



Svenska Röda Korset
UNGDOMSFÖRBUNDET

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2022
Röda Korsets Ungdomsförbund
Göteborg

Sammanfattning

Året 2022 för RKUF Göteborg har främst bestått av att få igång föreningen och verksamheterna igen efter pandemin. Efter pandemin var det stor brist på frivilliga, verksamhetsledare och vi hade inte en stark kassa att arbeta med. På grund av det här har fokus under året varit att få tillbaka föreningen och dess verksamheter på fötterna och få tillbaka en stabil grund att arbeta utifrån. Främst har fokus därför legat på rekrytering, marknadsföring och fondsök för att vi ska kunna ge våra deltagare och frivilliga så bra förutsättningar som möjligt. Vi har kunnat se stor utveckling i föreningen från början av 2022 till slutet av året, till exempel har engagemang från frivilliga ökat och vi har lyckats få igång föreningen igen på ett bra sätt efter pandemin.

Medlemmar

2022 har vi haft totalt 1136 medlemmar varav 205 är direktmedlemmar och 931 rörelsemedlemmar.

Styrelsen

Under första halvan av året var det Christoffer, Sandy och Milan som tog över från den tidigare styrelsen. I juli var det nytt val till styrelsen där Amelia, Heidi, Linda, Kalled, Julia och Heba valdes in som nya ledamöter tillsammans med de tidigare och styrelsen fick då bättre förutsättningar för att kunna göra mer för föreningen och verksamheterna. Däremot beslutade styrelsen om att entlediga Heba som styrelseledamot under den nya styrelsens första möte eftersom att hen inte svarat efter försök till kontakt efter att ha blivit invald. Styrelsens arbete har delats upp utifrån den post man har, med viss överlappning i de fall där det har behövts eller skett naturligt.

Christoffer Sarman - Ordförande

Heidi Johansson - Vice ordförande

Milan Lundin - Kassör och Vice fondansvarig

Linda Gao - Fondansvarig och Vice kassör

Amelia Abelo - Marknadsföring och PR

Sandy Hall - Intern kommunikation och Rekrytering

Kalled Josef - Verksamhetsansvarig

Julia Sköldebring - Sekreterare

Styrelsens arbete

Löpande arbete

Under första halvåret inledde styrelsen ett samarbete med Göteborgs Stad och Mölndals Stad, där man höjde beredskapen för ett massflyktingsmottagande till följd av situationen som uppstod i Ukraina i slutet av februari. Dock blev behovet av det här inte så stort som man hade förutspått och arbetet togs inte vidare. Perioden inleddes med att göra en övergripande kartläggning av samtliga av föreningens verksamheter för att få en bättre förståelse av deras behov. Styrelsen kunde genom det identifiera att ett stort behov av frivilliga fanns och därmed påbörjades ett rekryteringsarbete. Revidering av bokföringen från 2021 gjordes även eftersom de konton som godtogs under FÅM 2022 inte stämde. På grund av föreningens ekonomiska situation påbörjades även arbete om att ansöka om pengar. Eftersom styrelsen efter FÅM 2022 bestod helt av nya styrelseledamöter deltog de nya ledamöterna även på flera utbildningar under den här perioden.

Under andra halvåret, efter fler styrelseledamöter valts in, kunde ett bredare arbete för föreningen sättas igång och fokuset handlade främst om marknadsföring, rekrytering och ansöka om bidrag i syfte att ge föreningen bättre ekonomiska förutsättningar. Under pandemin var det många verksamhetsledare samt frivilliga som valde att avsluta sitt engagemang i RKUF GBG och därför låg det främsta fokuset på att få in så

många nya som möjligt för att på riktigt få igång verksamheterna igen. Möten genomfördes varannan torsdag där det fanns möjlighet att medverka både på plats och via Zoom. Vi har haft besök av Sana, vår kontaktperson från nationella styrelsen och även från Erik från personalen.

Under året har styrelsen genomfört både protokollförda möten och arbetsmöten där alla har fått möjlighet att ge en uppdatering på vad de har arbetat med, vad som behöver göras och lyfta fram vad de anser viktigt.

