



Svenska Röda Korset
UNGDOMSFÖRBUNDET

VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGET

2025

Röda Korsets Ungdomsförbund
Göteborg

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	2
Styrelsens mål och strategi	4
VISION 2025	4
MEDLEMMAR	4
EKONOMI	6
VERKSAMHETER	6
KOMMUNIKATION, MARKNADSFÖRING OCH SAMVERKAN	8
STYRELSEARBETE	8
Verksamhetsplaner och budget för våra verksamheter	9
Läxhjälp Angered	9
Målgrupp	9
Syfte	9
Mål	9
Metod och struktur	10
Rekrytering	10
Uppföljning	10
Budget	10
Läxhjälp Bergsjön	10
Målgrupp	10
Syfte	11
Mål	11
Metod och struktur	11
Rekrytering	11
Uppföljning	11
Budget	11
Läxhjälp Biskopsgården	12
Målgrupp	12
Syfte	12

Mål	12
Metod och struktur	13
Rekrytering	13
Uppföljning	14
Budget	14
Läxhjälp Gårdsten	14
Målgrupp	14
Syfte	14
Mål	15
Metod och struktur	15
Rekrytering	15
Uppföljning	15
Läxhjälp Högsbo	15
Målgrupp	15
Syfte	15
Mål	16
Metod och struktur	16
Rekrytering	16
Uppföljning	16
Övrigt	17
Läxhjälp Mölndal	17
Målgrupp	17
Syfte	17
Mål	17
Metod och struktur	17
Rekrytering	18
Uppföljning	18
Budget	18
Jourhavande Kompis	18
Målgrupp	18

Syfte	19
Mål	19
Metod och struktur	19
Rekrytering	20
Uppföljning	20
Budget	20
På-Flykt	20
Transitgruppen	20
Målgrupp	20
Syfte	21
Mål	21
Metod och struktur för verksamheten	21
Rekrytering	21
Uppföljning	21
Budget	22
Budget inför 2025	23

Styrelsens mål och strategi

VISION 2025

1. **Medlemmar:** Vi strävar efter att skapa en inkluderande organisation där alla medlemmar känner sig delaktiga och har förutsättningar att bidra långsiktigt.
2. **Ramar:** Genom effektiv kommunikation, stärkta samarbeten och en tydlig struktur ska vi bygga en organisation som är redo att möta framtidens utmaningar.

Styrelsen har identifierat **fem fokusområden** för 2025, med konkreta mål och strategier för att uppnå vår vision. Dessa har valts ut mot bakgrund av de utmaningar som har uppstått under föregående år samt på områden där det finns utvecklingspotential.

Nedan följer en översikt med prioriterade områden och punkter.

MEDLEMMAR

Medlemmar utgör grunden för RKUF. Utan dem finns inga verksamheter och ingen styrelse. Ett av årets prioriterade mål är att rekrytera så många volontärer och verksamhetsledare som möjligt. Detta ska uppnås genom att synliggöra vilka vi är, vad vi står för och våra verksamheter. Det är viktigt att världen ser vad vi gör för att förstå betydelsen av vår organisation.

En utmaning under föregående verksamhetsår var bristen på strukturer för hållbart engagemang inom styrelsen. För att hantera detta ska den nya styrelsen från början kommunicera sina ambitionsnivåer och tillsammans planera vilka perioder som förväntas vara mest intensiva. Genom denna kommunikation och koordinering kan många av de tidigare problemen undvikas.

Rekrytering

Aktiv rekrytering av frivilliga och verksamhetsledare ska ske genom:

Marknadsföringsinsatser:

- **Fysiska aktiviteter:** RKUF Göteborg ska anordna informationsmöten där vi presenterar våra verksamheter och delta i träffar som organiseras av Göteborgs stad eller andra organisationer. Vi ska också samverka med Göteborgskretsen vid relevanta event och

använda affischer som ett verktyg.

- **Digitala insatser:** Skapa inlägg på sociala medier som lyfter våra verksamheter och vår medverkan vid viktiga evenemang, exempelvis Frihamnsdagarna 2025 och RÅM 2025.

Eventgrupp

Starta en Eventgrupp i samarbete med Göteborgskretsen för att samordna arrangemang.

Stärka engagemanget

Skapa förutsättningar för långsiktigt medlemskap och ledarskap.

