



**Svenska Röda Korset**  
UNGDOMSFÖRBUNDET

# **VERKSAMHETSPLAN OCH BUDGET**

## **2024**

**Röda Korsets Ungdomsförbund**  
**Göteborg**

# Kärlek och respekt – ska det vara så jävla svårt?

## Det här är Röda Korsets Ungdomsförbund

Röda Korsets Ungdomsförbund engagerar unga människor och skapar respekt för människovärdet, ökar förståelsen människor emellan samt förhindrar och lindrar mänskligt lidande. Vi ställer upp för humanitet och mänskliga rättigheter. Och det gör vi varje dag. Vi är en del av den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen som finns i 192 länder och är ett av världens största humanitära nätverk. Som ett av få ungdomsförbund i Sverige bedriver vi breda sociala verksamheter med unga, för unga. Våra frivilliga finns till för de som behöver vår verksamhet som allra mest. Vi är den unga organisationen för dig som vill göra skillnad och för dig som behöver stöd i din vardag. Oavsett vem du är.

## Det här arbetar vi med 2024–2027

RKUF vill, kan och ska, vara med och bidra till ett medmänniskligare samhälle och varje dag fortsätta kräva att barn och ungas rättigheter tillgodoses i Göteborg, Sverige och i hela världen. För oss innebär detta att vi under de tre kommande åren ska göra fyra förflyttningar.

**Vi ska möta fler barn och unga utifrån humanitära behov** genom att skapa förutsättningar för gemenskap, stärka barns och ungas egenmakt och stötta barn och unga i kris.

**Vi ska vara en inkluderande och mångfaldig organisation** genom att spegla samhället vi lever i, finnas på relevanta arenor samt sänka trösklar för engagemang.

**Vi ska markera mot makthavare** genom att utöva påverkans- och opinionsarbete samt stärka ungas röster i samhällsdebatten.

**Vi ska utöka samverkan och kunskapsutbyten** genom att samverka med andra aktörer, samarbeta inom Rödakors- och rödahalvmånerörelsen

samt utveckla och stärka våra medlemmar.

## **Så här påverkar vi samhället 2024-2027**

Vi ska finnas till för barn och unga i samhället för att förhindra och minska mänskligt lidande. Vi ska vara förebilder genom att vara goda medmänniskor och stå upp för människovärdet. Vi ska samtidigt höja rösten för humanitet. Vi ska vara en modigare, tydligare och starkare organisation. Så länge rödakors- och rödahalvmånerörelsens grundprinciper genomsyrar vår organisation och vi har vår strategi som karta, kan vi tillsammans med barn och unga förändra samhället till det bättre.

## **Verksamhetsplan för verksamhetsåret 2024 Röda Korsets Ungdomsförbund Göteborg**

Röda Korsets Ungdomsförbund Göteborg (RKUF Göteborg) arbetar i enlighet med den strategi som antogs av Röda Korsets Ungdomsförbund på Riksårsmötet 2023.

Vi har tagit fram en verksamhetsplan och budget för vår lokalförening utifrån denna strategi. Här beskrivs föreningens mål, våra verksamheter och våra strategier under det kommande verksamhetsåret. Det här är vårt sätt att bidra till Röda Korsets Ungdomsförbunds nationella visioner i det lokala samhället vi verkar inom.

### **Vår vision**

Vår vision är att alla barn och ungdomar i hela Göteborg ska ha en trygg och aktiv fritid och tillvaro. I lokalföreningen i Göteborg ska vi jobba för ett integrerat samhälle där alla barn behandlas lika och känner att de får sina röster hörda. Till exempel genom att engagera sig ideellt inom någon av våra verksamheter eller ta på sig ett uppdrag i styrelsen. Detta skapar trygghet och sammanhang, utgår från våra lokala behov och möjliggör trygghetsskapande samt engagemang som tar hänsyn till de lokala behoven. Det syftar också till att öka delaktigheten hos barn och unga i

Göteborg. I RKUF Göteborg ska vi vara en arena där ungas engagemang tas tillvara på och unga ges stöttning i att verka för ett humanare och medmänskligare samhälle där låga trösklar till engagemang är grundbulten i att engagera sig långsiktigt inom världens främsta och största organisation. På lokal nivå är det även av hög vikt att jobba tätt och nära med Göteborgskretsen, för att vi tillsammans alltid är starkare. Ett lokalt nära samarbete med mamma-korset innebär att vi tillsammans kan kartlägga och se behoven för att sedan tillsammans kraftfullt, träffsäkert och inriktat skapa förändring. En långsiktig förändring över tid skapas endast genom att vi i Göteborg ser oss som ett stort och sammansvetsat Rött kors. Det är bara tillsammans vi är en del av världens största organisation för humanitet, opartiskhet, neutralitet, självständighet, frivillighet, enhet och universalitet.

Vi vill, ska vara och måste vara den organisation som tar ungas verklighet på allvar genom att drivas av unga och finnas till för unga.

## Styrelsens mål och strategi

För 2024 har styrelsen identifierat **fem olika områden** som vi vill fokusera på under året. Varje område innehåller ett antal mål och strategier för vårt arbete i Göteborg.

Dessa områden är **rekrytering av frivilliga och verksamhetsledare, utforska möjligheter för kompetensutveckling inom våra verksamheter, utforska möjligheter till samarbete med andra organisationer samt opinionsbildning och påverkansarbete, utredning av möjligheten och behovet av att starta ytterligare verksamheter** samt **skapa mer hållbara mötesformer och sträva efter att förbättra kommunikationen mellan styrelsen och verksamheterna.**

De fem fokusområdena beskrivs mer ingående nedan.

## Rekrytering av fler volontärer och verksamhetsledare

### Bakgrund

Under år 2023 har många av verksamheterna haft problem med sin rekrytering.

