

3. Policy för mångfald och inkludering

Denna policy är en vägledning för Röda Korsets Ungdomsförbunds arbete för en öppen och inkluderande organisation. Organisationens mångfalds- och inkluderingsarbete ska bedrivas av förtroendevalda, anställda och engagerade i våra lokalföreningar och på nationell nivå.

Därför är mångfald och inkludering viktigt

Röda Korsets Ungdomsförbund ska spegla unga i dagens samhälle. Vi representerar en mångfald av människor med olika färdigheter, kunskaper, bakgrund och erfarenheter. Detta kräver av oss som organisation att vi finns på platser där unga finns och möjliggör för unga att engagera sig, oavsett den enskilda individens förutsättningar.

Utöver att vi som organisation speglar en mångfald av människor, arbetar vi även aktivt för att en mångfald av röster och åsikter som speglar rödakors- och rödahalvmånerörelsens grundprinciper får höras och ta plats. Varje person som engagerar sig i Röda Korsets Ungdomsförbund ska inkluderas i att delta på lika villkor oavsett bakgrund. Genom att ta tillvara på fler perspektiv och infallsvinklar som finns representerade inom Röda Korsets Ungdomsförbund på lokal och nationell nivå skapar vi en organisation för och med alla unga.

Så jobbar vi med mångfald och inkludering

- Vi ska behandla varandra med respekt.
- Våra egna lokaler och miljöer ska vara tillgängliga för alla. När vi befinner oss i andra sammanhang använder vi lokaler som i största möjliga mån är tillgänglighetsanpassade.
- Vi tänker på vilket språk vi använder och hur vi formulerar oss så att alla kan förstå.
- När vi rekryterar medlemmar, engagerade och anställda ska vi med vår marknadsföring nå ut till alla delar av samhället och värdesätta olika erfarenheter och bakgrund.
- För att vara en representativ organisation ska vi på olika sätt sträva efter att sänka trösklarna in i organisationen. Det handlar exempelvis om att det ska vara enkelt att engagera sig på lika villkor. Vi uppmuntrar till engagemang och förtroendeuppdrag och ska vara en organisation där alla känner sig inkluderade och välkomna.

Nolltolerans mot diskriminering och trakasserier

Förtroendevalda, anställda och engagerade har alla ett gemensamt ansvar att se till att det råder en trygg och inkluderande miljö inom organisationen och i våra verksamheter. Röda Korsets Ungdomsförbund tolererar inte någon form av diskriminering eller trakasserier inom organisationen.

Om det skulle inträffa diskriminering, trakasserier eller sexuella trakasserier på grund av kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning, ålder eller socioekonomisk ställning, ska detta rapporteras vidare. I första hand vänder du dig till ansvarig person för den verksamhet där incidenten inträffade, exempelvis verksamhetsledare

eller ordförande i lokalföreningen. Är detta inte möjligt eller lämpligt, vänder du dig till Röda Korsets Ungdomsförbunds visseblåsarfunktion, som finns tillgänglig på www.rkuf.se.