Marknadsföring och rekrytering

Marknadsföringens främsta fokus låg på vår Instagram ([rkufgbg](#)) eftersom styrelsen ansåg det som den bästa kanalen för att snabbt nå ut till unga. Vi har till exempel publicerat presentationer av alla i styrelsen och regelbundet lagt ut inlägg och stories i rekryteringssyfte för att öka föreningens spridning. Genom att även regelbundet dela inlägg från andra föreningar har föreningens synlighet ökat.

Rekryteringen ökade även under andra halvåret. Med flera nya frivilliga och nya verksamhetsledare står våra aktiva verksamheter numera på benen igen efter brist på både frivilliga och verksamhetsledare under början av året och sommaren. Rekryteringen av verksamhetsledare har varit en utmaning för styrelsen och hoppas på att kunna lägga mer fokus på det kommande verksamhetsår. Rekrytering av både frivilliga och medlemmar har skett genom Instagram, Volontärbyrån och face-to-face och vår rekryteringsansvarig har hållit i flera infoträffar för de som har varit intresserade att engagera sig i någon av verksamheterna.

IB-programmen

Det här året startade vi ett samarbete tillsammans med IB-programmet på Hvitfeldtska gymnasiet i Göteborg. Som en del av deras kursplan har de obligatoriskt volontärarbete i ett visst antal timmar. Styrelsen var därför där och introducerade organisationen och våra verksamheter. På så sätt fick vi

in flera nya frivilliga till våra verksamheter. Det här ser vi som en stor framgång och hoppas på att kunna ha fortsatt samarbete med IB-programmet, både på Hvitfeldtska och eventuellt andra skolor som erbjuder programmet. De frivilliga som kommer från programmet behöver ett intyg att de har deltagit i vårt arbete, eftersom det är inom ramen för deras utbildning, vilket styrelsen har bistått med.

Fondsök

Ett omfattande fondsök påbörjades även under andra halvåret och vi har fått in flera bidrag till både verksamheter och till föreningen. Bland annat från Göteborgs Stad, Erik och Lily Philipsons minnesfond och Socialnämnden Nordost. Det här har lett till ökad ekonomi, samt en stabilare ekonomisk grund för föreningen. Totalt har vi under 2022 fått beviljat i totalt 76 300 SEK i externa bidrag, där 46 300 SEK har kommit in i RKUF GBG:s bankkonto. Bidraget är olika fördelat mellan olika verksamheter och föreningen beroende på bidragsgivare.

Fortbildning och arbete med verksamhetsledare

Ett av målen för året 2022 var att få ett närmare samarbete mellan verksamhetsledarna och styrelsen, dels för att våra verksamhetsledare skulle få känna sig integrerade i föreningen samt att öka och få en bättre kommunikation mellan dessa parter. Styrelsen har under hösten haft en träff med alla verksamhetsledare på kontoret på Första Långgatan där vi gick igenom hur de tycker att det går för deras verksamheter, vad som fungerar och vad som inte fungerar. Det här ledde till ett bra utbyte mellan verksamhetsledarna där de kunde byta idéer med varandra och det gav även styrelsen en bättre insyn i verksamheternas arbete och behov. Under träffen gick vi även igenom vad som gäller angående till exempel frivilligvård och förväntningarna på dem som verksamhetsledare. En ytterligare träff hölls via Zoom under december där en genomgång av hur man skriver verksamhetsberättelse gjordes. Utöver dessa träffar har verksamhetsledarna även erbjudits de utbildningar som hålls av RKUF.

Styrelsen har haft ett närmare samarbete med Eventgruppen eftersom det var en av verksamheterna som påverkades mycket av pandemin. Verksamhetsledarna fick sitta med på ett av våra styrelsemöten där det diskuterades strategi och vad för typ av event som verksamheten eventuellt skulle kunna genomföra. I november representerade Eventgruppen oss, tillsammans med medlemmar från styrelsen och ledare från andra verksamheter, på en barn- och ungdomsmässa på Världskulturmuseét i Göteborg som anordnades av Fryshuset.