Det har funnits många eldsjälar i våra verksamheter som har slagits med nöd och näppe för att hålla verksamheterna vid liv, och deras driv och engagemang är en inspiration för oss alla och inspirerar fler att göra på samma sätt.

Men när vissa av dessa eldsjälar har slutat har detta också lett till att en hel verksamhet har satts på paus. Detta ska inte hända.

Därför kommer en del av styrelsens arbete år 2024 att ligga på att rekrytera ännu fler frivilliga och verksamhetsledare. På så sätt skapar vi mer hållbara verksamheter där inte hela verksamheter hänger på en persons axlar utan står långsiktigt stabila inför den höga omsättning av engagerade frivilliga som ungdomsförbund ofta upplever.

Ytterligare ett delmål är att undersöka hur vi kan nå ut till fler individer i socialt utsatta områden med syftet att öka mångfalden bland frivilliga i våra verksamheter samt att bibehålla den redan höga mångfalden i styrelsen.

### Åtgärder

- Rekrytering via sociala medier, både gratis-inlägg och eventuella betal-inlägg för att vidga målgruppen och möjliggöra en högre, bättre och mer träffsäker annonsering.
- Annonsera på Volontärbyrån och Reachmee med innehåll som lockar till engagemang.
- Aktivt sätta upp och förnya posters på relevanta platser som unga vistas i.
- Undersöka huruvida vi kan genomföra fysiska skolbesök eller besöka andra lämpliga platser i relation till vårt mål, till exempel socialt utsatta områden.

- Att aktivt jobba för att sänka tröskeln till engagemang genom att förenkla interna processer och administrativa uppgifter för våra verksamhetsledare.
- Hålla frivilligträffar 2-3 gånger under året i syfte att stärka kontakten och sammanhållningen inom lokalföreningen. Träffarna erbjuder ett tillfälle för styrelse och verksamheter att öka sin insyn i vad som för närvarande är aktuellt för respektive grupp, och en möjlighet till samarbete och erfarenhetsutbyte verksamheterna emellan. För att upprätthålla en viktig förståelse för verksamheternas arbete avser styrelsen även starkt uppmuntra styrelsemedlemmarna till att besöka samtliga verksamheter under året.

## Utforska möjligheter för kompetensutveckling inom våra verksamheter

### Bakgrund

Under en volontärträff som arrangerades under hösten 2023 framkom önskemål om att erbjuda fler kompetenshöjande utbildningar för våra verksamhetsledare och frivilliga. Behovet av detta har uppstått och belysts av att vissa verksamheter under föregående år saknat en tydlig introduktion för den tillträdande verksamhetsledaren, samt att vi fortsatt under kommande år kommer ha flera verksamhetsledare inom lokalföreningens verksamheter som är nya på sitt uppdrag. Med en tydlig introduktion och genom att tillhandahålla kunskapshöjande insatser fokuserade på uppgifter eller frågor relevanta för uppdraget som verksamhetsledare eller frivillig skapar vi en ökad trygghet och förståelse hos de engagerade för sitt uppdrag, samt stärker de kompetenser som krävs av dem i deras uppdrag.

Efter samråd styrelse och verksamhetsledare emellan är en verksamhetsbaserad utbildning som berör ekonomiska aspekter av uppdraget, något som vi vill prioritera. T.ex. hur man söker fonder för sin verksamhet, korrekt fyller i en utläggsblankett, samt budgetering.

Styrelsen har även identifierat ett behov i verksamheterna av stöd och utbildning kring hur man inför årsmöte, sammanställer verksamhetsberättelse samt formulerar verksamhetsplan för sin verksamhet.

Det har även uttryckts ett intresse från verksamhetsledare att få ökad kunskap om hur verksamheterna kan jobba mer med ekologisk hållbarhet, exempelvis för att minska sina koldioxidavtryck.

Inför det kommande året planerar vi därför att undersöka hur styrelsen på bästa sätt kan stötta verksamhetsledare och frivilliga i att få de kunskaper och kompetenser de behöver inom ramen för sitt uppdrag. .



## Åtgärder

- Att föra ett kontinuerligt samtal mellan styrelse och verksamheter i syfte att identifiera och kartlägga hur verksamhetsledare och frivilliga kan stärkas i sina uppdrag med hjälp av relevanta kunskapshöjande insatser.
- Att undersöka möjligheter med RKUF:s föreningsstöd för att avgöra om det finns ytterligare utbildningar tillgängliga eller om de kan bistå med att utveckla nya.

## **Utforska möjligheter till samarbete med andra organisationer samt opinionsbildning och påverkansarbete**

### **Bakgrund**

Inom styrelsen har det diskuterats hur samarbeten med andra organisationer kan se ut i syfte att stärka våra egna verksamheter och bygga upp framtida relationer. Det är också av intresse att undersöka hur RKUF Göteborg tillsammans med andra organisationer kan samarbeta kring påverkansarbete och opinionsbildning.

Ett konkret exempel på hur ett verksamhetsstärkande samarbete skulle kunna se ut är att organisationen Mind, som är en specialiserad kunskapskälla inom psykisk ohälsa och självmord, håller föreläsningar för Jourhavande Kompis, vår anonyma stödchatts-verksamhet.

Ett exempel på samarbete kopplat till påverkansarbete är att styrelsen arrangerar en heldag med olika organisationer, där varje organisation bidrar med sitt perspektiv kring ett gemensamt ämne, såsom psykisk ohälsa. Varje organisation ska dela med sig av sin expertis, exempelvis hur livsfilosofi kopplat till neuropsykiatriska diagnoser och livsstilsrelaterade faktorer påverkar psykisk och fysisk hälsa hos unga.

