

Röda Korset

UNGDOMSFÖRBUNDET

Överenskommelse för frivilliga i Röda Korsets Ungdomsförbund

Det här är en överenskommelse som gäller mellan dig som är frivillig i någon av våra verksamheter och Röda Korsets Ungdomsförbund. Denna överenskommelse gäller fram till det att du väljer att avsluta ditt uppdrag.

[] Jag har läst igenom, ställer mig bakom, och förbinder mig att följa Röda Korsets Ungdomsförbunds Frivilligpolicy.¹

[] Jag har läst igenom, ställer mig bakom, och förbinder mig att följa Röda Korsets Ungdomsförbunds Tystnadspolicy.

Förutom ovanstående ingår det i mitt uppdrag att jag:

- Är en positiv förebild.
- Inte ifrågasätter barn, andra ledare, föräldrar eller policyfrågor inför barn eller föräldrar.
- Har ett ansvar gentemot mina ledarkollegor och de som kommer på verksamheten, att jag är ärlig och vid eventuellt missnöje samtala om det.
- Att vid eventuellt avslut vara tydlig med varför jag slutar. Jag ska även förklara för de i verksamheten varför jag slutar.
- I rollen som engagerad utgår från verksamheten och dess riktlinjer. Det innebär att jag i sammanhang där jag representerar RKUF utgår från Ungdomsförbundets policies och grundprinciper.

Överenskommelsen gäller för minst _____ månader och därefter fram till upphävande.

Underskrift frivillig

Ort & datum

Namnförtydligande

Personnummer

Röda Korsets Ungdomsförbund
Box 17563, 118 91 Stockholm
rkuf.se



Röda Korset

UNGDOMSFÖRBUNDET

1. Frivilligpolicyn och tystnadspolicyn är delar av vår policyhög som finns att läsa i sin helhet i föreningshandboken på www.rkuf.se

Bilaga 1: Frivilligpolicy

Röda Korset ger hjälp frivilligt och osjälviskt. Frivillighet gäller både givare och mottagare. Den frivilliga hjälpen får inte innebära att vi ger avkall på kvaliteten. Med osjälvisk hjälp menas att Röda Korset inte har några egna intressen att tillgodose.

Frivillighet är en av Röda Korsets sju grundprinciper. All verksamhet i Röda Korsets Ungdomsförbund bygger på arbete som frivilliga utför. I enlighet med Röda Korsets Ungdomsförbunds ändamål ska det som frivilliga gör i vårt namn lindra och förhindra mänskligt lidande, skapa respekt för människovärdet, främja ömsesidig förståelse och vänskap samt verka för samarbete och varaktig fred mellan människor¹.

Alla frivilliga omfattas av frivilligpolicyn. Uppgifter för förtroendevalda och verksamhetsgrupper regleras också i Röda Korsets Ungdomsförbunds stadgar.

¹ I Röda Korsets Ungdomsförbunds grundstadgar kan du läsa om vårt ändamål och de uppgifter vi ska utföra genom vår verksamhet.



Röda Korset

UNGDOMSFÖRBUNDET

Syftet med Röda Korsets Ungdomsförbunds frivilligpolicy är att:

- tydliggöra Röda Korsets Ungdomsförbunds grundläggande syn på och värderingar för frivilliguppdrag
- fastställa vilka rättigheter och skyldigheter som frivilliga och Röda Korsets Ungdomsförbund har gentemot varandra

Definitioner på aktörer inom Röda Korsets Ungdomsförbund

Frivillig, volontär eller aktiv är en person som arbetar tillfälligt eller regelbundet i Röda Korsets Ungdomsförbunds verksamhet som ideell, det vill säga utan att få betalt i pengar för den tid hen lägger ner. Frivilliga bör vara medlemmar i Röda Korsets Ungdomsförbund.

Verksamhetsledare och ledare är frivilliga som har tagit ett ledaransvar i en verksamhet. Verksamhetsledare och ledare ska vara medlemmar i Röda Korsets Ungdomsförbund eller Svenska Röda Korset.

Medlem är en person som är under 31 år och som har bekräftat sitt medlemskap hos Röda Korsets Ungdomsförbund eller Svenska Röda Korset. Endast en medlem kan väljas till förtroendeuppdrag i Röda Korsets Ungdomsförbund samt rösta på stadgeenliga möten.



Röda Korset

UNGDOMSFÖRBUNDET

Förtroendevald kallas en medlem som har valts till ett förtroendeuppdrag i Röda Korsets Ungdomsförbund. Förtroendevalda är också frivilliga².

Verksamhetsdeltagare är en person som deltar i verksamhet som Röda Korsets Ungdomsförbund bedriver, till exempel går på läxhjälpen en gång i veckan.