EKONOMI

Under verksamhetsåret 2024 noterades att många verksamheter inte nyttjade sina tilldelade budgetar i sin helhet. Detta berodde delvis på att vissa läxhjälpverksamheter erhållit budgeterade medel för verksamhetskostnader, medan exempelvis bibliotek i vissa fall stått för kringkostnader såsom fika, vilket lett till outnyttjade medel. Vidare har bristande information om frivilligvårdens funktion och möjligheter bidragit till att vissa av verksamheterna inte har utnyttjat den. För att åtgärda detta föreslås att verksamhetsledare tilldelas grundläggande ekonomisk kunskap och som ges av styrelsen. Samtidigt har verksamheternas behov och önskemål beaktats, vilket har resulterat i att varje verksamhet under året tilldelas en så kallad frivilligvårdspeng jämfört med föregående år. Syftet med detta är att stärka gemenskapen bland volontärer och därigenom säkra verksamheternas långsiktiga hållbarhet. Denna satsning ses som en strategisk investering för att säkerställa verksamheternas överlevnad och utveckling.

Ett återkommande problem kopplat till styrelsens ekonomi har varit svårigheterna med att byta bankbehöriga i Swedbank, vilket har skapat hinder för styrelsearbetet i sin helhet. Därför planerar bör den nya styrelsen byta bank till Nordea, som erbjuder enklare rutiner.

Bankbyte och informering

Styrelsen ska:

- Byta från Swedbank till Nordea för att förenkla hanteringen av bankbehöriga.
- Förbättra verksamheternas ekonomiska kunskaper genom att skicka ut information vid varje terminsstart.

Bidragssökande

Styrelsen ska aktivt arbeta med att söka fler bidrag för att säkerställa långsiktig finansiering och ekonomisk stabilitet för föreningen.

VERKSAMHETER

Lokalföreningens främsta ansvar omfattar kommunikation med personal, ekonomi och våra verksamheter. Med tio verksamheter i Göteborg är arbetsbördan stor, särskilt om en enda verksamhetsansvarig ska hantera allt. Därför föreslår vi att varje ledamot blir kontaktperson för en eller två verksamheter, vilket skapar trygghet och stärker relationerna i organisationen. Inom våra verksamheter kan även arbetsbelastningen bli för stor för en person.

Under föregående år mottog vi flera förfrågningar om att starta nya verksamheter. Tyvärr tackade vi ja till för många initiativ, vilket ledde till en hektisk vårtermin och vissa avbrutna projekt, såsom På-Flykt-verksamheten. Inför det nya verksamhetsåret ska vi:

- Återta På-Flykt-verksamheten från kansliet.
- Utvärdera om Frukostklubben i Sjumilaskolan ska återstartas eller om resurser ska omfördelas till andra områden.

Hållbarhet och kontaktpersoner

För att skapa hållbarhet ska ansvaret fördelas jämnt mellan styrelsemedlemmarna. Varje ledamot ska:

- Kontakta sina tilldelade verksamheter.
- Diskutera verksamhetens behov, budget och föredragna kommunikationsplattform.
- Ha som ambition att varje verksamhet ska ha minst två verksamhetsledare.

Utveckling och prioriteringar

- Undersöka behovet av nya verksamheter och anpassa dem till styrelsens kapacitet.
 - Endast starta nya verksamheter om tydliga behov finns och resurser tillåter.
-

KOMMUNIKATION, MARKNADSFÖRING OCH SAMVERKAN

RKUF Göteborg har länge samarbetat med Göteborgskretsen, vilket är till ömsesidig nytta. Under året ska samarbetet fördjupas inom områden som krisberedskap, eventplanering och rekrytering.

Kommunikationsplattform

Styrelsen ska tidigt besluta vilken plattform som används för kommunikation. Den bör vara användarvänlig och strukturerad, exempelvis Discord, som fungerade väl under föregående år.

Samverkan med Göteborgskretsen

Utveckla samarbeten inom områden som:

- Krisberedskap: Integrera våra verksamheter i Röda Korsets lokala krisberedskap.
 - Eventplanering: Skapa en Eventgrupp för att representera RKUF vid evenemang.
 - Rekrytering: Identifiera hur RKUF Göteborg kan bidra till Göteborgskretsens Rekryteringsgrupp.
 - IT-utveckling: Utvärdera behov av gemensamma IT-projekt.
-

STYRELSEARBETE

En återkommande utmaning har varit otydliga roller och ansvar samt bristande struktur för arbetsbelastningen inom styrelsen. För att motverka detta ska vi konkretisera förväntningar och roller samt främja god planering.

Rollfördelning och förväntningar

- Konkretisera roller och tydliggöra minimiinsatser.
- Koordinera arbetsbelastningen.