Ytterligare ett exempel på potentiella samarbeten kan kopplas till hållbarhetsaspekterna. Styrelsen skulle kunna utforska möjligheten till samarbete med lokala organisationer som fokuserar på just ekologiska- och/eller sociala hållbarhetsinitiativ och tillsammans driva ett projekt eller skapa ett event för att öka medvetenheten kring vår miljöpåverkan och dess koppling till socialt ansvar. Detta skulle även kunna ske i form av utbildning för våra verksamheter i frågan, samt kopplas till verksamhetsutveckling inom RKUF Göteborg.

### **Åtgärder**

- Undersöka internt vad för typ av påverkansarbete och samarbeten

som kan vara relevant för våra verksamheter.

- Att ta kontakt med relevanta organisationer för att utforska möjligheter till samarbete, samt utbyta erfarenheter och kompetens.

## Undersöka möjligheten och behovet av att starta ytterligare verksamheter

### Bakgrund

Under det senaste året har det kommit in många förslag från bibliotek runt om i Göteborg med idéer och förslag om andra verksamheter som vi skulle kunna starta. Sammanfattningsvis kräver dessa verksamheter också mindre medel, då biblioteken står för fika och lokal. En av våra verksamhetsledare har också bett oss undersöka om det är möjligt att starta en läxhjälp i sydvästra Göteborg, kring området Frölunda/Tynnered då RKUF GBG inte för tillfället har några verksamheter i området. Utöver detta har vi även fått två förfrågningar från externa parter om att starta läxhjälp i Hisingsbacka och Hammarkullen.

Vi önskar även undersöka möjligheterna att starta upp RKUF:s verksamhet På-Flykt, en verksamhet som innebär att en anordnar workshops ute på skolor och andra organisationer med fokus på hur livet som asylsökande ser ut. Vi har fått flera förfrågningar från skolor som önskar att vi framöver åter ska kunna hålla i workshops ute på skolor. Vilka resurser som finns samt hjälp från personalorganisationen är något vi ser som viktigt att undersöka för att kunna starta upp, driva och utveckla nystartade verksamheter.

Vi strävar också efter att överta ansvaret för frukostklubben på Sjumilaskolan. Innan detta genomförs kräver vi dock en noggrann överlämning från nuvarande personal och kommer att betona vikten av att en hållbar ekonomisk plan finns för verksamheten innan lokalföreningen tar över ansvaret för att leda den.

Slutligen undersöker vi även möjligheten att skapa en kreativ sömnadsverksamhet i samarbete med Röda Korsets secondhand-butiker i Göteborg, med syfte att engagera unga i både kreativt skapande och mer hållbar klädkonsumtion. En sådan "syjunta"-verksamhet skulle även kunna bidra till ett ökat ekologiskt ansvar inom RKUF, vilket är centralt i Röda

Korsets strategi för 2024-2027.

### **Åtgärder**

- Diskutera inom styrelsen, tillsammans med våra verksamheter och med externa organisationer för att identifiera nyckelområden där etablering av nya relevanta verksamheter kan vara gynnsamt.
- Utföra behovsanalyser för andra områden som potentiellt kan dra nytta av RKUF GBG:s stöd, oavsett om det gäller påverkansarbete eller etablering av nya verksamheter.

## **Skapa mer hållbara mötesformer och sträva efter att förbättra kommunikationen mellan styrelsen och verksamheterna**

### **Bakgrund**

Året 2023 hade en utmanande början med en styrelse som i stort sett var tvungen att omstartas. Vid det extrainsatta föreningsårsmötet tillsattes tre nya ledamöter, och under årets gång rekryterades ytterligare personer.

Under 2023 har styrelsen ibland upplevt - speciellt bland dem som rekryterades senare - att våra roller och uppgifter inom styrelsearbetet inte alltid varit tydliga. Därför har vi som mål att lägga resurser på att fortsätta förbättra vår interna kommunikation och tydliggöra våra ansvarsområden. Vi har även som mål att effektivisera våra nuvarande mötesformer då det ibland har tagit mycket tid på möten att diskutera en punkt när flera andra väntar.

Ett annat mål är att fortsätta förbättra kommunikationen mellan styrelsen och våra verksamheter, eftersom den fortfarande kan upplevas som bristfällig. Det har även diskuterats - i korthet - om vi vill föra statistik i syfte att göra det enklare för både oss i styrelsen att hålla koll på våra verksamheter och deras behov, men också i syfte att enklare kunna söka bidrag. Styrelsen har också kort diskuterat om vi vill integrera alla våra verksamheter med vår styrelse-Discord-server eller om de skulle vilja använda en annan kommunikationsplattform. Beslutet kring detta är något som vi behöver diskutera med våra volontärer.

### **Åtgärder**

- Diskutera i styrelsen hur vi kan fortsätta förbättra vår kommunikation och uppdelning av ansvarsområden.
- Att förse varje verksamhet med sin egen redcross-mejladress.

- Föra statistik på vilka volontärer som är aktiva för tillfället i respektive verksamhet, samt föra statistik på hur många deltagare som är med på respektive tillfälle, givet att vi följer reglerna kring GDPR.
- Undersöka huruvida våra verksamheter kan tänka sig att börja använda Discord eller någon annan kommunikationsplattform.

## Verksamhetsplaner från våra verksamheter

### Eventgruppen

#### Målgrupp

Vi strävar efter att nå fram till barn och ungdomar inom Eventgruppen som känner ett behov av att integreras i samhället och som inte alltid har likvärdiga möjligheter till fritidsaktiviteter som andra. Vårt fokus ligger på att stärka samarbetet med våra verksamheter och styrelse. Dessutom har Eventgruppen i uppdrag att sprida information om RKUF:s arbete och rekrytera medlemmar och frivilliga. En del av målgruppen utgörs av ungdomar som kan bli medlemmar i RKUF, vilket motiverar oss att skapa evenemang utanför våra vanliga aktiviteter och delta i andra organisationers event.

