

# **Verksamhetsberättelse år 2022 Röda Korsets Ungdomsförbund Växjö**

## **Sammanfattning**

Styrelsen har under året främst arbetat med att starta upp de verksamheter som har legat på paus under Corona-åren och därigenom fokuserat på att rekrytera nya frivilliga till våra verksamheter. I november månad påbörjades äntligen läxhjälpen efter ett tillfälligt avbrott. Jourhavande kompis har bemannat sig bra under året. Vi har även rekryterat frivilliga till På Flykt gruppen som hoppas genomföra spel under kommande verksamhetsår. Studenter för rättvis handel har också fått nya volontärer men har gått lite segt framåt för tillfället. Samtliga fyra verksamheter har fått nya verksamhetsledare som gör ett strålande arbete. Det har även skett större förändringar inom styrelsen.

## **Medlemmar**

Under 2022 har Röda Korsets Ungdomsförbund i Växjö haft 185 medlemmar varav 74 är direktmedlemmar och 111 är rörelsemedlemmar.

## **Styrelsen**

Under året har styrelsen till största del bestått av:

- Ordförande – Samuel Naumovski
- Vice ordförande – Mohamud Adam
- Kassör – Aweys Ahmed / Mercy Amartey
- Ledamot – Rebecca Johansson / Jehan Ali

## **Styrelsens arbete under året:**

Efter att den före detta ordförande sa upp sitt uppdrag så trädde en ny ordförande in under sommaren 2022 tillsammans med resterande i styrelsen. I slutet av året så har även kassören fransagt sig sitt uppdrag och därmed har några ändringar genomförts inför 2023. Under de senaste månaderna har även en kommunikationsansvarig och medlemsansvarig valts in. Styrelsen har haft flertalet styrelsemöten under det gångna året.

## **Vårterminen:**

- SFRH hade ett event tillsammans med Linnekåren på Linneuniversitetet.
- Styrelsen har flutit på i vanlig ordning under våren fram till sommaren där Alexandra lämnade som ordförande.
- Övriga verksamheter och styrelsen i helhet har arbetat på.

## Höstterminen:

- I början av höstterminen så tog Samuel över som ordförande för RKUF Växjö.
- Därefter anslöt även Jehan som medlemsansvarig och Egzona som kommunikationsansvarig.
- Aweys lämnade över sitt uppdrag som ekonomiansvarig och där tog Mercy över i slutet av året.
- Läxhjälpn har på nytt startat upp efter en kortare paus från sin verksamhet.
- Nya verksamhetsledare har hittats till samtliga verksamheter och "På Flykt" har startats upp igen från grunden för att framöver planera in event.
- SFRH har haft fortsatt kontakt med Linnekåren för framtida samarbeten med dem.
- Styrelsen med andra volontärer har ställt upp i k-huset på Linnenuniversitetet för att rekrytera nya medlemmar samt frivilliga.
- Aktiviteten på sociala medier har ökat och det har även gjorts sponsrade inlägg för att öka publiceringen kring RKUF i regionen.
- Ordförande har haft direktkontakt och flera möten med den lokala SRK kretsen för att planera kring direkta samarbeten.
- Det har tagits kontakt med flera föreläsare för att se över möjligheten att bjuda in dem till universitetet.
- Samarbete har genomförts med övriga ungdomsförbund i regionen, såsom FN-föreningen, Afrikagruppen etc.
- RKUF Växjö har deltagit på MOVE helgen med flera stycken.

## Verksamheter

- Under året har vi haft fyra stycken aktiva verksamhetsgrupper; Jourhavande Kompis, Studenter för rättvis handel, Läxhjälpn samt På Flykt.
- **Jourhavande Kompis:**
  - Gruppen har bemannat chatten en gång i veckan sedan oktober och planerar att fortsätta under nästa verksamhetsår. Gruppen består av 8 stycken frivilliga.
  - Samtliga volontärer har genomfört aktuell utbildning online samt uppvisat god kunskap i det de har lärt sig.
- **På Flykt:**
  - Gruppen fick nytillskott i form av nya frivilliga under hösten och hade uppstartsmöte.