Anställd eller tjänsteperson är en person som arbetar för Röda Korsets Ungdomsförbund och får lön för sitt arbete.

Röda Korsets Ungdomsförbund kan också välja att anställa personal som får lön för att sköta administration och andra löpande uppgifter. Anställda är inte en del av förbundets demokratiska struktur och kan inte väljas till förtroendeuppdrag. Anställda får inte ha något förtroendeuppdrag i Röda Korsets Ungdomsförbund samtidigt som de är anställda. Anställda kan dock vara frivilliga i verksamhet parallellt med sin anställning. Anställdas arbete ska underlätta förbundets verksamhet och de frivilligas arbete.

Rättigheter

² Röda Korsets Ungdomsförbunds högsta beslutande organ, Riksårsmötet, bekräftade senast 2006 att organisationen ska ha en heltidsarvoderad förbundsordförande. Förbundsordförande är den enda personen från frivillig- och medlemssidan i vår organisation som är arvoderad, det vill säga får ekonomisk ersättning för den tid som personen lägger ner.



Röda Korset

UNGDOMSFÖRBUNDET

Frivilliga kan av Röda Korsets Ungdomsförbund förvänta sig att

- få tydlig information om vad frivilliguppdraget innebär och vilka krav som ställs
- få utbildning om Röda korset, våra grundprinciper, värderingar samt ytterligare utbildning som krävs för frivillig-uppdraget
- få stöd i utövandet av frivilliguppdraget
- kunna avböja ett frivilliguppdrag
- omfattas av lämpligt försäkringsskydd
- få ersättning för i förväg godkända utlägg

Skyldigheter

Röda Korsets Ungdomsförbund förväntar sig att frivilliga

- delar våra grundläggande värderingar
- handlar enligt Röda Korsets grundprinciper
- inte tar emot pengar eller gåvor för eget bruk
- deltar i nödvändiga utbildningar
- strävar efter och verkar för hög kvalitet i det ideella arbetet
- följer Röda Korsets Ungdomsförbunds tystnadspolicy både under och efter avslutat uppdrag och inte för vidare saker hen fått veta om en individs situation eller liv.
- Följer frivilligpolicyn, styrdokument och de riktlinjer som



Röda Korset

UNGDOMSFÖRBUNDET

finns inom Röda Korsets Ungdomsförbund³

- aldrig diskriminera någon enskild person eller grupp, oavsett kön, ålder, etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck, funktionsnedsättning eller annan bakgrund
- uppträda utan att kränka människor eller skada sin egen eller organisationens trovärdighet

En frivillig som bryter mot någon av ovanstående skyldigheter kan bli avstängd från verksamheten eller som medlem utesluten från förbundet.⁴

Att ta på sig ett uppdrag inom Röda Korsets Ungdomsförbund är frivilligt, men du förväntas fullfölja ditt uppdrag och har rätt att få stöd i det från föreningsstyrelsen. Att ett uppdrag är frivilligt är inte någon ursäkt för att sköta det dåligt eller lämna uppdraget mitt i.

Alla frivilliga inom Röda Korsets Ungdomsförbund ska gå vår grundläggande kurs om Röda korset, våra grundprinciper och värderingar.⁵

³ Röda Korsets Ungdomsförbunds styrdokument består av stadgar, Humanitärpolitisk plattform och Policyhögen.

⁴ Hur detta går till regleras i stadgarna §6.2.

⁵ Denna kurs kallas Ideologiutbildningen



Röda Korset

UNGDOMSFÖRBUNDET

Åldersgränser inom Röda Korsets Ungdomsförbund

Röda Korsets Ungdomsförbunds verksamhet bygger på principen av unga, för unga. Detta innebär att Ungdomsförbundet strävar efter att unga i så stor utsträckning som möjligt självständigt ska utveckla, leda och driva verksamheten på lokal och gemensam nivå. Röda Korsets Ungdomsförbund tillämpar i vissa fall åldersgränser. Åldersgränser inom verksamhet ska utformas utifrån de behov som målgruppen för verksamheten har.

För att kunna väljas till ett förtroendeuppdrag (undantaget revisorer) krävs att du är medlem i Röda Korsets Ungdomsförbund och är under 31 år. Detta innebär att alla våra förtroendevalda är unga under 31 år vilket är en av de grundläggande principerna för att vara ett ungdomsförbund. Från denna princip görs inga undantag.