#### Syfte

Syftet är att främja ökad integration i Göteborg genom aktiviteter där barn och ungdomar med varierande bakgrund och etnicitet kan mötas, uppleva gemenskap och engagera sig i civilsamhället. Vi strävar också efter att skapa en trygg och meningsfull fritid för barn och unga i Göteborg för att förebygga isolering och psykisk ohälsa. Ytterligare mål inkluderar att sprida kännedom och intresse för RKUF:s förening i Göteborg samt att öka medvetenheten om samhällsaktuella ämnen. Genom dessa insatser hoppas vi bidra till en mer inkluderande och välmående samhällsgemenskap.

#### Mål

Vi strävar efter att etablera en lokal närvaro i områden där behovet av vår verksamhet är mest påtagligt. För att öka intresset för Eventgruppen och RKUF planerar vi att öka interaktionerna och mötena direkt med



målgruppen. En annan viktig ambition är att representera Röda Korsets ungdomsförbund på större evenemang. Dessutom siktar vi på att arrangera evenemang som inspirerar unga att öka sitt engagemang i civilsamhället.

#### Metod & struktur för verksamheten

Gruppen har som avsikt att träffas varannan vecka för att kunna hålla möten. Gruppen hoppas också på att kunna etablera en god kontakt med alla våra verksamheter, styrelse, och andra organisationer runt om i Göteborg, och kan därför anpassa sig för att träffas olika veckodagar. Under mötena förs protokoll och en sammanfattning skickas ut till alla frivilliga efteråt, och löpande kontakt med frivilliga sker genom Messenger eller Discord.

#### Rekrytering

Gruppen planerar att återstarta efter en längre paus och kommer därför behöva rekrytera nya frivilliga i början av terminen samt löpande vid behov. Vid rekryteringen kommer vi att annonsera på Volontärbyråns hemsida och i RKUF:s sociala kanaler. Det ökade antalet möten med vår målgrupp förväntas också generera ökat intresse bland deltagarna att engagera sig som frivilliga. Verksamhetsledaren/-arna genomför individuella intervjuer antingen digitalt eller på plats innan den sökande kan delta i det första mötet med gruppen. Detta görs för att verksamhetsledarna ska få inblick i vad som motiverar den sökande att ta på sig frivilliguppdraget samt för att ge möjlighet att informera om all praktisk information.

#### Uppföljning

Vi för mötesanteckningar vid varje möte, som sedan skickas ut till samtliga frivilliga så att även de som inte var med på mötet får en återkoppling. Vi

kommer att ha två representanter som kommer att ha god kontakt med styrelsen. Vår ambition är att ha 3 stora utvärderingar under året och genomföra dem genom enkäter som skickas till alla i eventgruppen. Det är särskilt viktigt att hålla en öppen dialog med deltagarna, och ha en god kontakt med våra verksamheter.

### Budget

Våra kontinuerliga kostnader inkluderar fika till våra veckomöten varannan vecka under perioden januari till juni samt augusti till december, samt medlemsvård. Dessutom kommer vi att arrangera och genomföra evenemang i samarbete med vår styrelse, och kostnaderna för dessa evenemang kommer att täckas av den övergripande budgeten. Därför är siffrorna nedan endast platshållare åt evenemangen som vi har tänkt att anordna. Vi planerar också att aktivt söka nya finansieringsmöjligheter vid behov under året.

<b>Ändamål</b>	<b>Summa</b>
<b>Verksamhetskostnader</b>	
Fika	500
<b>Frivilligvård</b>	
Frivilligvård	500
<b>Totalt</b>	
<b>Totalt:</b>	<b>1000</b>

## **Jourhavande Kompis**

### Målgrupp

Jourhavande Kompis vänder sig till ungdomar upp till 25 år via en anonym stödchatt.

### Syfte

Syftet är att stötta, inspirera och aktivt lyssna på ungdomar som vill prata av sig. Verksamheten behövs för att påminna om att ungdomar också har en röst och att de är viktiga. Våra behov varierar verkligen om man tänker på deltagarna, dock behövs fler volontärer.

### Mål

Vårt mål är att ha minst två verksamhetsledare och att få in fler volontärer. I och med att Jourhavande Kompis Göteborg har startat upp ett samarbete med Jourhavande Kompis Karlstad så kommer Karlstad att sköta sina egna intervjuer samt det administrativa arbetet för sina volontärer medan vi i Göteborg skolar in dem.

### Metod & struktur för verksamheten

Det räcker att ha en aktivitet på sommaren och en på vintern för att våra volontärer ska känna att det finns en gemenskap. Gruppen uppnår sitt mål genom att fokusera på att ta in relevanta människor till sina volontäruppdrag. Det vore bra om vi var mellan 8-12 personer som är någorlunda aktiva. Tillsammans med volontärerna som finns i Jourhavande Kompis Karlstad kommer det att bli mycket enklare att bemanna, då Göteborg under Karlstads uppstartsfas bildar ett enskilt område tillsammans med Karlstad.

## Rekrytering

Verksamheten får främst in intresseanmälningar via Volontärbyrån och ReachMe. De intresserade intervjuas och sedan måste de gå igenom två utbildningar: den ena går igenom RKUF i sin helhet och vad vi står för, medan den andra är mer konkret då den tar upp situationer som kan uppstå i chatten. Sedan måste volontärerna skriva på det som vi kallar för "Tystnadspolicy". Den säger att det som tas upp mellan volontärer och deltagare stannar mellan dem. Givetvis får volontärer diskutera något som dyker upp så länge det är innanför ramarna av Jourhavande Kompis.

Förmodligen är det en aktiv rekrytering som kommer att genomföras snarare än en planerad.

## Uppföljning

Via har månadsmöten och regelbundna samtal med styrelsen.

## Budget

Det finns inga andra verksamhetskostnader förutom fika. Frivilligvården vill vi lägga på att ha en sommar- och en julavslutning under året.