- o Frivilliga från På Flykt var även med och marknadsför RKUF under välkomstmässan.
- o Gruppen består av 4 stycken frivilliga som har haft hjälp från nationellt håll.

**Studenter för rättvis handel:**

- o Gruppen består idag av tre frivilliga och medlemmar ur styrelsen som har hjälpt till att stötta upp den verksamheten.
- o Ett av verksamhetsmålen för året var att genomföra föreläsningar och det har verksamheten uppfyllt genom föreläsningen med RFSU. Vi har även använt oss av den rekommenderade metoden att sprida budskapet om Fairtrade och bjuda på Fairtrade produkter.
- o En klädbytardag har arrangerats tillsammans med Linnekåren på campus.

**Läxhjälpen:**

- o Gruppen består idag av sex frivilliga och en verksamhetsledare som är ansvarig för den nystartade verksamheten som bedrivs på Tallgården.
- o För tillfället genomförs detta varje tisdag mellan 16-18 och vi har sett ett högt tryck och behov från de som behöver hjälp.

**Verksamhetsberättelse år 2023 genom styrelsen**



Samuel Naumovski, ordförande

Mohamud Adam, vice ordförande

Mercy Amartey, kassör

Jehan Ali, ledamot/medlemsansvarig

## REVISIONSBERÄTTELSE FÖR EKONOMISK REVISOR

Till föreningsårsmötet i Röda Korsets Ungdomsförbund RKUF.

Jag har granskat årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens förvaltning i Röda Korsets Ungdomsförbunds Växjö-förening år 2022. Det är styrelsen som har ansvar för räkenskapshandlingarna och förvaltningen. Mitt ansvar är att uttala mig om årsredovisningen och förvaltningen efter att ha genomfört en revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisions sed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att i rimlig grad försäkra oss om att årsredovisningen inte innehåller väsentliga fel. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår att bedöma den samlade informationen i årsredovisningen.

Jag har granskat väsentliga ekonomiska underlag i föreningen för att kunna bedöma om föreningen har handlat i strid med föreningens stadgar. Jag anser att min revision ger oss god grund för mitt uttalande nedan.

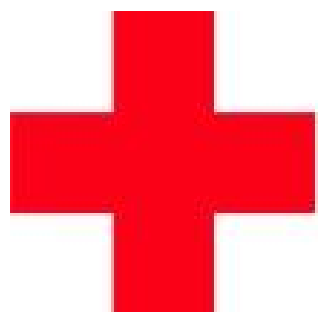
Årsredovisningen har inte upprättats korrekt i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Styrelsen har enligt min mening handlat i strid med föreningens stadgar, varför jag inte kan rekommendera årsmötet att bevilja styrelsen ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2021.

RKUF Växjö 2023-02-07



Jeanette Kroon

Ekonomisk revisor



**Röda Korset**  
**UNGDOMSFÖRBUNDET**

**Verksamhetsplan med budget**

**2023**

**Röda Korsets Ungdomsförbund**

**Växjö**

## Kärlek och respekt - ska det vara så jävla svårt?

Det här är Röda Korsets Ungdomsförbund

Röda Korsets Ungdomsförbund engagerar unga människor och skapar respekt för människovärdet, ökar förståelsen människor emellan samt förhindrar och lindrar mänskligt lidande. Vi ställer upp för humanitet och mänskliga rättigheter. Och det gör vi varje dag. Som ett av få ungdomsförbund i Sverige bedriver vi breda sociala verksamheter med unga, för unga. Våra frivilliga finns till för de som behöver oss som mest. Vi är den unga organisationen för dig som vill göra skillnad.

Det här arbetar vi med 2021–2023

RKUF vill, kan och ska, vara med och bidra till ett medmänniskigare samhälle och varje dag fortsätta kräva att barn och ungas rättigheter tillgodoses. För oss innebär detta att vi under de tre kommande åren ska göra tre förflyttningar.

