetet ska resultera i en lokal plan för krisberedskap med tydliga rutiner för hur vi arbetar och mobiliserar oss i frågan.

Målområde 2: Vi ska vara en inkluderande och mångfaldig organisation.

Spegla samhället vi lever i

- Ansvarig: Ordförande

Föreningens möten inom styrelsen ska kunna tillgodose språkbehov inom både svenska och engelska.

- Ansvarig: Kommunikationsansvarig

Styrelsen ska tillgängliggöra informationsmaterial på flera språk när vi till exempel anordnar bokbord eller deltar vid evenemang, däribland engelska. Alla inlägg på sociala medier ska innehålla syntolkningar.

Finnas på relevanta arenor

- Ansvarig: Ansvarig för mångfald och events

Föreningen ska arbeta aktivt för att engagera underrepresenterade målgrupper av barn och unga i vår förening. Det gör vi genom att representera föreningen med exempelvis bokbord eller deltagande vid evenemang i stadsdelar utanför centrum. Det handlar också om att sprida marknadsföringsmaterial.

Sänka trösklar för engagemang

- Ansvarig: Verksamhetsansvariga

Styrelsen ska ansvara för att samtliga engagemangsmöjligheter inom föreningen går att kombineras med andra sysselsättningar på heltid, som studier och jobb. Möten mellan engagerade ska i möjliga mån ske på kvällstid. Digitalt deltagande ska vara möjligt. En ansökan om att bli frivillig ska svaras på inom en vecka.

Målområde 3: Vi ska markera mot makthavare.

Utöva påverkans- och opinionsarbete

- Ansvarig: Påverkansansvarig

Föreningen ska årligen bedriva en temavecka per termin som består av åtminstone en extern aktivitet (till exempel en föreläsning), en skriftlig aktivitet (till exempel publicering av ett uttalande eller en debattartikel) och en dialog med beslutsfattare och makthavare (till exempel ett mejl till relevanta politiker med ett åsiktsdokument). Vårens temavecka ska handla om antirasism och sker i samband med internationella dagen för avskaffandet av rasdiskriminering 21 mars. Höstens temavecka handlar om antingen psykisk hälsa eller barnrätt.

Stärka ungas röster i samhällsdebatten

- Ansvarig: Vice ordförande externa relationer och partnerskap

Styrelsen ska utreda behovet av och möjligheten till att anordna en utbildning som avser att informera barn och unga om hur man kan påverka sin omvärld, till exempel genom att använda sociala medier. Utbildningen kan bedrivas i valfri form, såsom en digital kurs, en utbildningshelg eller en kurs. Den ska riktas till barn och unga.

Målområde 4: Vi ska utöka samverkan och kunskapsutbyten.

Samverka med andra aktörer

- Ansvarig: Vice ordförande externa relationer och partnerskap

Vi ska fortsätta vårt samarbete med olika organisationer Studenthälsan vid Uppsala universitet, Uppsala tjej- och transjour. Vi ska även söka efter nya samarbeten. Valda

representanter från styrelsen ska även delta på nätverksträffar av exempelvis Volontärbyrån och inbjudningar till Svenska Röda Korsets regionråd.

Samarbeta inom rödakors- och rödahalvmånerörelsen

- Ansvarig: Ordförande

Vi ska fortsätta samarbeta med Röda Korset Uppsala. Styrelsen ska upprätta ett formellt samverkansavtal med Röda Korset Uppsala.

Utveckla och stärka våra medlemmar

- Ansvarig: Kommunikationsansvarig

Styrelsemedlemmar som arbetar med kommunikation ska skriva och skicka ut ett nyhetsbrev varje månad med lediga uppdrag inom föreningen.

- Ansvarig: Ordförande

Vi ska arbeta aktivt för att fylla våra ombudsplatser till riksårsmötet. Gruppen av ombud ska ha åtminstone ett delegationsmöte innan riksårsmötet, där ombuden informeras om uppdraget och styrelsens åsikt och linje i olika frågor presenteras.

- Ansvarig: Vice ordförande för externa relationer och partnerskap

Vi ska öka medlemsantalet till 2000 till år 2027.

- Ansvarig: Vice ordförande för interna relationer

Styrelsen ska ta fram en Facebook-grupp som samlar samtliga engagerade inom föreningen, frivilliga, verksamhetsledare och styrelse.