<b>Ändamål</b>	<b>Summa</b>
<b>Verksamhetskostnader</b>	
Fika	500
<b>Frivilligvård</b>	
Frivilligvård	2000
<b>Totalt</b>	

<b>Totalt:</b>	<b>2500</b>
----------------	-------------

## Transitgruppen

### Målgrupp

Vår primära målgrupp är barn i åldrarna 0-18 som befinner sig på Migrationsverkets transitboende i Källered, Sagåsen. Antalet deltagare varierar från ca 5-30 st.

### Syfte

Syftet är att ge barn och unga en meningsfull fritid med aktiviteter som främjar glädje och kreativitet. Verksamheten behövs eftersom det finns en brist på meningsfulla möjligheter till aktivitet och gemenskap för barnen som bor på boendet.

### Mål

Vårt primära mål är att skapa en trygg och välkomnande miljö för barn och unga som bor på Migrationsverkets boende i Källered. Genom att erbjuda regelbundna aktiviteter strävar vi efter att ge dessa barn och unga en känsla av normalitet och gemenskap under deras vistelse. Vi vill fortsätta att arbeta med att skapa en trygg samlingsplats.

### Metod & struktur för verksamheten

Aktivitetserna sker och planeras fortsätta anordnas på måndagar från kl. 18-20, vi ser till att det finns fika för gemenskap och material för lek - extra vid speciella tillfällen och större arrangemang exempelvis julavslutning, sommarfirande etc. Verksamhetsledare har kontinuerlig kontakt inför aktiviteterna och möte med alla frivilliga bör ske 2 gånger per år. Optimalt hade varit 8-10 aktiva volontärer inom verksamhetsgruppen. Verksamheten ska utvecklas genom en starkare gruppsammanhållning bland de frivilliga, genom uppstartsträff med gruppen inför terminsstart, samt en tydligare rekrytering inför terminsstart.

## Rekrytering

Rekrytering görs inför terminsstart, men även vid akut behov under terminens gång. Vi kommer fortsätta med annonser via Volontärbyrån. Planen är även att fortsatt hålla digitala intervjuer med intresserade frivilliga.

## Uppföljning

Alla organisationer som bedriver aktiviteter på boendet Sagåsen dokumenterar antalet deltagare per aktivitet i en loggbok, deltar vid informationsmöten med de andra organisationerna som verkar på Sagåsen under årets gång och har kontakt via en chattgrupp. Inom verksamhetsgruppen har vi kontinuerlig kontakt via vår grupp på Facebook och uppföljning vid behov. Kontakt med styrelsen sker via mail när frågor uppstår eller information skall spridas. Framöver är en mer regelbunden avstämning med styrelsen kring ekonomi och budget något vi strävar efter.

## Budget

Ändamål	Summa
<b>Verksamhetskostnader</b>	
Fika	3000
Aktiviteter	2000
Transport	3000
<b>Frivilligvård</b>	
Frivilligvård	0

<b>Totalt</b>	
<b>Totalt:</b>	<b>8000</b>

Intäkter

Aktivitetsbidrag som givits till verksamheten från Göteborgs stad.



## Läxhjälp Gårdsten

### Målgrupp

Läxhjälp Gårdsten är en läxhjälp främst för barn, men vi erbjuder hjälp till vuxna också när vi har möjlighet.

### Syfte

Syftet är att hjälpa barn med deras läxor och prov samt att öva på det som de har svårt för, exempelvis att läsa eller skriva. Men också att visa att vi är ett socialt stöd för unga.

### Mål

Under kommande år har vi som mål att fortsätta bedriva läxhjälpverksamheten varje vecka. Vi vill anordna terminsavslutningar där vi bjuder deltagarna på fika.

### Metod & struktur för verksamheten

Vi ska ha två läxhjälpare på varje pass och ha två pass i veckan. Vi ska vara på Lilla Gårdstensskolan och det ska finnas papper och penna på plats, och namnbricka till läxhjälparna.

### Rekrytering

Styrelsen lägger upp annonser på Volontärbyrån och låter annonserna sitta uppe när vi är i behov av fler volontärer. Verksamhetsledarna håller regelbunden kontakt med varandra för att diskutera rekryteringsbehov.

## Uppföljning

Vi kommunicerar med styrelsen via mejl och vi verksamhetsledare träffas regelbundet.

## Budget

<b>Ändamål</b>	<b>Summa</b>
<b>Verksamhetskostnad</b>	
Fika	2400
<b>Frivilligvård</b>	
Frivilligvård	0
<b>Totalt</b>	
<b>Totalt:</b>	<b>2400</b>

## Intäkter

För närvarande finns inga planer att söka ytterligare medel utöver det stöd vi får av styrelsen.

## Läxhjälp Mölndal

### Målgrupp

Huvudmålgrupp för verksamheten är barn och unga, dock är verksamheten öppen för alla som kommer. Vi hjälper alla som besöker verksamheten, oavsett kön, sexuell läggning, religion, ålder, etnicitet eller kulturell bakgrund.

### Syfte

Syftet med verksamheten är att hjälpa barn och unga med studier genom att hjälpa besökarna att utveckla sin studieteknik samt att skapa en trygg plats för dem att göra läxorna på.

### Mål

- Öka antalet deltagare
- Bli fler frivilliga för att matcha deltagarnas behov
- Jobba mer med marknadsföring
- Jobba med studiemiljö, t.ex. bjuda på frukt/fika
- Eventuellt utöka verksamheten till ytterligare lokaler för att öka upptagningsområdet

### Metod och struktur för verksamhet

Verksamheten hålls varje tisdag kl. 17:00–19:00 på Mölndals stadsbibliotek, förutom vid uppehåll under skollov. Barnen kommer till verksamheten och får hjälp av läxhjälparna efter behov. Beroende på antal läxhjälpare och behovet försöker läxhjälparna fördela sin tid så effektivt som möjligt mellan deltagarna. Kommunikation med läxhjälpare inom RKUF sker primärt via en grupp i chattappen Messenger och även e-post. Verksamheten har två verksamhetsledare och de frivilliga läxhjälparna skriver upp när de har möjlighet att delta i ett schema som vi har i ett Google-kalkylark. Kommunikation förs löpande med kontaktperson på Mölndals stadsbibliotek. Kommunikation till läxhjälparsdeltagarna sker via Facebook, Instagram samt Mölndals stadsbiblioteks hemsida.

