

3. Policy för mångfald och likabehandling

Röda Korsets Ungdomsförbunds policy för mångfald och likabehandling fungerar som en vägledning för att vi ska vara en tillgänglig och mångfaldig organisation och på så sätt bidra till att skapa den humana värld vi vill leva i. För att kunna utföra vårt uppdrag att hindra och lindra mänskligt lidande behöver Röda Korsets Ungdomsförbund vara en mångfaldig organisation. Utöver behovet av mångfald i organisationen är målet att alla våra verksamheter ska vara tillgängliga där alla kan delta på lika villkor. Policyn för mångfald och likabehandling ska fungera som ett verktyg för Röda Korsets Ungdomsförbunds arbete och ska genomsyra alla verksamheter och aktiviteter inom organisationen.

Varför är mångfald och likabehandling viktigt?

Röda Korsets Ungdomsförbund jobbar för att engagera unga människor och skapa respekt för människovärdet och för att öka förståelsen människor emellan. För att kunna utföra vårt uppdrag - att hindra och lindra mänskligt lidande - krävs dessutom att vi är en organisation som är öppen, som finns på de platser unga finns och som kan engagera unga oavsett den enskilde individens förutsättningar. Genom att vara en organisation som är öppen för fler kan vi helt enkelt göra mer.

Röda Korsets Ungdomsförbund har ett tydligt uppdrag och ändamål - vi ska finnas till där behoven är som störst och hindra och lindra mänskligt lidande vart de än uppkommer och oavsett vem som behöver vår hjälp. Att vara en mångfaldig organisation är en nödvändighet för att uppnå detta. Vi är övertygade om att ju fler perspektiv och infallsvinklar som finns representerade i de beslut som rör organisationen - oavsett om det är på lokal eller på nationell nivå, desto mer hållbar blir vår organisation.

För att Röda Korsets Ungdomsförbund ska vara en mångfaldig organisation är det viktigt att organisationens förtroendeposter och styrelser speglar organisationen som helhet. Alla medlemmar, frivilliga och deltagare ska känna sig representerade.

Hur jobbar vi med mångfald och likabehandling?

- Vi ska behandla varandra med respekt.
- Våra egna lokaler och miljöer ska vara tillgängliga för alla. När vi befinner oss i andra sammanhang använder vi lokaler som i största möjliga mån uppfyller våra krav på tillgänglighet.
- Vi tänker på vilket språk vi använder och hur vi formulerar oss så att alla kan förstå. Vi undviker till exempel att använda komplicerade ord och förkortningar.
 - All information från Röda Korsets Ungdomsförbund, både för internt och externt syfte, ska vara tillgänglig för alla. Bilder som läggs upp på våra plattformar ska syntolkas.
- Vid arrangemang som sträcker sig över flera dagar ska vi anordna kvällsaktiviteter som sträcker sig över större delen av kvällen. Detta för att skapa en naturlig mötesplats där frivilliga kan mötas och umgås på ett sätt som inte stänger ute någon.

- Vi ska rekrytera i alla delar av organisationen samt i alla delar av samhället för att nå ut till personer med olika erfarenheter och bakgrunder. Det betyder att vi arbetar aktivt utifrån ett intersektionellt perspektiv.
- Våra lokalföreningar ska på ett protokollfört styrelsemöte diskutera nationella förtroendeuppdrag och därefter säkerställa att informationen sprids i samtliga verksamheter.
- Vi ska aktivt arbeta för att alla deltagare i våra verksamheter och aktiviteter känner sig delaktiga och sedda.
- För att vara en representativ organisation ska vi på olika vis sträva efter att sänka trösklarna in i organisationen. Det här handlar exempelvis om att det ska vara enkelt att engagera sig, att vi uppmuntrar till engagemang och förtroendeuppdrag och är en platt organisation där alla sorters perspektiv tas om hand.
- Vi ska aktivt uppmuntra olika verksamheters deltagare att själva bli frivilliga i organisationen.
- Våra arrangemang bör alltid starta med en pronomen- och namnrunda.

Ovanstående punkter är till för att vägleda oss i vårt mångfalds- och likabehandlingsarbete. I föreningshandboken finns checklistor som utvecklar dessa punkter i mer detalj och ger konkreta tips på hur vi ska gå tillväga i olika sammanhang.