Kommunikation

Utöver de formella träffar som hållits med verksamhetsledarna har vi försökt hålla en fungerande intern kommunikation med alla. Sedan tidigare har föreningen en Facebookgrupp för alla verksamhetsledare. Den nuvarande Facebookgruppen har många tidigare verksamhetsledare som fortfarande är medlemmar och det är inte särskilt tydligt ifall informationen vi publicerar där framgår till alla. Därför skapade vi under andra halvan av året en Messengerchatt för att kommunikationen skulle bli smidigare. Vår förhoppning med den här chatten är att snabbare kommunikation ska kunna ske mellan styrelse och verksamhetsledare, men även att verksamhetsledare från olika verksamheter ska kunna ha kontakt med varandra och att ett aktivt utbyte kan ske.

För våra medlemmar är det främst Instagram som använts som kanal, där uppdateringar om vårt arbete och information om föreningen kontinuerligt laddas upp. Det ger oss dessutom möjlighet att nå ut till en större målgrupp, inte endast medlemmar och därav kan flera få ta del av vad för förening vi är.

Frivilligvård

Det var främst under andra halvan av året som frivilligvård genomfördes på grund av att det var då som coronapandemin till synes började avta i samhället. Styrelsen genomförde frivilligvård genom att tillsammans gå ut och äta middag vilket uppskattades av de medverkande. Vår träff med

verksamhetsledarna var också en form av frivilligvård, vilket både styrelsen och våra verksamhetsledare uppskattade. Dessvärre har vi inte haft någon mer form av frivilligvård tillsammans med våra frivilliga på styrelsens initiativ, men vi har dock uppmuntrat verksamhetsledarna till att planera in aktiviteter med deras frivilliga, inom ramen för deras budget och våra stadgar. Vi vet att vissa av verksamheterna har haft frivilligvård, genom till exempel fika eller restaurangbesök.

Verksamheter

Kompisgruppen

Styrelsen beslutade om att Kompisgruppen inte kommer startas upp igen och får status som avvecklad, efter samråd med Rebecka från RKUF-personalen. Det här var på grund av bristande behov, frivilliga och resurser för att kunna rättfärdiga en uppstart.

Jourhavande Kompis

Flera volontärer slutade i jouren under 2022 och flera frivilliga har också rekryterats in. I ett av månadsmöten pratades det om huruvida någon kunde tänka sig att bli VL, och då var vi två nyrekryterade frivilliga intresserade av tjänsterna. Det var först under januari 2023 som det blev officiellt att vi två nya frivilliga blev VL för Jourhavande Kompis Göteborg.

Vi verksamhetsledare har inte själva hållit i några nya rekryteringar än så länge då fokus har legat på att sätta oss in i arbetet att bedriva verksamheten. Det planeras att diskutera mer kring rekrytering framöver.

En utmaning som frivilliga i jouren haft är hur en ska bemöta chattare som tar upp allvarliga ämnen som man själv kanske inte har så bra koll på, eller som är svåra att relatera till; ska man vidarebefordra chattare vidare fastän dem valt att komma till oss? Eller ska man försöka lyssna på dem

ändå? Oftast är en balans det rätta svaret i många sådana situationer, men att hitta den är inte alltid lätt. Ännu svårare är det när man får en chatt där chattaren direkt säger "hej, jag vill dö" och man inte får några svar efter det eller att chattaren sedan lämnar. Hur tolkar man som volontär detta? Har vi misslyckats? Eller var det chattaren sa ett skämt? Vi vet inte.

I slutändan gäller det att inse att även om många av volontärerna vill hjälpa till mer så är det inte alltid att man kan ge det som chattaren behöver, däremot kanske man kan lätta trycket för honom i en dag. Vi anser fortfarande då att vi lyckats med vårt uppdrag: Att ge stöd till en ungdom som ville bli hörd. Därför finns vi till.

Eventgruppen

I början av 2022 så hölls det flera möten för att spåna idéer för evengemang. Det genomfördes en planering för ett idrottsevengemang men det ställdes in strax före det planerade datumet då majoriteten av medlemmarna i Eventgruppen hoppade av eller inte längre kunde delta. Det bristande engagemanget och intresset har varit särskilt tufft då gruppen varit liten och det har varit svårt att rekrytera nya frivilliga.

