

5. Policy för arvodering av förbundsordförande

Denna policy tydliggör grunderna för arvodering inom Röda Korsets Ungdomsförbund.

Skäl för arvodering

Förbundsordföranden är ytterst ansvarig för Röda Korsets Ungdomsförbunds nationella verksamhet. Förbundsordförande väljs av organisationens medlemmar under Rikssårsmötet och leder organisationens och förbundsstyrelsens arbete mellan Rikssårsmötena. Detta uppdrag bedöms vara såpass omfattande att det kräver att en person har det som sin huvudsakliga sysselsättning. Förbundsordföranden förutsätts avstå från inkomster från annat förvärvsarbete och sätta Röda Korsets Ungdomsförbunds intressen främst. Som ersättning får förbundsordföranden därför ett arvode.

Syftet med att arvoda förbundsordförande är att tillföra personella resurser till Röda Korsets Ungdomsförbund. Med en ordförande som har tid och möjlighet att ha kontakt med lokalföreningar och medlemmar säkerställer Röda Korsets Ungdomsförbund en stark ideologisk närvaro och en strategisk länk mellan medlemmarnas vilja och förbundsstyrelsens arbete. På grund av dess omfattning och krav är uppdraget som förbundsordförande heltidsarvoderat. Uppdraget kan därför inte direkt jämföras med andra förtroende- eller frivilliguppdrag inom organisationen.

Beslut om arvoderingar

Rikssårsmötet fattar beslut om arvodering av förbundsordförande och ramar för arvoderingen efter förslag från förbundsstyrelsen eller från en eller flera medlemmar. Förslag om arvoderingsnivå ingår i det förslag om policyhög som styrelsen lägger fram till Rikssårsmötet.

Arvoderingsnivå

Arvoderingen ska stå i relation till det ansvar och de krav som uppdraget som förbundsordförande innebär. Rikssårsmötet har beslutat om ett årsarvode à 8 prisbasbelopp, varav en tolfedel betalas ut varje månad. Med 2022 års prisbasbelopp innebär det ett arvode till förbundsordföranden på 32 200 kr i månaden innan skatt. På arvoderingen dras inkomstskatt enligt gällande skattetablell. Arvodering omfattas inte av lagstiftning om arbetstid, anställningstrygghet eller kollektivavtal.

För att säkerställa förutsägbarhet för den individ som får arvodet ska arvodesutvecklingen inte vara negativ. Arvoderingsnivån justeras därför inte neråt om prisbasbeloppet förändras negativt, utan arvodet kvarstår då vid den tidigare högre nivån. Arvoderingsnivån ligger fast även om förbundsordförandes uppgifter och ansvar tillfälligt förändras, till exempel om förbundsordförande behöver träda in i generalsekreterarens ställe.

Om ordförande avgår eller avsätts

Om förbundsordföranden blir avsatt av Riksrådmötet under sin mandatperiod utbetalas tre månaders arvode från dess att beslut om avsättning fattas. Ordföranden får då arvode på den redan gällande arvodesnivån under dessa tre månader. Om förbundsordföranden väljer att avgå innan slutförd mandatperiod hålls arvode inne med omedelbar verkan från den dag då ordförandens avgång verkställs.

Om Riksrådmötet sänker arvodet

Om Riksrådmötet sänker förbundsordförandens arvode med mer än 15 procent under sittande mandatperiod, eller vid ett omval, får ordföranden fortsatt arvode på den tidigare högre nivån under en övergångsperiod på tre månader. Syftet med detta är att ordföranden ska ges möjlighet att göra de omställningar som krävs för att ekonomiskt kunna försörja sig.

Efterskyddsarvode

När förbundsordföranden avgår efter ordinarie mandatperiod finns möjlighet till ersättning i form av ett efterskyddsarvode motsvarande högst 80 procent av två månaders arvodering. Ersättningen kan inte betalas ut till en förbundsordförande som avbryter sitt uppdrag i förtid.

För att få ersättningen utbetald måste avgående förbundsordförande:

- Anmäla sig som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen.
- Senast 30 dagar efter avslutat uppdrag visa upp en kopia av sin handlingsplan från Arbetsförmedlingen till förbundsstyrelsen. Om avgående förbundsordförande enligt handlingsplanen från Arbetsförmedlingen söker ett deltidsjobb blir ersättningen 80 % av motsvarande deltid.

Efter att förbundsstyrelsen har godkänt utbetalning av ersättningen betalas summan ut i två omgångar under kommande två månader med hälften av det totala beloppet vid varje tillfälle. Om förutsättningarna förändras, till exempel att avgående förbundsordförande får ett nytt jobb eller börjar studera mellan utbetalningarna, ansvarar avgående förbundsordförande för att själv meddela förbundsstyrelsen att så har skett och om nödvändigt avstå ersättning.

Om avgående förbundsordförande inte visar upp handlingsplan från Arbetsförmedlingen för förbundsstyrelsen inom 30 dagar efter mandatperiodens slut, anses avgående förbundsordförande ha avstått från möjligheten att erhålla efterskyddsarvode.

Arvodering av andra i förbundsstyrelsen

Om förbundsordförande är frånvarande, till exempel på grund av sjukskrivning, har förbundsstyrelsen möjlighet att arvodera i första hand vice ordförande och i andra hand annan ledamot i ordförandens ställe för att utföra ordförandes uppgifter. Ett beslut om arvodering av andra än förbundsordföranden ska fattas av förbundsstyrelsen och protokollföras. Arvoderingen får inte överstiga Riksrådmötets beslutade ramar och ska stå i proportion till den uppskattade tidsomfattningen för de uppgifter som delegeras till personen.

Ledamöter i förbundsstyrelsen får alltså endast arvodas om det finns särskilda skäl till detta. Förbundsstyrelsen ska också presentera dessa skäl vid nästkommande Riksrådsmöte.

Övriga rutiner och villkor för förbundsordförande

Förbundsstyrelsen ansvarar för att fastställa och se över övriga rutiner och riktlinjer som gäller för förbundsordförandens arvodering. En mer detaljerad beskrivning av förbundsordförandens uppdrag finns tillgänglig för alla på www.rkuf.se.