Målområde 5: Vi ska vara en hållbar organisation

Vara en hållbar organisation

- Ansvarig: Ordförande och verksamhetsansvariga

En årlig enkät ska utföras för styrelse och frivilliga, för att mäta välmående, trivsel och samla förbättringsförslag. En årlig träff för styrelse och frivilliga ska anordnas för att främja gemenskap.

Målområde 6: Ekologisk hållbarhet

Ta fram en hållbarhetsverksamhet

- Ansvarig: Hållbarhetsansvarig

Vi ska arbeta för att, eller själv utveckla en verksamhet riktad mot ekologisk hållbarhet, exempelvis i samarbete med Röda Korset Second Hand, för att

synliggöra klimatets och miljöns påverkan på barn och unga, såväl i en lokal som global kontext.

Målområde 7: Dokumentation, arkivering och lokal

Organisera föreningens dokument

- Ansvarig: Kassör

Eftersom föreningen har en flerårig historia finns även flera dokument och handlingar. Detta innefattar protokoll, gamla årsmöteshandlingar, marknadsföringsmaterial och liknande. Dessa ska ses över och vid behov rensas för att slutligen arkiveras, förslagsvis i folkrörelsearkivet.

Utse lokalansvarig

- Ansvarig: Vice kassör

Styrelsens dedikerade person ska ha ansvar för kontakt med Röda Korset Uppsala i frågor kring nyckelutfärdanden med mera. Personen ska även ha ansvar för att läsa inkomna brev och meddela relevanta individer om vad som inkommit.

Statistikföring

- Ansvarig: Verksamhetsansvariga

Styrelsen ska ta fram en rutin för hur olika verksamheter ska dokumentera statistik om exempelvis deltagarantal. Rutinen ska författas i ett dokument.

Målområde 8: Barns och ungas trygghet

Utarbeta rutindokument för uppfyllande av skyddspolicy för barn och unga

- Ansvariga: Vice ordförande för interna relationer

Enligt riksårsmötesbeslut 2023 ska frivilligas utdrag från belastningsregister varje år. Styrelsen behöver därför ta fram en tydlig rutin för hur frivilligas startdatum dokumenteras med tillhörande kontaktuppgifter.

Enskilda planeringar för verksamheter

Nedan följer detaljerade planeringar för de sex verksamheter som lokalföreningen driver. Planeringarna täcker korta beskrivningar av respektive verksamhet, dess målgrupp och syfte. Därefter följer målområden avseende rutiner, rekrytering och marknadsföring, frivilligvård samt uppföljning och utvärdering.

Verksamhetsplan Jourhavande kompis

Kort beskrivning av verksamhet, målgrupp och syfte

Jourhavande kompis är en anonym chattjour för unga upp till 25 år. Vi i Jourhavande kompis finns till för att erbjuda stöd till de ungdomar som behöver det. Våra volontärer är inga psykologer eller experter, bara andra unga människor som finns här för andra unga. Ämnen som berörs kan vara allt från ensamhet och stress till mer allvarliga ämnen. Vi fungerar som en stöttande axel och som en sluss till professionell hjälp för att minska psykisk ohälsa.

Rutiner för verksamheten

Frivilliga ska rekryteras löpande. Verksamhetsledare ska meddela den andra verksamhetsledaren och styrelsen snarast vid önskan om att avsluta sitt uppdrag, då en ny verksamhetsledare behöver rekryteras. Frivilliga ska skriva upp sig i ett bemanningsschema och mer detaljerade rutiner finns i verksamhetens rekryterings och rutindokument. En frivilligträff och ett samtal med varje frivillig ska anordnas en gång per termin.

Rekrytering och marknadsföring

Annonser för att rekrytera frivilliga ska finnas på hemsidan via Reachmee och Volontärbyrå och kan vara igång så länge verksamhetsledarna har kapacitet att rekrytera och det behövs fler frivilliga. Återanvändbara affischer finns och kan skrivas ut och sättas upp på campus och liknande.

Frivilligvård

Frivilligträffar ska planeras i god tid med god kommunikation. Indikatorn på detta är antal frivilligträffar, och indikatorsmålet är att verksamheten ska ha minst en frivilligträff per termin, till exempel fika, pizza- och spelkväll, eller bowling. De ansvariga är verksamhetsledarna med stöd från styrelsemedlemmarna.

Det ska undersökas ifall bemanningen av chatten och chatt-intro pass kan ske på plats med undantag av sjukdom eller förhinder. Detta för att engagemanget i verksamheten och gemenskapen blir bättre av att ses på plats i grupp regelbundet.

Detta ska också fånga upp ifall en volontär mår dåligt i samband med ett chattsamtal och då kan gruppen erbjuda stöd.