Under hösten fick Eventgruppen stark stöttning av styrelsen. Vi fick hjälp med rekrytering, samt mål att jobba mot under tiden som gruppen sökte nya frivilliga. Tillsammans med styrelsen planerades och genomfördes ett deltagande vid en jobbmässa på Världskulturmuseet. Det påbörjades även ett arbete med att skifta Eventgruppens fokus till påverkansarbete. En kurs i påverkansarbete hölls av personalen på RKUF, och Eventgruppen blev även erbjudna att få ytterligare hjälp med arbetet. Ett personligt möte med personal från RKUF sköts dock upp på grund av bristande engagemang bland gruppens volontärer, men man har återigen börjat skiftet till påverkansarbete i början av 2023 då gruppen nu består av 4 frivilliga.

Transitgruppen

Under våren 2022 tog styrelsen över arbetet för att driva Transitgruppen framåt då dåvarande verksamhetsledare slutade sitt uppdrag. Det rekryterades in en ny verksamhetsledare som med stöttning av styrelsen kunde fortsätta arbetet. Under våren fanns ett akut behov av frivilliga och det lades ner mycket tid på rekrytering. I mitten på året rekryterades ännu en verksamhetsledare in, men som avslutade sitt uppdrag kort därefter. Under hösten rekryterades en ny verksamhetsledare in av styrelsen. Under hösten har även ett antal nya frivilliga börjat i verksamheten och en del andra deltagande har successivt minskat. Alltså har en del slutat och en del har börjat sitt engagemang under året. För tillfället så är det runt åtta aktiva frivilliga och två verksamhetsledare. Vi har under året haft ett krav på att det ska finnas minst tre frivilliga som åker till Migrationsverkets boende, Sagåsen på måndagar för att vi inte ska behöva ställa in. Under hösten har vi fått ställa in endast ett fåtal gånger.

Verksamhetsledarna har under året fortsatt haft kontakt med de andra organisationerna som har verksamhet på Sagåsen och samordnaren för all frivillig aktivitet på boendet genom en Whatsapp-grupp. Där har information från Migrationsverket om lokaler och dylikt förmedlats.

En utmaning som verksamhetsledarna har haft under hösten är försök till att få till ett möte med de frivilliga, dock har det varit svårt att få respons på frågor om tillgänglighet från de frivilliga. Vi valde istället på att satsa på ett sådant möte i början på 2023.

Innan jul så dekorerade verksamheten pepparkakshus med barnen på Sagåsen, vilket var en uppskattad aktivitet. Några av de frivilliga bakade chokladbollar en måndag som de bjöd på, vilket också mottogs med glädje från barnen.

Läxhjälp Gårdsten

Svensk Somaliska FotbollsSällskapet (SSFS) blev i juli av med sin tidigare lokal. SSFS har under året tecknat avtal av två nya lokaler i Gårdsten (Ungdomsgården i Gårdsten och Lilla Gårdstensskolan) för att upprätthålla sin verksamhet och samarbetet med RKUF. RKUF har upprätthållit verksamheten i de nya lokaler som SSFS lokaliserat.

Under året så har ett antal läxhjälpare slutat i verksamheten och några nya har tillkommit, ytterligare några har pausat sitt deltagande med ambition att återuppta verksamheten. I nuläget består verksamheten av sex stycken aktiva läxhjälpare inklusive verksamhetsledare (VL). För att täcka målet med två personer per tillfälle är behovet 8 personer.

I samband med att SSFS skulle bli av med sin lokal togs kontakt med Angereds bibliotek för att bedöma möjligheten att nyttja deras lokaler för läxhjälp. I samband med detta uppdagades det att Röda Korset hade läxhjälpverksamhet på plats men med en annan utformning än den som vår verksamhet nyttjar. Det bedöms möjligt att inleda ett samarbete med Angeredsbiblioteket och det är något som VL avser diskutera med läxhjälparna när antal frivilliga möjliggör en eventuell utökning av verksamheten.

En utmaning i befintlig verksamhet är att kommunikationen med barnen sker via SSFS, det har dock inte uppmärksammats att det skulle utgöra något problem i form av kommunikation rörande när verksamhet bedrivs eller inte utan informationen verkar komma deltagarna till dels.

