

Sammanfattning av nationella valberedningens arbete under verksamhetsåret 2015-2016

Hösten (sep-dec):

Hösten var rätt lugn så vi fokuserade på att lägga upp resten av året och delade upp det vi skulle göra i 5 steg. Vissa kunde man göra samtidigt.

1. Marknadsföring, informationsmaterial, sociala medier (passivt söka nomineringar)
2. Kravprofiler, vem söker vi till vardera uppdrag, vad behöver vi komplettera styrelsen med?
3. Aktivt söka nomineringar
4. Gå igenom ansökningar och intervjuer
5. Sätta samman förslag och skriva motiveringar till handlingarna

Vi gjorde 1 och 2 under hösten och början av januari:

- "Marknadsförings- och informationsbiten" - dvs. skriva allt informationsmaterial, skapa facebook sida med texter som förklarar de olika uppdragen, lägga ut information på rednet, olika portaler m.m.
- Kravprofiler för de olika posterna: ordförande, styrelseledamot, valberedning, revisorer, mötespresidium till RÅM. Detta gjorde vi genom att intervjua befintlig förbundsstyrelse för att se vilka egenskaper/erfarenheter som saknas, pratade med lokalföreningar osv. Vi pratade även med generalsekreteraren då ordföranden och styrelsen faktiskt har arbetsgivaransvar för kansliet

Utöver detta var vi på hösten även med på MOVE för att börja sprida information om uppdragen och att man kan skicka in nomineringar.

Våren (jan-april):

Våren var betydligt hetsigare, men det hade vi också räknat med och planerat för. Då var det bra att vi hade skrivit allt informationsmaterial och lagt ut vad vi kunnat på sociala medier. De 3 sista delarna gjorde vi från mitten av januari till mitten av april:

- Söka nomineringar aktivt – dvs. kontakta frivilliga, prata med lokalföreningar och andra vi känner och pusha på att nominera personer de tycker är "bra". Vi valde att göra detta så sent som i januari och februari då personer ändå väntar till i februari med att bestämma sig - då är det bättre att ha det färskt i minnet. Alla nominerade fick skicka ansökan med cv och personligt brev - sista dag för nominering var 1 mars
- Gå igenom alla ansökningar och hålla både Skype- och personliga intervjuer. Här försökte vi fråga om sådant som vi hade kommit fram till att vi sökte efter att vi hade satt ihop kravprofilerna. Detta gjorde vi runt månadsskiftet mars/april

- Slutligen fattade vi gemensamt beslut efter en del överläggningar om vilka som utgöra valberedningens förslag. Därefter var det "bara" att författa motiveringarna till handlingarna.

Särskilda tips:

- Fråga inte personer om de vill nominera någon - fråga istället om de vet någon vem som de tror skulle göra ett bra jobb. Det är egentligen samma sak men låter väldigt olika. Om en person tillfrågas om att nominera någon blir de alltid oroliga att de nominerar någon utan att veta om personen vill ställa upp till val. Detta är oväsentligt eftersom en nominering inte på något sätt tvingar en person att ställa upp till val. Det kan valberedningen själv ta reda på genom att kontakta personen. Även om personen inte vill ställa upp till val så blir alla glada av att få höra att någon annan tycker att den gör ett bra jobb :-)
- SMICKER! Det kommer väldigt långt med. Säg att du hört att personen i fråga är en stjärna – då är sannolikheten mycket större att personen verkligen funderar på att ställa upp till uppdraget. Alla (nästan) är lättsmickrade

Vad missade vi?

Vi borde ha lagt mer tid på att faktiskt undersöka hos lokalföreningarna vad vi skulle leta efter till de nationella förtroendeposterna. Erfarenhet, frågor att driva osv. Vi la viss tid på att höra med valberedningarna men ägnade mer tid åt att prata med personer som redan var på nationell nivå.

Lycka till med ert uppdrag!

Vänliga hälsningar
Valberedningen genom Henrik Atteryd
(valberedningen@rkuf.se)