

Uppstartssamtal

Syfte: att du ska lära känna styrelseledamoten/verksamhetsledaren/ordförande och att den ska lära känna dig, detta leder till ett bra samarbete er emellan. Syftet är att få inblick i hur personen hittade till RKUF, vad den vill få ut av det, om den har en realistisk bild över uppdraget och en möjlighet för dig att förstå vad som motiverar personer så att du kan påminna personen om dessa saker i eventuellt tunga tider.

Välj de frågor som du tycker mest relevant och lägg till dina egna! Det finns inget krav på att ha uppstartssamtal med personer som börjar. Det är helt frivilligt.

1. Hur kom du i kontakt med RKUF från första början?
2. Vad var det som ledde till att du ville ta an dig styrelseuppdraget (/annat uppdrag?)
3. Har du några personliga mål under året?
4. Vad ser du för utmaningar framför dig? (och hur kan dessa bekämpas redan nu?)
5. Vad motiverar dig överlag?
6. DU ÄR GRYM! TACK FÖR ATT DU ENGAGERAR DIG I RKUF!

Utvecklingssamtal med fokus på ledarskap

Syftet med dessa samtal är att ledare i vår organisation får ett tillfälle att reflektera över sitt ledarskap och på det viset förbättra sitt ledarskap och utvecklas.

Välj de frågor som du tycker mest relevant och lägg till dina egna! Det finns inget krav på att ha ett samtal om ledarskap med verksamhetsledare eller ordförande, det är helt frivilligt!

1. Vad fungerar bra i styrelsen/föreningen/verksamheten?
2. Vad fungerar mindre bra i styrelsen/föreningen/verksamheten?
3. Har du några tankar på hur det kan förbättras?

Nu ska vi prata lite om ledarskap så du kan få möjlighet att reflektera över rollen du spelar i styrelsen/verksamheten.

5. Vilka är dina starka sidor som ledare?
6. Vad har varit utmaningarna i ditt ledarskap? Vad vill du utveckla?
7. Hur jobbar du med att motivera din styrelse/verksamhet? (Om det går så väva in eller ta upp de olika motivationsfaktorerna, det kan vara ett sätt för den du pratar med att förstå sin egen grupp. Positiva motivationsfaktorer: altruism, sakfråga, social gemenskap, social status, kompetenser, merit, kul. Negativa motivationsfaktorer: livspussel, engagemang, gruppdynamik, maktstruktur. Om det känns rätt så kan du också prata om att i den ideella världen så är ägandeskap och delaktighet en viktig del av motivationen i motsats till piska och morot i företagsvärlden, därför är det så viktigt att alla i gruppen känner till målen)
8. Vad vill du förändra i ditt ledarskap? Hur och när ska du göra det?
9. Finns det något jag kan göra för att underlätta för dig?
10. DU ÄR GRYM! TACK FÖR ATT DU ENGAGERAR DIG I RKUF!

Avtackningssamtal

Syftet med avtackningssamtal är att personen ska känna sig sedd och få ett bra avslut på sitt uppdrag, och idéer och tankar från personer som har varit engagerade ska fångas in. Förslag som kommer in kan hjälpa dig med att förbättra ditt stöd och var ett steg på vägen för dig att utveckla ditt stöd.

Välj de frågor som du tycker mest relevant och lägg till dina egna! Det finns inget krav på att ha avtackningssamtal med personer som slutar, det är helt frivilligt!

VAD HAR FUNGERAT & SAMARBETE

1. Vad har fungerat bra i verksamheten/föreningen?
2. Vad har fungerat mindre bra i verksamheten/föreningen?
3. Hur har samarbetet fungerat i verksamheten? Har du förslag på hur det kunnat förbättras?
4. Vad har framgångsfaktorerna varit?

LÄRDOMAR EFTER UPPDRAGET

5. Vad tar du med dig från ditt uppdrag? Vad har du lärt dig? Något du tar med dig in i din framtid (karriär, utbildning, andra förtroendeuppdrag).
6. Vad ser du för förbättringsmöjligheter inom föreningen/styrelsen/verksamheten?

UPPDRAGET

7. Hur hittade du till RKUF och varför sökte du dig just hit?
8. Vad är du nöjd med? Vad är du mindre nöjd med?

AVSLUTET

9. Varför slutar du i verksamheten/föreningen? Hade du fortsatt om du kunnat? Vad hade krävts för att du skulle vilja vara kvar?

TIPS

10. Vad skulle du säga till en person som vill engagera sig i föreningen/verksamheten, har du några tips att skicka med?
11. Har du några konkreta tips du vill skicka med just till din styrelse/verksamhet?

Prata om möjligheterna att fortsätta att vara aktiv inom RKUF; förbundsstyrelsen, andra nationella förtroendeuppdrag som valberedning och revisor; förtroendeuppdrag på lokal nivå- verksamhetsrevisor, ekonomisk revisor, valberedning; workshopledare På Flykt; utbildare; funktionär på Riksårsmötet; ombud till Riksårsmötet.

Erbjud även möjlighet att de ska få ett intyg!

TACK FÖR ATT DU ENGAGERAT DIG MED RKUF!

FRÅGOR SOM ÄR RELEVANTA OM DET ÄR NÅGON I PERSONALEN SOM SKA
HÅLLA SAMTALET

(PERSONALSTÖD)

- Personalstöd, hur har du upplevt det? Hur kan det fungera bättre? Något du anser att vi borde fokusera mer/mindre på?
- Är det något annat du vill skicka med till organisationen i stort eller till oss i personalen?
- Hur skulle du vilja att organisationen utvecklas?