En annan utmaning är att Lilla Gårdstensskolan är en låst lokal och att SSFS har fått ganska strikta förhållningsregler rörande nyttjandet av lokalen, det försvårar möjligheten att ha en "öppen verksamhet" där personer utan tidigare koppling till RKUF eller SSFS kan komma i kontakt med verksamheten. SSFS och RKUF har tidigare haft ambition att utöka upptagningsområdet till verksamheten genom att göra reklam på skolor

och liknande men detta har inte fullföljts då RKUF har haft svårt att bemanna befintlig verksamhet varvid en utökad verksamhet antagligen skulle ske på bekostnad av kvaliteten.

Läxhjälp Mölndal

Läxhjälp Mölndal har sin verksamhet på Mölndals bibliotek tisdagar mellan kl 17-19, med uppehåll under olika skollov.

Inför höstterminen 2022 har verksamheten fått en ny verksamhetsledare. Verksamheten startade v. 35, och hade få frivilliga, endast 3 personer där verksamhetsledare är inkluderad. Både verksamheten och styrelsen för RKUF GBG har jobbat aktivt med rekrytering och successivt bildat en stabil frivillig grupp med 8 läxhjälpare.

Gällande deltagare har antalet deltagare varierat mellan tillfällena, från början låg antal deltagare per tillfälle i snitt på 2 pers. Detta resulterade i att verksamheten har haft ett överskott på frivilliga som inte hade något att göra under tillfällena för läxhjälp. För att motverka det här skapade vi ett schema, där varje tillfälle delades in olika pass för de frivilliga. För att tydliggöra gjorde vi ett Google Schema där de frivilliga skrev sig upp på ett pass mellan 17 - 18 och 18 - 19. På så vis kunde flera frivilliga vara engagerade och samtidigt ha någonting att göra vid vardera tillfälle. Verksamheten har även vidtagit åtgärder för att öka antal deltagare genom att skicka ut information om vår verksamhet till alla rektorer som jobbar på grundskolor i Mölndalsområdet. Efter höstlovet ser vi en ökning i antalet deltagare till 3-8 personer.

Utöver det har vi försökt jobba aktivt på sociala plattformen Instagram. Inför varje tillfälle postar vi en Instastory för att påminna följare om läxhjälp. Idag har vi 17 följare, och vi ser vikten med en social plattform och kommer att fortsätta jobba med det.

Under terminen har vi fått in feedback från flera håll, både elever och frivilliga angående en frivillig deltagare. Feedbacken berör att en frivilligdeltagare har gett kommentarer i samband med att hjälpa deltagare som inte har med läxhjälpen att göra vilket upplevs som opassande i detta sammanhang. Därefter bestämde verksamhetsledaren att informera den frivilliga om situationen, och att samarbetet bör avslutas.

Läxhjälp Södra Biskopsgården

Verksamheten har både under vår- så väl som höstterminen haft 2 läxhjälpstillfällen per vecka, med undantag från längre lov, studiedagar och enstaka gånger där frivilliga varit för få. Dagarna i veckan har varit måndagar och onsdagar från kl 17:00 till 19:00. Totalt arrangerades 36 träffar under våren och 27 träffar under hösten, där alla var på Södra Biskopsgårdens bibliotek. Antal deltagare, dvs de som behövde hjälp med läxor, var 3 - 12 st per gång, med ett snitt på ca 6 st vid varje tillfälle. Det var vanligt att besökarna var återkommande, och totalt kan det röra sig om 30 unika besökare till läxhjälpen under året. Frivilliga som hjälpte till var alltid minst 2 st och som mest 5 st. Åldern på deltagarna var varierande, allt från unga barn i lågstadiet till vuxna som studerade.

Läxhjälpen var öppen för alla, och krävde inte heller någon anmälan. Prioritering gjordes för barn och unga, då läxhjälpen hade som syfte att främst rikta sig till yngre. Alla som studerade på något sätt var berättigade att få hjälp. De få gångerna som frivilliga ej erbjöd stöd var när uppgifterna ej relaterade till studier, så som t.ex. datorkunskaper eller bokföring, om möjligt hänvisades då till var den typ av stöd kunde fås.

Den marknadsföring som gjorts mot deltagare för att informera om läxhjälpstöd har främst drivits av biblioteket som används sina källor på internet, så som facebook, såväl som affischerat i biblioteket.

