

# Valberedningens arbetsformer

Uppdaterad Juli 2024.

Det här dokumentet gäller i första hand för den nationella valberedningen men kan även fungera vägledande för valberedningar på lokal nivå. Dokumentet kompletterar *Policy för valberedning och valförfarande* som återfinns i policyhögen. I policyhögen beskrivs valberedningens övergripande uppdrag, valberedningens tystnadslöfte, vad som gäller för alternativa kandidater samt det praktiska förfarandet under riksårsmötet.

Häri beskrivs mer i detalj, valberedningens arbetsformer då det finns ett behov av att tydliggöra samt tillgängliggöra detta inom organisationen, utan att det behöver stå i policyhögen som gärna ska vara på en övergripande nivå.

## **Valberedningen ska följa nedanstående när de utövar sitt uppdrag:**

- Respektera tystnadslöftet både under och efter avslutat uppdrag.
- Vid tillträde av uppdraget delta på introduktionskurs för valberedningen. Omvalda medlemmar av valberedningen behöver inte gå om introkursen. Den här kursen ska hållas av personal på Ungdomsförbundet.
- I alla delar av arbetet tänka strategiskt och långsiktigt kring organisationens ledning avseende såväl ordförande, ledamöter och valberedning.
- Intervjua sittande förbundsstyrelse, verksamhetsrevisor och andra berörda aktörer om de olika förtroendeposternas sammansättning och behov.
- Besöka förbundsstyrelsemöten i samråd med sittande förbundsstyrelse.
- Sätta sig in i vad de olika förtroendeuppdragen innebär och ta fram kravprofiler på samtliga valbara poster.
- Tänka särskilt på att förbundsstyrelse har ett stort övergripande arbetsmiljöansvar.
- Tänka särskilt på vikten av att minst en person i kommande valberedning har erfarenhet av arbete i förbundsstyrelsen i Röda Korsets Ungdomsförbund eller där med jämförbar organisation.
- Sträva efter att spegla mångfalden bland barn och unga i det samhälle vi lever i när förslag till samtliga valbara poster arbetas fram.
- Uppmuntra ansökningar från individer med olika bakgrunder och erfarenheter i annonser till valbara uppdrag
- Ta emot nomineringar på personer under hela året fram till nomineringsstop.
- Ta emot protokoll från lokalföreningarna där de nationella förtroendeuppdragen diskuterats.
- Själva söka lämpliga kandidater i alla delar av organisationen samt i det unga civilsamhället i övrigt.
- Följa upp samtliga nomineringar som inkommer till dem.

- Informera alla nominerade om möjligheten att ställa upp som alternativ kandidat till valberedningens förslag och hur hen går tillväga för att göra det.
- Informera lokalföreningarna om valberedningens arbete.
- Sträva efter att intervjua de personer som kallats till intervju rättvist, systematiskt och grundligt för att kunna möta de behov som identifierats.
- Grundligt informera om uppdraget under intervjun, om det ansvar som kommer med uppdraget, och förväntningar på personen i samband med uppdraget och om den tid uppdraget förväntas ta och så vidare. Under mötet ska även den nominerade ges möjlighet att ställa frågor.
- Öppet redovisa sitt arbetssätt (utan att bryta tystnadslöftet).
- Informera samtliga kandidater till förbundsstyrelsen om styrelseförsäkrans innehåll i god tid och möjliggöra dialog
- Informera medlemmarna om hur en går tillväga för att kontakta valberedningen, nominera personer eller själv kandidera till förtroendeuppdrag på nationell nivå.
- I handlingarna till Riksårsmötet tydligt motivera sitt förslag och hur gruppen arbetat under året.
- Med hänsyn till valberedningens tystnadslöfte och kandidaternas integritet, ange generellt i riksårsmöteshandlingarna det totala antalet personer som sökt till någon av de valbara posterna på nationell nivå, deras ålder, geografiska tillhörighet, egendefinierad könstillhörighet samt antalet personer som deltagit på en intervju med valberedningen.
- Presentera och motivera sitt förslag, svara på frågor kring förslaget och arbetet under året inför plenum och i övrigt under Riksårsmötet.
- Föra protokoll över alla möten som varit och dokumentera alla beslut som fattats, med hänsyn till tystnadslöfte och kandidaters integritet, samt föra detta vidare detta till nästkommande valberedning.
- Ge nästkommande valberedning en introduktion i vad valberedningens uppdrag innebär.
- Ge nästkommande valberedning en överlämning av sitt arbete och delge den erfarenheter från föregående verksamhetsår.
-