

5. Policy för arvodering av förbundsordförande

5.1. Ideologisk grund för arvodering av förbundsordförande

Polycyns första del utgör grunden för hur Röda Korsets Ungdomsförbund ser på arvodering av förbundsordförande i förhållande till frivillighet.

Rödakorsrörelsens grundprincip frivillighet

Rödakorsrörelsens arbete vägleds av sju grundprinciper. Frivillighet är en av dem och det innebär att Röda Korset ger hjälp frivilligt och osjälviskt. Med osjälvisk hjälp menas att vi som är engagerade i Röda Korset inte har några egna intressen att tillgodose. Röda Korsets Ungdomsförbunds verksamhet bygger på unga människors ideella engagemang och det arbete som frivilliga utför. I enlighet med Ungdomsförbundets ändamål ska det som frivilliga gör i vårt namn lindra och förhindra mänskligt lidande, skapa respekt för människovärdet, främja ömsesidig förståelse och vänskap samt verka för samarbete och varaktig fred mellan människor. Utgångspunkten för det frivilliga engagemanget är att det är ideellt. Det innebär att frivilliga och förtroendevalda inte ersätts med arvode för den tid de lägger på Röda Korsets Ungdomsförbunds verksamhet. Däremot har man rätt till ersättning för vissa av sina omkostnader och rätt till stöd och utbildning för sitt uppdrag.

En stark ideologisk närvaro internt och externt

Förbundsordförande är ytterst ansvarig för Röda Korsets Ungdomsförbunds förbundsgemensamma verksamhet. Förbundsordförande väljs av medlemmarna på Riksårsmötet och leder organisationen och förbundsstyrelsen mellan Riksårsmöten. Så som uppdraget som förbundsordförande ser ut idag är det så omfattande i tid att det kräver att en person har det som sin huvudsakliga sysselsättning. Röda Korsets Ungdomsförbunds förbundsordförande förutsätts avstå från inkomster från annat förvärvsarbete och sätta organisationens intressen främst. Förbundsordförande får därför ett arvode för sitt uppdrag.

Syftet med att arvodera förbundsordförande är att tillföra personella resurser till Röda Korsets Ungdomsförbund. Genom en ordförande som har tid och möjlighet att ha kontakt med lokalföreningar och medlemmar säkerställer Röda Korsets Ungdomsförbund en stark ideologisk närvaro och länk mellan medlemmarnas vilja och förbundsstyrelsens arbete.

På grund av uppdragets omfattning och krav är därför uppdraget som förbundsordförande heltidsarvoderat. Uppdraget kan därmed inte direkt jämföras med andra förtroende- eller frivilliguppdrag inom organisationen. Förbundsordförande omfattas i övrigt av Röda Korsets Ungdomsförbunds frivilligpolicy.

Förbundsordförandes uppdrag

Förbundsordförande ansvarar för att fullgöra de uppdrag och uppgifter Riksårsmötet respektive förbundsstyrelsen tilldelar denna. Förbundsstyrelsen fastställer årligen en uppdragsbeskrivning för förbundsordföranden som baseras på ungdomsförbundets strategi.

Förbundsordförande leder förbundsstyrelsens arbete och planerar för Röda Korsets Ungdomsförbunds långsiktiga och strategiska utveckling. Förbundsordförande utgör en sammanhållande kraft i vår demokratiska medlemsorganisation och ska genom en god kontakt och regelbundna ideologiska samtal med medlems- och frivilligorganisationen arbeta för den långsiktiga utvecklingen av Röda Korsets Ungdomsförbund. Förbundsordförande verkar också inom sitt uppdrag för en god närvaro och representation gentemot Svenska Röda Korsets frivillig- och förtroendeorganisation.

5.2. Ramar för arvodering av förbundsordförande

Policyns andra del utgör de praktiska ramarna för arvoderingen och fastslår villkor för arvoderingen och nivå på arvodet.

Om uppdraget som förbundsordförande

Förbundsordförande har ett heltidsarvoderat förtroendeuppdrag. Arvodering omfattas inte av lagstiftning om arbetstid, anställningstrygghet eller kollektivavtal. På arvoderingen dras inkomstskatt enligt gällande skattetabell.

Förbundsordförande ska i princip alltid vara kontaktbar och förväntas ha en hög tillgänglighet för medlemmar, förbundsstyrelsen, generalsekreteraren, Svenska Röda Korset och allmänheten. Det här innebär en oreglerad arbetssituation som i total arbetstid i stort sett ska motsvara en heltidstjänst, där förbundsordförande ska sträva efter två dagars ledighet per vecka. Förbundsordförande ska förlägga sitt arbete utifrån organisationens bästa och förbundsstyrelsens behov, detta inkluderar kvällar och helger. Förbundsordförande har inte rätt till de ersättningar som anställda tjänstepersoner har vilket exempelvis kan vara semesterersättning.

Beslut om arvoderingar

Riksårsmötet fattar beslut om arvodering av förbundsordförande samt ramar för arvoderingen efter förslag från förbundsstyrelsen eller från en eller flera medlemmar.

I samband med att styrelsen lägger förslag om strategi till Riksårsmötet lägger styrelsen också fram förslag om arvodering av förbundsordförande. Förbundsstyrelsen har också möjligheten att om behov finns även vid andra tillfällen lägga förslag om arvoderingar till Riksårsmötet. Medlemmar har rätt att motionera i frågan om arvoderingar till varje Riksårsmöte.