Verksamhetsledare har varit involverad genom dialog och tillgodosett med affischer och annat material som behövts. Ingen mer marknadsföring eller riktade insatser har gjorts. Det har förts dialog inom verksamhetens frivilliga om att sprida information om läxhjälpen i närområdet. Under början av året startades en samordningsgrupp tillsammans med många andra läxhjälporganisationer i Biskopsgården med omnejd. Denna grupp

har kontinuerliga träffar för att diskutera olika frågor som rör läxhjälpssarbetet.

Verksamheten har haft fler frivilliga än tidigare, växt från drygt 5 aktiva till 10-15 st, till och från. Kommunikationen har varit via mejl, i synnerhet verksamhetsledare som främst fört dialog kring bemanningen, men också kring kommande utbildningar och annan information om närområdet eller RKUF. Google Drive Sheets har använts som bemanningsschema där alla kontinuerligt uppdaterat när de kan komma. Under året har också annons funnits för verksamhetsledare, men ingen ny har ännu börjat.

Inga större utlägg eller aktiviteter har gjorts under denna termin, fokuset har främst varit på att växa i antal frivilliga, då ett fåtal hoppat av men desto fler anslutit sig.

Läxhjälp och Språkcafé Bergsjön

Läxhjälpens i Bergsjön har stått inför en del utmaningar under 2022.

Under 2021 låg verksamheten delvis på is, vilket ledde till att många frivilliga och deltagare slutade delta i verksamheten. Under hösten 2022 flyttade även läxhjälpens till nya lokaler vilket skapade en utmaning i att få deltagarna att hitta tillbaka. Under året har den gamla verksamhetsledaren slutat och två helt nya verksamhetsledare har tillsatts. Att så många gamla frivilliga slutade har lett till att verksamheten har haft ett stort behov av att rekrytera många nya frivilliga. Genom annonser på RKUFs hemsida har rekryteringen blivit lyckad och under året har vi blivit många fler frivilliga.

För första gången på länge har läxhjälpens Bergsjön haft en kick-off med volontärerna vilken var mycket lyckad. Vi har fått en bättre sammanhållning bland de frivilliga, men detta är något som ständigt behöver jobbas på då vi regelbundet får nya frivilliga. Under perioder har vi haft många barn och vuxna som kommit på både Läxhjälpens och Språkcaféet. En utmaning vi nu står inför är att få deltagarna att

återkomma mer regelbundet. Under perioder har vi inte haft många barn som besökt Läxhjälpen. Vår målgrupp är i första hand barn, så därför står vi alltså inför en utmaning att få fler barn att komma till läxhjälpen. Ytterligare en utmaning för läxhjälpen står inför är att strukturera upp verksamheten och involvera de frivilliga mer i verksamheten.

Frukostklubben Sjumilaskolan

Under 2022 har Frukostklubben drivits med hjälp av kansliet som haft huvudansvar för rekrytering, finansiering och budget samt för kontakt med verksamhetsledarna. Det har under mitten av 2022 diskuterats ifall RKUF Göteborg ska ta över verksamheten och styrelsen ser positivt till att detta ska kunna genomföras framöver, men kräver att styrelse och personal diskuterar hur detta kan genomföras på bästa sätt och hur verksamheten planeras att finansieras framöver. Ett steg som tagits för att inkludera frukostklubbens verksamhetsledare i lokalföreningen har varit att bjuda in till verksamhetsledargruppen på Facebook, upprätta mailkontakt mellan verksamhetsledare och ansvarig för intern kommunikation, samt bjuda in till verksamhetsledarträffar.

Läxhjälpen Lundby

Verksamheten i Lundby har under början av 2022 upphört. Försök gjordes att starta upp på nytt med de frivilliga som fanns med sedan tidigare, men då ingen kunde tänka sig ta sig an verksamhetsledarrollen och det inte lyckades rekryteras in någon ny verksamhetsledare, lades arbetet med rekrytering ner. Styrelsen har fått förfrågningar från biblioteket i Kyrkbytorget att starta upp verksamheten på nytt. Det har dock inte varit möjligt under 2022 på grund av det akuta behovet av rekrytering till de andra verksamheterna som styrelsen valt att prioritera.