Vi ska möta fler barn och unga i utsatthet genom att 1) skapa trygghet och sammanhang, 2) utgå från lokala behov, 3) öka delaktighet.

Vi ska markera mot makthavare genom att 1) stå upp för humanitet och medmännisklighet 2) vara en stark röst för barn och unga i utsatthet 3) utöva lokala och nationella påtryckningar.

Vi ska mobilisera fler barn och unga i Sverige genom att 1) ta vara på engagemang 2) erbjuda flexibla engagemang.

För att lyckas med dessa tre förflyttningar behöver vi se till att vi är en hållbar organisation. Detta sker med hjälp av 1) inkludering och öppenhet, 2) långsiktighet, 3) kompetensutveckling.

Så här påverkar vi samhället 2021–2023

Vi ska finnas till för barn och unga i samhället för att förhindra och minska mänskligt lidande. Vi ska vara förebilder genom att vara goda medmänniskor och stå upp för människovärdet. Vi ska samtidigt höja rösten för humanitet. Vi ska vara en modigare, tydligare och starkare organisation. Så länge rödakors- och rödahalvmånerörelsens

grundprinciper genomsyrar vår organisation och vi har vår strategi som karta, kan vi tillsammans med barn och unga förändra samhället till det bättre.

(Ovanstående text är utvalda delar av Strategi 2021–2023, hela går att hitta på [rkuf.se](http://rkuf.se))

## Verksamhetsplan 2023

Röda Korsets Ungdomsförbund Växjö arbetar i enlighet med den strategi som antogs av Röda Korsets Ungdomsförbund på Riksårsmötet 2020.

Vi har tagit fram en verksamhetsplan och budget för vår lokalförening. Här beskrivs föreningens mål, våra verksamheter och våra strategier under det kommande verksamhetsåret. Det här är vårt sätt att bidra till Röda Korsets Ungdomsförbunds nationella visioner i vår stad.

### **Vår vision**

Vårans vision för det kommande året är att fortsätta bygga på den basen som styrelsen har arbetat upp under 2022. Efter flera år av pandemi som har begränsat föreningens möjligheter att nå ut med sina verksamheter, hoppas vi därför kunna fortsätta att expandera verksamheterna i form av fler frivilliga, nya verksamheter och att nå unga runt om i hela kommunen.

### **Styrelsens mål och strategi**

Påverkansarbete: Styrelsen ser stora möjligheter till att arbeta mer aktivt med påverkansarbete under det kommande styrelseåret. Detta vill vi göra genom att delta i lokala projekt och engagemang som sker i Växjö. Styrelsen har bland annat tidigare varit en del av Prideveckan i Växjö, och vi tänker oss att såna typer av projekt kan bli en bra start för att själva arbeta mer aktivt med påverkansarbete. Vi hoppas att detta kommer att vara möjligt i en större utsträckning då styrelsen förhoppningsvis är större under kommande verksamhetsår.

Medlemsvård och medlemsvärvning: Styrelsen vill se ett stort fokus på medlems- och frivillig vård under det kommande verksamhetsåret. Under hösten hölls ett medlemsmöte som var uppskattat, och liknande evenemang ser vi fram emot även under 2023. Vi vill även stötta våra verksamhetsgrupper i att anordna frivillig vård för att se till att ge tillbaka till de frivilliga som lägger sin tid på att engagera sig. Vidare hoppas vi även att vi ser ett liknande deltagande på MOVE under 2023 som vi hade under 2021 och 2022. Fokuset för medlemsvärvning under det kommande året vill vi lägga till att rekrytera mer utanför Linnéuniversitetet. Röda Korsets Ungdomsförbund ska finnas till för alla unga i Växjö, och därför är det viktigt att vi arbetar aktivt i flera olika geografiska områden runt om i Växjö.