Verksamhetsledare och ledare över 31 år ska endast i undantagsfall finnas inom Röda Korsets Ungdomsförbund och då som en övergående lösning. Dessa skall i sådana fall vara medlemmar i Svenska Röda Korset. För att vara frivillig i våra verksamheter finns ingen övre åldersgräns, det vill säga personer över 31 år är välkomna att vara frivilliga inom Röda Korsets Ungdomsförbund. Om antalet platser till frivilliguppdrag är begränsade ska de under 31 år ges företräde till att bli




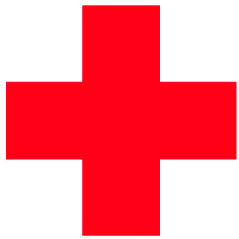
Röda Korset

UNGDOMSFÖRBUNDET

aktiva.

Röda Korsets Ungdomsförbund
Box 17563, 118 91 Stockholm
rkuf.se

 International Federation
of Red Cross and Red Crescent Societies



Bilaga 2: Tystnadspolicy

Vad är tystnadsplikt och sekretess?

För myndigheter och andra offentliga verksamheter, såsom hälso- och sjukvård, socialtjänst och skola, finns lagar gällande tystnadsplikt och sekretess. Dessa gäller inte frivilligorganisationer som Röda Korsets Ungdomsförbund. Vi har istället valt att formulera en egen tystnadspolicy.

Tystnadsplikt och sekretess är starkt kopplat till en skyldighet att anmäla. Personer som professionellt arbetar med barn och unga har enligt socialtjänstlagen en skyldighet att anmäla till socialtjänsten om det finns misstanke att ett barn eller en ungdom under 18 år far illa. Frivilligorganisationer omfattas istället endast av de rekommendationer som gäller allmänheten: "Var och en som får kännedom om något som kan innebära att socialnämnden behöver ingripa till ett barns skydd bör anmäla detta till nämnden." Detta motiveras med att det måste finnas forum i samhället dit unga kan vända sig utan rädsla för att de uppgifter som de lämnar ska föras vidare till olika myndigheter.

Så här arbetar vi med tystnadsplikt i Röda Korsets Ungdomsförbund

Varje frivillig i Röda Korsets Ungdomsförbund är bunden av en moralisk tystnadsplikt som innebär att vi inte för vidare information kring en enskild individs livshistoria eller levnadsförhållanden. Tystnadspolicyn gäller även efter avslutat uppdrag.

Varje verksamhet tar själv ställning till om tystnadspolicyn ska uppmärksammas ytterligare genom att regleras i en skriftlig förbindelse mellan verksamhetsledare eller föreningsstyrelse och den frivilliga. Detta rekommenderas starkt i verksamheter som ofta möter barn och unga i utsatta situationer.

Om en person bryter mot tystnadspolicyn medför detta omedelbar avstängning från verksamheten. Beslut om avstängning fattas av den lokala föreningsstyrelsen eller av förbundsstyrelsen.

Vi kan och bör använda oss av information och statistik från våra verksamheter i vår externa kommunikation för att lyfta samhällsfrågor, påtala missförhållanden och driva opinionsbildning i det svenska



Röda Korset

UNGDOMSFÖRBUNDET

samhället. När vi gör så ska uppgifterna vara anonymiserade och inte gå att spåra till individer. Det innebär att inga namn ska skrivas ut och inte heller några andra uppgifter som kan leda till att en person kan identifieras.

Anmälan om missförhållanden

Vår styrka som frivilligorganisation är att de barn och unga vi möter ska kunna berätta om sina problem för oss utan att känna rädsla för att informationen förs vidare. Om vi i vår verksamhet möter barn som far illa ska anmälan till socialtjänsten därför alltid göras i samförstånd med den det berör.

Anmälan bör göras av två personer, i samråd med förtroendevald från exempelvis förbundsstyrelsen eller den lokala föreningsstyrelsen. Innan anmälan görs ska kontakt tas med berörd personal på Röda Korsets Ungdomsförbund. Varje gång en anmälan görs ska en uppföljning ske och rapporteras till förbundsstyrelsen. Den frivillige uppmuntras att vid behov ta kontakt med lämplig person eller instans utanför Röda Korsets Ungdomsförbund för rådgivning eller information.

I de verksamheter där barnet eller ungdomen är anonym i relation till den frivillige har vi inte möjlighet att anmäla eventuella missförhållanden. Det vi då kan göra är att hänvisa personen att själv ta kontakt med instanser som har en anmälningskyldighet, till exempel skolsjuksköterska eller kurator, alternativt hänvisa direkt till närmsta socialtjänst.

Tystnadspolicyn gäller inte

Tystnadspolicyn gäller inte vid interna samtal inom verksamhetsgruppen eller vid handledningssituationer. Dessa samtal ska ske respektfullt och i lämpliga slutna sammanhang, inte på offentliga platser eller med obehöriga personer.

Tystnadspolicyn gäller inte kränkningar som begås av frivilliga inom Röda Korsets Ungdomsförbund. Detta anmäls alltid till polisen.