Hållbarhet och åtgärder

- Förhindra stress och utbrändhet genom tydlig planering.

Verksamhetsplaner och budget för våra verksamheter

Läxhjälp Angered

Målgrupp

Vår målgrupp är barn och unga i närområdet som behöver hjälp med skolarbete. Åldrarna varierar mellan 6 och 19 år. Eftersom vår läxhjälp tar plats i Angereds bibliotek där det är mycket rörelse och olika sociala aktiviteter uppstår ett naturligt inflöde av barn som har kommit dit med sina föräldrar. Ibland sitter yngre syskon med och exempelvis målar medan föräldern är på bland annat språkcafé i samma lokal.

Syfte

Syftet är att barn som har svårt att få hjälp med läxor hemma ändå ska ha god möjlighet att få hjälp med dem och därför kan komma till oss. Många av deltagarna blir avlämnade av sina föräldrar som ofta är angelägna om vad deras barn behöver öva på och vad deras lärare har sagt och så vidare.

Vi känner ett stort behov och att vi är till stor användning. Den här verksamheten behövs verkligen då det är många av barnen som har föräldrar som inte har svenska som modersmål. Då är vår hjälp väldigt viktig i saker som kan kännas små eller lätta, exempelvis att lyssna på när en deltagare läser högt.

Mål

Vi har som mål att ha en större beständighet vad gäller volontärer. Även att se till att vi kan täcka upp för det varierande behovet av deltagare. Exempelvis att vara flexibla om det dyker upp fler än vi trott. Detta kan vi göra genom att kommunicera till biblioteket att vi kan komma att behöva fler stolar och bord exempelvis. Det händer att föräldrar efterfrågar fler träffar i veckan så ett mål för oss är att undersöka möjligheten vi har att tillgodose detta. En annan utvecklingspunkt vi ser är att möjligtvis strukturera upp utrymmet bättre så att exempelvis de som arbetar med matte sitter vid ett bord medan någon som behöver öva på högläsning kan sitta mer avskilt med en volontär för att få lugn och ro.

Metod och struktur

Deltagarna dyker upp från lite innan klockan 17:00 och de flesta sitter kvar tills vi avrundar vid 18:30, det blir ofta närmare 19:00. Vi kommer i samröre med biblioteket och våra volontärer försöka uppnå våra mål kring utrymme och att möta det varierande antalet deltagare. Vi kommer att fortsätta med rekrytering kontinuerligt för att säkerställa detta. Vi som verksamhetsledare kommer ha avstämning varje månad för att se vad som fungerar bra och vad som kan bli bättre.

Rekrytering

Vi rekryterar kontinuerligt under årets gång. Det gör vi med hjälp av vår annons på volontärbyrån. Under 2024 rekryterade vi även två nya genom redan aktiva volontärer.

Uppföljning

Vi har en chattgrupp där vi kollar läget och diskuterar beläggningen under träffarna för att kunna justera antalet volontärer inför nästa gång. Vi gör aktivitetsrapport över antalet deltagare, nya deltagare samt antalet volontärer. En utveckling av detta hade kunnat vara att även skriva en liten anteckning efter varje tillfälle.

Budget

Som det ser ut nu har vi inga intäkter till vår verksamhet.

Läxhjälp Bergsjön

Målgrupp

Läxhjälpens huvudsakliga målgrupp är barn och unga, men vi välkomnar alla att delta. Språkcaféet som hålls samtidigt och blivit en del av RKUF:s verksamhet vänder sig till ungdomar och vuxna som vill träna på svenska språket under trevliga former.

Det är gynnsamt att ha läxhjälp och språkcafé samma tid och i samma lokaler då en del föräldrar kan lämna barnen på läxhjälpen medan de själva deltar i språkcaféet. Eller att man kan delta i språkcaféet medan man väntar på sin tur i läxhjälpen.

Syfte

Bergsjön har varit klassificerad som ett särskilt utsatt område sedan polisen gjorde den bedömningen 2015. Det finns ett stort behov av ideella insatser för att främja inkludering och motverka utanförskap. Läxhjälp och språkcafé är två viktiga forum för att öka inkluderingen. Utöver att erbjuda stöd med läxor och språkutveckling bidrar båda verksamheterna också till en bättre introduktion i det svenska samhället, i en trevlig och välkomnande miljö.

Mål

- Marknadsföra läxhjälp för att nå fler barn och ungdomar.
- Rekrytera fler frivilliga till verksamheten löpande.
- Rekrytera minst en till verksamhetsledare, så vi blir två verksamhetsledare.