Samtidigt ska uppdraget vara flexibelt och det viktigaste är att det finns frivilliga, och frivilliga som önskar enbart bemanna hemifrån på distans ska kunna göra det. Indikatorn på detta är antal chattpass utförda på plats, och indikatorsmålet är att chatt-intropass och chattpass sker på plats oftare än under 2023, vilket var en gång. De ansvariga är verksamhetsledarna med stöd från styrelsemedlemmarna.

Uppföljning och utvärdering

Det ska finnas regelbunden kommunikation och återkoppling från frivilliga. Indikatorn är regelbundna samtal/sms till volontärer och enkäter. Indikatorsmålet är att ha ett samtal med varje frivillig och skicka ut en anonym enkät per termin. De ansvariga är verksamhetsledarna med stöd från styrelsemedlemmarna.

Verksamhetsplan Frukostklubben

Kort beskrivning av verksamhet, målgrupp och syfte

Frukostklubben i Gottsunda riktar sig barn och unga på Gottsundaskolan och Treklängens skola. Barn som äter lite eller ingen frukost har svårare att koncentrera sig och presterar sämre i skolan. Är frukostvanorna dåliga brukar det allmänna hälsotillståndet också vara sämre.

Frukostklubben är en verksamhet vars syfte är att erbjuda en bra och trygg start på dagen för högstadiel elever genom att servera frukost en gång i veckan. Frukosten är varierad med frukt, grönsaker, flingor och gott bröd. På Frukostklubben finns det möjlighet att äta, spela pingis, dansa till musik, spela spel eller bara prata med nya och gamla kompisar och oss frivilliga.

Frukostklubben fungerar även som en trygg mötesplats där elever, skolpersonal och frivilliga från Röda Korsets Ungdomsförbund kan träffas och äta frukost tillsammans.

Rutiner för verksamheten

Frivilliga ska rekryteras löpande. Verksamhetsledare ska meddela den andra verksamhetsledaren och styrelsen snarast vid önskan om att avsluta sitt uppdrag, då en ny verksamhetsledare behöver rekryteras. En frivilligträff och ett samtal med varje frivillig ska anordnas en gång per termin.

Innan det sista frukostklubbstillfället innan sommarlovet ska verksamhetsledarna mejla kontakten på Gottsundaskolan och tacka för denna termin, och meddela att vi gärna är på plats igen under hösten, och komma överens om ett datum för uppstart. Detta är för att säkerställa att samarbetet finns kvar.

Det ska undersökas ifall verksamheten kan hitta sponsorer med hållbarhet i tanken. Framförallt se över brödet. Indikatorn är antalet nya sponsorer, och indikatorsmålet är 1-2 nya sponsorer.

Rekrytering och marknadsföring

Annonser för att rekrytera frivilliga ska finnas på hemsidan via Reachmee och Volontärbyrå och kan vara igång så länge verksamhetsledarna har kapacitet att rekrytera och det behövs fler frivilliga. Återanvändbara affischer finns och kan skrivas ut och sättas upp på campus och liknande.

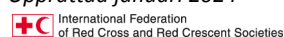
Frivilligvård

Frivilligträffar ska planeras i god tid med god kommunikation. Indikatorn på detta är antal frivilligträffar, och indikatorsmålet är att verksamheten ska ha minst en

Röda Korsets Ungdomsförbund Uppsala

rkuf.se/upsala

Upprättad januari 2024



frivilligträff per termin, till exempel fika, pizza- och spelkväll, eller bowling. De ansvariga är verksamhetsledarna med stöd från styrelsemedlemmarna.

Uppföljning och utvärdering

Det ska finnas regelbunden kommunikation och återkoppling från frivilliga. Indikatorn är regelbundna samtal/sms till volontärer och enkäter. Indikatorsmålet är att ha ett samtal och en enkät per termin. De ansvariga är verksamhetsledarna med stöd från styrelsemedlemmarna.

Verksamhetsplan Läxhjälpens Stadsbiblioteket

Kort beskrivning av verksamhet, målgrupp och syfte

Alla barn och unga ska ha samma möjlighet att klara sin skolgång. Genom vår läxhjälp får barn och unga inte bara hjälp med sina läxor. De blir även sedda och uppmärksammade. De får också känna sig viktiga och lyssnade på. Läxhjälpens är en trygg och social mötesplats för barn och unga. Vi finns på Stadsbiblioteket för att barn och unga lätt ska kunna söka hjälp hos oss.