Arvoderingsnivå

Arvoderingen ska stå i relation till det ansvar och de krav som uppdraget som förbundsordförande innebär. Förbundsordföranden får därför ett årsarvode à 8 prisbasbelopp varav en tolfedel betalas ut varje månad. Med 2019 års prisbasbelopp innebär det ett arvode till förbundsordförande på 31 000 kr i månaden innan skatt. För att säkerställa förutsägbarhet för den individ som får arvodet ska arvodesutvecklingen inte vara negativ. Arvoderingsnivån justeras därför inte neråt om prisbasbeloppet förändras negativt, utan arvodet kvarstår då vid den tidigare högre nivån.

Arvoderingsnivån ligger fast även om förbundsordförandes uppgifter och ansvar förändras tillfälligt till exempel om förbundsordförande behöver träda in i generalsekreterarens ställe.

Tjänstepension

Förbundsordförande får tjänstepension enligt samma villkor som anställda tjänstepersoner på Röda Korsets Ungdomsförbund.

Efterskyddsarvode

När förbundsordförande avgår efter ordinarie mandatperiod finns möjlighet till ersättning i form av ett efterskyddsarvode motsvarande högst 80 % av två månaders arvodering. Ersättningen kan inte betalas ut till en förbundsordförande som avbryter sitt uppdrag i förtid. För att få ersättningen utbetald måste avgående förbundsordförande anmäla sig som arbetssökande hos Arbetsförmedlingen. Förbundsordförande måste också senast 30 dagar efter avslutat uppdrag visa upp en kopia av sin handlingsplan från Arbetsförmedlingen till förbundsstyrelsen. Om avgående förbundsordförande enligt planen från Arbetsförmedlingen söker ett deltidsjobb blir ersättningen 80 % av motsvarande deltid. Efter att förbundsstyrelsen godkänt utbetalning av ersättningen betalas summan ut i två omgångar kommande två månader med hälften av det totala beloppet vid varje tillfälle. Om förutsättningarna förändras, till exempel att avgående förbundsordförande får ett nytt jobb eller börjar studera mellan utbetalningarna, ansvarar avgående förbundsordförande för att själv meddela förbundsstyrelsen att så har skett och om nödvändigt avstå ersättning. Om handlingsplan från Arbetsförmedlingen inte uppvisas för förbundsstyrelsen inom 30 dagar efter mandatperiodens slut anses avgående förbundsordförande avstått möjligheten till efterskyddsarvodet.

Om ordförande avgår eller avsätts eller om Riksårsmötet sänker arvodet

Om förbundsordföranden blir avsatt av Riksårsmötet under mandatperioden utgår tre månaders arvode från dess att beslut om avsättning fattas. Ordföranden får då arvode på den redan gällande arvodesnivån under dessa tre månader. Om förbundsordförande väljer att avgå innan slutförd mandatperiod hålls arvode inne med omedelbar verkan från den dag ordförandes avgång verkställs.

Om Riksårsmötet sänker arvodet med mer än 15 procent under sittande förbundsordförandes mandatperiod eller vid omval får ordföranden arvode på den tidigare högre nivån under en övergångsperiod på tre månader. Syftet med detta är att ordföranden ska ges möjlighet att göra de omställningar som krävs för att ekonomiskt kunna försörja sig.

Överlämning till ny förbundsordförande

Avgående förbundsordförande förväntas dokumentera sitt arbete och förbereda en överlämning till inkommande förbundsordförande. Överlämningen sker under en månad. Även under överlämningen får avgående förbundsordförande arvodering på samma villkor som i förtroendeuppdraget.

Utlägg i uppdraget

För utlägg inom uppdraget, samt resor, kost och logi ersätts förbundsordförande i enlighet med Röda Korsets Ungdomsförbunds riktlinjer för förtroendevalda och frivilliga på

förbundsgemensam nivå. Förbundsstyrelsen fastställer riktlinjerna varje år vid sitt första ordinarie styrelsemöte efter Riksårsmötet.

Arbetsmiljö och förebyggande av sjukdom

Förbundsstyrelsen ansvarar för att löpande följa upp ordförandens arbete och säkerställa en god arbetsmiljö. I och med förbundsordförandes oreglerade arbetssituation och höga krav på tillgänglighet gentemot såväl medlemmar, personal, förbundsstyrelse och Svenska Röda Korset har förbundsordförande tidvis en hög arbetsbelastning. Förbundsstyrelsen har därmed ett stort ansvar i att skapa en god arbetsmiljö för förbundsordföranden. Röda Korsets Ungdomsförbund står för inköp och underhåll av det som krävs för att förbundsordförande ska kunna utföra sitt uppdrag på ett bra sätt samt ha en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö. För att förebygga sjukdom och arbetsskador får förbundsordförande friskvård på samma villkor som anställda tjänstepersoner på Röda Korsets Ungdomsförbund.

Arvodering av andra i förbundsstyrelsen

När förbundsordförande är frånvarande, till exempel vid sjukskrivning, har förbundsstyrelsen möjlighet att arvoda i första hand vice ordförande och i andra hand annan ledamot i ordförandens ställe för att utföra ordförandes uppgifter. Beslutet ska fattas av förbundsstyrelsen och protokollföras. Eventuell arvodering får inte överstiga Riksårsmötets beslutade ramar och ska stå i relation till den uppskattade tidsomfattningen för de uppgifter som delegeras till personen. Om någon annan i förbundsstyrelsen än förbundsordförande ska arvoderas ska det finnas särskilda skäl för det. Dessa skäl ska förbundsstyrelsen presentera och motivera vid nästkommande Riksårsmöte.

Övriga rutiner och villkor

Förbundsstyrelsen ansvarar för att fastställa övriga rutiner och riktlinjer vad gäller arvodering och villkor för förbundsordförandes uppdrag.