Metod och struktur

Vi är 13 läxhjälpare/språkcaféledare och vi har ett planeringsmöte i uppstarten av varje termin. Där diskuterar vi förbättringar som kan bidra till att vi når upp till verksamhetens syfte och mål. Vi har också en Facebook-grupp där vi kan ta upp praktiska frågor. I slutet av terminen har vi en liten avslutning i samarbete med caféet på entréplan av biblioteket.

Rekrytering

Det finns behov av en kontinuerlig rekrytering till verksamheten. Verksamheten får hjälp av RKUF i dessa frågor samt genom att frivilliga försöker rekrytera genom privata inlägg på sociala medier osv.

Uppföljning

Vi följer upp verksamheten i inledningen av våra planeringsmöten vid terminsstart samt fyller i aktivitetsrapporter löpande under året.

Budget

Privat fika vid planeringsmöten betalas av frivilliga själva. Vi tycker att det är roligare att göra något med deltagarna och vill därför prioritera att spendera vår budget tillsammans med dem, istället för på frivilligvård.

Vi volontärer föredrar att ha två avslutningsaktiviteter under året med våra deltagare över att spendera pengar på frivilligvård.

Läxhjälp Biskopsgården

Röda Korsets Ungdomsförbund kämpar för humanitet och medmänsklighet varje dag. Vi engagerar barn och unga, skapar respekt för människovärdet, förhindrar och lindrar mänskligt lidande och ökar förståelsen människor emellan. Vi är en del av den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen som finns i 192 länder och är ett av världens största humanitära nätverk. Röda Korsets Ungdomsförbund drivs av och med unga, lokalt engagerade runt om i hela landet.

Vi ämnar att möta fler barn och unga i utsatthet genom att skapa trygghet och sammanhang och utgå från lokala behov. Vi mobiliserar fler barn och unga i Sverige genom att ta vara på drivkraft och erbjuda flexibla engagemang. Vi finns till för barn och unga i samhället för att förhindra och minska mänskligt lidande. Vi ämnar att skapa goda förebilder genom att vara goda medmänniskor och stå upp för människovärdet.

Målgrupp

Huvudmålgruppen för verksamheten är barn och unga, dock är verksamheten öppen för alla. Vi hjälper alla som besöker verksamheten oavsett kön, sexuell läggning, religion, ålder, etnicitet eller kulturell bakgrund.

Syfte

Verksamheterna ämnar att hjälpa barn och unga med studier genom att hjälpa besökarna med läxor, studieteknik samt skapa en trygg plats för dem att mötas utanför skolorna.

Mål

- Att förankra verksamheten med andra aktörer i närområdet för att hålla oss uppdaterade om barnens behov. Samarbeta med skolor och andra föräldradrivna föreningar.
- Hitta långsiktiga lösningar för läxhjälp i Vårväderstorget.
- Stötta och uppmuntra våra fantastiska läxhjälpare till utveckling inom verksamheten.

- Arbeta fram en bättre arbetsmiljö/studiemiljö för läxhjälpen i Friskväderstorget vad gäller föräldranärvaro/stöd, åldersuppdelning, kösystem och fika.
- Fortsätta med mycket marknadsföringsinsatser.
- Arbeta med en bättre långtidsplanering av schemaläggningen, tydligare tidskrav på anmälan.

Metod och struktur

Verksamheten hålls varje måndag kl. 17:00-19:00 på Vårväderstorgets bibliotek och varje onsdag kl. 17:00-19:00 på Friskväderstorgets bibliotek med uppehåll under skollov. Barnen kommer till verksamheten och utnyttjar läxhjälparna efter behov. Beroende på antal läxhjälpare och behovet försöker läxhjälparna fördela sin tid så effektivt som möjligt mellan deltagarna.

Kommunikation med läxhjälpare inom verksamheten sker primärt via en Whatsapp-grupp. Verksamheten har två verksamhetsledare (VL) och de frivilliga läxhjälparna skriver upp när de har möjlighet att delta på läxhjälpstillfällena i ett schema som vi har i ett Google-kalkylark. Upplägget för verksamheten till en början är fortsatt två läxhjälpstillfällena i veckan, en på vardera verksamhet. I slutet på 2024 och början på 2025 är/har det varit en del arbete som lagts i verksamheten för att kunna utvärdera arbetet på Vårväderstorget och fatta ett välgrundat beslut om dess framtid. Vi ser gott på framtiden och arbetar för ett fortsatt samarbete med Föräldrar från Biskop men även att ingå i ett spännande framtida samarbete med BSL Bergsjön.