Rutiner för verksamheten

Frivilliga ska rekryteras löpande. Verksamhetsledare ska meddela den andra verksamhetsledaren och styrelsen snarast vid önskan om att avsluta sitt uppdrag, då en ny verksamhetsledare behöver rekryteras.

Frivilliga ska skriva upp sig i ett bemanningsschema och mer detaljerade rutiner finns i verksamhetens rekryterings och rutindokument. En frivilligträff och ett samtal med varje frivillig ska anordnas en gång per termin.

Det ska undersökas ifall schemat som har skapats för frivilliga kan börja användas för att säkerställa att det finns tillräckligt med volontärer på läxhjälpens varje vecka. Indikatorn är att ett schema används, och indikatorsmålet är att schemat används regelbundet. De ansvariga är verksamhetsledarna med stöd från styrelsemedlemmarna.

Rekrytering och marknadsföring

Annonser för att rekrytera frivilliga ska finnas på hemsidan via Reachmee och Volontärbyrån och kan vara igång så länge verksamhetsledarna har kapacitet att rekrytera och det behövs fler frivilliga.

Ett viktigt mål inför kommande år är att öka marknadsföringen och nå ut till fler barn och unga i Uppsala. Återanvändbara affischer finns och kan skrivas ut och sättas upp på skolor, och rektorer och lärare kan kontaktas via mejl via kommunens hemsidor.

Frivilligvård

Frivilligträffar ska planeras i god tid med god kommunikation. Indikatorn på detta är antal frivilligträffar, och indikatorsmålet är att verksamheten ska ha minst en frivilligträff per termin, till exempel fika, pizza- och spelkväll, eller bowling. De ansvariga är verksamhetsledarna med stöd från styrelsemedlemmarna.

Uppföljning och utvärdering

Det ska finnas regelbunden kommunikation och återkoppling från frivilliga. Indikatorn är regelbundna samtal/sms till volontärer och enkäter. Indikatorsmålet är att ha ett samtal med varje frivillig och skicka ut en anonym enkät per termin. De ansvariga är verksamhetsledarna med stöd från styrelsemedlemmarna.

Verksamhetsplan Läxhjälp Östra Stenhagenskolan

Kort beskrivning av verksamhet, målgrupp och syfte

Alla barn och unga ska ha samma möjlighet att klara sin skolgång. Genom vår läxhjälp får barn och unga inte bara hjälp med sina läxor. De blir även sedda och uppmärksammade.

De får också känna sig viktiga och lyssnade på. Läxhjälp är en trygg och social mötesplats för barn och unga. På Östra Stenhagenskolan har vi nu startat upp en läxhjälpverksamhet tillsammans med Svenska Röda Korset i Uppsala. Frivilliga stöttar elever från mellanstadiet på deras skola en dag i veckan.

Rutiner för verksamheten

Frivilliga ska rekryteras löpande. Verksamhetsledare ska meddela den andra verksamhetsledaren och styrelsen snarast vid önskan om att avsluta sitt uppdrag, då en ny verksamhetsledare behöver rekryteras. En frivilligträff och ett samtal med varje frivillig ska anordnas en gång per termin.

Rekrytering och marknadsföring

Annonser för att rekrytera frivilliga ska finnas på hemsidan via Reachmee och Volontärbyrån och kan vara igång så länge verksamhetsledarna har kapacitet att rekrytera och det behövs fler frivilliga.

Ett viktigt mål inför 2024 är att nå ut till fler barn på skolan, och försöka uppmuntra fler barn till att komma till läxhjälp. Detta kan göras genom att sätta upp affischer på skolan, be lärare prata med elever som kanske har det lite svårare i skolan, och be elever berätta för sina vänner att vi finns.

Frivilligvård

Frivilligträffar ska planeras i god tid med god kommunikation. Indikatoren på detta är antal frivilligträffar, och indikatorsmålet är att verksamheten ska ha minst en frivilligträff per termin, till exempel fika, pizza- och spelkväll, eller bowling. De ansvariga är verksamhetsledarna med stöd från styrelsemedlemmarna.

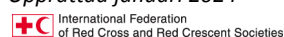
Uppföljning och utvärdering

Det ska finnas regelbunden kommunikation och återkoppling från frivilliga. Indikatoren är regelbundna samtal/sms till volontärer och enkäter. Indikatorsmålet är att ha ett samtal med varje frivillig och skicka ut en anonym enkät per termin. De ansvariga är verksamhetsledarna med stöd från styrelsemedlemmarna.

