# Intervjumall för nya frivilliga

Denna intervjumall är framtagen för att stötta verksamhetsledare då intervjuer med helt nya frivilliga ska genomföras. Tanken med mallen är att den ska fungera för samtliga verksamheter, men att det självklart kan behöva läggas till verksamhetsspecifika frågor beroende på vilken verksamhet den frivilliga rekryteras till. Ni måste inte ställa alla frågor, och det är naturligtvis helt okej att lägga till egna frågor.

**INNAN INTERVJUN**

Om möjligt, var gärna två personer när ni intervjuar. Då kan den ena fokusera på att anteckna, och den andra kan ansvara för att ställa frågorna och föra intervju framåt. Dessutom är det bra att två personer närvarat på intervjun, så ni kan diskutera med varandra om personen är aktuell för uppdraget.

Prata gärna igenom intervjun innan, så att ni är överens om hur intervjun ska gå till, dess olika delar och hur ni avslutar.

***Bakgrund***

1. Berätta lite om dig själv
2. Berätta hur en vanlig dag för dig ser ut
3. Hur kommer det sig att du ägnar dig åt just detta, just nu?

***Förhållningssätt***

1. Har du några tidigare erfarenheter, jobb, utbildning eller frivilliguppdrag, som du tror att du kommer ha nytta av i verksamheten?
2. Vilka förmågor och egenskaper hos dig tror du gör dig till en bra frivillig?
3. Vad anser du att din uppgift som frivillig är?

***Frivilligheten och engagemanget i Röda Korsets Ungdomsförbund/specifika verksamheten***

1. Hur kommer det sig att du vill du engagera dig i den här verksamheten?
2. Vad har du för förväntningar på verksamheten?
3. Vilka krav anser du att en kan ställa på en frivillig?
4. Vilken roll tar du helst i en grupp?
5. Hur mycket tid vill du lägga på ditt frivilliguppdrag?
6. Vad gör du om ett halvår? Om ett år?

***Avslutande frågor***

1. Hur hörde du talas om Röda Korsets Ungdomsförbund och denna verksamhet?
2. Har du några frågor eller funderingar om verksamheten, ditt uppdrag eller Röda Korsets Ungdomsförbund?
3. Finns det några dagar i veckan du har svårt att engagera dig på?

**EFTER INTERVJUN**

Gå igenom frågorna och anteckningarna tillsammans och diskutera era uppfattningar om personen ni intervjuat.

* Vilket är ditt övergripande intryck av personen?
* Är personen aktuell som frivillig inom Röda Korsets Ungdomsförbund?
* Verkar personen ha förmåga att agera professionellt som frivillig?
* Verkar personen förstå gränserna mellan att hjälpa någon privat och att vara frivillig i en verksamhet?
* Tror ni att personen kan komplettera andra frivilliga inom verksamheten? Hur?
* Hur/vem återkopplar till personen? Vem ansvarar för inskolning i verksamhet, samt när kan den nya frivilliga gå utbildning?