Strukturmässigt ämnar vi att fortsätta med det antalet som finns i verksamhetsgruppen. Vi har även fått intresse för framtida uppdrag inom verksamhetsledningen från en av våra läxhjälpare som vi önskar att ta vara på för verksamhetens- och våra frivilligas utvecklings skull.

Rekrytering

Vi har för avsikt att rekrytera fler frivilliga till verksamheten på Friskväderstorget. Vi kommer att fatta beslut om rekrytering för Vårväderstorget efter mötena med BSL som nyligen påbörjat sin rekrytering som de fått godkänt av Göteborgs Stad.

Vid rekrytering kommer vi använda oss av intresseanmälningar som tas emot via RKUF:s hemsida. Dessa i sin tur annonseras hos "Volontärbyrån" och vidarebefordras till verksamhetsledarna (VL). VL kontaktar den intresserade, informerar om verksamheten och

genomför en kort intervju. Därefter får personen möjlighet att prova på verksamheten. Personens registerutdrag kontrolleras senast innan första tillfället. Om intresset kvarstår efter testomgången skrivs volontärskontraktet under och den nya volontären läggs till i gruppchatten.

Uppföljning

Vi planerar för kontinuerlig uppföljning under årets gång i och med planerna på större omstruktureringar. Vi planerar för att detta görs genom regelbundna avstämningar med våra aktiva frivilliga och våra deltagare.

Budget

För att ge deltagare och läxhjälpare energi att stanna kvar och fokusera under läxhjälp är det vår önskan att erbjuda frukt eller fika. För att säkerställa att vi är optimalt förberedda för att stödja eleverna behöver vi även investera i nödvändiga kontorsmaterial såsom pennor, papper och linjaler. Vidare ser vi betydelsen av att stärka sammanhållningen bland våra frivilliga, och därför vill vi genom frivilliga aktiviteter främja gruppkänslan och skapa stabilitet i vårt team av volontärer i framtiden. Detta i sin tur skulle bidra till en hållbar närvaro av deltagare och läxhjälpare på våra aktiviteter inom verksamheten.

Verksamheten har för närvarande inga intäktskällor.

Läxhjälp Gårdsten

Målgrupp

Läxhjälp Gårdsten riktar sig främst till barn, men vi erbjuder även hjälp till vuxna när vi har möjlighet.

Syfte

Syftet är att stötta barn med deras läxor och prov samt hjälpa dem att öva på områden de har svårigheter med, som att läsa eller skriva. Vi vill också vara ett socialt stöd för unga och erbjuda dem en trygg och uppmuntrande miljö.

Mål

- Fortsätta bedriva läxhjälpverksamheten varje vecka.
- Anordna terminsavslutningar och bjuda deltagarna på fika.
- Rekrytera ytterligare en verksamhetsledare.

Metod och struktur

Vi kommer att ha två läxhjälpare per pass och hålla två pass i veckan. Verksamheten äger rum på Lilla Gårdstensskolan och Gårdstens fritidsgård, där papper och pennor kommer att finnas på plats, samt namnbricka för läxhjälparna.

Rekrytering

Styrelsen publicerar annonser på Volontärbyrån och låter dem vara aktiva när vi behöver fler volontärer. Verksamhetsledarna håller regelbundet kontakt för att diskutera rekryteringsbehov.

Uppföljning

Vi kommunicerar med styrelsen via mejl och verksamhetsledarna träffas regelbundet, samt fyller i aktivitetsrapporter löpande.

Läxhjälp Högsbo

Målgrupp

Vår målgrupp utgörs främst av barn i åldrarna 4–18 år som behöver en lugn och strukturerad miljö för att fokusera på sina studier. Antalet deltagare varierar, men vi ser i genomsnitt omkring 6 elever per tillfälle.

Syfte

Syftet med verksamheten är att skapa en trygg och motiverande miljö där elever kan samlas för att fokusera på sina läxor. Vi strävar efter att stötta barnens studier och stärka deras möjligheter att nå framgång i skolan genom struktur och en positiv atmosfär.

Mål

- Att erbjuda en trygg plats för läxhjälp där elever kan få stöd och motivation att slutföra sina läxor.
- Att öka antalet regelbundna besökare genom att vidareutveckla verksamheten och aktiviteterna.
- Att bygga en starkare relation med föräldrar för att säkerställa att barnens behov och förväntningar möts.