Röda Korsets Ungdomsförbund Uppsala

rkuf.se/upsala

Upprättad januari 2024



Verksamhetsplan Läxhjälp online

Kort beskrivning av verksamhet, målgrupp och syfte

I Läxhjälp Online ses vi en gång i veckan för att hjälpa elever med läxor digitalt. Vi vänder oss främst till högstadie- och gymnasieelever som inte har möjligheten att ta sig till en fysisk lokal för att få läxhjälp av olika skäl. Ibland finns det ingen fysisk läxhjälp i staden eleven bor i, eller så kan de inte ta sig iväg på grund av hinder i motorik eller föräldrar som inte kan skjutsa.

Även elever som tycker att sociala sammanhang är stressande kan komma till oss och verksamheten passar också för de elever som inte kan lämna hemmet på grund av Corona. På så vis bidrar verksamheten till en mer inkluderande skolgång där alla kan få hjälp bara ett klick bort. I Uppsala har vi under 2023 bemannat tisdagar kl 19-21, bemanning har främst skett från Röda Korsets lokaler på Trädgårdsgatan.

Rutiner för verksamheten

Frivilliga ska rekryteras löpande. Verksamhetsledare ska meddela den andra verksamhetsledaren och styrelsen snarast vid önskan om att avsluta sitt uppdrag, då en ny verksamhetsledare behöver rekryteras. En frivilligträff och ett samtal med varje frivillig ska anordnas en gång per termin.

Rekrytering och marknadsföring

Annonser för att rekrytera frivilliga ska finnas på hemsidan via Reachmee och Volontärbyrån och kan vara igång så länge verksamhetsledarna har kapacitet att rekrytera och det behövs fler frivilliga. Återanvändbara affischer finns och kan skrivas ut och sättas upp på campus och skolor.

Frivilligvård

Frivilligträffar ska planeras i god tid med god kommunikation. Indikatorn på detta är antal frivilligträffar, och indikatorsmålet är att verksamheten ska ha minst en frivilligträff per termin, till exempel fika, pizza- och spelkväll, eller bowling. De ansvariga är verksamhetsledarna med stöd från styrelsemedlemmarna.

Uppföljning och utvärdering

Det ska finnas regelbunden kommunikation och återkoppling från frivilliga. Indikatorn är regelbundna samtal/sms till volontärer och enkäter. Indikatorsmålet är att ha ett samtal med varje frivillig och skicka ut en anonym enkät per termin. De ansvariga är verksamhetsledarna med stöd från styrelsemedlemmarna.

Verksamhetsplan Sommarhänget

Kort beskrivning av verksamhet, målgrupp och syfte

Vår verksamhet "Sommarhänget" riktar sig till barn och unga. Syftet är att erbjuda en meningsfull fritid och gemenskap under ledigheten, en tid på året när många andra verksamheter har sommarstängt.

Under 2023 skedde Sommarhänget under vecka 27-30, klockan 14-17 och ha sin bas i Uppsala. Verksamheten sker i samarbete med Röda Korset Uppsala. Genom roliga aktiviteter skapar vi sociala sammanhang där man trivs och känner sig trygg.

Rutiner för verksamheten

I april och maj ska annonser för att rekrytera frivilliga publiceras på hemsidan via Reachmee och på Volontärbyrån och rekryteringsprocessen ska börja. En plan på aktiviteter som ska anordnas under Sommarhänget ska skrivas och skickas ut till de frivilliga. Kontakten med de frivilliga kan ske genom mejl och en Facebook Messenger chatt.

Rekrytering och marknadsföring

Annonser för att rekrytera frivilliga ska finnas på hemsidan via Reachmee och Volontärbyrån och kan vara igång så länge verksamhetsledarna har kapacitet att rekrytera och det behövs fler frivilliga. Återanvändbara affischer finns och kan skrivas ut och sättas upp på campus och skolor.

Frivilligvård

Frivilliga ska motta enkät i slutet av sitt engagemang om hur de upplevt sitt uppdrag och ifall de önskar fortsätta inom förbundet i andra verksamheter.

Uppföljning och utvärdering

Det ska finnas regelbunden kommunikation och återkoppling från frivilliga. Indikatorn är regelbundna samtal/sms till volontärer och enkäter. Indikatorsmålet är att ha ett samtal med varje frivillig och skicka ut en anonym enkät efter att verksamheten avslutas i slutet av sommaren. De ansvariga är verksamhetsledarna med stöd från styrelsemedlemmarna.