Styrelsearbete: Vi ser att hålla styrelsemöten cirka 1 gång i månaden har varit förmånligt för att förenings arbete ska fortskrida. Därför ser vi gärna att det hålls ca 1 möte i månaden, med undantag för sommarledigheten. Detta för att hålla varandra uppdaterade om vad som sker i föreningen och kunna ta beslut att arbeta framåt. Ett stort mål för styrelsen under det kommande året är uppstarten av Läxhjälpen på Tallgården samt att komma igång mer med Studenter för Rättvis handel (SFRH) där vi hoppas hålla fler arrangemang. Vidare ser vi gärna att en person i styrelsen fokuserar på arbetet med SFRH samt samarbetet med Linnékåren och deltar på de obligatoriska mötena.

## **Föreningens kommunikation**

- Vad vill ni uppnå med kommunikationen?

Gällande kommunikationen så är det övergripande målet att nå ut med information till våra medlemmar om vad föreningen arbetar med och det som är aktuellt just nu. Vi ser detta som en bra grund att även nå ut till framtida medlemmar som kan använda våra sociala medier för att hitta information om vad Röda Korsets Ungdomsförbund i Växjö gör.

Medlemmarna är vår främsta målgrupp och i den gruppen ingår det absolut en hel del studenter från universitetet, men vi vill även nå ut mer till andra ungdomar runt om i Växjö som kanske studerar på gymnasiet eller arbetar i Växjö. För att nå ut med vår



externa kommunikation har vi arbetat mycket med främst sociala medier såsom Instagram och Facebook. Vi ser dock möjligheterna för andra typer av kommunikationer också, som ett nyhetsbrev exempelvis.

Den mer detaljerade planen för kommunikationsarbetet 2023 lämnar vi åt den nästkommande styrelsen att sätta.

## **Våra verksamheter**

### **Jourhavande Kompis:**

Jourhavande Kompis startade upp hösten 2021 med en helt ny grupp volontärer och en ny verksamhetsledare. Gruppen har sedan start i oktober bemannat chatten 1 gång/veckan och har bedrivit ett mycket lyckat arbete. Under det kommande året behöver fler nya volontärer rekryteras för att verksamheten ska hållas stabil, och det är även viktigt att ge volontärerna frivillig vård för det arbete som det har bidragit till. Vi ser att gruppen fortsätter bemanna chatten 1 gång i veckan även under det kommande året.

### **På Flykt:**

På flykt-gruppen har drabbats rätt hårt av pandemin vilket har gjort att de har haft svårt att genomföra sin verksamhet. Vi har ändå lyckats att rekrytera tre nya frivilliga till verksamheten vilket vi ser som en stor vinst när vi går in i det nya året. Under 2023 lägger vi stort fokus på att rekrytera en ny verksamhetsledare så att verksamheten kan fortgå samt fokuserar på att nå ut med informationen om På Flykt till skolor runt om i Växjö, så att de nya volontärerna får chansen att prova på ett spel och att verksamheten rullar vidare.

## Studenter för Rättvis handel:

SFRH fick under 2022 en ny verksamhetsledare som har hjälpt till att starta upp verksamheten som har legat vilande ett tag under pandemin. Under 2023 vill vi ha ett fokus på SFRHs sociala medier som är i stort behov av att uppdateras för att nå ut till medlemmar och personer som är intresserade. Sedan vill vi även fortsätta att genomföra de projekt som SFRH bedrev innan pandemin, såsom klädbytdagar som har varit väldigt uppskattade samt informera om Fairtrade och hållbarhet.