Metod och struktur

Läxhjälpen hålls varje torsdag mellan kl. 17:00-19:00. Vi erbjuder fika, som tillhandahålls av fritidsverksamheten, för att skapa en trevlig och inbjudande atmosfär samt motivera barnen att komma till läxhjälpen. Dessutom ser vi möjligheter att inkludera aktiviteter från fritidsverksamheten, såsom pingis och andra lättsamma och sociala inslag, för att skapa variation och öka deltagarnas engagemang och glädje. Dock uttrycker föräldrarna indirekt att de vill att tiden används effektivt för läxläsning, vilket kommer att vara en prioritet vid planeringen av framtida aktiviteter.

Rekrytering

Trots att det är ett krav att volontärerna deltar minst två gånger i månaden, är vi medvetna om att de nuvarande frivilliga ibland kan vara upptagna med jobb, studier eller andra åtaganden. För att säkerställa att läxhjälpen kan fortgå utan avbrott, kommer vi att fortsätta annonsera via Volontärbyrån inför terminsstart och vid behov under terminens gång. Även om verksamheten är liten och inte kräver många volontärer, välkomnar vi nya intresserade för att bygga en stabil resursbas och kunna täcka eventuell frånvaro hos de nuvarande frivilliga. Digitala intervjuer används för att underlätta och effektivisera rekryteringsprocessen.

Uppföljning

Vi dokumenterar antalet deltagare vid varje tillfälle i ett Exceldokument, där vi även registrerar antalet frivilliga och unika deltagare. Utöver detta strävar vi efter att fylla i en aktivitetsrapport efter varje tillfälle för att få en detaljerad översikt över verksamheten.

Övrigt

Verksamheten är fortfarande i uppbyggnadsfasen, och vi kommer att löpande utveckla strukturen och innehållet baserat på deltagarnas och föräldrarnas feedback.

Läxhjälp Mölndal

Målgrupp

Verksamhetens huvudmålgrupp är barn och unga, dock är läxhjälpen öppen och vi välkomnar och hjälper alla som kommer.

Syfte

Syftet med verksamheten är att hjälpa barn och unga med sina studier. Det görs genom att hjälpa eleverna utveckla sin studieteknik, finnas som stöd i deras studerande samtidigt som vi skapar en trygg plats för dem att göra läxorna.

Mål

- Öka antalet deltagare.
- Bli fler frivilliga för att möta behovet.
- Rekrytering av ytterligare VL, minst 2 st totalt för verksamheten.
- Jobba mer med marknadsföring för att sprida information om verksamheten samt öka upptagningsområdet.
- Jobba med studiemiljö, till exempel bjuda på frukt/fika.

Metod och struktur

Läxhjälpverksamheten i Mölndal hålls varje tisdag kl. 17:00-19:00 i ett konferensrum på Mölndals stadsbibliotek med uppehåll på skollov. Eleverna kommer till verksamheten och utnyttjar läxhjälparna efter behov. Beroende på antal läxhjälpare och behovet försöker läxhjälparna fördela sin tid så effektivt som möjligt mellan deltagarna.

Kommunikation med läxhjälpare inom RKUF sker primärt via en messengergrupp och även mejl. Verksamheten har en verksamhetsledare (VL) och de frivilliga läxhjälparna skriver upp när de har möjlighet att delta i ett schema i Google-kalkylark. Kommunikation förs löpande

med kontaktperson på Mölndals stadsbibliotek och med läxhjäpsdeltagarna sker detta via Facebook, Instagram samt Mölndals stadsbiblioteks hemsida.

Rekrytering

Rekryteringen sker genom att intresseanmälningar tas emot via RKUF:s hemsida, där de hanteras genom "Volontärbyrån" och vidarebefordras till verksamhetsledaren (VL). VL kontaktar den intresserade, informerar om verksamheten och genomför en kort intervju. Därefter får personen möjlighet att prova på verksamheten. Personens registerutdrag kontrolleras senast innan första tillfället. Om intresset kvarstår efter testomgången skrivs volontärskontraktet under och den nya volontären läggs till i gruppchatten.

Uppföljning

Verksamheten antecknar antal deltagare för varje tillfälle, och ser aktivt över behovet av läxhjälpare.