### Rekrytering

Rekryteringen görs genom att RKUF får in intresseanmälningar via Volontärbyrån vilka sedan förmedlas till verksamhetsledaren. Verksamhetsledaren kontaktar den intresserade och informerar om verksamheten varefter den intresserade får besöka verksamheten och testa på läxhjälpuppdraget. Om intresse fortfarande finns efter testomgången sker påskrift av volontärskontrakt och kontroll av registerutdrag.

### Uppföljning

Verksamheten antecknar antal deltagare för varje tillfälle, och ser aktivt över behovet av läxhjälpare.

### Budget

För att attrahera fler deltagare och ge dem energi att stanna kvar och fokusera under läxhjälpen är det vår önskan att erbjuda frukt eller fika under tiden 17:00 till 19:00 då läxhjälpen pågår. För att säkerställa att vi är optimalt förberedda för att stödja eleverna behöver vi även investera i nödvändiga kontorsmaterial såsom pennor, papper och linjaler.

Vidare ser vi betydelsen av att stärka sammanhållningen bland våra frivilliga, och därför vill vi genom frivilliga aktiviteter främja gruppkänslan och skapa stabilitet i vårt team av volontärer.

<b>Ändamål</b>	<b>Summa</b>
<b>Verksamhetskostnader</b>	
Fika	1000
Kontorsmaterial	200

<b>Frivilligvård</b>	
Aktivitet på våren, ca 8 deltagare á 150 kr	1 200 kr
Aktivitet på hösten, ca 8 deltagare á 150 kr	1 200 kr
<b>Totalt</b>	
<b>Totalt:</b>	<b>3600</b>

#### Intäkter

Verksamheten drar inte aktivt in intäkter utöver medel fördelade av lokalföreningen.

## Läxhjälp och Språkcafé Bergsjön

### Läxhjälp

Verksamheten vänder sig till unga och vuxna. Målgruppen är både barn, ungdomar och vuxna som behöver hjälp med läxläsning.

### Språkcaféet

Målgruppen är ungdomar och vuxna som vill träna på svenska språket under trevliga former.

Det är gynnsamt att ha läxhjälp och språkcafé samma tid och i samma lokaler då en del föräldrar kan lämna barnen på läxhjälpen medan de själva deltar i språkcaféet. Eller att man kan delta i språkcaféet medan man väntar på sin tur i läxhjälpen.

### Syfte

Bergsjön har varit ett så kallat särskilt utsatt område sedan polisen klassade det som det år 2015. Det finns ett stort behov av ideella krafter för ökad inkludering och minskat utanförskap. Läxhjälp och språkcafé är två forum för ökad inkludering. Förutom att få hjälp med läxor och språkutveckling bidrar både läxhjälp och språkcafé till introduktion i det svenska samhället, under trevliga former.

## Mål

Vårt mål är att samtliga deltagare i läxhjälp och språkcaféet ska känna att tiden de spenderar där bidrar till ökade språkkunskaper och ökad livskvalitet.

Under våren 2024 har vi även som mål att rekrytera 1-2 nya verksamhetsledare till verksamheten. Förhoppningen är att de nyutbildade verksamhetsledarna har möjlighet att omhänderta verksamhetens potential och utvecklingsmöjligheter, och bidra till att verksamheten fortsätter att bedrivas på ett strukturerat sätt.

## Metod & struktur för verksamheten

Vi är cirka sju läxhjälpare/språkcaféledare och vi har ett planeringsmöte i uppstarten av varje termin. Där diskuterar vi förbättringar som kan bidra till att vi når upp till verksamhetens syfte och mål. Vi har också en Facebook-grupp där vi kan ta upp praktiska frågor. I slutet av terminen har vi en liten avslutning i samarbete med caféet på entréplan av biblioteket.

## Rekrytering

Det finns behov av en kontinuerlig rekrytering till verksamheten. Verksamheten får hjälp av RKUF i dessa frågor samt genom att frivilliga försöker rekrytera genom privata inlägg på sociala medier osv.

## Uppföljning

Vi följer upp verksamheten i inledningen av våra planeringsmöten vid terminsstart.

## Budget

Privat fika vid planeringsmöten betalas av frivilliga själva. Vi tycker att det är roligare att göra något med deltagarna och vill därför prioritera att spendera vår budget tillsammans med dem, istället för på frivilligvård.

## Utgifter:

Vi volontärer föredrar att ha två avslutningsaktiviteter under året med våra deltagare över att spendera pengar på frivilligvård.

<b>Ändamål</b>	<b>Summa</b>
<b>Verksamhetskostnader</b>	
Aktiviteter	4000
<b>Frivilligvård</b>	
Frivilligvård	0
<b>Totalt</b>	
<b>Totalt:</b>	<b>4000</b>

## Intäkter:

Frågan om intäkter utöver de som budgeterats ovan lämnas till tillträdande verksamhetsledare att ta ställning till.



## Läxhjälp Södra Biskopsgården

### Målgrupp och syfte

Syftet med verksamheten är att bedriva läxhjälp för främst barn och ungdomar, men också för vuxna. De frivilliga hjälper till i den mån de kan och det finns inget krav på förhandskunskaper, personer i alla åldrar är välkomna. Kravet som finns är att verksamheten och dess frivilliga skall följa RKUF:s, Röda Korsets Ungdomsförbunds, riktlinjer och värderingar.

