

1. Frivilligpolicy

Det här är Röda Korsets Ungdomsförbunds frivilligpolicy. Den finns till för att tydliggöra organisationens grundläggande syn på frivilliguppdraget. I policyn beskrivs även vilka aktörer som finns inom organisationen.

Om frivillighet

Röda Korsets Ungdomsförbund arbetar frivilligt och osjälviskt för att nå sina mål. Det är därför alltid frivilligt att ta på sig ett uppdrag och att bli medlem i organisationen. Att Röda Korsets Ungdomsförbunds arbete är osjälviskt innebär att organisationen och dess medlemmar endast ska ta hänsyn till de humanitära behoven och inte några egna vinningar. Det är dessutom alltid frivilligt att delta i organisationens verksamheter eller att på annat sätt ta del av vår hjälp.

Definition av olika aktörer inom Röda Korsets Ungdomsförbund:

Medlem

En person som är under 31 år och som har anslutit sig till Röda Korsets Ungdomsförbund eller Svenska Röda Korset. För att vara förtroendevald inom Röda Korsets Ungdomsförbund måste en vara medlem.

Frivillig

En person som tillfälligt eller regelbundet arbetar ideellt för Röda Korsets Ungdomsförbund. Alla frivilliga inom Röda Korset Ungdomsförbund omfattas av frivilligpolicyn.

Verksamhetsledare

Frivilliga som på lokal eller gemensam nivå har fått ett ledaransvar i en verksamhet.

Förtroendevald

En person som har valts till ett förtroendeuppdrag i Röda Korsets Ungdomsförbund. Styrelseledamot, revisor och valberedningsledamot är exempel på förtroendeuppdrag. Alla förtroendevalda är frivilliga. Organisationens revisorer behöver inte vara medlemmar i Röda Korsets Ungdomsförbund. Revisorer behöver inte heller vara under 31 år gamla.

Verksamhetsdeltagare

En person som deltar i verksamhet som Röda Korsets Ungdomsförbund bedriver, till exempel går på läxhjälp en gång i veckan. En verksamhetsdeltagare behöver inte vara medlem i Röda Korsets Ungdomsförbund.

Tjänsteperson

Någon som arbetar för Röda Korsets Ungdomsförbund och får lön för sitt arbete. Tjänstepersoner är inte en del av förbundets demokratiska struktur och kan inte väljas till förtroendeuppdrag eller vara frivilliga i organisationen. Tjänstepersonsorganisationen arbetar på förbundsstyrelsens och i längden på medlemmarnas

uppdrag. Tjänstepersonernas arbete ska underlätta organisationens verksamhet och de frivilligas arbete.

Varför frivillighet?

En av rödakors- och rödahalvmånerörelsens sju grundprinciper är frivillighet. När Röda Korsets Ungdomsförbund arbetar för att nå sina mål om att engagera unga människor, skapa respekt för människovärdet, öka förståelse människor emellan samt hindra och lindra mänskligt lidande är den principen en garant för att vi gör ett bra jobb utan egen vinning. Allt arbete som organisationen utför ska bygga på principen om frivillighet.

Att vara frivillig inom Röda Korsets Ungdomsförbund

Alla uppdrag inom Röda Korsets Ungdomsförbund är frivilliga att åta sig. Den som tar på sig ett uppdrag, vare sig det är ett frivilliguppdrag eller förtroendeuppdrag, förväntas fullfölja uppdraget. För att det ska finnas så bra förutsättningar som möjligt att göra det har personen rätt att få stöd från föreningsstyrelsen, eller om det är ett uppdrag på gemensam nivå från förbundsstyrelsen. Personer som är anställda av Svenska Röda Korset eller andra delar av rödakors och rödahalvmånerörelsen får inte vara frivilliga eller förtroendevalda i Röda Korsets Ungdomsförbund.

Att ett uppdrag är frivilligt är inte en ursäkt för att sköta det dåligt eller att lämna det oavslutat. En frivillig som inte fullgör sina skyldigheter enligt den här policyn kan komma att avstängas från verksamheten eller som medlem uteslutas ur organisationen.

Rättigheter

Frivilliga kan av Röda Korsets Ungdomsförbund förvänta sig att:

- Få tydlig information om vad frivilliguppdraget innebär och vilka krav som ställs.
- Få gå RKUF-intro samt ytterligare utbildning som krävs för frivilliguppdraget.
- Få stöd i utövandet av frivilliguppdraget.
- Kunna avböja ett frivilliguppdrag.
- Omfattas av lämpligt försäkringsskydd.
- Ha rätt att delta på lika villkor enligt mångfalds- och likabehandlingspolicyn.
- Frivilliguppdraget aldrig ska behöva kosta pengar för den frivilliga.
- Få ersättning för i förväg godkända utlägg.

Skyldigheter

Röda Korsets Ungdomsförbund förväntar sig att frivilliga:

- Delar våra grundläggande värderingar.
- Handlar enligt rödakors och rödahalvmånerörelsens sju grundprinciper.
- Inte tar emot pengar eller gåvor för eget bruk.
- Deltar under RKUF-intro och andra nödvändiga utbildningar.
- Strävar efter och verkar för hög kvalitet i det ideella arbetet.
- Följer Röda Korsets Ungdomsförbunds tystnadspolicy både under och efter avslutat uppdrag och inte för vidare saker hen fått veta om en individs situation eller liv.

- Följer de styrdokument och riktlinjer som finns inom Röda Korsets Ungdomsförbund.

Åldersgränser inom verksamheter

Röda Korsets Ungdomsförbunds arbete bygger på principen av unga, för unga. I vissa verksamheter finns dock åldersgränser, detta innebär en begränsning av denna princip. Åldersgränser får bara införas för en verksamhet om det är nödvändigt utifrån den målgrupp och det behov verksamheten har. Förbundsstyrelsen beslutar om åldersgränser för nationella verksamheter, dessa skrivs in i verksamhetens riktlinjer som går att hitta i föreningshandboken.