Budget

För att attrahera fler deltagare och ge dem energi att stanna kvar och fokusera under läxhjälp är det vår önskan att erbjuda frukt eller fika, särskilt under tiden 17:00 till 19:00 då läxhjälp pågår. För att säkerställa att vi är optimalt förberedda för att stödja eleverna behöver vi även investera i nödvändiga kontorsmaterial såsom pennor, papper och linjaler. Vidare ser vi betydelsen av att stärka sammanhållningen bland våra frivilliga, och därför vill vi genom frivilliga aktiviteter främja gruppkänslan och skapa stabilitet i vårt team av volontärer. Detta i sin tur skulle bidra till en stabil närvaro av deltagare på våra aktiviteter. Läxhjäpsverksamheten i Mölndal får inte in några pengar.

Jourhavande Kompis

Målgrupp

Jourhavande kompis målgrupp är barn och unga mellan 12 och 25 år från hela landet, på grund av att verksamheten är helt anonym har vi dock ingen möjlighet att veta om en stödsökande befinner sig inom målgruppen eller inte.

Syfte

Syftet med verksamheten är att erbjuda hjälp till självhjälp för unga som behöver någon att prata med som lyssnar och stöttar villkorslöst. Syftet är även att unga som av olika anledningar inte vill söka stöd från mer välkända och professionella håll (exempelvis Bris) kan känna sig bekväma att söka stöd hos oss då vi är helt anonyma och erbjuder en säker plats där de stödsökande kan prata av sig. Rent konkret har jourhavande kompis två syften, att minska psykisk ohälsa och att finnas till som en digital kompis för dem som behöver det.

Mål

Våra mål för det kommande året är att få till fler närträffar och bygga en starkare gemenskap mellan alla frivilliga då vi tror att detta kan hjälpa till att locka folk att engagera sig en längre tid. För närvarande tenderar folk att vara frivilliga i ungefär ett år. Vi vill även få till detta för Karlstad gruppen och med hjälp av Karlstad styrelsen hjälpa våra Karlstad volontärer att bygga en gemenskap dem emellan, då målet i slutändan är att de ska bli en egen grupp. Vi vill även se till att ordna minst en aktivitet (ex. äta middag, spelkväll, bowling) per termin med gruppen. Ett kontinuerligt mål vi har är att vi ska bemanna chatten alla våra schemalagda dagar samt kunna finnas till hands och stötta andra grupper med deras dagar vid behov.

Metod och struktur

En stor del av verksamheten sker på distans och de frivilliga bestämmer själva när de har möjlighet att engagera sig. För att behålla en gemenskap ska vi därför fortsätta att ha månadsmöten varje månad och vi ska försöka ordna dessa fysiskt varje månad. En teknik vi tänkte prova för att få till en övergång från de distansmöten vi haft under hösten till att ha möten fysiskt är att ordna fysiska månadsmöten där de som inte kan vara med på plats har möjlighet att ringa in på Teams. För att få till en ordentlig terminsaktivitet ska vi börja planera aktiviteterna tidigt och gemensamt i hela gruppen så att alla känner sig mer involverade och kan boka in aktiviteten i deras kalender i god tid. För att se till att vi bemannar alla våra dagar ska vi uppmuntra alla frivilliga att bemanna chatten minst två gånger i månaden samt fortsätta rekrytera nya frivilliga.

Rekrytering

Vi planerar att ha en pågående, passiv rekrytering där nya frivilliga hittar uppdraget genom annonser på Röda korsets sida samt via volontärbyrån. Vid visat intresse från en potentiell frivillig har vi som mål att snabbt återkoppla och boka tid för intervju. Sen måste den nya frivilliga gå jourhavande kompis utbildning som hålls ungefär en gång i månaden på nationell nivå av jourhavande kompis verksamhetsutvecklare. Efter det får den nya frivilliga observera och bemanna chatten tillsammans med en verksamhetsledare innan de själva kan ta pass och bemanna chatten.

Uppföljning

Vi följer upp och utvärderar verksamheten genom våra månadsmöten samt via kontakt med verksamhetsutvecklaren som samlar in statistik från chatten. Utöver det så försöker verksamhetsledarna ha kontakt med alla frivilliga, speciellt om de märker att någon inte är lika aktiv längre så kollar de läget och ser om det är något de/gruppen kan hjälpa till med.

Budget

Utgifter inom frivilligvård är de utgifter kopplade till aktiviteter vi ordnar (med mål att ordna minst två under 2025). Utgifter inom verksamhetskostnader är fika under månadsmöten.

På-Flykt

Styrelsen hoppas på att kunna ta över verksamheten under verksamhetsåret 2025/2026.