### Mål, metod och struktur för verksamheten

Målet med läxhjälp är att deltagarna själva ska utvecklas och lära sig mer om de ämnen som de behöver hjälp med. Inga krav skall ställas på deltagarna förutom att följa de förhållningsregler som finns, vilka kommer både från RKUF och den plats läxhjälp bedrivs på. Besökare och frivilliga, dvs. de som hjälper till som volontärer, informeras om att delaktighet i verksamheten är helt frivillig från båda hållen och att det inte finns några krav på att volontärerna måste kunna svara på frågorna eller lösa de problem besökarna har. Verksamheten har varit aktiv på Södra Biskopsgårdens bibliotek under 2023 och har för avsikt att fortsätta så även kommande år. Veckodagar och tider planeras vara desamma – två träffar i veckan, måndagar och onsdagar, klockan 17:00 till 19:00. Det skall vara minst två frivilliga vid varje tillfälle, vid färre ställs träffen in. Frivilligas anmälan för varje tillfälle görs genom att fylla i ett Google-kalkylark, där verksamhetsledaren ansvarar för att hålla koll på bemanningen. Kommunikation mellan frivilliga kommer främst göras genom chattappen WhatsApp, och e-post vid behov.

Under vårterminen 2024 kommer ett fokus ligga på att locka fler deltagare till läxhjälp, då det under förra året var färre än tidigare och verksamheten har många som vill engagera sig som frivilliga vilket möjliggör att ge hjälp till fler deltagare. Workshop för att lägga upp en plan

för marknadsföring till potentiella deltagare kommer göras tidigt under vårterminen med frivilliga.

### Rekrytering och uppföljning

De volontärer som är med skall kontinuerligt få uppdateringar från verksamhetsledaren via e-post, som främst rör viktig information för att kunna hjälpa till samt bemanningsfrågor. Frivilliga skall också få information om möjliga utbildningar och annan information som kan röra närområdet, läxhjälpen eller RKUF i allmänhet. När en ny frivillig går med i verksamheten skriver de på en skriftlig överenskommelse om att följa RKUF:s allmänna regler och riktlinjer, att de kan visa att de är med i RKUF eller Röda Korsets förening, samt visar upp utdrag från belastningsregistret. Verksamhetsledaren informerar också om vad som är viktigt att tänka på om en är frivillig läxhjälpare och understryker vikten av att försöka vara med ca 2 gånger i månaden, då kontinuiteten är viktig. Verksamheten har idag totalt 13 frivilliga, vilket i dagsläget är tillräckligt för att kontinuerligt uppnå en god bemanning. I nuläget krävs ingen mer rekrytering, nya förfrågningar kan behöva tackas nej till. Ny verksamhetsledare kommer fortsätta sökas, och det är något som verksamheten tillsammans med styrelsen försökt rekrytera. Eventuellt kan en för närvarande frivillig i läxhjälpen komma att tillträda uppdraget som verksamhetsledare under året.

Rekrytering har främst gjorts av RKUF genom att ha annonser ute online och inga förändringar planeras då detta fungerat bra.

### Budget

Verksamheten planerar för en lite större utgift för mat till frivilliga i anslutning till en workshop i början på varje termin. Det finns också en

önskan om att kunna köpa frukt och fika till deltagare vid varje eller vartannat tillfälle.

<b>Ändamål</b>	<b>Summa</b>
<b>Verksamhetskostnader</b>	
Fika	1800
<b>Frivilligvård</b>	
Frivilligvård	0
<b>Totalt</b>	
<b>Totalt:</b>	<b>1800</b>

## Läxhjälp Angered

### Målgrupp

Barn och unga i skolålder i närområdet

### Syfte

Syftet är att hjälpa barn och unga med läxor. Angered är inte ett av polisens utsatta områden, men det ligger precis vid Hammarkullen som klassas som det. En stor andel av de bosatta i Angered är utrikesfödda eller barn till föräldrar som är det. Det märks i vår verksamhet att barnen har svårt att få hjälp med läxorna hemma då deras föräldrar inte har svenska som modersmål eller har bristfälliga svenskakunskaper. Barn till utlandsfödda föräldrar löper större risk att gå ut grundskolan med otillräckliga betyg och vi märker i verksamheten av ett stort behov av hjälp. Vi vill hjälpa de barn som kanske inte har tillgång till läxhjälp i skolan och speciellt då de inte kan få hjälp hemma.

Behoven vi ser är stora och vi har förhoppningar om att kunna hjälpa fler barn som är i samma sits som de vi möter. Syftet är att lyfta barn som har sämre villkor än många andra i den svenska skolan för att göra det vi kan för ökad jämlikhet.

### Mål

I år har vi som mål att öka mängden deltagare, mängden volontärer, platsen på biblioteket samt upptagningsområdet. Det hade varit roligt om det skapades en trend hos de frivilliga att man stannar längre i sitt engagemang. Om vi skulle lyckas få in tillräckligt med nya frivilliga samt om det skulle finnas ett fortsatt stort behov hade det såklart varit roligt att utöka läxhjälp till ytterligare en dag i veckan. Många deltagare är redan "stammisar", men ett mål kan vara att alla vill komma tillbaka och får det som en rutin i sin vecka att komma till oss. Vi ser ofta att deltagarna åter

godis och snacks under läxhjälpens vilket inte i sig är något problem, men det hade varit trevligt att istället bjuda på en frukt till varje deltagare. Det ansöker vi om i vårt budgetförslag, men vi kan eventuellt även komma att kontakta ICA-butiken som ligger i närheten och fråga om vi skulle kunna få någon sponsring för detta.

Under året ser vi det också som viktigt att kommunicera målen med alla volontärer och de som tillkommer för att vi ska ha samma ambitioner.