Läxhjälpen Norra Biskopsgården

Verksamheten i Norra Biskopsgården har under början av 2022 upphört då det saknats frivilliga och det finns inga planer på att starta upp på nytt.

Ekonomi

Styrelsen presentation verksamhetsår 2022 och det ekonomiska läget

Som nämnt har året 2022 varit utmanande för RKUF Göteborg gällande ekonomi och verksamhet. I början av året låg mycket fokus att få kontroll och överblick av RKUF GBGs ekonomiska läge. Det tog även lång tid att få tillgång till RKUF GBGs bankkonto, dvs att byta firmatecknare/representanter gentemot Swedbank. När väl detta arbetet var klart så insåg styrelsen att det enbart fanns 21 784 SEK på bankkontot och att bara lokalhyran bestod av 27680 SEK per år. Samtidigt har verksamheterna löpande kostnader som exempelvis fika och förbrukningsmaterial. Dessa kostnader är viktiga för att överhuvudtaget existera som rörelse, vidare behövs också vård av frivilliga exempelvis bowling. Löpande kostnader har varit ca 15 800 SEK vid årsskiftet.

Det vi kan se är att RKUF GBG har haft kostnader på ca 45 000 SEK varav ca 2 / 3 enbart är till för lokalhyran (66%). Pengarna på bankkontot (de 21784 SEK) skulle inte ha räckt till, om det inte vore för ett otroligt arbete av styrelsen gällande sökande av externa bidrag. RKUF GBG har under 2022 fått beviljat i totalt 76 300 SEK i externa bidrag, där 46 300 SEK har kommit in i RKUF GBG:s bankkonto. Information om externa bidrag redovisas i tabell 1.

Tabell 1.

Information om externa bidrag

Bidragsgivare	Sökte summan	Beviljat summa	Rörande verksamhet	Ändamål
Utvecklingsbidrag Göteborg stad.	10 000 kr	10 000 kr	styrelsen	Rekrytering
Föreningspotten RKUF	7 500 kr	7 500 kr	styrelsen	hyra, fika, frivillig vård
Kungl. Patriotiska Sällskapets ansökningsportal	31 000 kr	20 000 kr*	Transit Gruppen	aktivitetsbidrag

Socialnämnd Nordost	5 300 kr	5 300 kr	Läxhjälp Bergsjön	aktivitetsbidrag
Socialnämnden Hisingen	5 000 kr	5 000 kr	läxhjälp Biskopsgården	aktivitetsbidrag
Socialnämnden Hisingen	6 000 kr	6 000 kr	Frukostklubben	aktivitetsbidrag
Socialnämnden Hisingen	5000 k	5000 k	Läxhjälp Lundby	aktivitetsbidrag
Stiftelsen Erik och Lily Philipsons minnesfond	7 500 kr	7 500 kr	Alla verksamheter för läxhjälp	aktivitetsbidrag
Stiftelsen Lars Hiertas minne	11 800 kr	10 000 kr*	Eventgruppen	aktivitetsbidrag

* Bidraget har ej förts över till RKUF GBG:s bankkonto i skrivande stund.

Styrelsen kommentarer om det ekonomiska läget

Det ekonomiska läget för föreningen var/är svår, nästa ohållbart. Det var tufft under 2022 och kommer troligen vara tufft för framtida verksamhetsår.

Anledningarna är flera, några är följande:

- RKUF GBG har en lokalhyra som tar ca 66% av kostnaderna och är svår att finansiera via externa bidrag då många bidragsgivare vill ej bevilja bidrag till administrativa kostnader. Lokalhyran är en stor summa i absolutbelopp, vilket skapar ekonomisk stress.
- RKUF GBG har en svag buffert/små marginaler och måste helt förlita sig på att söka bidrag från olika externa fonder. RKUF GBG har inga andra intäkter, vilket skapar en stor risk/osäkerhet.

Revisionsberättelse
(Revisorn skall skriva revisionsberättelse)

Övriga frågor...


Verksamhetsberättelse år 2022 genom styrelsen

Christoffer Sarman, ordförande
ordförande

Heidi Johansson, vice

Milan Lundin, Kassör

Röda Korsets Ungdomsförbund
rkuf.se

 International Federation
of Red Cross and Red Crescent Societies