## Budget

### Budget Röda Korsets Ungdomsförbund Växjö 2023

	Budget 2022	Resultat 2022	Budget 2023	
Intäkter :	0	0	5000	Medlemsvård etc
Intäkt från arbete på Kupan	6000 kr	-	-	Att läsa av resultatet från 2017 när styrelsen arbetade på Kupan, så är 6000 kr som intäkt från föregående år rimligt
Linnékåren	0 kr	0 kr		

RKUF medlem intäkt	3600 k			
Kostnader:				
Verksamheter				
Jourhavande Kompis	3500 kr			2021 fanns planer för inköp av ny dator, men vi tror inte att det är aktuellt för i år, utan budgeterar istället för frivillig vård
På Flykt	2000 kr			
Läxhjälp	4000 kr			
SFRH	4000 kr			Budgeten höjs något för att satsa mer på arrangemang under året

Styrelsen				
Fika	1000 kr			
Teambuilding för styrelsen	1500 kr			
Medlemsvård	5000 kr			
Medlemsvärvning	1000 kr			
Kommunikation	500 kr			
Administrativt material	2000 kr			Ex. porto för brev, styrelsepärm och ekonomipärm, utskriftsavgifter etc.
Ekonomi	3500 kr			Visma och kostnader från SEB
Totalt:	3 8 0 0			



### ***Gemensamma rutiner och ramar för styrelsen 2023:***

- Styrelsemöte ca 1 gång varannan månad:
  - Kallelse till styrelsemöte senast 1 vecka innan
  - Vi delar upp ansvaret med att vara mötesordförande, sekreterare och justerare.
  - Planering inför styrelsemöte med dagordning och efter med justering samt rättelse.
  
- Messenger chatt för “daglig kontakt” med styrelsen och övriga verksamheter.
  
- Ansvarsområden:
  - Rebecca: Ansvarig för SFRH & [sfrhvaxjo@gmail.com](mailto:sfrhvaxjo@gmail.com)
    - Assistera ordförande
    - Kontaktperson för verksamheten studenter för rättvis handel
    - Övergripande styrelseuppgifter
    - Intervjuer med nya medlemmar
  
  - Egzona: Kommunikation
    - Kontakt med Linnekåren
    - Bokning av lokaler
    - Sociala medier och annan kommunikation
    - Bilder
  
  - Mercy: Ekonomiansvarig
    - Hålla budgeten uppdaterad
    - Fakturor och kvitton
    - Kontakt med revisor
  
  - Jehan: Medlemsansvarig
    - Skicka ut medlemsutskick cirka 1 gång varannan månad
    - Anordna medlemsträffar
    - Medlemsvård och planering av rekrytering

- Samuel:
  - Hålla dialogen med RKUF riks
  - RKUF mail
  - Ansvarig för Jourhavande Kompis
  - Postansvarig
  - Kallelser och dagordning för styrelsemöten
  - Möte med nya medlemmar

### **Fokusområden för 2023:**

- Få igång läxhjälpen i Tallgården & På Flykt verksamheten.
- Fortsätta bedriva SFRH & jourhavande kompis.
  
- Värva fler medlemmar via fysiska träffar och möten.
- Nå ut till gymnasieskolor i regionen.
- Minst fyra utåtriktade event per termin.

### **Annat som skall göras under 2023:**

- Uppdatera informationen på sociala medier
  - Uppdatera informationen om RKUF på Facebook & Instagram
- Skriva på nytt avtal med Linnékåren
  
- Hålla ett extrainsatt årsmöte
  - Hitta ny styrelsemedlem
  - Intresserade av att vara med på riksårsmötet
- Dela Facebook & Instagram sida för SFRH med verksamhetsansvarig.
  
- Nå ut till eventuella medlemmar utanför Växjö Campus
  - Ex. Gymnasieskolor runt om i Växjö och andra evenemang.

- Jourhavande kompis
  -
  
- Studenter för rättvis handel
  - Minst 1 event varannan månad
  - Fokusera på den globala dimensionen och hålla verksamheten på engelska.
  - Sprida organisationens fokus på klimatet och tänka brett.
  - Mer aktiva på separata sociala medier.
  
- På Flykt
  - Starta med event på diverse skolor i området.
  - Utbilda volontärerna inom På Flykt.
  - Påbörja verksamheten i helhet.
  
- Läxhjälp
  - Värva fler volontärer till verksamheten
  - Vid tillräckligt antal volontärer erbjuda läxhjälp 2 gånger i veckan
  - Anpassa verksamheten så att vi har större fokus på vår målgrupp