### Metod & struktur för verksamheten

Vår verksamhet är på torsdagar 17–18.30. Upplägget är att barnen kommer från kl. 17 och kan vara kvar till och med kl. 19 då biblioteket stänger. Vi volontärer glider runt och hjälper deltagarna efter behov. Vi behöver vara minst två volontärer varje gång. Totalt behöver vi vara runt åtta personer i verksamhetsgruppen. Som det ser ut nu så har vi uppehåll för verksamheten under skolbarnens skollov. Man skulle kunna se det som att det är bra att vi har fortsatt öppet under loven för att det inte ska vara en vecka av tomhet för vissa barn, men som det har verkat under hösten så har vi inte uppfattat något intresse från deltagarna av att göra läxor på höstlov eller jullov.

Verksamheten ska utvecklas genom vårt gemensamma engagemang och ambitioner, vilka går i RKUF:s gemensamma linje för jämlikhet och medmänsklighet.

### Rekrytering

Vi har under slutet av år 2023 fått in flera intresseanmälningar som förhoppningsvis kan leda till flera nya frivilliga i verksamheten. Som det ser ut nu behöver vi dock vid årets start fortfarande ha kvar annonser på de

respektive plattformarna som används för att säkerställa att vi inte blir för få engagerade i verksamheten.

## Uppföljning

I schemat som vi har i Excel ska vi under året även följa upp träffarna och skriva upp hur många som kom. Detta rapporterar vi även till personalen på biblioteket då de har efterfrågat det. Tidigare har vi haft en avstämning i vår grupp i chattappen WhatsApp efter varje tillfälle hur det har gått. Det ska också vara tydligt för de nya volontärerna att de gärna får höra av sig till verksamhetsledaren om de har något de funderar på eller oroar sig över. Verksamhetsledaren ska också vara noga med att återkoppla till styrelsen löpande, men särskilt vid behov.

Vi behöver inte ha veckomöten för de frivilliga om det inte är något speciellt som efterfrågas, men vi ska försöka ha ett uppstartsmöte inför den nya terminen med de nya volontärerna.

## Budget

<b>Ändamål</b>	<b>Summa</b>
<b>Verksamhetskostnader</b>	
Fika	700
Pyssel	500
<b>Frivilligvård</b>	

Frivilligvård	0
<b>Totalt</b>	
<b>Totalt:</b>	<b>1200</b>

## Intäkter

Verksamheten har fått en del pennor och block från en bokhandel samt väntar på svar från ICA Maxi Angered i fråga om frukten. De budgeterar först i mars så avvaktar besked i denna fråga tills dess.

## Frukostklubben Sjumilaskolan

Under 2023 har Frukostklubben Sjumilaskolan drivits av verksamhetsutvecklare på RKUF vilken haft ansvar för rekrytering, finansiering och budget samt för kontakt med verksamhetsledarna. Samtal har inletts om att lokalföreningen ska överta ansvar för att driva verksamheten, och dessa samtal avser vi fortsätta med under 2024. Styrelsen har dock framfört att det är viktigt att en eventuell överlämning görs på ett planerat sätt i samarbete mellan anställd personal och styrelse för lokalföreningen, samt utifrån en medvetenhet om att de grundläggande förutsättningarna som krävs för att bedriva verksamheten ska vara etablerade. Vart nästa frukostklubb kommer att startas upp någonstans är fortfarande oklart.

### Budget

Siffrorna nedan är platshållare då det är svårt att beräkna kostnaden för en frukostklubb. Budgeten för Frukostklubben justeras under årets gång men utgifterna brukar i allmänhet landa på mellan 16 000 - 20 000 kronor per år.

<b>Ändamål</b>	<b>Summa</b>
<b>Verksamhetskostnader</b>	
Frukost	500
<b>Frivilligvård</b>	
Frivilligvård	500
<b>Totalt</b>	
<b>Totalt:</b>	<b>1000</b>



## Nya verksamheter

Ett av våra mål för 2024 är att undersöka möjligheten att starta upp nya verksamheter i Göteborg. Därför har en budgetering gjorts för tre verksamheter som inte var aktiva under det gångna året. Notera att budgeteringen och de följande siffrorna är platshållare, och styrelsen behöver fortfarande granska verksamheternas behov innan en korrekt bedömning av respektive budget kan göras.

### 1. Läxhjälp Hisingsbacka

Ändamål	Summa
<b>Verksamhetskostnader</b>	
Fika	0
<b>Frivilligvård</b>	
Frivilligvård	500
<b>Totalt</b>	
<b>Totalt:</b>	<b>500</b>

2. Lärhjälps Sydväst (Frölunda/Tynnered)

Ändamål	Summa
<b>Verksamhetskostnader</b>	
Fika	500
<b>Frivilligvård</b>	
Frivilligvård	500
<b>Totalt</b>	
<b>Totalt:</b>	<b>1000</b>

På-Flykt

Ändamål	Summa
<b>Verksamhetskostnader</b>	
Verksamhetskostnader	1000
<b>Frivilligvård</b>	
Frivilligvård	1000
<b>Totalt</b>	
<b>Totalt:</b>	<b>2000</b>

## Budget sammanställning av aktiva verksamheter

<b>Verksamheter</b>	Verksamhetskostnader	Frivilligvård	<b>Totalt</b>
Eventgruppen	500	500	1000
Frukostklubben	500	500	1000
Läxhjälp Angered	1200	0	1200
Läxhjälp Bergsjön	4000	0	4000
Läxhjälp Biskopsgården	1800	0	1800
Läxhjälp Gårdsten	2400	0	2400
Läxhjälp Hisingsbacka	0	500	500
Läxhjälp Mölnadal	1200	2400	3600
Läxhjälp Sydväst	500	500	1000
Jourhavande Kompis	2000	500	2500
På-Flykt	1000	1000	2000
Transitgruppen	8000	0	8000