Transitgruppen

Målgrupp

Vår primära målgrupp är barn i åldrarna 0-18, samt deras familj, som befinner sig på Migrationsverkets transitboende Sagåsen i Källered. Antalet deltagare per tillfälle varierar mellan ca 10-55 st, varav cirka 5-30 st är barn.

Syfte

Syftet är att ge barn och unga en meningsfull fritid med aktiviteter som främjar glädje och kreativitet. Verksamheten behövs eftersom det finns en brist på meningsfulla möjligheter till aktivitet och gemenskap för barnen som bor på boendet.

Mål

Vårt primära mål är att skapa en trygg och välkomnande miljö för barn och unga som bor på Migrationsverkets boende i Kålleröd. Genom att erbjuda regelbundna aktiviteter strävar vi efter att ge dessa barn och unga en känsla av normalitet och gemenskap under deras vistelse. Vi vill fortsätta att arbeta med att skapa en trygg samlingsplats.

Metod och struktur för verksamheten

Aktivitetserna sker och planeras fortsätta anordnas på måndagar mellan kl 18-20. Vi ser till att det finns fika för gemenskap och material för lek, samt extra vid speciella tillfällen och större arrangemang, exempelvis julavslutning, sommarfirande etc.

Verksamhetsledare har kontinuerlig kontakt inför aktiviteterna och möte med alla frivilliga bör ske 2 gånger per år. Det optimala antalet aktiva volontärer inom verksamhetsgruppen är minst 10 st. Vi planerar att ha uppstartsträff med de frivilliga inför varje termin för att stärka gemenskapen och gruppansammanhållningen.

Rekrytering

Vi behöver rekrytera en ny verksamhetsledare i början av året och där ligger en annons på Volontärbyrån. Rekrytering av frivilliga sker löpande genom annonser på Volontärbyrån. Vi planerar även att testa nya metoder för rekrytering genom information som når ut till studenter på Göteborgs Universitet.

Uppföljning

Alla organisationer som bedriver aktiviteter på Sagåsen dokumenterar antalet deltagare per aktivitet i en loggbok. De organisationer som verkar på Sagåsen har kontakt via en chattgrupp och har även informationsmöten regelbundet under året. Inom verksamhetsgruppen sker kontinuerlig kontakt via vår Facebookgrupp samt uppföljning vid behov. Kontakt med styrelsen sker via mejl när frågor uppstår eller information ska spridas.

Budget

Verksamheten planerar för närvarande inte att söka några externa medel utöver bidraget från styrelsen.

Budget 2025

Beskrivning	Intäkter/Kostnader	Kommentar
INGÅENDE BALANS	46495,11	
BIDRAG (OSÅKRA)		
Interna bidrag: Föreningspotten	15 000	
BIDRAG (SÅKRA)		Ska specifikt gå till FÅM 01/02
Interna bidrag: FÅM Fika	2 000	
REST BIDRAG FRÅN INNAN 2025	12189,38	
Öronmärkt: Låxhjälp	3336,27	
Öronmärkt: Transitgruppen	8853,11	
UTGIFTER VERKSAMHETSKOSTNADER	17153,11	
Total (Låxhjälp)	6800	
Låxhjälp Angered	1400	
Låxhjälp Bergsjön	2000	
Låxhjälp Biskopsgården	1500	
Låxhjälp Gårdsten	1500	
Låxhjälp Högsbo	200	
Låxhjälp Mölndal	200	
Jourhavande Kompis	500	
På-Flykt	1000	
Transitgruppen	8853,11	
UTGIFTER FRIVILLIGVÅRD	17600	
Total (Låxhjälp)	11700	
Låxhjälp Angered	1500	
Låxhjälp Bergsjön	1500	
Låxhjälp Biskopsgården	2400	
Låxhjälp Gårdsten	1500	
Låxhjälp Högsbo	2400	
Låxhjälp Mölndal	2400	
Jourhavande Kompis	2000	
På-Flykt	1500	
Transitgruppen	2400	
ÖVRIGA KOSTNADER	23931,38	
Buffert	5463,58	
Frivilligvård styrelse	2000	
FÅM fika	2000	
Marknadsföring (rekrytering, event, godis)	2000	
Medlemsvård	3000	
Programvaror (Bank + bokföring, mm.)	3200	
Styrelse (fika, övrigt)	1500	
Kostnader från 2024	767,8	Låx. Bergsjön: fick in ett kvitto från förra året på 767,8 kr
Reserverade medel	4000	
SUMMA RÖRELSENS INTÄKTER	58684,49	
SUMMA RÖRELSENS KOSTNADER	58684,49	
BERÄKNAT RESULTAT	0	